

KUMHO PETROCHEMICAL

Sustainability Report 2024



금호석유화학

About this Report

보고서 개요

금호석유화학은 환경, 사회, 거버넌스 성과를 포함한 지속가능성 정보에 대해 투명하게 공개하고 이해관계자 여러분과 적극적으로 소통하기 위하여 매년 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 본 보고서는 2024년 지속가능경영보고서로 금호석유화학의 지속가능경영 전략과 목표, 실행 노력과 주요 성과 등을 담고 있습니다.

보고 원칙

본 보고서는 지속가능성 국제 보고 표준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 기준에 부합(in accordance with)하게 작성되었습니다. 또한, ISSB (International Sustainability Standards Board), TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosure), SASB (Sustainability Accounting Standards Board)를 참고하였습니다. 지속가능성 정보 중 재무 정보의 경우 K-IFRS (한국채택국제회계기준)를 준수하였으며, 정량화된 재무 정보와 비재무 정보의 경우 회계연도를 기준으로 작성하였습니다.

보고 기간

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 12월 31일까지의 활동 내용을 담고 있으며, 정량 정보의 경우 비교가능성을 제고하기 위해 2022년부터 2024년까지, 3년간의 데이터를 수록하였습니다. 이해관계자에게 영향을 미칠 수 있는 중요한 정보에 대해서는 2024년 이전 및 2025년 상반기 내용도 일부 포함하고 있습니다.

보고서 검증

금호석유화학은 보고서의 신뢰성 제고와 품질 향상을 위해 외부 독립된 기관으로부터 제3자 검증을 받았으며 검증 의견서는 157~158페이지에 수록하였습니다. 또한, 검증이 완료된 보고서는 ESG 위원회로부터 승인을 받았습니다.

추가 정보

본 보고서와 ESG Data Pack은 금호석유화학 홈페이지를 통해 열람이 가능합니다.

발행처	금호석유화학(주)	발행일	2025.5.31
주소	서울특별시 중구 청계천로 100	Tel	02-6961-1286
Fax	02-6961-1289	E-mail	esg@kkpc.com
		홈페이지	https://www.kkpc.com/kor

보고 범위

금호석유화학 본사, 중앙연구소, 11개 사업장(울산고무공장, LATEX공장, 울산수지공장, 여수고무제1공장, 여수고무제2공장, 정밀화학공장, 여수제1에너지, 여수제2에너지, 울촌 CNT 공장, 예산건자재공장, 화성단열재 공장)과 연결대상 종속회사 중 금호피앤비화학, 금호폴리캠, 금호리조트, 금호티앤엘, 금호개발상사, 코리아에너지발전소, 철도솔라, 강원학교태양광 및 주요 관계사(금호미쓰이화학)의 지속가능경영 성과를 담고 있습니다. 보고 범위가 상이한 일부 데이터의 경우에는 별도로 표기하였습니다.

연결대상 종속회사 보고 데이터

연결대상종속회사	정성	정량
금호피앤비화학(주)	v	v 경제 및 거버넌스 성과, 환경 성과, 사회 성과
금호폴리캠(주)	v	v 경제 및 거버넌스 성과, 환경 성과, 사회 성과
금호티앤엘(주)	v	v 경제 및 거버넌스 성과, 환경 성과, 사회 성과
금호리조트(주)	v	v 경제 및 거버넌스 성과, 환경 성과, 사회 성과
금호개발상사(주)	v	
코리아에너지발전소(주)	v	
철도솔라(주)	v	
(주)강원학교태양광	v	
케이앤에이치특수가스(주)		
Kumho Holdings (H.K.) Co.,Ltd.		
ASIANA WEIHAI COUNTRY CLUB & RESORT Co., Ltd		
금호페트로홀딩스 유한공사		
금호석유화학무역(상해)유한공사		
KUMHO PETROCHEMICAL MALAYSIA Sdn. Bhd.		
PT KUMHO PETROCHEMICAL INDONESIA		
KKPC AMERICA Inc.		
금호그린바이오부산(주)		

* 금호석유화학은 ISSB 가이드라인에 따라 연결회계기준 종속회사에 대한 정보 공시를 위해 금호석유화학 및 종속회사의 자산, 매출기준 및 ESG 측면의 중요도를 고려하여 정보공시에 대한 기준을 수립하였으며, 본 보고서에는 연결기준 매출의 99%를 차지하는 5개사 (금호석유화학, 금호피앤비, 금호폴리캠, 금호티앤엘, 금호리조트)의 정량 데이터를 공개하였습니다.

Contents

- ☰ 목차
- ◀ 이전
- ▶ 다음
- 🔗 관련 사이트

금호석유화학 소개

CEO 메시지	05
회사 프로필	07
비즈니스 모델	09
사업 포트폴리오	10
2024-2025 Highlight	12
글로벌 네트워크	13

지속가능경영 체계

Sustainability Milestone	15
지속가능경영 거버넌스 및 추진전략	16
지속가능경영 리스크 및 성과 관리	20
이중 중대성 평가	23

중대 이슈 및 대응 전략

기후변화 대응	29
지속가능한 사업 포트폴리오	44
공급망 관리	51
순환경제 시스템 구축	56
에너지 효율 제고	59

General Topic

환경	62
사회	72
거버넌스	97

주요 계열사 성과

금호피앤비화학	110
금호폴리캠	117
금호티앤엘	121
금호리조트	124
금호개발상사	127
코리아에너지발전소 및 증속회사	128
금호미쓰이화학	129

ESG Data Pack

ESG Data Pack	134
---------------	-----

Appendix

GRI Content Index	136
SASB Index	141
TCFD Index	143
ESRS Index	144
지속가능경영 이니셔티브	149
이해관계자 참여 및 소통	151
온실가스 배출량 검증 의견서	152
제3자 검증 의견서	157



금호석유화학 소개

CEO 메시지	05
회사 프로필	07
비즈니스 모델	09
사업 포트폴리오	10
2024-2025 Highlight	12
글로벌 네트워크	13

CEO Message

“

금호석유화학은 ‘Act Ahead’라는 경영방침 아래, 선제적으로 리스크를 관리하며, 시장 변화에 능동적으로 대응함으로써 위기를 극복하고 새로운 도약의 기회를 만들어 갈 것입니다.

”



존경하는 이해관계자 여러분,

지난 한 해 동안 아낌없는 성원과 격려를 보내주신 이해관계자분들께 깊은 감사의 말씀 드립니다.

2024년은 글로벌 경제와 산업 전반에 많은 도전이 있었던 해였습니다. 중국발 공급 과잉, 우크라이나와 중동의 지정학적 긴장, 에너지와 물류비용 상승 등 예측하기 어려운 상황이 연속되며, 석유화학 업계는 매우 힘든 한 해를 보냈습니다. 회사 또한 이러한 경영환경을 피할 수 없었습니다. 그러나 어려운 환경 속에서도 금호석유화학은 전사적인 원가 절감과 위기 관리를 통해 연결 기준 매출 7조 1,550억 원, 영업이익 2,728억 원을 달성하였습니다. 이는 예년 대비 아쉬운 실적이지만, 회사는 재무건전성을 유지하며 안정적인 실적을 내기 위해 최선을 다하였습니다.

금호석유화학은 핵심 사업에 대한 경쟁력을 강화하고 성장을 위한 투자를 지속적으로 추진하고 있습니다. 올해는 NB-Latex 23만 5천 톤 증설을 완료하고 생산 및 판매를 본격화하였으며 다양한 고부가 제품 개발을 통해 글로벌 Top Tier로서 지위를 더욱 공고히 하였습니다. 또한 전기차 시장 확대에 대응하고자 기존 범용라인을 SSBR로 전환하는 투자를 결정하고 진행 중에 있으며 RSM SSBR, 바이오 기반 SSBR과 같은 지속가능한 소재 개발에 집중하며 변화하는 시장 요구에 적극 대응하고 있습니다.

금호석유화학은 ESG경영을 기업활동의 중심에 두고 2050년까지 탄소중립을 실현하기 위한 중장기 목표를 설정했습니다. 이를 위해 온실가스 배출 저감, 사업 포트폴리오의 전환 등 다양한 활동을 통해 기후변화에 적극 대응하고 있습니다. 그 결과, 한국능률협회컨설팅에서 주관한 '2024년 한국의 경영대상'에서 ESG경영 및 친환경경영 부문 대상을 각각 수상하였습니다. 금호석유화학은 글로벌 ESG경영 기준에 맞춰 에너지 전환, 바이오/지속가능 원료 및 제품 전환 등으로 탄소중립을 실현하고 성실히 사회적 책임을 이행하여 회사의 지속가능성과 글로벌 경쟁력 강화를 위해 꾸준히 노력하겠습니다.

한편, 2025년은 더욱 험난한 환경 속에서 우리가 도약을 준비하는 중요한 한 해가 될 것입니다. 글로벌 공급 과잉 지속, 트럼프 2기 출범으로 인한 무역 환경의 불확실성 등은 우리 석유화학 산업의 생존과 지속 가능성을 시험하는 과제가 될 것입니다. 그러나 금호석유화학은 이에 굴하지 않고, 'Act Ahead'라는 경영방침 아래, 선제적으로 리스크를 관리하며, 시장 변화에 능동적으로 대응함으로써 위기를 극복하고 새로운 도약의 기회를 만들어 갈 것입니다. 이를 위해 다음과 같은 전략을 실행하고자 합니다.

첫째, 위기 관리를 위해 내실 경영을 강화하겠습니다.

기존 고객과의 파트너십을 강화하고 지역별, 제품별 맞춤 전략을 통해 기존 사업의 경쟁력을 더욱 공고히 하겠습니다. 또한 전략적 민첩성을 바탕으로 불확실한 상황에 능동적으로 대응하고 고효율 기술 투자를 통한 생산성 향상과 원가 절감을 통해 운영 효율성을 극대화하여 안정적인 수익 구조를 확보하겠습니다.

둘째, 3대 성장 사업으로의 기존사업 체질 개선과 신성장 동력 확보를 적극 추진해 가겠습니다.

회사는 중장기 3대 성장전략으로 '①친환경 자동차 솔루션 강화', '②바이오/지속가능 소재 확대', '③고부가 스페셜티 제품 전환 가속화'를 발표하였습니다. 전기차 시장의 성장 흐름에 맞춰 차세대 타이어용 합성고무 등 관련 소재를 집중 육성하고, 기후변화 대응을 위한 바이오/지속가능 제품의 포트폴리오 확대를 통해 지속 성장 가능성을 제고하며, 고부가 제품 전환 및 관련 M&A를 통해 신성장 동력 확보를 적극 추진해 나갈 계획입니다. 전반적으로 어려운 환경이지만 위기를 기회라 생각하고 금호석유화학이 우선 잘 할 수 있는 것에 집중하되, 선제적이고 적극적으로 사업 포트폴리오를 고도화하여 차별화된 경쟁력을 확보해 가겠습니다.

금호석유화학은 변화의 흐름을 빠르게 읽고 선제적으로 대응함으로써 현재의 위기 상황을 새로운 미래를 위한 기회로 전환하기 위해 최선을 다할 것을 약속드립니다. 항상 변함없는 신뢰와 지지를 보내주시는 이해관계자 여러분께 다시 한번 감사의 인사를 드리며, 앞으로도 함께 도약하는 금호석유화학을 만들어 가겠습니다.

감사합니다.

2025년 5월

금호석유화학(주)
대표이사 **백종훈**



회사 프로필

기업 소개

1970년 설립된 금호석유화학은 합성고무 사업을 중심으로 합성수지, 정밀화학, CNT, 에너지, 전자재 등의 사업 부문을 운영하고 있습니다. 지난 50여 년간 대한민국 산업 발전의 파트너로 함께 성장해 온 금호석유화학은 이제 소재 혁신의 최전선에서 최고의 가치를 개발하고 제공하는 글로벌 석유화학 기업으로 지속적으로 성장하고 있습니다.

중심을 향한 ‘변화’

세계를 무대로 경쟁하기 위해 최고의 기술력과 최대 생산력 확보에 모든 역량을 집중하였습니다. 더 가치 있는 석유화학 제품을 제공하기 위해 IT, 에너지, 물류 등 모든 지혜를 동원하였으며 석유화학 산업의 중심을 향해 매 순간 도전하고 변화하고 있습니다.

사업의 기반은 ‘신뢰’

창사 이래 세계 최고의 타이어, 자동차 산업 리더들과 견고한 파트너십을 발전시켜 왔습니다. 37년 동안 파업 없이 노사가 한마음으로 신뢰하고 협력해 왔으며 고객에게는 변함없는 최고의 품질을 제공하고 있습니다.

‘환경’은 사업에 우선

환경은 사업에 우선한다는 기업 철학 아래 국제 환경경영체계를 채택하여 환경 기준 강화에 앞장서 왔습니다. 환경과 인간을 배려하는 기술 개발을 통해 더 안전하고 건강한 환경을 조성하고 있습니다.

일반 현황

회사명	금호석유화학(주)
대표이사	백종훈
본사 위치	서울특별시 중구 청계천로 100(수표동, 시그니처타워)
2024년 매출	연결: 7조 1,550억 원 별도: 4조 8,543억 원
창립일	1970년 12월 28일
주요 사업	합성고무, 합성수지, 정밀화학, CNT, 에너지, 전자재

<p>세계 일류 상품 (연결 기준)</p> <ul style="list-style-type: none"> • INB-Latex • NdBR • SSSBR • SBS • 페놀계첨가제 • SB-Latex • LBR • NB-Latex • NBR • K-5010L • K-13 • SBR • BR

기업 비전

금호석유화학은 산업 리더십을 강화하여 고객 성공에 기여하고 변화를 선도하며 새로운 시장을 창출하는 혁신적 리더로 성장하고자 합니다.

이에 ‘화학 그 이상의 가치로 공동의 미래를 창조하는 솔루션 파트너’라는 비전 아래 전 임직원이 함께 기업의 성장을 이끌어가고 있습니다.

지속가능한 중장기 성장 전략

금호석유화학은 기업의 지속가능성을 위해 ‘ESG 경영 고도화’, ‘기존 사업 체질 개선’, ‘미래 지속가능성 확대’이라는 중장기 성장 전략을 수립하였습니다. 이 3개의 핵심 전략은 ‘화학 그 이상의 가치로 공동의 미래를 창조하는 솔루션 파트너’를 실현하여 새로운 미래를 여는 기반이 될 것입니다.



비즈니스 모델

(금호석유화학 별도 기준)



* 합성고무, 합성수지, Latex, BD, 정밀화학만 집계 (CNT, 건자재, 단열재, 열병합 유틸리티 제외)
 ** 토지, 건물, 구축물, 기계장치, 차량운반구, 공구와 기구, 비품, 기타유형자산, 건설중인 자산 포함
 *** 환경 인증 제품 매출액 및 REC 매출액의 합

사업 포트폴리오

금호석유화학은 석유화학 기반의 기초원료로 합성고무, 합성수지, 정밀화학 제품 등을 생산하며, 이를 차량, 장갑, 신발, 내외장재 등에 적용하는 비즈니스 모델을 보유하고 있습니다. 동시에 탄소나노튜브, 에너지, 전자재 등의 사업 부문을 통해 글로벌 비즈니스 경쟁력을 확보하고 새로운 시장으로의 진출을 도모하고 있습니다.



합성고무

금호석유화학은 국내 자동차, 타이어 산업의 성장과 더불어 국내 최초로 합성고무 생산을 시작하였습니다. SBR (Styrene Butadiene Rubber)과 BR (Butadiene Rubber) 등 범용 합성고무 분야의 세계 최대 생산 능력을 보유하고 있으며, 최근에는 에너지 효율 강화에 따라 타이어 효율 등급 제도에 최적화된 고기능성 합성고무인 SSSBR (Solution Styrene Butadiene Rubber)과 NdBR (Neodymium-based Butadiene Rubber) 제품군의 판매를 본격화하고 있습니다. 전방 산업 부문으로는 타이어를 비롯하여 신발, 자동차 부품, 의료용 장갑 제조 산업 등이 있습니다. 특히 라텍스 장갑의 원료로 사용되는 NB-Latex 분야에서 세계 최대 생산 능력을 보유하고 있으며, 의료용 장갑과 산업용 장갑 등 다양한 라텍스 장갑의 소재 메이커로서 응용 분야 및 시장을 능동적으로 확대해 나가고 있습니다.



합성수지

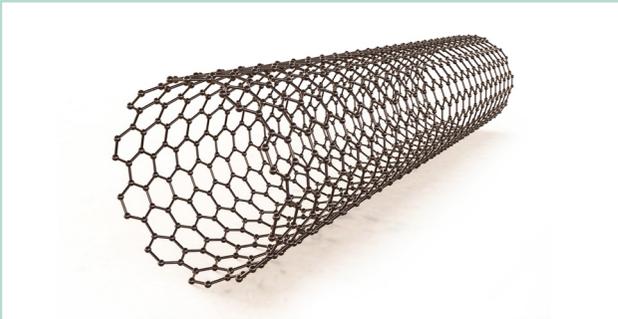
금호석유화학은 기초 유분을 원료로 사용하여 플라스틱과 스티로폼 등의 주요 원료인 합성수지를 생산하고 있습니다. 합성수지 제품은 자동차·가전제품·식품용기·건축자재·생활 잡화 등에 사용됩니다. 최근에는 제품의 복합화·첨단화·부가가치화로 고객의 니즈가 점점 더 다양해지고 있습니다. 특히 금호석유화학은 안전 기준 강화와 친환경 제품 수요 확대 등 시장 변화에 선제적으로 대응하기 위해 친환경 컴파운드 소재, 차세대 플라스틱 등 친환경 제품 및 고기능·고부가 제품 확대를 위한 연구개발과 투자를 추진하고 있습니다.



정밀화학

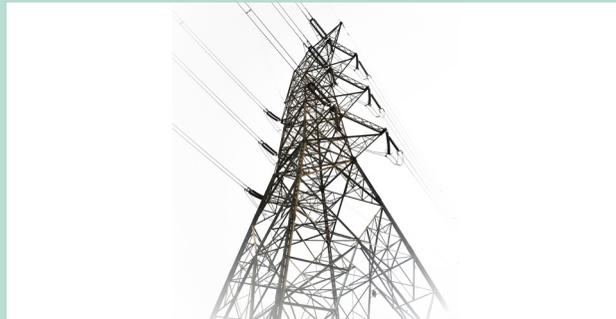
금호석유화학은 고무나 합성수지 제품의 산화를 방지하고 안정성과 내구성을 높이는 데 쓰이는 산화방지제, 노화방지제, 페인트 첨가제 등 정밀화학 제품을 생산하고 있습니다. 정밀화학 사업 부문은 합성고무 사업 부문과의 수직계열화로 세계적인 생산 능력과 공급망을 보유하고 있으며, 지속적으로 강화되는 환경 규제에 대응하고자 대체 물질 개발을 위해 노력하고 있습니다. 최근에는 건축용·선박용 예폭시 도료, 접착제 분야의 글로벌 기술 및 제품을 선도하고 있으며, 고부가 신소재 및 친환경 제조 공정에 대한 지속적인 연구개발을 진행하고 있습니다.

사업 포트폴리오



탄소나노튜브

금호석유화학은 우수한 전기적(전기전도성 구리의 1천배), 열적, 기계적(인장강도 철의 100배) 특성을 지닌 ‘꿈의 소재’인 탄소나노튜브(CNT, Carbon Nanotube)의 기초 소재를 생산·공급하고 있습니다. 합성고무, 합성수지 등을 복합화한 고성능 응용 제품과 금성장 중인 전기자동차 시장 대응을 위한 2차 전지용 탄소나노튜브 제품을 지속적으로 개발하여 산업 소재 혁신을 가속화하고 사업 영역을 확장하고자 합니다.



에너지

금호석유화학은 집단에너지 사업자로서 열병합 발전소를 운영하고 있습니다. 열병합 발전소는 열과 전기를 동시에 생산하는 고효율 에너지 설비로, 열에너지는 산업체 공정용 열원으로 공급하고 전기에너지는 산업단지 내에서 직접 판매 및 전력거래소 판매를 통하여 수익을 창출하고 있습니다. 에너지 사업 부문은 금호석유화학의 탄소 배출 저감을 위한 핵심 영역으로 단기적으로는 바이오매스 혼소를 통한 온실가스 감축을 추진하고 있으며, 중장기적으로는 연료 전환을 통해 탄소중립을 실현하기 위해 노력하고 있습니다.



건자재

금호석유화학은 건축자재 브랜드 ‘휴그린’을 통해 건자재 제품을 생산하고 있습니다. 건자재 사업 부문은 생산 라인에 유해 물질 저감 시스템을 적용 및 운영하고 있으며 저탄소 인증을 받은 창호재를 생산하고 있습니다. 또한 혁신적인 창호 제품으로 삶의 공간을 아름답고 쾌적하게 만들겠다는 목적 하에 연구개발을 적극적으로 추진하고 있습니다.

2024-2025 Highlight

(금호석유화학 별도 기준)

<p>매출</p> <p>4.9조 원</p> 	<p>영업이익</p> <p>1,896억 원</p> 	<p>S&P Global</p> <ul style="list-style-type: none"> ESG Score: 68점 DJSI Korea 3년 연속 편입 Sustainability Yearbook 2년 연속 Member 선정 	
<p>MSCI (2025년 3월 기준)</p> <ul style="list-style-type: none"> BBB 	<p>한국ESG기준원</p> <ul style="list-style-type: none"> 종합 B+ 등급 환경 A, 사회 A+, 지배구조 B 	<p>Sustainalytics</p> <ul style="list-style-type: none"> ESG Score 및 Risk: 18.7, Low Risk (2025년 4월 기준) 2025 Industry Top-Rated Companies 선정 	<p>ISS Quality Score (2025년 3월 기준)</p> <ul style="list-style-type: none"> 거버넌스 1, 환경 1, 사회 2
<p>CDP(Climate Change)</p> <ul style="list-style-type: none"> B 등급 	<p>가족친화기업 인증 획득 (2024년 12월)</p> <p>가족친화 우수기관 Best Family Friendly Management</p> 	<p>한국 자연자본 공시 지원연합 가입 (2025년 3월)</p> 	<p>UN Global Compact 가입 (2021년 최초 가입)</p> 
<p>KBCSD 가입 (2021년 최초 가입)</p> 	<p>2024 한국의 경영대상 (한국능률협회 컨설팅 주관)</p> <ul style="list-style-type: none"> 최고경영자상 친환경경영 부문 대상 ESG 경영 부문 대상 	<p>ISCC* Plus 인증 확대</p> <ul style="list-style-type: none"> 합성고무 10개 합성수지 5개 정밀화학 2개 <p>* ISCC: International Sustainability & Carbon Certification</p>	<p>기업가치 제고 계획 발표</p> <ul style="list-style-type: none"> 2025년 2월 발표 

글로벌 네트워크

국내 사업장 및 사무소

서울

- 본사

화성

- 화성단열재공장

예산

- 예산건자재공장

대전

- 중앙연구소

광주

- 광주영업사무소

여수

- 여수고무제1공장
- 여수고무제2공장
- 정밀화학공장
- 여수제1에너지
- 여수제2에너지

울촌

- 울촌 CNT 공장

부산

- 부산고무사업소
- 부산수지사업소

울산

- 울산고무공장
- 울산수지공장
- LATEX 공장

해외지사

독일

- 프랑크푸르트사무소

중국

- 광주분공사
- 청도분공사

해외 법인(J/V포함)

홍콩

- 금호페트로홀딩스

중국

- 상해금호일러소유유한공사
- 금호석유화학상해무역유한공사

말레이시아

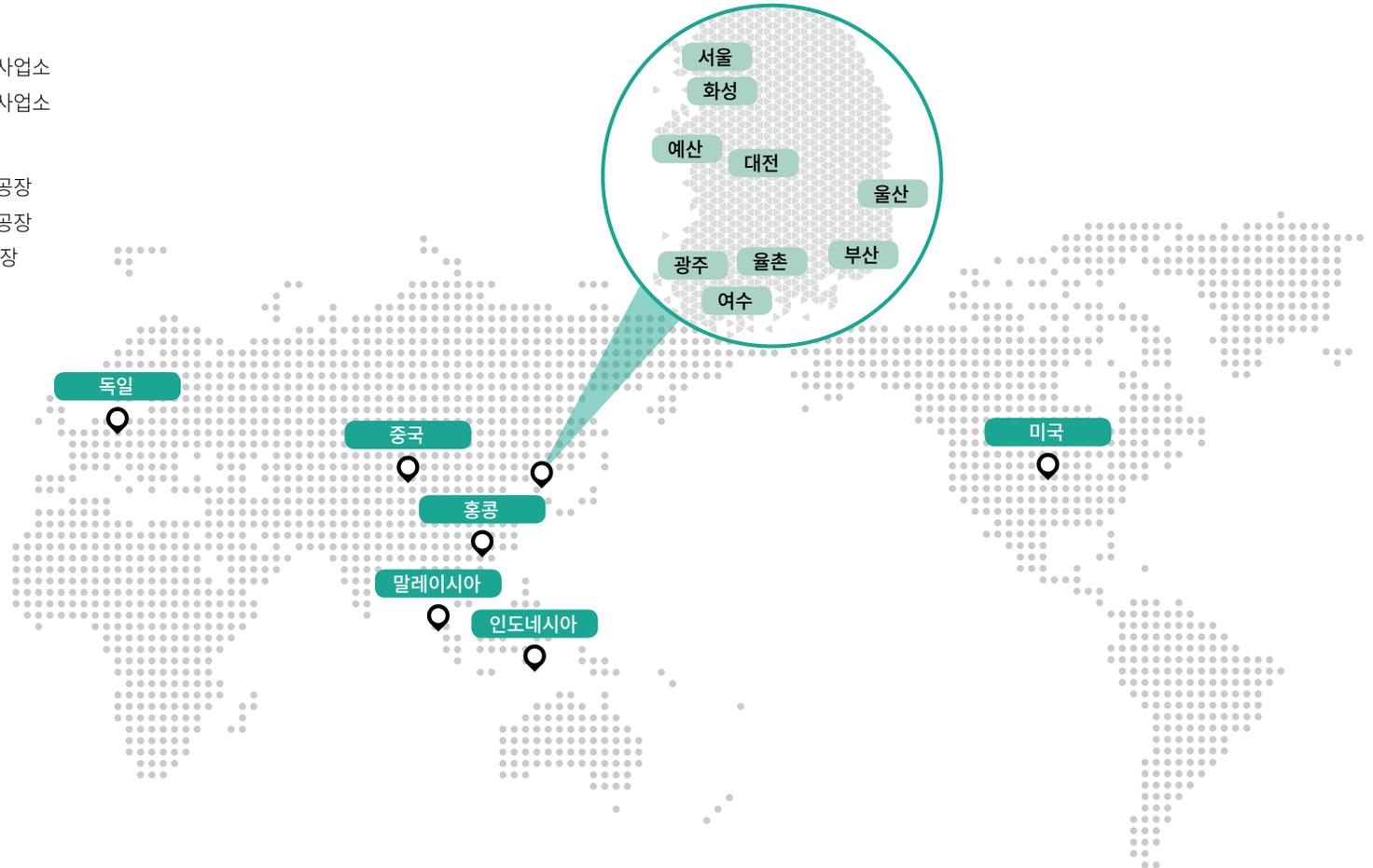
- KUMHO PETROCHEMICAL MALAYSIA SDN. BHD.

인도네시아

- PT KUMHO PETROCHEMICAL INDONESIA

미국

- KKPC AMERICA, Inc. (애틀랜타/샌디에고)





지속가능경영 체계

Sustainability Milestone	15
지속가능경영 거버넌스 및 추진전략	16
지속가능경영 리스크 및 성과 관리	20
이중 중대성 평가	23

Sustainability Milestone

2011

- 지속가능경영보고서 최초 발간

2011

2020

- 지속가능경영 체계 구축을 위한 ESG 경영 전략 수립

2021

- ESG위원회 출범
- ESG 전담 조직 신설
- ESG 비전 및 중점 영역 발표
- UNGC (유엔글로벌콤팩트) 가입
- KBCSD (지속가능발전기업협의회) 가입

2020~2022

2022

- 기후변화 대응 전략(탄소중립 성장안) 발표
- TCFD (기후변화 관련 재무정보 공개 협의체) Supporters 가입
- 대표이사 직속 안전환경기획실 조직 개편
- 글로벌 평가기관 EcoVadis 골드 등급 획득
- DJSI (다우존스 지속가능경영지수) Korea 최초 편입
- 여수제2에너지 폐기물 매립제로 인증(ZWTL) 골드 등급 획득
- 한국형 무공해차 전환 100 (K-EV 100) 참여 선언
- ISCC Plus 최초 획득(BR, SSBP)
- 대표이사와 이사회 의장 분리, 사외이사를 이사회 의장으로 선임

2023

- CCU 착공 및 합작법인 설립
- ESG 투자 원칙 제정
- DJSI Korea 편입 및 Yearbook Member 선정
- 5개 제품군 LCA 평가 및 제3자 검증 진행
- 바이오 SM의 판매 및 구매를 위한 업무협약 체결
- 폐기물 재활용 중장기 목표 수립

2023~2024

2024

- ISCC Plus 인증 확대
- 자기주식 소각 계획 수립(자기주식 50%를 3년간 소각) 및 자기주식 875,000주 소각 완료
- 이사회 평가 최초 실시
- 중장기 주주환원 정책 수립
- 추가 12개 (누적 16개) 제품군 LCA 평가 및 제3자 검증 진행
- Kumho-CARE 제도 도입
- 2024년 온실가스 배출 목표 달성 (Scope 1, 2)
- 가족친화기업 인증 획득
- DJSI Korea 3년 연속 편입 및 Sustainability Yearbook 2년 연속 Member 선정
- 2024 한국의 경영대상 (최고경영자상, 친환경 부문 대상, ESG 경영 부문 대상) 수상

2025

- 기업가치 제고 계획 발표 및 중장기 배당 계획 (2024년~2026년) 발표
- 내부탄소가격제도 도입
- Sustainalytics 2025 Industry Top-Rated Companies 선정

2030~2050

2030

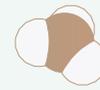
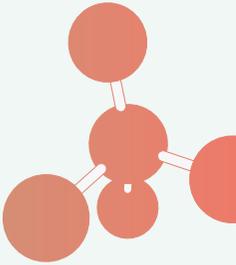
- BAU 대비 29% 탄소 배출 저감 목표 달성
- 폐기물 재활용률 90% 달성
- 친환경 차량 비율 100% 달성

2035

- 탄소중립 성장 원년

2050

- 탄소중립 목표 달성



지속가능경영 거버넌스 및 추진전략

거버넌스

이사회 책임

- 이사회 및 ESG 위원회 중심으로 ESG 현안 검토
- 이사회는 매년 안전 및 보건에 관한 계획을 승인하며, ESG 위원회는 ESG 전략 및 정책의 수립, ESG 성과 및 개선과제 검토 관리를 승인함
- ESG 위원회 위원장으로 환경정책 전문가를 선임하였으며, 2/3 이상이 사외이사로 구성되어 전문성과 독립성을 확보하고 있음
- ESG 위원회는 이사회 내 위원회 중 가장 규모가 큰 위원회로 매년 2회 이상 정기위원회 개최를 원칙으로 하며, 필요에 따라 임시위원회를 개최함

임원 및 전담 조직

- ESG 경영 실행력 강화를 위해 전략기획부문 임원 산하에 ESG 경영관리팀 운영
- ESG 경영관리팀은 전사 ESG 전략 및 목표 수립, 세부 활동 추진 관리, ESG 커뮤니케이션, ESG 위원회 지원, ESG 교육, 사내 ESG 협의체 및 금호석유화학그룹 ESG 협의체 운영을 담당

그룹 ESG 협의체

- 주요 계열사(금호피앤비화학, 금호미쓰이화학, 금호폴리켄, 금호티앤엘, 금호리조트)와 함께 그룹 ESG 협의체 구성
- 협의체에서는 각 사의 ESG 경영현황 공유, ESG 비전 달성을 위한 그룹사 공통 방향성을 점검
- 2024년에는 총 4회의 협의체를 개최하여 ESG 동향, ESG 이슈 세미나, 각 사별 ESG 실적 및 계획, 2025년 운영 계획 공유

사내 ESG 협의체

- ESG 경영관리팀 중심으로 환경, 사회, 거버넌스 유관 부서로 구성
- ESG 비전 달성 목적의 Action Plan 수립, 계획에 대한 실행 과제 및 활동 논의

지속가능경영 의사결정 체계도



- 그룹 ESG 협의체**
- 금호피앤비화학, 금호미쓰이화학, 금호폴리켄, 금호티앤엘, 금호리조트 참여
 - 회사별 ESG 활동 실적 및 계획 논의

- 사내 ESG 협의체**
- 환경, 사회, 거버넌스 분야 유관 부서 참여
 - ESG 비전 달성을 위한 Action Plan 수립 및 이행

2024년 주요 이사회 보고·승인 안건

구분	개최 일자	의안 내용	가결 여부
이사회	2024.03.06	2024년도 안전 및 보건에 관한 계획 승인의 건	원안가결
	2024.03.26	ESG 위원회 위원 선임의 건	원안가결
ESG 위원회	2024.04.01	‘지속가능경영보고서 2023’ ESG 중요이슈 선정 결과 승인의 건	원안가결
		내부탄소가격제도 도입 진행 보고	보고
		ESG 평가 등급 및 평가 일정 보고	보고
		글로벌 ESG 신규 규제 동향 보고	보고
	2024.05.28	‘지속가능경영보고서 2023’ 발간 승인의 건	원안가결
		ESG 정책 및 지침 제·개정 승인의 건	원안가결
		KSSB 지속가능성 공시기준 초안 보고	보고
	2024.12.11	내부탄소가격제도 도입 승인의 건	원안가결
		2024년 ESG 경영 추진 실적 및 2025년 계획 보고	보고
		ESG 위원회 2025년 운영계획 보고	보고
‘지속가능경영보고서 2024’ 제작 진행 보고		보고	

2024년 ESG 협의체 주요 논의 안건

구분	중점 영역	내용
환경	기후변화대응	에너지 연료전환 로드맵 수립 및 실행, CCUS 기술 투자 등
	제품 책임 확대	LCA 기준 수립 및 이행
	환경경영 고도화	폐기물 저감 계획 수립, 자연자본 및 생물다양성 로드맵 수립
	재생/재활용 제품 개발	재생/재활용/생분해/ 바이오 소재 개발 등
사회	안전 및 보건 향상	사업장 안전 리스크 진단 및 저감조치
	인적자본 관리	임직원 몰입도 조사 및 개선조치
	공급망 책임 강화	공급망 ESG 리스크 관리 및 평가 시행
거버넌스	ESG 제품 포트폴리오 관리	ESG 제품 로드맵 활용 방안
	ESG 관점 투자	ESG 관련 투자 원칙 수립 및 적용
	ESG 경영관리 고도화	ESG 경영 고도화 전략 수립, 목표 및 지표 관리
	ESG 정보관리 및 공시	ESG 공시 대응 관리
	ESG 운영체계 확립	거버넌스 개선 항목 발굴
	컴플라이언스 및 리스크 관리	컴플라이언스 통합 관리 체계 강화, 정보보안 강화

전략

ESG 비전 및 전략 체계

- 2021년, ESG 경영 본격화를 위하여 ESG 비전 및 전략체계 수립
- ESG 비전의 핵심 전략은 ‘Let’s AAA for ESG!’로 ESG 경영의 Act (실행), Advance (발전), Accelerate (가속화)를 중심으로 하는 3대 전략 방향을 담고 있음
- 3대 전략 방향에 따른 9대 중점 영역을 설정하고 영역별 중점 과제를 추진 중임

비전

Let’s Act, Advance, and Accelerate for ESG!

전략방향

Act on
Climate & Environment



Advance
Social Value Management



Accelerate
Sustainable Portfolio



중점영역

기후변화 대응

환경경영 고도화

제품 책임 확대

안전 및 보건 향상

인적 자본 관리

공급망 책임 강화

재생·재활용 제품 개발

ESG 제품 포트폴리오 관리

ESG 관점 투자

경영기반

ESG 경영관리 고도화

ESG 정보관리 및 공시

ESG 운영체계 확립

컴플라이언스 및 리스크 관리

중점 영역별 과제 이행 현황 및 계획

전략방향	중점 영역	설명	2024년 주요성과	목표 및 향후 계획	
Act on Climate & Environment	기후변화 대응	온실가스 절감 및 친환경 에너지 적용 확대	<ul style="list-style-type: none"> 2024년 온실가스 배출(Scope 1, 2) 목표 달성 바이오매스(우드칩) 혼소율 증대 여수에너지 연료전환 로드맵 수립 Scope 3 배출량 산정 및 검증 카테고리 확대 (총 3개) 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 감축 2차 로드맵 수립 및 배출목표 지속 달성 CCU 완공 및 가동 (2025년) 국내 연결법인 Scope 1, 2 배출량 산정 (2025년) Scope 3 검증 카테고리 확대 (총 4개) (2025년) 여수에너지 연료전환 로드맵에 따른 단계적 연료전환 실시 	
	기후변화 대응을 위한 경영 프로세스 고도화	폐기물, 수자원, 대기, 토양 오염 방지 및 생물 다양성 보호	<ul style="list-style-type: none"> 여수제2에너지 ZWTL 인증 갱신 폐기물 재활용 목표 달성 (목표: 89.1%, 실적: 89.2%) TNFD 기반 생물다양성 및 자연자본 리스크 평가 	<ul style="list-style-type: none"> ZWTL 인증 사업장 확대 (2028년까지 6개 사업장 인증 획득) 폐기물 재활용 중장기 목표 이행 (2030년까지 90%) 그룹 공통 자연자본 관리 활동 전개 	
	제품 책임 확대	사회·환경적 영향을 고려한 책임있는 제품 생산 및 솔루션 개발	<ul style="list-style-type: none"> 12개 제품군 대상 LCA 분석 완료 (누적 16개) ISCC Plus 인증 확대 (누적 12개) 	<ul style="list-style-type: none"> 누적 기준 25개 제품군까지 LCA 측정 확대 (2025년) 제품 탄소발자국 측정을 위한 디지털 프로세스 구축 (2026년) 	
Advance Social Value Management	안전 및 보건 향상	임직원 및 공급업체를 위한 선제적 안전·보건 관리	<ul style="list-style-type: none"> 전사 재해 관리 지표 변경 (기존: 무재해 배수, 변경: LTIR, TRIR) 안전보건 중장기 전략 및 목표 수립 사업장 스마트 안전장비 (MSDS 키오스크, AI CCTV 등) 도입 본사 보건관리실 신설 (2025년) 	<ul style="list-style-type: none"> 건강관리실 구축 확대 협력사 안전보건 상생 협력체계 강화 (관리적, 기술적 지원) 임직원 안전보건 의식 및 역량 강화 활동 추진 	
	인적 자본 관리	인권경영 및 조직문화 관리, 우수 인재 유지 및 확보 노력	<ul style="list-style-type: none"> 가족친화기업 인증 취득 금호 MBA 프로그램 도입 임신출산육아기 직원을 위한 Kumho-CARE 제도 도입 2023년 인권영향평가 결과를 바탕으로 도출된 개선과제 추진 (인권교육 프로그램 개발, 사업장 근무환경 개선 등) 	<ul style="list-style-type: none"> 인권영향평가 대상 사업장 확대 및 체크리스트 항목 업데이트 임직원 몰입도 조사 지속 실시 인권교육 커리큘럼 고도화 추진 취약 협력사 대상 인권영향평가 실시 	
	사회적 가치 경영을 중시하는 기업 운영	공급망 책임 강화	공급망 ESG 리스크 관리 및 ESG 경영 활동 지원	<ul style="list-style-type: none"> 주요 상주 협력사 대상 ESG 실사 평가 진행 고위험군 협력사 대상 ESG 컨설팅 시범 지원 공급망 지속가능성 관리 중장기 계획 수립 (2025년) 구매 담당자 대상 지속가능한 조달 관련 교육 추진 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 ESG 리스크 평가 강화 (자가진단 및 제3자 평가 병행) 평가 분석 결과에 따른 리스크 저감 조치 실시 협력사 ESG 역량 강화 (컨설팅, 교육 등) 지원
Accelerate Sustainable Portfolio	재생·재활용 제품 개발	재생·재활용·생분해·바이오 소재 개발 및 생산 확대	<ul style="list-style-type: none"> 공장 증설로 NB-Latex 생산능력 확대 Functional LBR 제품 개발 PCR 및 바이오매스 적용 컴파운드 소재 개발 이차전지용 FWCNT 상업화 완료 	<ul style="list-style-type: none"> RSM 적용 SSBR 플랜트 시생산 이차전지용 FWCNT 판매 확대 Functional LBR 성능 평가 및 검증 아스팔트용 SBS 공장 테스트 진행 초저연비 SSBR 개발 	
	지속가능경영 확산을 위한 ESG 관련 비즈니스 발굴 및 사업화 추진	ESG 제품 포트폴리오 관리	친환경 제품 체계 기준 확립, 매출관리 및 확대	ESG 제품 분류 체계 기반 연구과제 모니터링	ESG 제품 분류 체계 기반 연구과제 모니터링
	ESG 관점 투자	투자 평가 기준에 ESG 요소 반영 및 중장기 관점 투자 실시	ESG 투자 원칙에 입각하여 투자 검토 진행	<ul style="list-style-type: none"> ESG 투자 원칙에 입각하여 투자 검토 진행 내부탄소가격 산정 모델 개발 및 적용기준 정립 	<ul style="list-style-type: none"> ESG 투자 원칙에 입각하여 신규 투자 건 지속 검토 내부탄소가격 도입

지속가능경영 리스크 및 성과 관리

통합 리스크 관리

리스크 관리 체계

- 부서별 전문성을 바탕으로 담당 업무와 연계된 리스크를 식별하고 사전적, 사후적 리스크 관리 시행
- 리스크 관리 전담부서에서 사업전반에 발생할 수 있는 잠재적인 리스크 요소를 식별하고 선제적으로 대응하여 리스크를 최소화하기 위해 노력
- 식별된 리스크에 대한 점검 및 대응 방안을 수립하여 이사회 보고
- 리스크 사안에 따라 이사회 및 각 위원회(경영위원회, 내부거래위원회, ESG 위원회, 감사위원회)에서 심의 및 관리

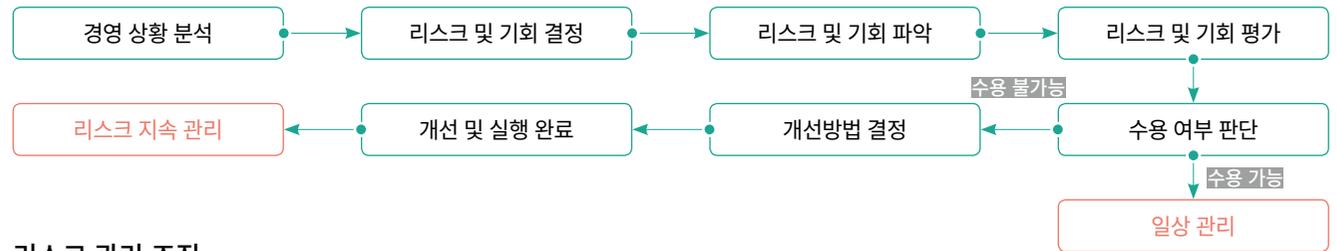
리스크 관리 거버넌스

- 재무 및 비재무 리스크 통합하여 관리하며, 리스크 유형을 재무, 경영전략, 윤리, 컴플라이언스, ESG 리스크로 구분하여 관리함
- 리스크 식별을 위해 국내외 경영환경, 공급망, 정책 및 규제, 이해관계자 요구 사항 등을 모니터링하고 잠재 리스크를 식별하여 선제적으로 대응

리스크 완화 조치 계획 수립 및 이행

- 리스크 사안의 중요도에 따라 식별된 리스크를 재분류하고 대응 방향 및 개선 사항을 점검
- 예방 및 내재화를 위해 임직원 대상 리스크 관리 중요성 인식 제고를 위한 교육 시행

리스크 관리 프로세스



리스크 관리 조직

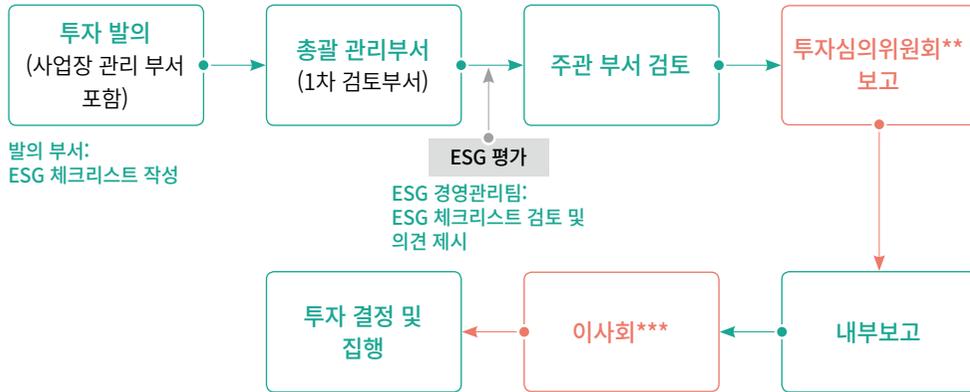
관리활동 감독, 정책/대응 방안 승인, 심의
최종 대응 방안 수립, 보고
리스크 동향 점검/대응 방향 논의
리스크 인식, 분석, 모니터링
사전적 리스크/사후적 리스크



투자 의사결정 시 ESG 투자 원칙 반영

- 사회·환경적 가치 실현 및 지속가능경영 추진을 위하여 ESG 투자 기준 및 원칙 도입
- 투자 안건 발의 및 검토 시 ESG 투자 기준 및 원칙 부합 여부를 점검하는 프로세스 정립
- 투자 발의 부서에서는 내부 투자 기준에 따라 필요시 ESG 체크리스트를 작성하며, 주관 부서에서 투자 안건 검토 시 ESG 경영관리팀의 ESG 평가 의견을 반영함
- 회사의 전략투자 및 운영투자에 대하여 투자 구분별 적용기준에 따라 ESG 체크리스트 작성 및 평가 실시(CCU, 설비 확장 투자 등)
- 2024년 ESG 투자 원칙 도입 첫 해로 총 5건에 대해 투자 검토를 실시

투자심의 프로세스 및 ESG 평가*



* 환경, 안전 등 중요 투자 안건에 따라 프로세스 변동 가능
 ** 투자 규모, 종류 등에 따라 투자심의위원회 개최 결정
 *** 공시대상이거나 회사 재무 상황에 중요한 영향을 미치는 안건의 경우 이사회 승인을 득하여야 함

ESG 투자 정책

지표 및 목표

주요 ESG 관리 지표

- 금호석유화학의 지속가능성에 중요한 영향을 미치는 지표를 선정하고 중장기적으로 지표를 관리
- 담당 부서에서 목표 및 이행 계획을 수립하고 실적을 모니터링
- ESG 협의체를 통해 주요 지표에 대한 이행 현황 및 중장기 지표 관리 모니터링

주요 ESG 지표 및 중장기 목표

구분	관리 지표	목표
환경	온실가스 배출 감축	• 2030년: BAU 대비 29% 감축 • 2050년: 탄소 중립 달성
	친환경 차량 전환 비율(법인 차량)	• 2030년: 100% 전환
	폐기물 재활용률	• 2030년: 전사 재활용률 90% 달성
	ZWTL 인증 확대	• 2028년: 6개 사업장
사회	안전사고관리	• 사업장 안전사고 ZERO화
	인권영향평가	• 인권영향평가 대상 사업장 확대 • 평가 대상 이해관계자 확대 (취약 협력사 등)
거버넌스	이사회 내 사외이사 비율	• 전체 이사 중 사외이사 60% 이상 유지

ESG 데이터 관리 시스템

- ESG 정보의 체계적 관리를 위해 ESG 데이터 관리 시스템을 구축하여 ESG 데이터의 정확성, 신뢰성, 적시성 확보
- 지표 변동성에 의미가 있는 데이터는 분기 단위로 수집·모니터링 실시
- 내부 시스템과의 연동으로 데이터 정확성 및 업무효율 강화
- 2025년부터 ESG 데이터 관리 시스템을 주요 계열사에 확대 도입하여 그룹사 통합 ESG 공시에 대응

ESG 데이터 관리 프로세스



ESG 내재화

임직원 ESG 교육

- ESG 경영 내재화를 위해 임직원 대상 정기 및 수시 교육 추진

교육 내용	진행
신입 및 경력직 입사자 대상 ESG 비전 교육	ESG 경영관리팀
영업사원 대상 ESG 교육	ESG 경영관리팀
구매 담당자 대상 공급망 ESG 교육	외부 전문 강사
그룹사 대상 그린워싱 리스크 및 기업의 대응 방안 교육	외부 전문 강사

ESG 인사이트 리포트 발간

- ESG 관련 주제별 인사이트 리포트인 ‘ESG Story’ 시리즈와 ESG 관련 최신 트렌드 및 업계 동향을 다루는 ‘ESG 뉴스클리핑’을 제작하여 월 1회 사내 인트라넷에 게시
- 임직원의 지식 함양과 이해관계자 대응력 강화 등을 위한 기초 교육 활동의 일환으로, ESG 용어, 규제, 리스크 및 이슈 현안 등을 주제로 콘텐츠를 제작하고 임직원이 참여 할 수 있도록 퀴즈 이벤트 등 진행
- 2024년에는 ESG Story 등 ESG 교육 및 정보 콘텐츠의 지속적인 활용을 위하여 아카이브 페이지를 개설함



▲ EASY ESG 아카이브 페이지

이중 중대성 평가

GRI Standards의 보고주제 선정원칙, IFRS의 지속가능성 공시 표준, 유럽 지속가능성 보고표준(European Sustainability Reporting Standards, ESRS) 이중 중대성 가이드라인에 기반하여 사회·환경적 영향평가(Impact Materiality) 및 재무 중대성(Financial Materiality) 두가지 측면에서 이중 중대성 평가 진행

이중 중대성 평가 프로세스

01 ESG 이슈 풀(Long-list) 검토

대내·외 환경 분석

- 동종사 및 경쟁사 지속가능경영 이슈
- 미디어 노출 이슈
- 지속가능경영 공시 및 평가 기준
- 내부 자료
- 유관 부서 인터뷰

→ 132개 Long-list 도출

02 이슈 Short-list 도출 및 이해관계자 식별

이슈 Short-list 도출

- 132개 ESG 이슈 풀 중 대내·외 환경 분석 결과에 따라 중요도가 높은 이슈를 Short-list로 선정
- Short-list 확정을 위해 ESG 위원회 워크숍 진행

→ 21개 Short-list 확정

이해관계자 식별

- 가치사슬별 이해관계자 그룹 확인
- 이해관계자 그룹별 유형 분석 및 정의

03 이슈별 기회·위험 식별 및 영향 파악

- 21개 이슈별 기회·위험을 식별하고 이슈가 회사 및 사회·환경에 미치는 영향 파악
- 식별된 이해관계자 그룹을 대상으로 설문조사를 실시하여 이슈별 잠재적 영향 및 기회 평가 진행

04 이중 중대성 평가 진행

사회·환경적 영향 평가 (Impact Materiality)

- 영향의 규모, 영향의 범위, 교정가능성, 영향의 발생가능성 평가
- 이해관계자 그룹별 가중치 반영하여 영향도 분석

재무 중대성 (Financial Materiality)

- 영향의 규모, 영향의 발생가능성 평가
- 이해관계자 그룹별 가중치 반영하여 영향도 분석

05 중대 이슈 선정 및 ESG 위원회 승인

- 평가를 통해 영향력이 높게 나타난 중대 이슈 5개 선정
- 선정된 중대 이슈에 대해 이사회 산하 ESG 위원회에서 최종 승인

→ 5개 중대 이슈 선정

ESG 위원회의 참여

- ESG 위원회 워크숍 (2025년 1월): Short-list에 대한 ESG 위원회의 의견 청취를 위한 워크숍 개최, 위원회에서는 이중 중대성 평가 프로세스를 검토하고 Short-list에 대한 의견 제시 (3건 수정, 1건 삭제, 2건 추가)
- 정기 ESG 위원회 (2025년 3월): 이중 중대성 평가를 통해 도출된 5개 중대 이슈를 의결 안건으로 상정하여 위원회의 승인을 득함

이해관계자 참여

가치사슬 분석

- 금호석유화학의 가치사슬 현황을 조사하여 업스트림, 직접운영, 다운스트림으로 세분화
- 다운스트림은 자동차 산업과 맞물려 배출량 감축 이행 요구를 받을 수 있는 것으로 확인됨
- 분석 결과 업스트림에서 NCC(Naphtha Cracking Center, 납사분해공정)의 중요도가 높아 Scope 3 배출량 감축에 영향을 줄 수 있음



이해관계자 식별

- 금호석유화학의 지속가능경영에 영향을 미치고(Influence), 금호석유화학의 사업으로 영향을 받는(Impact) 이해관계자를 명확히 식별하여 식별 결과를 활용해 중대성 평가를 보다 고도화 하였음
- 이해관계자 식별 결과 금호석유화학 임직원, 금호피앤비화학, 금호폴리켄, 원재료 공급사, 합성고무 및 합성수지 고객사가 Influence와 Impact가 모두 높은 'Partner with' 그룹에 속하는 것으로 나타남
- 'Partner with' 그룹을 포함한 네 개 그룹을 대상으로 금호석유화학의 지속가능경영에 대한 의견 청취를 수행하였으며, 중대성 평가 분석 시 이해관계자 그룹별 가중치를 부여함

Stakeholder map



중대성 평가 결과

이슈별 영향도 분석 결과

- 사회·환경적 영향도와 재무적 영향도를 고려하여 이슈별 영향도를 분석한 결과, 총 5개의 핵심이슈를 도출하고 우선순위를 선정함
- 2024년 중대이슈는 EU 기업 지속가능성 실사 지침(EU CSDDD) 등 공급망 ESG 관리에 대한 요구와 규제가 강화되고 협력사 등 산업 가치사슬 전반의 ESG 리스크 관리 필요성이 높아짐에 따라 ‘공급망 지속가능성 관리’ 이슈가 전년도 대비하여 높아짐

순위	구분	주제	사회·환경적 영향		재무적 영향		영향도 평균
			긍정 영향	부정 영향	기회	위험	
1	E	온실가스 감축 및 탄소중립	3.09	3.63	3.00	3.16	3.222
2	S	공급망 지속가능성 관리	3.01	3.09	3.00	2.91	3.001
3	E	순환경제 시스템 구축	3.15	3.13	2.89	2.82	2.997
4	G	지속가능한 사업 포트폴리오 다양화	2.87	2.92	3.20	2.95	2.984
5	E	에너지 효율 제고	3.03	2.72	3.14	2.63	2.879
6	E	제품 생애주기 평가(LCA) 및 제품탄소배출량 관리	2.73	3.04	2.78	2.97	2.878
7	E	오염물질 배출관리	2.73	3.07	2.73	2.93	2.861
8	E	화학물질 안전관리	2.53	3.05	2.51	3.01	2.774
9	E	제품 안전 및 유해성 관리	2.60	2.98	2.66	2.82	2.765
10	G	정부 정책 및 규제대응	2.58	2.81	2.58	2.80	2.692
11	S	산업안전보건 관리 시스템 고도화	2.45	2.72	2.49	2.71	2.592
12	E	수자원 관리(용수 및 폐수)	2.31	2.72	2.34	2.74	2.529
13	G	기업윤리 및 컴플라이언스 준수	2.30	2.51	2.36	2.54	2.429
14	S	제품 품질 및 고객만족도 관리	2.42	2.21	2.46	2.42	2.379
15	S	고객개인정보 보호 / 정보보호 관리체계 고도화	2.28	2.35	2.11	2.38	2.279
16	G	이사회 독립성, 다양성, 전문성 강화	2.17	2.11	2.30	2.24	2.206
17	E	자연자본 및 생물다양성 관리	2.05	2.47	2.13	2.12	2.192
18	G	지속가능경영 전략, 정책 및 의사결정체계 고도화	2.25	2.14	2.19	2.03	2.155
19	G	지속가능성 성과관리 체계 고도화	2.24	2.20	1.94	2.21	2.148
20	S	인권 경영체계 고도화	2.02	2.40	1.88	2.03	2.082
21	S	인적자원 관리 및 복리후생 확대	2.01	1.93	1.94	1.90	1.946

5개 중대 이슈

중대 이슈의 영향 평가 결과

중대 이슈가 기업 가치에 미치는 영향(Outside-in)

중대 이슈	위험/기회	비즈니스 연관성	사업영향	대응전략	중장기 목표	2024년 성과	2024년 & 2025년 임원 KPI
온실가스 감축 및 탄소중립	<ul style="list-style-type: none"> 리스크: 탄소가격 상승 및 온실가스 감축을 위한 투자비용 증가 기회: 저탄소 제품 개발 및 시장 수요 확대에 인한 매출 발생 	<ul style="list-style-type: none"> 석유화학은 온실가스 다배출 업종으로 온실가스 관련 규제 및 고객의 탈탄소 요구 증대는 사업 활동 및 재무적 영향을 미침 	<ul style="list-style-type: none"> 리스크 비용 기회 	<ul style="list-style-type: none"> 2050년 탄소중립 전략 여수에너지 중장기 연료전환 로드맵 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 배출(Scope 1, Scope 2) 감축 중장기 목표: 2030년 BAU 대비 29% 감축 2050년 탄소중립 달성 	<ul style="list-style-type: none"> Scope 1 배출량: 2,971,743tCO₂-eq Scope 2 배출량: 333,364tCO₂-eq 	<ul style="list-style-type: none"> 총괄 사장, 대표이사, 공장장, 생산이사, 연구소장 등을 포함한 관련 임원: 온실가스 감축 목표에 따라 할당된 배출량 달성
공급망 지속가능성 관리	<ul style="list-style-type: none"> 리스크: 공급망관련 규제 대응 실패, 고객의 공급망지속가능성 기준 미달 시 영업 손실 발생 가능 기회: 공급망지속가능성 확보로 고객과의 지속적 관계 수립 가능 	<ul style="list-style-type: none"> EU와 북미 등 글로벌 시장에서 탄소중립, REACH 규제, CSDDD 등의 지속가능성 기준이 강화됨에 따라, 시장 접근성과 고객 확보를 위해 공급망 지속가능성 관리가 필수 전략으로 자리잡음 	<ul style="list-style-type: none"> 리스크 수익 	<ul style="list-style-type: none"> CSDDD 대응을 위한 중장기 추진 계획 수립 공급망 지속가능성 지원 프로그램 도입 	<ul style="list-style-type: none"> 취약 협력사 대상 인권영향 평가 실시 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 ESG 평가비율: 95% 	<ul style="list-style-type: none"> 구매 담당 임원: 공급업체 평가 고도화
순환경제 시스템 구축	<ul style="list-style-type: none"> 리스크: 순환경제 시스템 구축을 위한 투자 및 운영비용 증가 기회: 원자재 구매 비용 및 폐기물 처리 비용 절감, 재활용 원료 기반 제품 판매로 인한 매출 발생 	<ul style="list-style-type: none"> 플라스틱에 대한 규제 강화로 석유화학 업계에서 순환경제 시스템 구축의 중요성이 높아지고 있음 	<ul style="list-style-type: none"> 비용 수익 	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물 재활용 중장기 목표 3대 성장전략(신성장) 중 하나로 '바이오 및 지속가능 소재 확대' 채택 	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물 재활용 목표: 2030년 까지 재활용률 90% 달성 	<ul style="list-style-type: none"> 제품 LCA 분석 누적 건 수: 16개 폐기물 재활용률: 89.2% 	<ul style="list-style-type: none"> 연구 임원: 바이오 및 RSM 적용 제품 품질 승인 확대
지속가능한 사업 포트폴리오 다양화	<ul style="list-style-type: none"> 리스크: 신기술 및 신사업 개발을 위한 투자비용 증가 및 시장 변동성으로 인한 리스크 증가 기회: 신기술 및 신사업 관련 매출 발생 	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 수요 및 공급 변화 등의 대외 여건 변화에 대응하기 위해 지속가능한 사업 발굴 및 기술 개발이 요구됨 	<ul style="list-style-type: none"> 수익 매출 리스크 	<ul style="list-style-type: none"> 3대 성장전략(신성장)으로 '친환경 자동차 솔루션 강화', '바이오 및 지속가능 소재 확대', '고부가 스페셜티 제품 전환 가속화' 채택 	<ul style="list-style-type: none"> 2030년까지 2023년 대비 신성장 매출 비중 10% 이상 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 연구개발 비용(정부 보조금 제외): 50,879백만 원 	<ul style="list-style-type: none"> 전략기획 임원: 사업다각화를 위한 신규사업 투자 진행 연구소장 및 연구 부문별 임원: 3대 성장전략 관련 기술 개발
에너지 효율 제고	<ul style="list-style-type: none"> 리스크: 에너지 효율 개선을 위한 투자비용 증가, 재생에너지 구매 가격 상승으로 인한 비용 증가, 에너지 수급 정체로 인한 리스크 증가 기회: 에너지 효율 개선에 따른 생산공정 효율 증가 및 비용 절감 	<ul style="list-style-type: none"> 에너지 (전기 및 스팀) 비용은 제품 원가 및 재무적 성과에 영향을 미침 2050탄소중립 목표 달성을 위해 에너지 사용 감축이 필수 	<ul style="list-style-type: none"> 리스크 비용 	<ul style="list-style-type: none"> 2050년 탄소중립 전략 여수에너지 중장기 연료전환 로드맵 	<ul style="list-style-type: none"> 여수에너지 사업장 내 노후 유연탄 보일러 연료 전환 검토 	<ul style="list-style-type: none"> 에너지 사용량: 41,218TJ 	<ul style="list-style-type: none"> 구매 임원: 바이오매스(재생에너지 생산용) 구매 계약 체결 기술-에너지사업 임원: 공정운영 최적화

중대 이슈가 사회·환경에 미치는 영향(Inside-out)

중대 이슈	영향 발생 주체	영향을 받는 외부 이해관계자	영향유형	외부 이해관계자에게 미치는 영향	성과 지표
온실가스 감축 및 탄소중립	<ul style="list-style-type: none"> • 사업장 • 공급망 • 제품 	<ul style="list-style-type: none"> • 환경 • 사회 • 고객 • 공급망 	긍정/부정(중립)	<ul style="list-style-type: none"> • 긍정: 온실가스 배출 저감으로 국가 탄소중립 달성 및 지속가능한 사회 발전에 기여 • 부정: 온실가스 감축 실패 시 전 밸류체인에서 배출되는 온실가스로 인해 기후변화 악화에 영향 	<ul style="list-style-type: none"> • 온실가스 감축량
공급망 지속가능성 관리	<ul style="list-style-type: none"> • 사업장 • 공급망 	<ul style="list-style-type: none"> • 사회 • 환경 • 공급망 	긍정/부정(중립)	<ul style="list-style-type: none"> • 긍정: 업스트림의 지속가능성 역량 강화를 유도하여 환경 영향 저감, 지역사회 및 공급망 근로자 삶의 질 향상에 기여 • 부정: 리스크 관리 실패 시 공급망 내 지속가능성 관련(인권/윤리, 환경/안전 사고 등) 문제 발생 가능성 확대, 원청사의 지속가능성 기준 준수 요구 증가에 따라 중소 공급업체의 부담 증가 	<ul style="list-style-type: none"> • 협력사 ESG 평가 확대 • 고위험 협력사 개선 점검
순환경제 시스템 구축	<ul style="list-style-type: none"> • 사업장 • 제품 	<ul style="list-style-type: none"> • 환경 • 고객 	긍정	<ul style="list-style-type: none"> • 긍정: 자원 활용의 효율성을 극대화하고, 지속가능한 제품 개발로 고객사 및 end-user의 환경 영향 저감 기여 	<ul style="list-style-type: none"> • 제품 LCA 분석 확대 건 수 • 폐기물 재활용률
지속가능한 사업 포트폴리오 다양화	<ul style="list-style-type: none"> • 제품 	<ul style="list-style-type: none"> • 환경 • 사회 • 고객 	긍정	<ul style="list-style-type: none"> • 긍정: 지속가능한 제품 개발을 통한 고객사 및 end-user의 환경 영향 저감 기여, 비즈니스 확장 및 성장으로 인한 일자리 창출 	<ul style="list-style-type: none"> • 미래 신성장 사업 매출 증가액
에너지 효율 제고	<ul style="list-style-type: none"> • 사업장 • 공급망 	<ul style="list-style-type: none"> • 환경 • 고객 	긍정/부정(중립)	<ul style="list-style-type: none"> • 긍정: 에너지 소비 감축으로 환경 영향 저감 및 제품 사용 단계에서의 친환경성 향상 기여 • 부정: 에너지 효율 개선 및 소비 감축 실패 시 온실가스 다배출로 인해 기후변화 악화에 영향 	<ul style="list-style-type: none"> • 에너지 감축량



중대 이슈 및 대응 전략

기후변화 대응	29
지속가능한 사업 포트폴리오	44
공급망 관리	51
순환경제 시스템 구축	56
에너지 효율 제고	59

기후변화 대응

거버넌스

이사회의 역할과 책임

- 이사회 및 이사회 산하의 ESG위원회에서 기후변화 포함 각종 환경 이슈에 대한 관리 및 감독 기능을 수행하며, 관련 안건 승인 및 검토 추진
- ESG위원회는 기후변화 및 환경, 금융, 리스크 분야의 전문성을 갖춘 이사로 구성되어 있으며, 위원장으로 환경정책 전문가 선임

2024년 이사회 보고·승인 안건

구분	개최 일자	의안 내용	가결 여부
ESG 위원회	2024.04.01	내부탄소가격제도 도입 진행 보고	보고
	2024.05.28	ESG 정책 및 지침 제·개정 승인의 건	원안 가결
	2024.12.11	내부탄소가격제도 도입 승인의 건	원안 가결
		2024년 ESG 경영 추진 실적 및 2025년 계획 보고	보고

경영진의 역할과 책임

- 기후변화 대응 관련 사항은 안전환경기획실장 및 대표이사가 승인
- 에너지 절감 계획은 공장장이 승인하며, 에너지 절감 추진 결과는 기술·에너지사업 임원이 승인함
- 온실가스 배출 감축 목표 달성 및 기후변화에 대한 경영진 책임 강화를 위해 C-Level 임원(대표 이사, 전략기획 임원, 기술에너지 사업 임원, 안전환경기획실장, 구매 임원, 각 사업장 공장장)의 PM (Performance Measure) 항목에 온실가스 배출량 항목 부여
- 임원들이 담당한 기후변화 대응 업무의 효과적인 검토를 위하여 PM 실적은 각 임원 보상과 연동

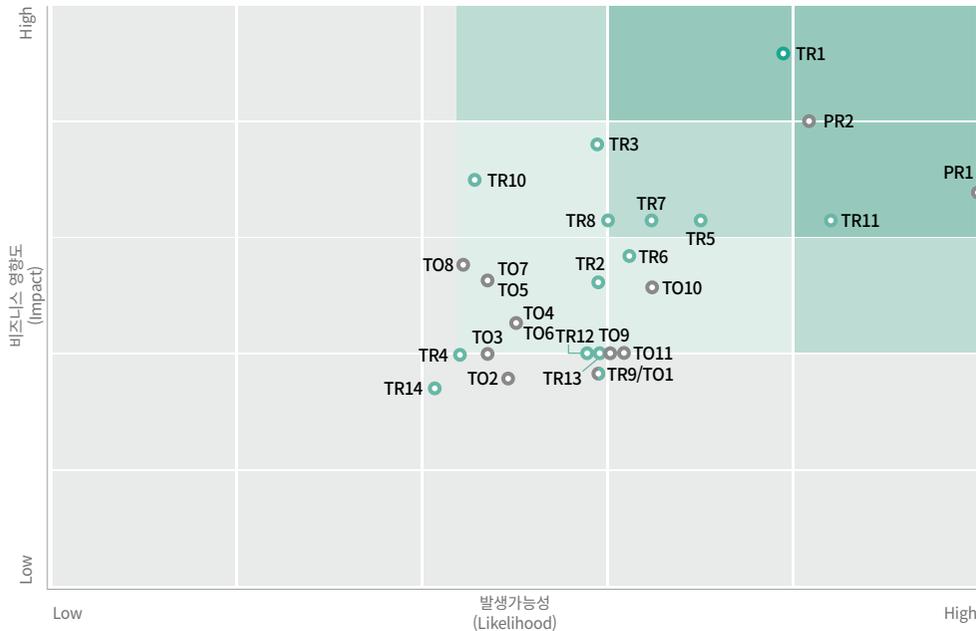
전담 조직의 역할과 책임

- 대표이사 직속 전략기획부문 임원 산하의 ESG 경영관리팀과 안전환경기획실장 산하 환경경영팀에서 기후변화 대응 실무 추진
 - 환경경영팀: 실질적 기후변화 대응 활동 전담. 대표적으로 전사 기후변화 실무자 워크숍, 사업장별 온실가스 감축 활동 모니터링 실시, 탄소중립 목표 수립 및 이행 점검
 - 본사 기술기획팀: 에너지 절감 실적 관리 및 보고
 - 사업장 생산기술팀: 전사 기후변화 전략 바탕의 사업장별 온실가스 및 에너지 감축 활동 시행
 - ESG 경영관리팀: 기후변화 리스크 및 시나리오 분석, 기후환경 분과 협의체 운영
- 전사 차원의 기후환경 분과 협의체(환경경영팀, ESG 경영관리팀, 기술기획팀, 신규사업팀, 기타 비상시 부서) 운영

전략

기후변화 관련 리스크 및 기회 요인

- 기후변화가 회사의 비즈니스에 미치는 영향을 파악하기 위해 기후변화와 관련된 리스크 및 기회요인을 식별하고 평가
- 기후변화 리스크 및 기회 요인을 식별하기 위해서 TCFD의 리스크 및 기회 분류 체계 기반을 활용하여 동종 업계, 산업 동향, 이해관계자 요구 사항 등을 확인하여 풀(리스크 및 기회 목록) 작성
- 작성된 목록을 기반으로 조직 내 유관 부서 인터뷰 및 기후 변화 평가 전문 툴*을 통해 식별된 기후변화 관련 리스크 및 기회요인의 영향의 크기 분석**
- 영향의 크기가 큰 요인에 대해서 정량적 또는 정성적 재무 영향을 분석하여 경영전략 수립 시 기후변화 관련 리스크 및 기회 고려



*Jupiter Intelligence

**영향의 크기는 재무적 영향과 발생가능성을 고려하여 산정함

구분	ID	리스크 및 기회 요인
물리적 위험	급성	PR1 태풍, 홍수, 폭우 등 기상이변
	만성	PR2 평균 기온 상승으로 인한 폭염 지속
전환 리스크	정책 및 규제	TR1 온실가스 배출량 규제 강화 - K-ETS의 가격 상승 및 석유화학 산업 무상할당량 감소
		TR2 공급망 탄소 규제 강화
		TR3 내연기관차 판매 금지
		TR4 온실가스 감축 미이행으로 인한 기업에 대한 규제 당국의 법적 제재
		TR5 온실가스 배출량 정보 공시 의무 확대에 따른 정보의 신뢰성 및 투명성 제고 필요
	기술	TR6 친환경 제품 관리 기술 개발 도입에 대한 투자자 및 고객사 요구 강화
		TR7 친환경 기술 도입 시 생산 공정 변경, 제품 재고 관리 등 운영 프로세스 변화 필요
	시장	TR8 고객의 친환경 제품 개발 요구 확대
		TR9 친환경 인증에 대한 고객 요구 증가
		TR10 친환경 제품의 수요 불확실성
	평판	TR11 탈석탄에 대한 투자자 요구 확대
		TR12 2050 탄소중립 미달성 또는 목표 취하에 따른 평판 하락
		TR13 기후/환경 관련 성과 및 대외 평가 등급(CDP 등) 저조로 인한 평판 하락
		TR14 주주 행동주의 확산 및 NGO 활동으로 인한 평판 하락
전환 기회	자원 효율성	TO1 자원 재활용을 통한 원부자재 사용 절감 및 부산물을 활용한 신제품 개발
		TO2 원자재 대체 또는 공급 다변화를 통한 공급 안정성 제고
		TO3 제조 공정 최적화 및 용수 재활용을 통한 취수 및 폐수 발생 저감
	에너지원	TO4 저탄소 에너지 및 신재생 에너지 사용을 통한 에너지 효율 극대화
		TO5 에너지 저소비 공정 전환을 통한 운영 효율 향상
	제품 및 서비스	TO6 기후변화로 인한 온열 질환 및 감염병 증가
		TO7 저탄소 제품 구매 촉진 정책 시행
		TO8 탄소 중립, 저탄소 제품 전환 관련 기술 발전
	시장	TO9 저탄소/친환경 제품 및 서비스에 대한 고객 수요 증가
		TO10 탄소 중립, 저탄소 제품 전환 관련 기술 발전
		TO11 친환경 포트폴리오 전환에 따른 신규 시장 확보

전환 리스크 및 기회 요인

- 전환 리스크 및 기회로 선정된 요인에 대하여 비즈니스 영향도와 발생가능성을 종합적으로 고려한 중요도, 영향범위, 예상되는 지속 기간을 파악
- 중대 이슈에 대한 정성적 재무 영향 분석 수행

전환 리스크

영역	ID	요인 및 잠재적 재무 영향	대응전략	중요도*	영향범위**			예상되는 지속 기간		
					U	O	D	단기	중기	장기
정책 및 법률	TR1	2030 국가 온실가스 감축 목표에 따른 탄소배출 규제 강화 - 석유화학산업의 무상할당량 감축 및 배출권 가격 상승으로 인한 운영 비용 증가	• 탄소중립 이행을 위한 ESG 정보시스템 (사내 ESG 데이터 관리 시스템) 구축 • 각 부문별 감축 현황 관리	●	U	O	D	[Progress Bar]		
	TR2	공급망 탄소 규제 강화로 고객사의 감축 요구가 증가하고, 이에 따른 저감 공정 구축으로 운영 비용과 측정 부담 상승	• Scope 3 배출량 산정 • 제품 LCA 평가 및 데이터 구축	●	U	O	D	[Progress Bar]		
	TR3	전기차 전환 가속으로 개발 비용 증가, 개발 실패 시 점유율 하락으로 매출·수익 감소	• 전기차솔루션 개발(이차전지용 CNT, 전기차 특화 소재 등)	●	U	O	D	[Progress Bar]		
	TR4	온실가스 감축 미이행으로 인한 법적 제재 강화로 벌금/과징금 발생	• 탄소중립 이행 관리를 위한 ESG 정보시스템 구축 • 각 부문별 감축 현황 관리	●	U	O	D	[Progress Bar]		
	TR5	온실가스 배출량 정보 공시 의무 확대에 따른 정보의 신뢰성 및 투명성 미확보시 벌금/과징금 발생	• 기후변화 워크샵 실시(담당자 교육 등) • 온실가스 배출량 제3자 검증 진행 • ESG 정보시스템을 통한 온실가스 배출량 관리	○	U	O	D	[Progress Bar]		
기술	TR6	투자자 및 고객사의 친환경 기술 도입 요구 강화로 저탄소 공정, 재생에너지 전환 비용 증가 및 투자 유치 실패	• 재생에너지 생산 및 판매 • 에너지 사업 부문 연료 전환 검토 • 사업장별 에너지 감축 아이템 발굴 및 과제 수행	●	U	O	D	[Progress Bar]		
	TR7	친환경 기술 도입 시 생산 공정 변경, 제품 재고 관리 등 운영 프로세스 변화 필요에 따른 비용 발생 및 좌초 자산 발생	• 내부탄소가격 도입	●	U	O	D	[Progress Bar]		
시장	TR8	고객의 친환경 제품 개발 요구 미대응 시 탄소 집약적 제품 수요 감소로 인한 매출 감소와 친환경, 재활용 원료 공급 리스크 및 원가 상승	• 바이오 및 지속가능 소재 개발	●	U	O	D	[Progress Bar]		
	TR9	친환경 인증에 대한 고객 요구 증가로 인한 친환경 제품 인증 비용 증가 및 그린 워싱 리스크 발생 가능성	• 환경 인증 획득 제품 확대 (환경성적표지 인증, ISCC Plus 등)	●	U	O	D	[Progress Bar]		
	TR10	친환경 제품의 수요 불확실성으로 인한 친환경 제품 비즈니스 사업 안정성 악화	• 고부가 스페셜티 제품 개발	●	U	O	D	[Progress Bar]		
평판	TR11	탈석탄에 대한 투자자 요구 미대응 시 기업 신뢰도 하락 및 투자자의 투자금 회수	• 내부탄소가격 도입 • 에너지 사업 부문 연료 전환 검토	●	U	O	D	[Progress Bar]		
	TR12	탄소중립 목표 미달성 또는 철회 시 평판 하락으로 인한 이미지 악화 및 매출 감소, 배출량 증가에 따른 투자 유치 실패	• 기후변화 목표대비 감축률 이행실적 모니터링 및 필요 시 대응 전략 재수립 진행	●	U	O	D	[Progress Bar]		
	TR13	기후·환경 성과 및 CDP 등의 외부 평가 등급 저조로 인한 투자자, 고객 등 주요 이해관계자 신뢰도 하락으로 재무 리스크 발생 가능성	• 글로벌 지속가능성 공시 규제에 따른 정보 공시 • 글로벌 공시 트렌드 모니터링	●	U	O	D	[Progress Bar]		
	TR14	주주 행동주의 확산 및 NGO 활동으로 인한 평판 하락 시 NGO, 지역사회 등 이해관계자로부터의 소송 비용 발생	• 이해관계자 참여 체계 구축 • 지속가능경영 성과의 투명한 공개	○	U	O	D	[Progress Bar]		

*재무적 영향의 크기, 발생 가능성 및 회복 탄력성 등을 고려하여 각 리스크 요인의 상대적 중요도를 ● 높음, ● 보통, ○ 낮음으로 분류함
 **요인이 사업상 미치는 영향범위를 U = Upstream(협력사), O = Operation(금호석유화학), D = Downstream(고객사, 주주, 투자사 등)으로 구분함

전환 기회

영역	ID	요인 및 잠재적 재무 영향	대응전략	중요도*	영향범위**			예상되는 지속 기간		
					U	O	D	단기	중기	장기
자원 효율성	TO1	자원 재활용 및 부산물 활용을 통해 원부자재 사용 절감과, 신제품 개발과 부산물 판매를 통해 원가 개선 및 수익 창출	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 자동차 솔루션 개발 바이오 및 지속가능소재 개발 고부가 스페셜티 제품 개발 	●	U	O	D			
	TO2	원자재 대체, 공급 다변화 추진 등으로 원재료 수급 안전성을 제고하고 이를 통해 비용 절감 추진	<ul style="list-style-type: none"> 재활용 및 바이오 소재 개발 	●	U	O	D			
	TO3	제조 공정 최적화 및 용수 재활용을 통해 취수량과 폐수 발생을 줄이고, 이에 따른 원가 절감 달성	<ul style="list-style-type: none"> 법적 배출허용 기준보다 엄격한 오·폐수 처리 표준 준수 사업장별 용수 사용 절감 아이템 발굴 및 과제 수행 	○	U	O	D			
에너지원	TO4	저탄소 및 신재생 에너지 활용을 통한 에너지 효율 극대화로 탄소배출권 비용을 절감하고, 잉여 배출권 및 감축 크레딧 판매를 통한 수익 창출	<ul style="list-style-type: none"> 에너지 사업 부문 연료 전환 검토 K-EV100 선언에 따른 법인차량 전환 	●	U	O	D			
	TO5	에너지 효율이 높은 공정으로의 전환을 통해 운영 효율 향상 및 원가 절감 달성	<ul style="list-style-type: none"> 에너지 사업 부문 연료 전환 검토 사업장별 에너지 감축 아이템 발굴 및 과제 수행 	●	U	O	D			
제품 및 서비스	TO6	기후변화로 인한 온열 질환, 감염병 등의 증가로 의료용 합성 고무 제품 수요 및 매출 증가	<ul style="list-style-type: none"> NB-Latex 증설 완료 	●	U	O	D			
	TO7	저탄소 제품 구매 촉진 정책 시행으로 환경 제품 의무 구매, 가격 보조 등 저탄소 제품 관련 신규 시장 형성에 따른 매출 증가	<ul style="list-style-type: none"> ISCC Plus 인증 및 Bio 원료 공급 MOU 체결 친환경 자동차 솔루션 개발 바이오 및 지속가능소재 개발 	●	U	O	D			
	TO8	탄소 중립, 저탄소 제품 전환 촉진 정책 시행으로 탄소 및 에너지 관련 정책 지원 인센티브 및 관련 기술 보조금 지급 확대	<ul style="list-style-type: none"> 정부 지원정책 변화 모니터링 및 제도 활용 검토 	●	U	O	D			
	TO9	저탄소/친환경 제품에 대한 고객 수요 증가에 따른 관련 제품 매출 증가	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 자동차 솔루션 개발 바이오 및 지속가능소재 개발 고부가 스페셜티 제품 개발 	●	U	O	D			
시장	TO10	탄소 중립, 저탄소 제품 전환 관련 기술 발전으로 친환경 에너지, 원자재 등의 가격 하락에 따른 투자 비용 감소	<ul style="list-style-type: none"> 시장 수요 및 친환경 원자재 가격 변화 모니터링 	●	U	O	D			
	TO11	친환경 포트폴리오 전환에 따른 신규 시장 확보 및 포트폴리오 다각화와 시장 확대를 통한 신규 수익 창출	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 자동차 솔루션 개발 바이오 및 지속가능소재 개발 고부가 스페셜티 제품 개발 	●	U	O	D			

*재무적 영향의 크기, 발생 가능성 및 회복 탄력성 등을 고려하여 각 리스크 요인의 상대적 중요도를 ● 높음, ● 보통, ○ 낮음으로 분류함
 **요인이 사업상 미치는 영향범위를 U = Upstream(협력사), O = Operation(금호석유화학), D = Downstream(고객사, 주주, 투자사 등) 으로 구분함

물리적 리스크 요인

- 물리적 리스크로 선정된 요인에 대하여 Jupiter Intelligence 툴*을 활용하여 비즈니스 영향도와 발생가능성을 식별하고, 요인이 미치는 영향범위와 예상되는 지속 기간을 파악
- 중대 이슈에 대한 정성적 재무 영향 분석 수행

물리적 리스크

영역	ID	요인 및 잠재적 재무 영향	대응전략	중요도*	영향범위**			예상되는 지속 기간		
					U	O	D	단기	중기	장기
급성	PR1	기상이변(태풍, 폭우, 강수량 감소) 빈도 증가 1) 주요 사업장 설비 직접적 손상 및 에너지 공급 불안정으로 인한 공장 가동 악영향으로 생산 감산에 따른 매출 감소 2) 근로자 안전보건 리스크 증가로 인한 안전관련 비용 증가 3) 설비 파손 방지를 위한 공장 가동을 조절 및 이에 따른 간접적 공장 가동 악영향으로 운영비 증가 4) 공급망 운영 프로세스 악화로 인한 원료 수급 지연으로 원자재 구매비용 및 운송비 증가	• 근로자 안전보건 리스크 최소화를 위하여 태풍, 폭우 등의 사태를 대응하기 위한 사업장별 비상사태조치 표준 수립 • 사업장 하절기 (우기 및 태풍) 대비 안전관리 계획 수립	●	U	O	D	[Progress Bar]		
만성	PR2	평균 기온 상승 1) 사업장 유틸리티 손상(예: 설비 부식 속도 증가)으로 인한 설비 유지 비용 증가 2) 노동 생산성 악화로 인한 생산 감산에 따른 매출 감소	• 사업장 온열질환 예방 대응 방안 수립	●	U	O	D	[Progress Bar]		

*재무적 영향의 크기, 발생 가능성 및 회복 탄력성 등을 고려하여 각 리스크 요인의 상대적 중요도를 ● 높음, ● 보통, ○ 낮음으로 분류함

**요인이 사업상 미치는 영향범위를 U = Upstream(협력사), O = Operation(금호석유화학), D = Downstream(고객사, 주주, 투자사 등) 으로 구분함

전환 리스크 영향 평가

- 기후변화로 인한 재해의 발생가능성 예측과 재해로 인한 재무적 영향 파악을 위해 시나리오 분석 실시
- IEA(국제 에너지 기구, International Energy Agency)에서 제공하는 STEPS, NZE 시나리오를 기반으로 분석 진행

분석 대상 및 선정 사유

- 분석 대상 : (TR1) 2030 국가 온실가스 감축 목표에 따른 탄소배출 규제 강화
- 선정 사유 : 금호석유화학의 사업에 미치는 영향과 발생가능성이 모두 가장 높게 평가된 전환 리스크 요인에 해당함에 따라 온실가스 배출권 대응 비용을 2050년까지 5년 단위로 정량화 하였으며, 고탄소 시나리오인 STEPS와 저탄소 시나리오인 NZE를 적용

분석 범위

- 금호석유화학 국내 사업장

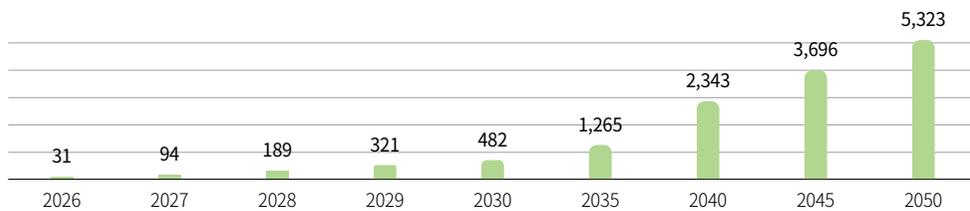
분석 기간

- 2026년-2050년

영향 평가 결과

고탄소 시나리오(STEPS)*에서 배출권 대응 비용

(단위 : 억 원)

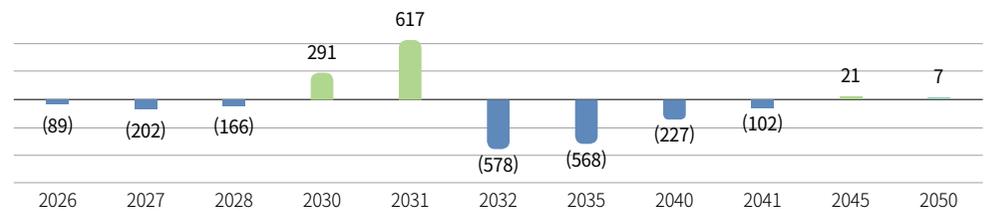


적용 시나리오

시나리오	설명
STEPS	현재 세계 각국이 발표한 정책과 공약이 유지된다는 가정 하에서 온실가스가 이전과 같은 수준(Business As Usual, BAU)으로 배출되는 탄소 고배출 시나리오
NZE	정기간 공동 목표 및 서약(예: NDC 및 넷제로 서약)이 실현되는 탄소 저배출 시나리오

저탄소 시나리오(NZE)**에서 배출권 대응 비용

(단위 : 억 원)



- 고탄소 시나리오(STEPS)* 적용 시 온실가스 배출권 대응 비용은 2030년 482억 원에서 2050년 5,323억 원까지 증가
- 저탄소 시나리오(NZE)** 적용 시 2026년부터 2028년, 2032년부터 2041년 까지 배출권 판매를 통해 이익을 볼 수 있으며, 온실가스 배출권 대응 비용은 2031년 617억 원에서 정점을 찍은 후 지속적으로 감소
- 금호석유화학은 탄소 배출에 따른 배출권 구매 비용을 시나리오별로 비교하여 저탄소 시나리오에서의 배출권 구매 비용이 낮음을 확인하였으며, 탄소중립 시나리오 이행을 위해 지속적으로 노력할 계획

*금호석유화학의 BAU 시나리오 반영

**금호석유화학의 탄소중립 시나리오 반영

전환 기회 영향 평가

분석 대상 및 선정 사유

- 분석 대상 : (TO11) 친환경 포트폴리오 전환에 따른 신규시장 확보 및 포트폴리오 다각화와 시장 확대
- 선정 사유 : ▶TO11은 사업의 지속가능성에 미치는 영향과 발생가능성이 모두 높은 기회 요인에 해당함
 - ▶금호석유화학은 글로벌 탄소배출 규제 강화, 탈탄소 공급망 요구 강화 및 석유화학산업의 탄소배출이 사업의 지속가능성에 많은 영향을 미치는 것을 인지하고 이러한 리스크들을 축소하고 미래 경쟁력을 확보하기 위해 친환경 포트폴리오 전환을 진행하고 있음
 - ▶구체적으로 3대 성장 전략(친환경 자동차 솔루션, 바이오/지속가능 소재, 고부가 스페셜티 제품 전환)을 수립하여 추진 중이며 3대 성장전략을 통해 신규시장 확보와 포트폴리오 다각화를 추진 예정

영향 평가 결과

- 3대 성장전략을 추진함으로써, 2030년까지 금호석유화학 그룹의 매출 성장 중 약 10%가 해당 전략에 기인할 것으로 예상됨

금호석유화학 3대 성장전략

친환경 자동차 솔루션 강화

전기차 시장 성장에 따라 관련 소재 집중 육성

바이오/지속가능 소재 확대

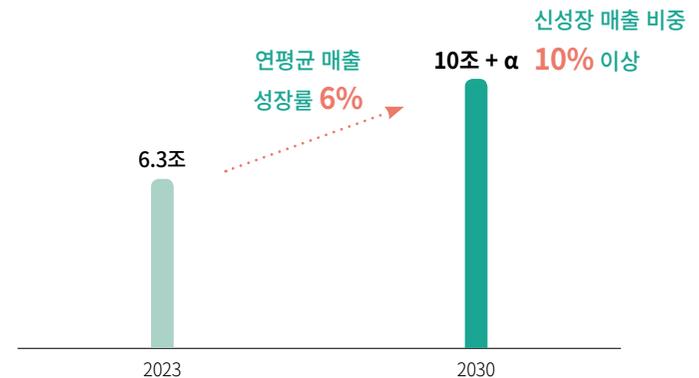
기후변화 대응 위한 친환경/바이오 제품 포트폴리오 확대로 지속가능성 제고

고부가 스페셜티 제품 전환 가속화

고부가 제품 전환 및 관련 M&A를 통한 성장동력 확보 노력 지속

금호석유화학 중장기 성장 목표

(연결 기준)



물리적 리스크 평가

- 기후변화로 인한 재해의 발생가능성 예측과 재해로 인한 재무적 영향 분석을 위해 시나리오 분석 실시
- Jupiter Intelligence 툴*을 활용하여 SSP 시나리오 기반으로 분석 진행

영향 평가 결과



분석 대상 재해

재해	측정 메트릭
홍수	주기**에 따라 발생할 수 있는 최대 홍수 깊이 및 침수 면적
태풍	주기**에 따라 발생할 수 있는 최대 풍속
폭우	주기**에 따라 발생할 수 있는 최대 일일 강수량
폭염	연 평균 기온, 기온이 35°C~38°C를 초과하는 연간 일수
우박 및 뇌우	직경 5cm 이상 우박이 발생할 수 있거나심한 뇌우가 발생할 수 있는 연간 일수
가뭄	해당 지역의 용수 스트레스 지수
산불	매월 특정 위치 1km ² 이내 산불 발생 횟수
한파	기온이 0°C 미만인 연간 일수

분석 대상 사업장

위치	사업장
서울	본사
대전	중앙연구소
울산	울산고무공장, 울산수지공장
여수	여수고무제1공장, 여수고무제2공장, 정밀화학공장, 여수제1에너지, 여수제2에너지
예산	예산건자재공장
화성	화성단열재 공장

적용 시나리오

시나리오	설명
SSP1-2.6	<ul style="list-style-type: none"> • 지구 평균 온도 상승이 2°C 이내로 제한되는 저탄소 시나리오 • 파리 기후변화협약의 요구 사항 충족을 가정
SSP2-4.5	<ul style="list-style-type: none"> • 지구 평균 온도 상승이 2~3°C로 제한되는 시나리오 • 온실가스 배출량이 2050년까지 현재 수준으로 유지될 것을 가정
SSP5-8.5	<ul style="list-style-type: none"> • 지구 평균 온도가 4°C 이상 상승하는 고탄소 시나리오 • 현재 추세로 온실가스가 배출될 것을 가정

물리적 리스크 발생가능성 평가

사업장별 리스크 노출도 및 변화 수준

- 사업장별 재해에 따른 현재 리스크 수준과 기후 시나리오 적용 시 변화하는 수준에 대하여 평가 진행
- 고탄소 시나리오(SSP5-8.5) 적용 시 전 사업장이 물리 리스크에 노출되어 있으며, 시간이 지남에 따라 발생가능성이 증가할 것으로 예측됨
- 그 중에서도 여수고무제2공장의 현재 리스크 수준 및 리스크 변화 수준이 가장 높은 것으로 나타남

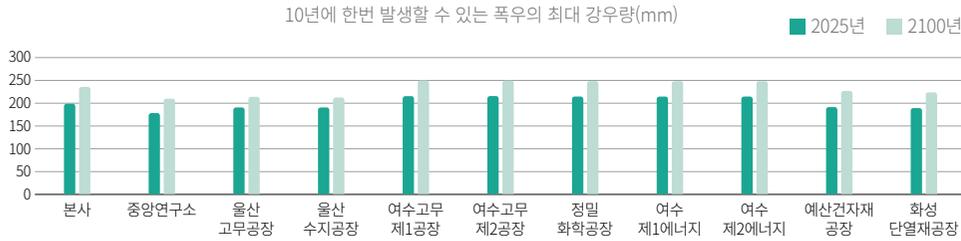
재해별 리스크 노출도 및 변화 수준

- 재해별 현재 리스크 노출 정도와 시간이 지남에 따라 리스크가 변화하는 정도를 측정하기 위하여 2025년 데이터와 2100년 데이터를 비교하고 그 변화율을 분석함
- SSP1-2.6, SSP2-4.5, SSP5-8.5 시나리오를 적용하여 분석하고, 본 보고서에는 가장 보수적 관점의 SSP5-8.5 시나리오를 적용한 분석 결과 공개
- 분석 결과, 8개 재해 중 폭우, 태풍, 폭염, 홍수로 인한 영향이 존재함을 확인

* 기후변화에 따른 미래 기상정보 예측 모델 등을 기반으로 홍수, 태풍, 폭염 등 재해의 발생 리스크를 정량적으로 분석하는 툴

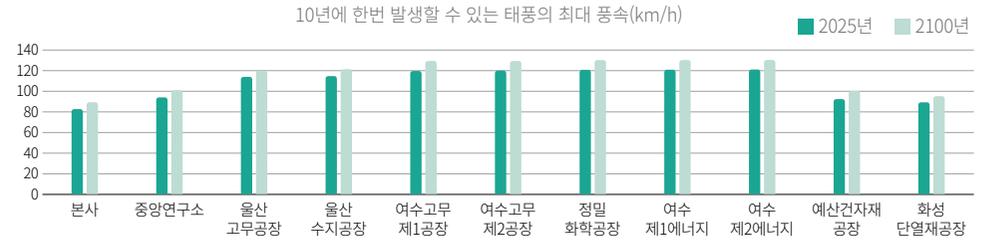
** 10, 20, 50, 100, 200, 500년

폭우 리스크 발생가능성 평가 결과



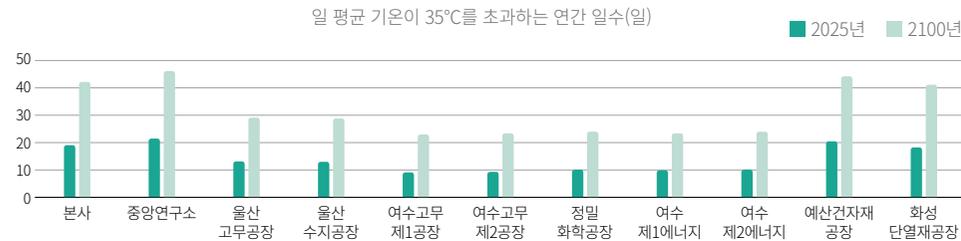
- 측정 메트릭: 10년에 한번 발생할 수 있는 폭우의 최대 강우량(mm)
- 11개 사업장 모두 폭우 리스크에 노출되어 있으며, 시간이 지남에 따라 그 수준이 소폭 증가할 것으로 분석됨
- 분석 대상 사업장 중 여수고무제2공장의 리스크 노출도가 가장 큼
- 리스크 변화율이 가장 큰 사업장은 본사(18.5%)이며, 가장 작은 사업장은 울산고무공장(11.6%)으로 나타남

태풍 리스크 발생가능성 평가 결과



- 측정 메트릭: 10년에 한번 발생할 수 있는 태풍의 최대 풍속(km/h)
- 11개 사업장 모두 태풍 리스크에 노출되어 있으며, 시간이 지남에 따라 그 수준이 소폭 증가할 것으로 분석됨
- 분석 대상 사업장 중 여수제2에너지의 리스크 노출도가 가장 큼
- 리스크 변화율이 가장 큰 사업장은 예산건자재공장(8.6%)이며, 가장 작은 사업장은 울산고무공장(5.8%)로 나타남

폭염 리스크 발생가능성 평가 결과



- 측정 메트릭: 일 평균 기온이 35°C를 초과하는 연간 일수(일)
- 11개 사업장 모두 폭염 리스크에 노출되어 있으며, 시간이 지남에 따라 그 수준이 급격히 증가할 것으로 분석됨
- 분석 대상 사업장 중 중앙연구소의 리스크 노출도가 가장 큼
- 리스크 변화율이 가장 큰 사업장은 여수고무제1공장(154.7%)이며, 가장 작은 사업장은 중앙연구소(115.5%)로 나타남

홍수 리스크 발생가능성 평가 결과

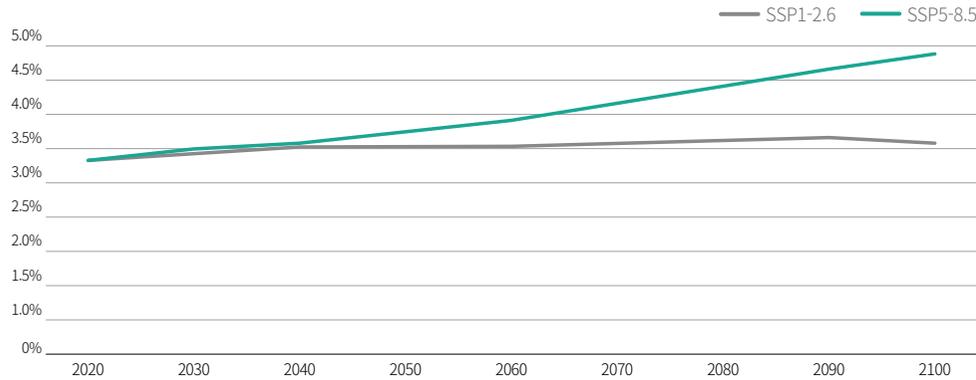


- 측정 메트릭: 사업장이 위치한 격자 내 10년에 한번 발생할 수 있는 홍수로 인해 영향을 받는 면적 비중(%)
- 11개 사업장 중 본사, 여수고무제1공장과 여수고무제2공장이 홍수 리스크에 노출되어 있는 것으로 분석됨
- 그 중 여수고무제1공장과 여수고무제2공장은 홍수 발생 가능성이 큰 반면, 본사에 미치는 영향은 미미한 것으로 나타남
- 시간이 지남에 따라 정밀화학공장에도 영향이 발생하지만 그 정도가 매우 적을 것으로 예측됨

물리적 리스크 재무 영향 평가

- 기후변화에 효과적으로 대응하고 기후변화로 인해 발생할 수 있는 손실 및 피해를 예방하기 위해 회사에 주요하게 영향을 미칠 것으로 예측되는 3개 재해(홍수, 태풍, 폭염)로 인한 재무적 영향을 측정
- 3개의 SSP(SSP1-2.6, SSP2-4.5, SSP5-8.5) 시나리오 적용
- 홍수와 태풍의 경우, 재해로 인한 사업장 시설 손상과 같은 직접적인 피해 뿐만 아니라 사업장 가동 중단에 따른 매출액 손실인 간접 피해까지 포함하여 측정
- 폭염의 경우, 임직원의 노동 생산성 감소에 따른 매출액 손실을 기준으로 재무적 피해 규모 산정

총 사업장 가치 대비 재해 손실액 비중

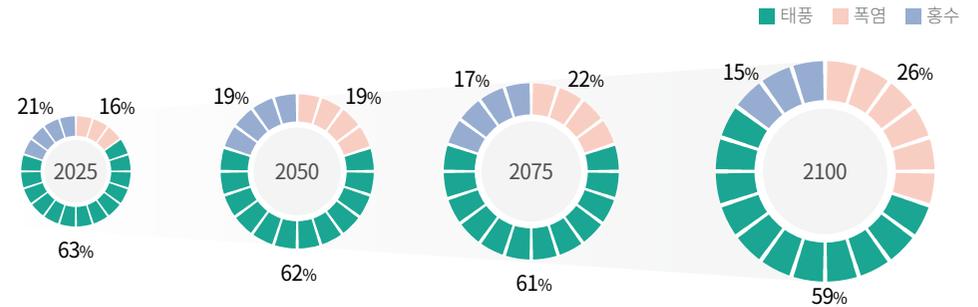


- 고탄소 시나리오(SSP5-8.5) 적용 시 전체 사업장 가치 대비 물리 리스크로 인한 재무 손실액 비중은 2020년 3.3%에서 2100년 4.8%까지 증가
- 저탄소 시나리오(SSP1-2.6) 적용 시 손실액 비중이 2020년 3.3%에서 2100년 3.6%로 제한 되는 것을 확인

물리적 리스크에 대한 회복탄력성 확보

- 물리적 리스크 시나리오 분석을 통해 금호석유화학의 기후변화 대응 전략이 회복탄력성을 갖추었는지 검토
- 2050년까지 탄소중립 목표 달성을 통해 회사가 기후변화에 미치는 영향을 최소화 할 계획이며, 사업장 가치에 미치는 재무 영향 분석 결과를 장기적인 경영 계획 및 전략 수립 시 고려하여 기후변화에 대한 회복탄력성을 강화해 나가고 있음
- 물리적 리스크 분석 결과는 각 사업장에 공유하고 있으며, 각 사업장 시설 관리에 반영하여 기후변화로 인한 사업장의 피해를 예방하고 재해로 인한 리스크 변화를 지속 모니터링하여 사업장별 재해 대응 수준 점검 및 시설 보완을 실시하고자 함

재해별 손실액 비중 변화(SSP5-8.5 시나리오)



- 3개의 재해 중에서는 태풍에 의한 손실 비중이 가장 크며 SSP5-8.5 시나리오 적용 시 2100년 태풍에 의한 손실액이 총 손실액의 약 59%를 차지하는 것으로 분석
- 반면 폭염으로 인한 손실액 비중이 2025년 16%에서 2100년에는 26%까지 상승하면서 3가지 재해 중 폭염으로 인한 손실액 비중의 변화 폭이 가장 큰 것으로 나타남

물리적 리스크 적응 방안

- 사업장별 자연재해 및 기후동인에 의한 비상사태 대응 절차 수립
- 자연재해 및 극단적인 기후동인으로는 태풍, 산불, 지진, 폭우, 폭염, 폭설 등으로 구분함
- 각 사업장에서는 비상사태 조직도를 구성하여 비상사태 발생부터 사후 조치까지의 팀별 담당 임무 수립

기후 동인별 대응 전략

기후 동인	대응 전략
폭염	<ul style="list-style-type: none"> • 근무시작 전, 근로자 체감온도 측정 및 민감군*에 해당하는 인원 모니터링 • 온열질환 발생 시를 대비한 현장 응급조치 가이드 수립 • 하절기 폭염 대비 휴식시간 부여 기준 수립 • 체감 온도에 따른 작업 시간대 조정 및 휴식시간 추가 배정 • 이동식 온열질환 예방부스 운영 • 폭염 응급 키트, 보냉장구, 산업용 냉방기 등 구비 • 식수, 식염 포도당 등 온열질환 예방 물품 지원 • 근로자 온열질환 예방 교육 실시 • 근로자 휴게실 냉방 및 환기 상태 확인
폭우 및 태풍	<ul style="list-style-type: none"> • 강우 또는 강풍 단계별 조치계획 수립 • 순찰조를 구성하여 주기적으로 방류상태 및 밸브 개폐상태 점검 • 안전우의, 모래마대, 엔진양수기 등 수방자재 배치
산불	<ul style="list-style-type: none"> • 화재 확산 방지를 위한 소화설비 배치 • 비상통제소 설치

*민감군: 비만, 당뇨, 고/저혈압 질환자, 고령자 등



▲ 체감온도측정기



▲ 폭우 및 태풍 대비용 수방자재 보관함

기후변화 대응 전략

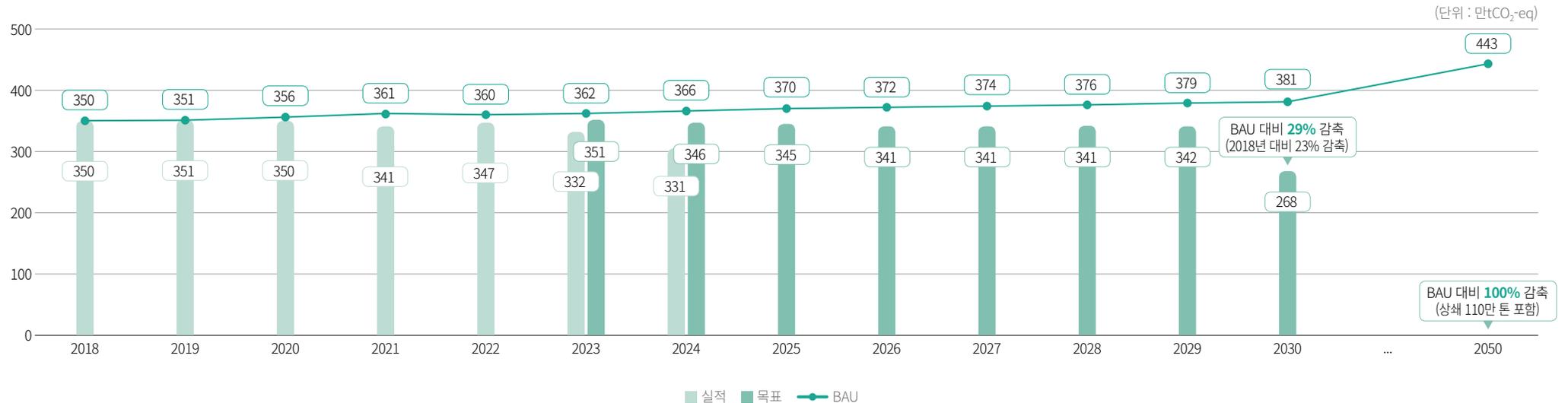
- 기후변화 대응 5대 전략을 수립하고, 이를 달성하기 위한 실행 계획 수립 및 이행
- 2022년, 온실가스 배출(Scope 1, 2)을 감축하기 위해 2030년까지의 상세 로드맵을 수립하였으며, 각 사업장은 할당된 목표 달성을 위해 온실가스 감축 활동 추진

기후변화 대응 5대 전략 및 추진 활동

클린 에너지 전환을 통한 전 사업장 감축 가속화	친환경 제품 전환	바이오 기반 원료 전환	리사이클링 확대	탄소 자산관리 디지털 전환
<ul style="list-style-type: none"> • 바이오매스 활용 재생에너지 생산 및 자가 소비 • 에너지 사업 부문 연료 전환 검토 • 내부탄소가격 도입 • K-EV100 선언에 따른 법인차량 전환 	<ul style="list-style-type: none"> • 전기자동차 솔루션 개발(이차전지용 CNT) • 환경 인증 획득 제품 확대 (환경성적표지 인증, ISCC Plus 등) • CCU 사업 추진 	<ul style="list-style-type: none"> • 바이오 원료 적용 NB-Latex 개발 진행 • 바이오 모노머 적용 SSBR 개발 진행 • 바이오 소재 적용 자동차 시트 시스템 개발 	<ul style="list-style-type: none"> • 2030년 폐기물 재활용률 확대 목표 수립 및 이행 • 포장재 회수 및 재사용 • 사업장 ZWTL 인증 획득 	<ul style="list-style-type: none"> • ESG 정보시스템 구축 • Scope 3 측정 고도화 • 제품 LCA 평가 및 데이터 구축 • 연결회사 온실가스 배출량 산정

2050 탄소중립 감축 목표(Scope 1 & 2)

- 2030년까지 기준연도 대비 23% 감축(BAU대비 29%감축)하는 중기 목표와 2050년 탄소중립 목표 수립



온실가스 배출 감축 노력

- 2024년 온실가스 배출량은 331만 톤으로 목표(346만 톤) 대비 95% 수준으로 배출하여 목표 달성
- 2024년 감축 계획량 대비하여 89% 감축 달성. 대부분의 대규모 사업장에서는 폐열 스팀 및 공정 개선을 통한 온실가스 배출을 감축하였으며, 여수에너지는 바이오매스 혼소율 향상 및 에너지 소비 절감을 통해 감축
- 공정개선, 무공해차 전환, 재생에너지 생산 등을 통해 직접운영 사업장에서의 Scope 1, 2 배출량을 감축하고 있으며, 온실가스 배출량 산정 고도화를 통해 Scope 3 감축 요소를 지속적으로 탐색하고 있음

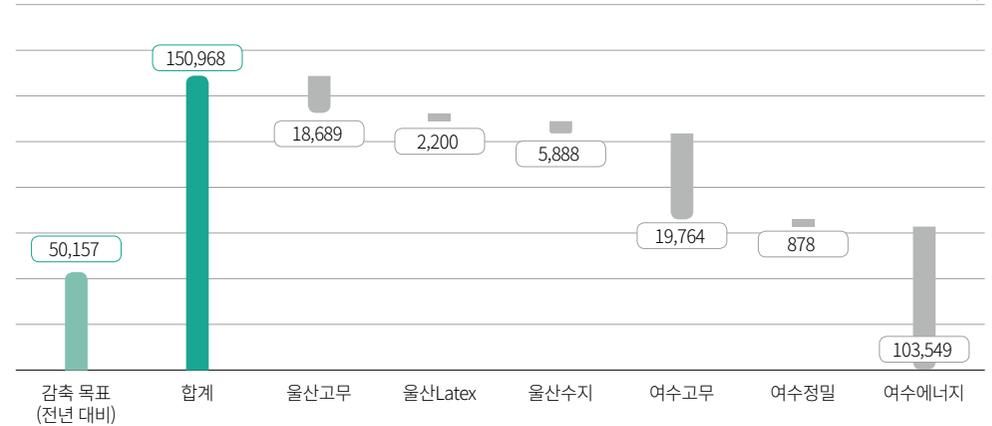
2024년 온실가스 배출 감축 활동 및 실적

(단위 : tCO₂-eq)

구분	감축실적	주요 활동
울산고무공장	18,689	폐열스팀 추가확보, 전처리 공정 배출 가스 회수 등
LATEX공장	2,200	공정개선을 통한 스팀 절감, 공정 폐열 회수 등
울산수지공장	5,888	폐열회수 스팀 절감, 통합운전에 따른 전력 절감 등
여수고무공장	19,764	TVR 설치로 인한 스팀 절감, 생산공정 개선을 통한 스팀 사용 감소 등
정밀화학공장	878	CWT 펌프 개선을 통한 전력 감소
여수에너지	103,549	바이오매스 혼소율 향상 및 보일러 SCR 공급 증기압력 변경
합계	150,968	-

2024년 사업장 감축 실적

(단위 : tCO₂-eq)



리스크 관리

기후변화 리스크 관리 프로세스

- 금호석유화학은 기후변화로 인한 리스크를 중대 리스크로 인식하여 전사 리스크 관리 프로세스 내에서 통합적으로 관리
- 리스크 모니터링, 식별, 평가, 관리 및 완화의 4단계 프로세스 운영

리스크 모니터링

- 환경경영팀 중심으로 기후변화 관련 국내·외 온실가스 규제 및 정책 동향 분석
- 전사 배출량 추이 및 사업장 지역별 기후변화 이슈 분석
- 사내 ESG 협의체 및 기후환경 분과 협의체에 안건 제의하여 주요 이슈에 대한 리스크 식별 절차 진행

리스크 식별

- TCFD 가이드라인이 권고하는 기후 리스크 분류 체계, 동종업계 현황, 산업 동향, 글로벌 기후 공시 규제를 분석하여 회사에 영향을 미칠 수 있는 기후변화 리스크 요인 풀 구성
- 내부 담당 부서 인터뷰 또는 설문을 통해 회사와 밀접한 리스크 요인 도출

리스크 평가

- 발생가능성 및 비즈니스 영향도가 높은 리스크를 주요 기후변화 리스크로 정의
- 주요 리스크 선정을 위하여 중대성 평가 주기적으로 실시
- 특히 시나리오 분석을 통해 미래의 잠재 영향까지 분석하며, 영향의 변화 추이 파악

리스크 관리 및 완화

- 주요 기후변화 리스크는 이사회 및 ESG위원회에서 관리 및 감독
- 특정 리스크가 발생하거나 발생가능성이 높다고 판단될 경우 주관부서 책임자가 경영진에게 보고하며, 중요 리스크에 해당할 경우 ESG위원회에 의결사항으로 안건 상정
- 사업장별로 기후변화 리스크에 대한 개선 조치 계획 수립 및 이행

협회 가입 프로세스

- 정책 및 규제 대응, 업계 네트워킹 등을 위해 다양한 협회 활동 추진 중
- 협회 신규 가입 시에는 대표이사의 승인 획득을 원칙으로 함
- 연 1회 전사 협회 가입 현황을 모니터링하며, 이를 통해 협회별 가입 목적 및 협회비를 관리함
- 더불어 모니터링 과정에서 파리협정에 부합하는 기후 정책에 대한 협회의 영향력을 평가하고자 InfluenceMap.org에서 제공하는 협회별 영향 등급을 확인하고 있음

내부탄소가격(Internal Carbon Price, ICP)* 제도 도입

- 온실가스 감축을 위한 설비투자, 신규 친환경 사업 촉진, 온실가스 규제에 대한 포괄적 대응을 위하여 내부탄소가격 제도 도입 추진
- 2024년 제 4분기 ESG 위원회에서 내부탄소가격 제도 도입을 승인
- 외부 시나리오 기반 가격(NGFS**) 및 내부 감축 투자 기반 가격(탄소 중립 목표 실현을 위한 감축 투자 및 사업장 에너지 연료 전환 로드맵 반영 가격)을 산정 후 비교 검토하여 전사 기준 내부 탄소 가격 산정
- 금호석유화학의 내부탄소가격은 전사 기준으로 적용되며 변화하는 외부 상황을 고려하기 위하여 시간의 흐름에 따른 가격 적용
- 내부탄소가격은 투자 경제성 분석 시 적용되며 투자유형에 따른 배출 민감도 기준과 중요성 판단을 위한 tier 기준에 따라 활용
- 2025년 하반기부터 시행 예정

*ICP : 기업이 온실가스 배출의 경제적 비용을 내부화 하기 위해 자체적으로 탄소배출에 부여하는 가치

**NGFS : 각 국의 중앙은행과 금융 감독기구가 기후변화대응을 위해 설립한 국제 협의체로, 기후 정책 강도와 도입 시기에 따라 여러 기후 경로 제시(2024년 산정시에는 Phase 4 적용)

지표 및 목표

지표

- 기후변화 대응 활동의 성과 관리를 위하여 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 관리

온실가스 배출

구분		단위	2022	2023	2024
Scope 1, 2	합계*	tCO ₂ -eq	3,473,210	3,322,947	3,305,100
	Scope 1	tCO ₂ -eq	3,128,818	3,009,402	2,971,743
	Scope 2	tCO ₂ -eq	344,400	313,545	333,364
	집약도(별도 기준)	tCO ₂ -eq/십억 원	683	792	681
Scope 3	tCO ₂ -eq	5,779,332	5,271,699	5,991,670**	

* 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하므로 Scope 1, 2 배출량 합계와 차이가 있음

** Scope 3 배출량은 자체산정이며, 7월 이후 검증의견서 발행 예정

목표

- 2050 탄소중립 달성을 위해 단계적 목표와 2030년까지 세부 감축 로드맵 수립
- 2050년까지의 상세 감축 목표는 보고서 40페이지 참조

2030년 BAU 대비 29% 감축 (Scope 1, 2)	2035년 탄소중립 성장 시작 (Scope 1, 2, 3)	2050년 탄소중립 달성 (Scope 1, 2)
---	---	---

Scope 3 배출량 산정 및 검증

- Scope 3까지 온실가스 관리 범위를 확대하고 데이터 신뢰성을 제고하고자 Scope 3 배출량 검증 예정
- WBCSD Chemical 및 GHG Protocol을 준용해 배출량 산정 로직을 구성하였으며, ERP 시스템 기반의 활동 데이터와 국가 LCI DB에서 제시하는 배출계수를 활용하여 산정함
- 2024년에는 총 3개 카테고리(카테고리 5. 폐기물, 6. 출장, 15. 투자)에 대해 제3자 기관으로부터 제한적 검증을 받음
- 화학업계 특성상 원료의 구매, 생산 및 운송 과정에서의 배출 비중이 높아 카테고리 1(구매한 원자재)의 산정 및 감축 노력이 핵심 과제로 부각되고 있음
- 이에 따라 2025년에는 기존 3개 카테고리에 더해 배출 비중이 가장 큰 카테고리 1에 대해서도 최초로 제3자 검증을 추진할 예정

국내 연결대상 종속회사 온실가스 배출량 산정

- 2025년에는 국내 연결대상 종속회사의 2024년 온실가스 배출량 (Scope 1, Scope 2)을 산정 하였으며, 2025년 하반기 내 배출량에 대한 제3자 검증 실시 예정
- 향후 해외 법인까지 배출량 산정을 확대할 계획

국내 연결대상 종속회사 2024년 온실가스 배출량

(단위 : tCO₂-eq)

구분	Scope 1	Scope 2	합계
금호석유화학	2,971,743	333,364	3,305,100
금호피앤비화학	179,024	699,441	873,465
금호폴리켐	7,573	342,794	350,367
금호리조트	8,205	8,761	16,966
금호티앤엘	2,253	13,524	15,776
금호개발상사	68	10	78
코리아에너지발전소	0	68,838	68,838
철도솔라	0	13,523	13,523
강원학교태양광	0	6,299	6,299
케이앤에이치특수가스	0	1,500	1,500
금호그린바이오*	-	-	-

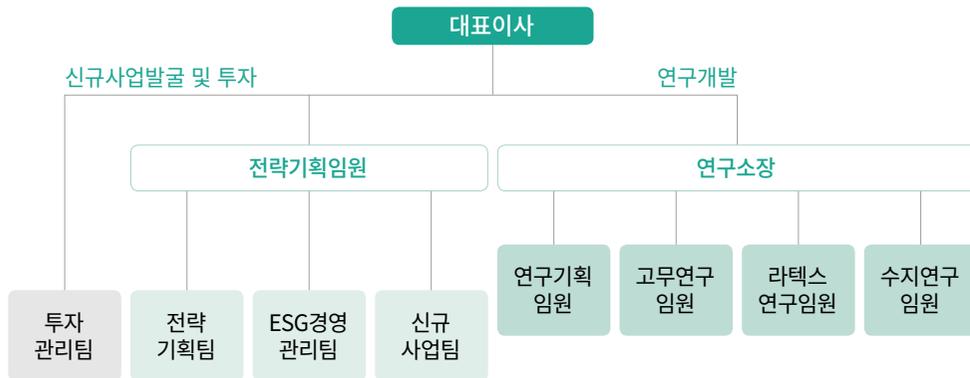
* 금호그린바이오는 2025년 운영 개시함에 따라 2024년 데이터 산정에서 제외함

지속가능한 사업 포트폴리오

거버넌스

신규사업 발굴 및 연구개발 조직체계

- 전략기획본부는 전사 차원의 미래 신성장 사업 전략수립 및 추진을 위한 컨트롤 타워 역할을 수행
 - 전략기획팀 : 전략투자에 대한 계획 수립, 검토, 집행 총괄
 - ESG 경영관리팀 : 발굴된 신규사업에 대한 ESG 투자 원칙에 따른 적정성 검토
 - 신규사업팀 : 국내·외 신규사업 발굴, 검토 및 추진
 - 투자관리팀 : 심의 대상이 되는 신규사업 투자 건의 적정성 검토
 - 연구개발 조직 : 대전 중앙연구소를 중심으로 지속가능한 비즈니스를 위한 연구개발 기획, 연구 과제 수행으로 신제품 개발 및 품질 향상 추진



전략

미래 신성장 사업 개발 전략

- 지속성장 기업으로 나아가기 위해 ‘미래 신성장 사업 개발’을 중장기 성장 전략으로 채택
- 3대 성장전략을 기반으로 기존 사업의 체질 개선과 신성장 동력 확보 추진 강화
- 이러한 전략을 통해 매출 성장을 견인하고, 2030년까지 2023년 대비 신성장 매출 비중을 10%(전체 매출 성장률 대비) 이상으로 확보하고자 함

금호석유화학 3대 성장전략

친환경 자동차 솔루션 강화
전기차 시장 성장에 따라 관련 소재 집중 육성
바이오/지속가능 소재 확대
기후변화 대응 위한 바이오/지속가능 제품 포트폴리오 확대로 지속가능성 제고
고부가 스페셜티 제품 전환 가속화
고부가 제품 전환 및 관련 M&A를 통한 성장동력 확보 노력 지속

리스크 관리

연구과제 ESG 분류 체계

- 지속가능한 제품 개발 강화 및 연구 방향성 제시를 위해 자체 ESG 제품 분류 체계 구축
- 국내·외 ESG 가이드라인을 기반으로 ESG 요소를 진단할 수 있는 항목(3개 영역, 9개 범주, 27개 진단 항목) 구성
- 진단 항목은 현재 진행 중이거나 향후 진행 예정인 연구과제의 지속가능성을 판단하는 기준이 되며, 진단 결과를 활용해 연구 방향성 및 제품 포트폴리오 구성 방향성 설정

ESG 요소 진단 항목

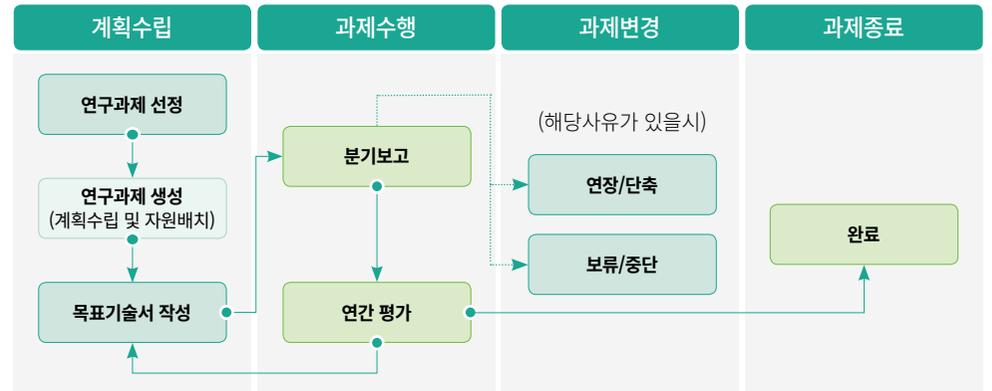
영역	범주	진단 항목
환경	Air	<ul style="list-style-type: none"> • 대기오염물질 재활용 • 대기오염물질 저감 • 대기오염물질 포집
	Bio	<ul style="list-style-type: none"> • 바이오 원료 사용
	Degradation	<ul style="list-style-type: none"> • Polymer Degradation 기술 개발 • 생분해성 제품
	Pollution	<ul style="list-style-type: none"> • 폐기물(부산물) 저감 • 독성물질 저감
	Energy Saving	<ul style="list-style-type: none"> • 고객사 제조 에너지 절감 • 에너지 사용 저감 • 제품의 단열 성능 향상 • 생산 수율 향상 • 재생에너지 생산 기술 • 제품의 연비 성능 향상
	Material	<ul style="list-style-type: none"> • 부생수소 생산 • 유해물질 원료 대체 • 재생에너지 생태계 구축을 위한 원료 개발 • 제품의 내마모성 향상 • 친환경에너지 생태계 구축을 위한 원료 개발 • 유해물질 대체용 제품 개발 • 재생 원료 사용
	Waste	<ul style="list-style-type: none"> • 용수 사용 절감 • 폐수 발생량 저감
사회	Social	<ul style="list-style-type: none"> • 공급망 책임 관리를 위한 개발 • 난연 성능 향상 • 동반성장을 위한 중소기업 협력사업
거버넌스	Governance	<ul style="list-style-type: none"> • 인수종 전략 제품 사업화를 위한 개발

연구개발 프로세스

- 연구 과제는 전사(영업, 생산, T/S 등)의 의견*을 수렴한 연구과제 요청서 심의로 수행 여부 결정
- 연구소 전략 및 과제 요청서를 기반으로 연구 과제 제안
- 선정된 과제는 제안서를 바탕으로 세부 목표 설정
- 과제 수행 기간 중 분기 보고 및 연간 평가 진행
- 과제 종료 후 목표 달성 여부와 성과**를 평가

*이해관계자의 요구사항은 영업 또는 T/S팀 등 유관부서를 통해 전달 가능

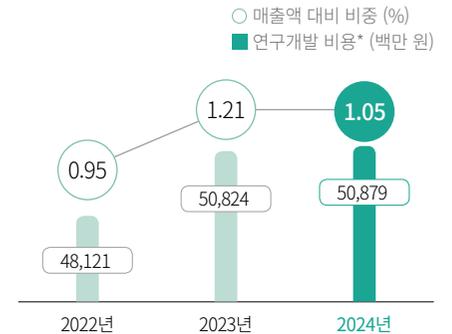
** 업체 피드백 반영



지표 및 목표

연구개발 투자비용

- 지속적인 신성장 동력 확보 및 성장을 위해 연구개발 투자비용을 확대하고 이를 지표로써 관리하고 있음



* 금호석유화학 별도기준, 정부보조금 제외

지속가능한 제품 및 기술

바이오 및 지속가능소재 확대

SSBR 연구개발

- SSBR (Solution Styrene Butadiene Rubber, 고기능성 합성 고무 제품)은 기존 합성고무 소재에 비해 실리카 친화성이 우수해 자동차 타이어의 마모 감소 및 연비 성능 향상에 기여함
- 연간 12만 3천톤의 SSBR 생산 능력 보유

영역	2024년 실적	2025년 계획
RSM* 적용 SSBR	<ul style="list-style-type: none"> • 2023년 파일럿 테스트 완료 후 플랜트 시작품 개발 • LCA 평가 완료 • 기존 SSBR 대비 온실가스 저감 효과 확인 • 국내 타이어 업체 품질승인 	<ul style="list-style-type: none"> • RSM 적용 SSBR을 이용한 타이어사 정규타이어 제조 • RSM 대량 생산 체제 구축을 위한 사업협력 및 LCA 자료 확보 • RSM 적용 SSBR 플랜트 시생산
바이오 원료 적용 SSBR	<ul style="list-style-type: none"> • ISCC Plus SD 인증 획득 • 고객사 공급 및 평가 완료 	<ul style="list-style-type: none"> • 고객사 확대 공급 검토
바이오 모노머 적용 SSBR	<ul style="list-style-type: none"> • 사탕수수에서 추출한 바이오 모노머 적용 • 2024년 물성 최적화 진행 • 파일럿 테스트 및 해외 타이어 업체 품질 승인 	<ul style="list-style-type: none"> • 바이오 SSBR 고객사 승인 확대 • 바이오 BD 사업협력을 통한 바이오폴리머 상업화 추진

* RSM (Recycled Styrene Monomer): 재활용스티렌

재활용 EPS

- 페스티로폼을 사용해 생산한 GPP (General Purpose Polystyrene)를 기반으로 재활용 EPS (Expandable Polystyrene)를 생산하는 기술 개발 추진
- EPS는 폴리스티렌 수지에 발포제를 함침한 발포성 수지로, 건축·포장 등의 용도로 사용됨
- 재활용률 50% EPS 제조 기술 개발 완료

고함량 바이오 소재 적용 자동차 시트 시스템 개발

- 친환경 차량 수요 증가로 차량 시트 커버, 헤드라이닝, 카펫 등 차량 내장재의 바이오 소재 적용 확대
- 2024년 바이오매스를 22% 포함한 자동차 시트용 시스템 폴리올을 개발하여 라인 평가 및 고객사 품질 승인 획득 완료
- 2025년 기준 바이오매스를 26% 포함한 자동차 시트용 시스템 폴리올 개발 완료 및 미국 USDA 친환경 인증 추진 진행 중

페록사이드계 액상 개시제 적용 CPP

- CPP (Copolymer Polyol)는 우레탄 폼의 경도 강화에 사용되는 폴리올 제품으로, 유해물질이 발생하지 않는 페록사이드계 액상 개시제를 적용한 CPP 양산 기술 확보
- 범용 CPP 제품을 포함한 전체 제품을 대상으로 액상 개시제를 적용한 파일럿 평가를 진행하여 상업화 적용 완료

PCR (Post Consumer Recycle) 및 바이오매스 적용 컴파운드 소재 개발

- PCR은 소비자가 사용한 제품을 수거하여 재활용한 플라스틱을 의미하며, 기존 석유화학 원료 대신 버려진 플라스틱을 재활용하여 새로운 플라스틱 제품을 만드는 친환경적 접근을 의미
- 금호석유화학은 PCR을 적용한 다양한 컴파운드 소재를 개발하여 국내 자동차 업체의 재료 표준 규격서 등록을 완료함
- PCR을 적용한 내열 ABS 컴파운드 소재의 경우 해당 소재를 적용한 자동차 부품을 국내 최초로 상업화 하였음
- 더불어 PCR과 바이오매스를 적용한 컴파운드 소재 개발 중

친환경 자동차 솔루션 강화

이차전지 도전재용 탄소나노튜브

- 탄소나노튜브(CNT, Carbon Nanotube)는 이차전지의 도전재로 활용되는 소재로, 리튬이온 배터리의 효율성과 성능을 향상시켜 자동차 전장화 및 탈탄소화에 기여
- 금호석유화학은 이차전지 시장 확대 대응을 위해 2024년 기존 아산 공장에서 울촌 공장으로 증설·이전하였고, 2025년 기준, 울촌 CNT 공장 신규 라인 구축으로 연간 360톤의 생산 능력을 갖추
- 기존의 MWCNT (Multi-walled CNT) 보다 물성이 우수한 FWCNT (Few-walled CNT) 개발 진행
- 2024년 FWCNT 제품에 대해 부품 승인을 획득하고 4분기부터 상업 판매를 시작했으며, 2025년 하반기 양산 적용을 목표로 생산성 향상 및 원가 경쟁력 확보를 위한 스케일업 연구 진행 중

이차전지용 바인더

- 이차전지용 바인더는 활물질과 도전재가 집전체에 잘 부착되도록 돕고, 전극을 안정화해 배터리 성능을 향상
- 전고체 배터리는 액체 전해질 배터리보다 에너지 밀도가 높고 온도 변화에 강해 화재 위험이 적으며, 바인더 소재로는 고무계열이 선호됨
- 리튬이온 배터리용 바인더 및 전고체 배터리용 바인더 상업화를 위해 다수의 고객사와 파일럿 생산을 진행하고 있으며, 자체적 양산 기술을 개발하고 양산 설비 구축을 추진 중임
- 국내 기업들과 LFP 음극 및 양극용 바인더, 고접착 및 저저항 특성의 리튬이온 배터리 음극용 바인더를 공동개발하고 있으며, 또한 에너지저장장치(ESS) 장비용 수계 이차전지 개발 목적의 국책 과제에 참여하여 CNT 및 바인더를 제공하고 있음

타이어용 소재

- 유로7 규제 내 타이어 마모 규제 항목이 신설될 예정으로, 전기자동차용 타이어의 경우 배터리 무게로 인한 마모를 최소화하기 위한 소재의 혁신이 요구됨
- 이에 따라 초고분자량 구현이 가능한 연속식 SBR 생산 방식과 금호석유화학의 고유 기술인 필러(실리카 및 카본블랙)와의 높은 친화력을 갖는 변성기술을 통해 전기자동차 전용 특화 제품 개발 중
- 더불어 전기자동차 업체의 연비 성능 요구에 맞춘 초저연비(Ultra low rolling resistance) SBR 개발 추진 중

고기능성 EP (Engineering Plastic) 소재

- 금호석유화학은 전기차 내·외장재용 고기능성, 경량화 EP 소재를 개발 중
- 엔지니어링 플라스틱(EP)은 범용 플라스틱 대비 성형성, 내충격성, 내열성 등이 뛰어난 고부가가치 합성수지로, 자동차 부품과 정밀기계 등에 활용됨
- 자동차 연료소비의 약 23%는 차량의 중량과 관계가 있어 경량화가 진행될수록 연료 소비가 줄어들어 탄소배출 저감에 기여할 수 있으며, 전기자동차의 경우도 차량 무게가 줄어들수록 주행거리 증가 효과가 있어 전기자동차의 연료 효율성을 제고함
- 이에 따라 전기자동차 내장재 파트 부품의 Anti Squeak 소재, 전장 파트 부품인 와이어 프로텍터 소재, 배터리 모듈 하우징 소재 등 EP 소재의 적용을 위한 연구개발을 확대하고 있음

고부가 스페셜티

NB-Latex 연구개발

- NB-Latex는 의료용·산업용 고무장갑의 주원료로, 내구성, 내마모성, 인장강도가 우수하고 휘발성 유기화합물이 없어 친환경적임
- 최근 시장에서는 부드러운 착용감을 갖춘 얇고 강한 NB-Latex 뿐만 아니라, 에너지 절감 및 친환경 재료를 활용한 NB-Latex 장갑 수요가 증가하고 있음
- 시장 수요에 따라 인장강도와 내화학을 강화한 고성능 NB-Latex 개발과 바이오 원료 적용 및 저온 가교 가능한 신제품 개발을 추진 중
- 시장 수요 대응 및 지속 성장을 위해 2024년 생산시설 23.6만 톤을 증설, 연간 총 생산 능력을 94만 6천 톤 규모로 확대했으며, 고성능 NB-Latex 제조 기술 확보를 통해 2025년 제품 승인, 2026년부터 상업 판매를 목표로 하고 있음

레이싱 타이어용 SSBR

- 레이싱 타이어의 표면 접지력, 그립 및 내구성에 적합한 특수 SSBR을 비롯하여 국내·외 레이싱 조건에 적합한 고객 맞춤형 고부가제품 개발 진행 중
- '2024년 오네(O-NE) 슈퍼레이스 챔피언십'에서 금호석유화학의 제품을 장착한 팀이 챔피언십 우승을 달성함

Functional LBR (Low-cis Polybutadiene Rubber)

- Functional LBR은 우수한 연비와 물리적 특성으로 타이어 적용이 확대되면서 판매가 증가하는 추세
- 이에 따라 저연비·저마모 특성의 차세대 Functional LBR 제품을 개발 중으로, 연비 개선을 통한 연료 절감과 마모 성능 향상으로 타이어 수명 연장 및 미세먼지 저감 효과가 기대됨
- Functional LBR에 대한 상업화를 완료 하였으며, 2025년에는 차세대 Functional LBR 개발을 위해 주요 타이어 제조사와 성능 평가 및 상업화를 계획하고 있음

Liquid BR

- 고부가가치 타이어 소재 시장 선도를 위해 기능성 Liquid BR 개발 추진 중
- Liquid BR은 석유계 오일을 대체해 타이어의 마모 및 연비 성능을 개선하며, 특히 고내마모·저연비 특성이 요구되는 전기차용 타이어에 적합함
- 미변성 및 변성 Liquid BR 합성법과 공정을 개발해 파일럿 테스트를 완료했으며, 생산된 제품은 국내·외 주요 타이어사에서 제조 평가를 진행 중임

고부가 수첨 제품군 HBPA (Hydrogenated Bisphenol A)

- HBPA는 석유화학 계열사인 금호피엔비화학의 제품인 BPA를 원료로 활용한 고부가 수첨 제품군 개발 아이템 중 하나로, 금호석유화학그룹 내 시너지 창출
- HBPA는 수소화 반응을 통해 내열성, 내후성 및 내황변성을 기존 BPA보다 개선한 제품으로, 저항변 PC소재, HBPA-Epoxy resin 내열 향상, 기타 BPA-Free 친환경 대체품으로 응용 가능
- 2023년 HBPA 5,000톤 상업화 설비 구축 완료 후 생산 진행 중

아스팔트용 SBS

- 아스팔트 포장 업계에 친환경 트렌드 (지속가능성, 도로포장 온도 저감, 재활용 등)가 확대되는 추세
- 도로포장 두께를 30~40% 줄여 골재 사용량을 절감할 수 있으며, 포장 온도 20°C 이상 저감, 황 사용 최소화를 통해 유해물질을 줄이는 HiMA(highly polymer modified asphalt) 시장이 성장 중임
- 금호석유화학은 고유 기술로 개발한 HiMA용 SBS 파일럿 제조 기술을 확보하고 아스팔트 업체 대상 프로모션을 진행 중이며, 2025년에는 플랜트 테스트를 계획하고 있음

재생에너지 생산 및 판매

- 신재생에너지 수요 증가에 대응해 태양광·풍력 발전을 통한 에너지 생산·공급을 성장 동력으로 추진 중임
- 2024년 금호리조트 아산스파비스, 금호폴리캠 2공장에 태양광 설치를 비롯하여 금호피앤비 광양 물류창고내 태양광 사업을 추진 하는 등 그룹사 내 태양광 사업 확대 추진
- 2025년에는 태양광 사업자와 파트너십을 강화하고, 그룹사 내외 신규 사업 개발을 통해 신재생에너지 생산·공급을 확대할 계획

재생에너지 발전 계열사

(단위: 백만 원)

발전소	본사	설비 용량*	매출		
			2022년	2023년	2024년
코리아에너지 발전소(주)	경상남도 사천시 사남면 공단1로 78	12.85MW	5,048	4,511	4,589
철도솔라(주)	광주광역시 광산구 장수동 101-3	2.42MW	896	768	696
(주)강원학교태양광	강원도 강릉시 성덕포남로188번길 9	21.1MW	9,542	8,506	7,217
영광백수풍력발전(주)**	전남 영광군 백수읍 백수로 479-60	40MW	14,150	13,138	12,636

* 2024년 12월 기준

** 금호석유화학 보유 지분율은 51%로, 연결대상 종속회사에는 포함되지 않음

바이오 원료 조달을 위한 협력

- 바이오 원료 조달 및 시장 진출을 위한 협력 추진 중

업무협약 체결 현황

협약 명	참여 기업	협약 내용	체결 연도
지속가능한 바이오 원료 공급망 구축	<ul style="list-style-type: none"> • 금호석유화학 • SK지오센트릭 • 동서석유화학 	<ul style="list-style-type: none"> • 바이오 모노머 공급망 확보를 위한 협력 관계 구축 • AN (아크릴로니트릴), BD (부타디엔)를 바이오 모노머로 전환 • 석유화학 산업의 지속가능한 성장을 위한 장기적 상호 협력관계 형성 	2024년

이산화탄소 포집 및 활용(CCU, Carbon Capture and Utilization)

- 여수 국가 산업단지 내 열병합발전소에서 발생하는 온실가스 중 이산화탄소를 선택적으로 포집 하기 위한 설비인 CCU 구축을 완료함
- 2025년 상반기 내 시운전 후 액화탄산 상업 생산을 목표로 함
- 이산화탄소 전환기술 발굴을 위한 지속적인 검토 진행

사업모델



▲ 이산화탄소 포집/액화 플랜트 전경

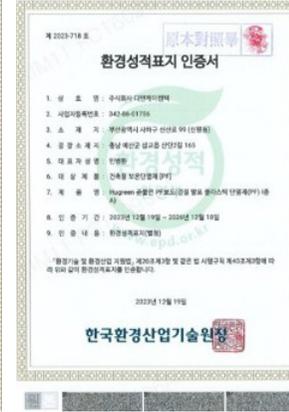
환경 인증 건축자재

- 건축자재 브랜드 휴그린(Hugreen)은 환경 인증을 획득한 창호와 단열재를 공급하고 있음
- 휴그린 창호는 각 제품의 에너지 소비효율에 따라 에너지소비효율등급 라벨을 표시하고 있으며, ‘저탄소제품 기준’ 고시에서 정하는 기준에 따라 온실가스 배출량을 줄인 제품임을 인정하는 환경 성적표지(저탄소제품) 인증을 획득함
- 단열재의 경우 한국환경산업기술원의 환경표지인증 및 환경성적표지인증을 획득하여 자원순환성 향상, 에너지 절약, 환경오염 감소, 유해물질 감소에 대한 효과성을 인정 받음
- 이 외에도 2024년에는 PF 단열재에 대하여 친환경 건축자재 인증, 환경표지인증, 저탄소 인증서를 추가 확보함

구분	환경 인증	인증처
창호	에너지 효율 등급	한국에너지공단
창호 프로파일	환경성적표지인증(저탄소 제품)	한국환경산업기술원
단열재	환경표지인증, 환경성적표지인증	한국환경산업기술원



▲ 창호 프로파일 환경성적표지 (저탄소제품) 인증서



▲ Hugreen 준불연 PF 보드 환경성적표지 인증서



▲ Hugreen 준불연 PF보드-Core 환경성적표지 인증서

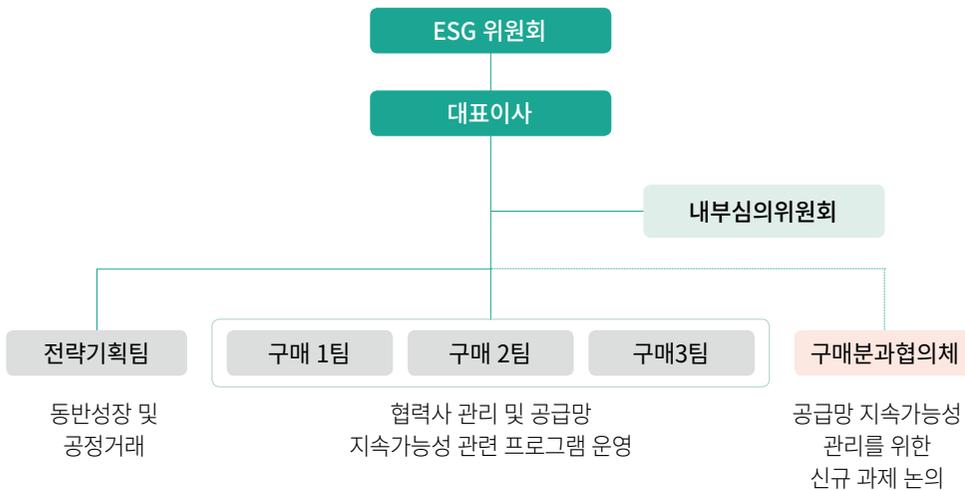
공급망 관리

거버넌스

공급망 지속가능성 관리 조직 체계

- 공급망 ESG 리스크 관리 및 동반성장을 위하여 유관 부서가 협력하며, 사안에 따라 공급망 ESG 관련 안건을 ESG 위원회에 보고함
 - 전략기획팀: 동반성장 및 공정거래 관련 활동 기획 및 실행 담당
 - 구매팀: 공급망 ESG 평가 기획 및 실행을 담당하며, 사내 ESG 협의체에 실적 및 계획을 공유
 - 구매분과협의체: ESG 경영관리팀, 구매팀 등 공급망 전반의 지속가능성 관리를 위한 신규 과제 및 활동 논의
- 내부심의위원회를 통해 월 1회 하도급 계약심의, 협력사 대금지급 실적 등을 점검

조직 체계도



전략

공급망 지속가능성 관리 중장기 계획

- EU CSDDD와 같이 공급망 지속가능성 관리 관련 규제 발효에 따라 공급망 지속가능성 관리의 중요성 확대 추세
- 규제 대응 및 리스크 관리를 위해 공급망 지속가능성 관리 중장기 계획을 수립함

2025	2028	
대응체계 정립	내재화	고도화
<ul style="list-style-type: none"> • 공급망 ESG 정책 개정 • 협력사 분류 체계 구축 • 협력사 참여 체계 재정립 • 협력사 ESG 평가항목 개정 • 협력사 지속가능성 추진 지원 프로그램 신규 발굴 및 도입 • 취약 협력사 식별 	<ul style="list-style-type: none"> • CSDDD 대응 전략 수립 • 공급망 ESG 리스크 식별, 예방, 완화, 개선조치 이행에 대한 효과성 평가 • 협력사 고충처리 제도 활성화 • 취약 협력사 인권영향 평가 실시 • 고객사의 공급망 실사 대응 역량 강화 (AI 챗봇 도입, 영업사원 역량 강화 등) 	<ul style="list-style-type: none"> • 공급망 실사 대상 확대 • 공급망 Engagement 적극 추진 • 실사 의무 이행 보고서 작성 및 공시 • 공급망 실사 시스템에 대한 제3자 검증 수행 • 인권/환경 리스크 모니터링 체계 강화 • 그룹 차원의 실사 정책 수립

공급망 ESG 정책

- 국제 기준 및 규범을 준수하고 공정거래 문화 선도를 위하여 ‘공급망 ESG 정책’을 수립하고 이를 바탕으로 공급망 지속가능성 관리 추진
- 공급망 ESG 정책은 구매 관행과 충돌하지 않으며, 국제 기준에 부합하도록 주기적으로 검토하여 개정함
- 정책 개정 시, 이사회 산하 ESG 위원회로부터 승인을 받음
- 책임감 있는 비즈니스 연합(Responsible Business Alliance)의 행동규범, 자동차 산업 글로벌 비즈니스 연합인 Drive Sustainability의 Global Automotive Sustainability Practical Guidance 및 유럽 연합의 기업 지속가능성 실사 지침(EU Corporate Sustainability Due Diligence Directive)을 준용

[공급망 ESG 정책](#)

리스크 관리

협력사 ESG 방침

- 직·간접적으로 거래 관계에 있는 협력사가 준수해야 하는 원칙과 표준을 명문화하고 소통하기 위한 목적의 ‘협력사 ESG 방침’ 수립
- 방침 개정 시 이사회 산하 ESG 위원회의 승인을 받음
- 금호석유화학과 직접적 거래 관계가 있는 모든 1차 협력사(신규 협력사 포함)를 대상으로 표준 계약서 작성 시 ‘협력사 ESG 방침’을 별첨하여 이에 대한 동의 서명을 수령함

[협력사 ESG 방침](#)

신규 협력사 관리

- 신규 협력사와의 계약 여부 결정 시 협력사 안전보건 평가(적격수급인 평가) 결과를 활용하며, 평가 합격 업체에 한하여 계약에 참여할 수 있도록 함
- 향후 신규 협력사 선정 시 재무 안전성과 더불어 환경, 사회 관련 위반 사항과 제재 사항 등과 같은 지속가능경영 관리 관련 모니터링 실시 예정

구매 담당자 역량 강화 교육

- 구매 담당자의 공급망 지속가능성 관리 역량 강화를 위하여 교육 지속 추진
- 2024년에는 EU 기업 지속가능성 실사지침 (CSDDD, Corporate Sustainability Due Diligence Directive) 및 공급망 ESG 관리 방안을 주제로 특강 진행
- 전 그룹사 구매 담당자를 비롯하여 ESG 협의체 담당자를 대상으로 하여 총 36명이 수강함

공급망 ESG 리스크 평가

- 공급망 내 잠재적 ESG 리스크 식별 및 관리를 위해 협력사 ESG 리스크 평가 실시
- ‘UNGC 기업과 인권 지침서 : 실사(Due Diligence) 가이드라인’, ‘RBA (Responsible Business Alliance) 행동규범’, 산업통상자원부 ‘공급망 대응 K-ESG 가이드라인’을 참고하여 평가 기준 수립
- ESG 리스크 평가는 내부적으로 정의한 ‘주요 협력사’를 대상으로 진행하며, 자가진단, 제2자 실사 또는 제3자 실사를 통해 이루어짐
- 2024년에는 공급망 ESG 리스크로 인해 직접적 영향을 받을 수 있는 주요 사업장 내 일부 상주 협력사를 대상으로 제3자 기관을 통한 서류 검증 및 현장 실사를 시행
- 평가 및 실사 결과에 따라 개선이 필요한 협력사 대상으로 결과에 대한 피드백 및 개선 방안 제공

2024년 공급망 현황

(단위: 개 사)

구분	주원료 공급업체	부원료 공급업체	기타 공급업체 (기자재, 공사, 물류 등)	합계
전체 협력사	42	315	706	1,063
신규 협력사	0	11	105	116

주요 협력사 기준

구분	주요 협력사 기준
주원료 공급업체	국내에 제조공장을 보유한 업체
부원료 공급업체	연간 구매금액 10억 원 이상
기타 공급업체	기자재 및 공사 공급업체 중 연간 구매금액이 2,000만 원이고 연간 계약이 1건 이상인 업체

2024년 공급망 ESG 평가 실적

구분	실적	
협력사 ESG 방침 서명 비율	67%	
ESG 리스크 평가	주요 협력사 (평가 대상 업체)	359개 사
	자가진단 진행	333개 사
	제3자 평가	9개 사

공급망 ESG 리스크 평가 구성

자가진단		실사	
영역	평가 항목	영역	평가 항목
환경	<ul style="list-style-type: none"> • 환경경영 체계 • 기후변화 리스크 관리 • 자연자본 리스크 관리 • 정보 공개 	환경	<ul style="list-style-type: none"> • 환경 정책 • 환경 관리
사회	<ul style="list-style-type: none"> • 사회친화경영 체계 • 안전보건 • 인권 • 조직 문화 • 정보 공개 	사회	<ul style="list-style-type: none"> • 인권 • 안전보건
지배구조	<ul style="list-style-type: none"> • 이사회 운영 • 주주 권리 보호 • 윤리준법경영 • 정보 공개 	지배구조	<ul style="list-style-type: none"> • 윤리경영 • 경영관리
재무	<ul style="list-style-type: none"> • 구매 관리 • 품질 관리 • 생산 관리 		

협력사 개선 관리 활동 및 지원

- 2024년 사업장 내 상주 협력사 중 9개사를 대상으로 실사 진행 하였으며, 이 중 1개사를 대상으로 개선지원을 위한 컨설팅을 파일럿으로 진행
- 향후 제3자 평가 대상 범위를 확장하고, 컨설팅 대상 협력사를 확대할 계획임
- 2025년에는 취약 협력사를 대상으로 협력사 지원 프로그램을 도입하여 ESG 역량 강화 교육과 ESG 관리 체계 수립을 위한 실무 매뉴얼을 제공할 예정

협력사 의견 수렴을 위한 소통 채널

- 도급업체 종사자의 건의사항과 의견을 청취하기 위해 고충 채널을 운영
- 일부 사업장은 도급업체 건의함을 통해 협력사의 의견을 수렴
- 2024년에는 소통 채널을 통해 수렴한 총 16건의 의견을 100% 처리하였음

분쟁광물 및 책임광물

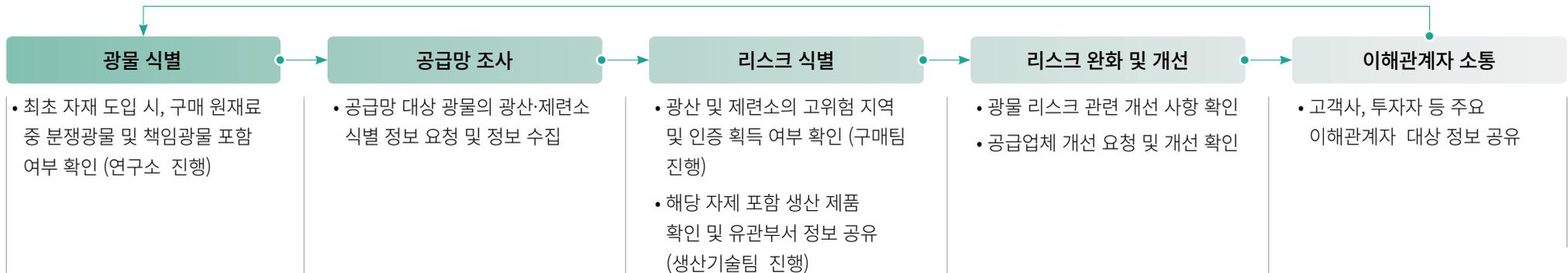
- 분쟁 지역에서 불법적으로 채굴되는 분쟁광물과 강제노동, 아동노동, 환경파괴, 폭력 등이 동반되어 경제적 이익을 담보하는 책임광물의 사용을 금지함
- 구매 원자재에 관련 광물이 함유된 경우 공급업체로부터 RMI (Responsible Minerals Initiative), CMRT (Conflict Minerals Reporting Template), EMRT (Extended Minerals Reporting Template) 자료 제출을 요구
- 공급업체가 미인증 광산 또는 제련소에서 생산된 원료를 사용하는 경우, 인증 받은 광산 또는 제련소를 통해 원료 조달하도록 개선 요청
- 1차 개선 요청 후에도 개선되지 않거나 관련 자료 제공을 거부할 경우 해당 공급업체와는 거래 중단

분쟁광물 및 책임광물 개요

	분쟁광물	책임광물
정의	중앙 아프리카 지역 등 분쟁 지역 및 고위험 지역에서 현지 군벌 등에 의해 불법적으로 채굴 및 생산되는 광물	분쟁 지역 및 고위험 지역에서 인권 침해 및 환경을 파괴하는 행위 등을 통해 채굴, 생산되는 광물
광물 종류	<ul style="list-style-type: none"> • 탄탈륨 • 주석 • 텅스텐 • 금 	<ul style="list-style-type: none"> • 코발트 • 운모 • 리튬

분쟁 및 고위험 지역은 CAHRAs (Conflict Affected and High Risk Areas) 서 제공하는 리스트에 포함된 국가와 지역을 비롯한 분쟁, 인권 침해, 환경 파괴 관련 고위험 지역을 참고함

분쟁광물 및 책임광물 관리 프로세스



동반성장

- 협력사와의 신뢰관계 구축 및 협력사 경쟁력 강화를 목적으로 동반성장 프로그램 운영 중
- 자금, 기술, 경영, 고용, 교육 분야에 대한 다각도의 지원과 정기적 소통 추진
- 협력사 대금지급은 상생결제 및 현금으로 지급되어 100% 현금성으로 지급

2024년 동반성장 프로그램 실적

구분	내용
자금 지원	• 우수 협력사 상생펀드를 통해 은행 대출 금액 176억 원 지원
교육 지원	온라인 교육 • 협력사 직원 자기계발 온라인 교육 지원(사이버 문화센터)
	안전보건 컨설팅 • 안전보건공단 주관 2024년 대·중소기업 안전보건 상생협력 프로그램 참여 • 총 16개 사 대상 3대 사고유형 및 8대 위험요인, 밀폐공간작업 위험예방 관련 컨설팅 지원
	ESG 교육 • 컨설팅 업체를 통한 ESG 컨설팅 및 상생협력 컨설팅 제공
커뮤니케이션	의견청취 간담회 • 정기 간담회를 연 1~2회 이상 실시하며 9개 사 참석
기타	협력사 격려품 및 복리후생 지원 • 생산격려금, 우수 협력사 포상 등 16억 원 지원 • 크리스마스 선물, 협력사 행사 지원, 하계 휴양소 지원 등 4000만 원 지원

공정거래

- 공정거래위원회가 제시하는 가이드라인에 따라 ‘공정거래를 위한 4대 실천 사항’을 규정하고 이를 준수함

공정거래를 위한 4대 실천 사항

바람직한 계약체결	<ul style="list-style-type: none"> • 계약 방식이 자율적 경쟁을 제한하지 못하도록 규정 • 합리적인 단가 선정 및 대금 지급 기일 준수, 객관적 품질 검사 기준 등 계약 내 포함되어야 할 내용과 부당 대우 및 경영 간섭 등 지양해야 할 내용을 상세히 명시
협력사의 공정한 선정	<ul style="list-style-type: none"> • 협력사 선정 기준, 절차 및 결과의 공개, 선정 기준의 구체성, 명확성, 공정성 등을 상세히 명시 • 협력사 선정 시 모든 협력사에 거래 기회를 부여하고 자의적인 해석에 따라 거래 기회를 박탈하지 않도록 규정
내부심의 위원회	<ul style="list-style-type: none"> • 전략기획임원(위원장), 수급사업자 계약부서 팀장(위원)을 중심으로 하는 내부심의위원회 운영 • 내부심의위원회는 하도급 거래의 공정성 및 적법성을 심의하여 바람직한 계약 체결 및 협력사의 공정한 선정을 실천
서면 발급 및 보존	<ul style="list-style-type: none"> • 계약상 권리 및 의무를 서면으로 명시 • 해당 문서의 발급 시점 및 방법을 상세히 규정

- 공정거래 관련 법규 위반 발생 시 온라인 제보실을 통해 신고할 수 있음
- 하도급법 준수 모니터링을 위해 매달 하도급 내부심의위원회를 진행하며 하도급 계약심의, 협력사 대금지급 실적 점검, 동반지수 평가 결과, 공정거래 협약 이행평가 기준 개선 방향 등에 대해 논의
- 2024년 87건의 공정거래 협약 체결 완료

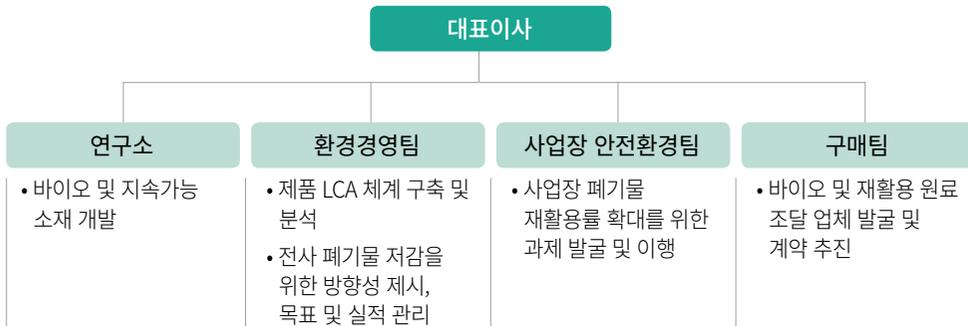
순환경제 시스템 구축

거버넌스

순환경제 추진 체계

- 순환경제 시스템 구축을 위해 제품의 친환경성 제고, 녹색제품 구매 비중 확대, 폐기물 재활용 등을 추진 중
- 원자재부터 제품 폐기까지 전 범위에 걸쳐 지속가능성 및 환경 요소를 고려하며 제품 생애주기별 환경 영향 파악
- 제품 개발 단계에서 친환경성을 높이기 위해 바이오 및 지속가능 소재 개발 확대 추진
- 이를 위해 연구소, 환경경영팀, 사업장 안전환경팀, 구매팀 등 관련 부서가 유기적으로 협력하고 있음

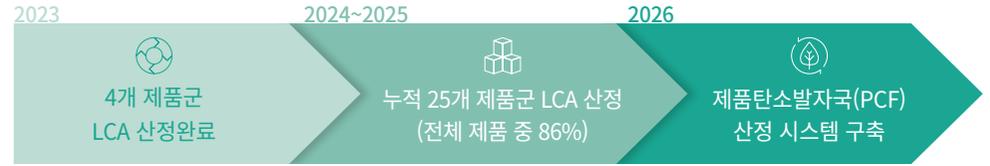
조직 체계도



제품 전과정 평가

제품 LCA (Life Cycle Assessment) 로드맵

- 글로벌 탄소규제 및 고객사 요구 대응, LCA결과를 바탕으로 탄소감축 전략 수립 및 Scope 3 산출을 위해 제품 LCA 체계 구축 실시



제품 LCA 구축 계획

- 기후 정보 공시 의무화 대응, 고객사의 제품 탄소 정보 요구 증대, 제품 탄소발자국 측정 및 공개요구 증대에 적극적으로 대응하기 위해 2023년 제품 LCA 구축 계획을 수립함
- Cradle to Gate 범위에 포함되는 원부자재 구매, 수송, 제품 제조 단계에서 발생하는 배출량을 ISO 14040, ISO14044 기준으로 산정하였으며, 제3자 검증을 받아 제품 탄소발자국에 대한 신뢰성 확보
- 2023년 4개 제품군에 대한 LCA 측정을 시작으로 2025년까지 누적 26개 제품군에 대한 LCA 측정 완료
- 2026년 제품 탄소발자국 (PCF) 측정하는 디지털 프로세스 구축 예정
- 2024년 11월 구매 및 생산 부서 대상 LCA 교육을 진행하였으며, 향후 관련 부서 LCA 역량 확보를 위한 교육 지속 추진 예정

LCA 구축 실적 및 목표

구분	2023년 실적	2024년 실적	2025년 목표
LCA 분석 대상	ABS, SAN, ABS Powder, HIPS	HBR/LBR/NdBR/ SBS/SSBR, ADA/K-13, K5010/K-3020, 전기(1E)/스팀/KBR018	SBR, NBR, HSR, NB-Latex, PCL, MPL, GPPS, EPS, PPG, CPP
LCA DB 구축 실적(누적)	4개 (완료)	16개 (완료)	26개

3R 관점의 제품 개발

- 제품이 사용 완료된 후에도 다시 자원으로 돌아올 수 있도록 바이오 및 지속가능 소재 개발을 위한 연구개발 활동을 추진 중

주요 연구개발 활동

3R	연구 개발 활동	내용
사용량 감소(Reduce)	아스팔트용 SBS	<ul style="list-style-type: none"> • 도로 포장 두께 30~40% 줄일 수 있으며, 온도 역시 20°C 이상 낮출 수 있어 항 사용량을 최소화 할 수 있음 • 2025년 상반기 중 플랜트 테스트 진행 예정
재활용(Recycle)	PCR 적용 컴파운드 소재	<ul style="list-style-type: none"> • 최종 소비자가 사용한 제품을 수거하여 재활용한 원료를 의미하는 PCR (Post Consumer Recycle)을 적용한 컴파운드 소재 개발 • PCR 및 바이오매스를 함께 적용한 컴파운드 소재 개발 중
	재활용 EPS 생산 기술	<ul style="list-style-type: none"> • 페스티로폼을 사용해 생산한 GPP (General Purpose Polystyrene)를 기반으로 재활용 EPS (Expandable Polystyrene)를 생산하는 기술 개발 완료
	RSM 적용 SSBR	<ul style="list-style-type: none"> • 재활용스티렌(RSM)을 적용한 제품으로, 기존 SSBR 대비 온실가스 저감 효과가 있음 • 국내 타이어 회사 품질승인 완료
대체 기술 (Replacement)	바이오 원료 적용 SSBR	<ul style="list-style-type: none"> • ISCC Plus SD 인증 획득 • 고객사 공급 및 평가 완료
	바이오 모노머 적용 SSBR	<ul style="list-style-type: none"> • 사탕수수에서 추출한 바이오 모노머 적용 • 파일럿 테스트 및 고객 품질 승인 예정
	바이오 소재 적용 자동차 시트 소재	<ul style="list-style-type: none"> • 바이오매스 22% 포함 자동차 시트용 시스템 폴리를 개발 및 고객사 품질 승인 획득 • 바이오매스 26% 포함 자동차 시트용 시스템 폴리를 개발 및 미국 USDA 친환경 인증 진행 중

* 각 연구개발 활동별 상세 내용은 본 보고서 46~48페이지 확인 가능

지속가능한 제품 구매

녹색제품 사용하기 캠페인

- 2022년 ‘녹색제품 사용하기’ 사내 캠페인을 시작으로 녹색제품 사용 실적을 집계하고 있으며, 향후에는 녹색제품 카테고리를 확대할 계획
- 환경마크 등 공신력 있는 인증을 획득한 사무용품용 녹색제품으로 정의하고 관련 사용 실적을 연도별로 집계하여 관리함

사내 녹색제품(사무용품) 기준 및 사용 실적

사무용품	인증내역
프린터, 모니터, 노트북, 복합기	환경마크
다이어리	
인쇄용지	FSC (Forest Stewardship Council), PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification)

(단위: 천 원)

구분	2022	2023	2024
녹색제품(사무용품) 사용 실적	319,735	471,138	432,122
사용비율(사무용품)*	79%	73%	72%

* 녹색제품 사용하기 캠페인 대상 사무용품(프린터, 모니터, 노트북, 복합기, 다이어리, 인쇄용지) 전체 구매 또는 렌탈 금액 중 녹색제품 구매/렌탈 금액 비율

페이퍼리스 오피스 구축

- 본사에서는 페이퍼리스 오피스 구축을 위하여 사무실 내 출력용지 사용 저감 활동 추진
- 2022년에는 보고 및 회의 자료 출력 최소화를 목적으로 임직원에게 태블릿을 지급하고 2023년에는 회의실 내 전자칠판, 스마트 TV를 추가 설치
- 2024년에는 공용 회의실 내 화상회의 시스템을 추가로 구축함
- 매 분기마다 본부별 용지 출력량을 모니터링하여 페이퍼리스 오피스 구축 현황 점검

폐기물 저감 기회 발굴

폐기물 재활용 전략

- 2023년, 전사 차원의 폐기물 매립 저감 및 재활용 확대를 위한 중장기 목표 수립
- 폐합성고무, 폐수처리오니, 폐합성수지의 재활용을 확대하여 2030년까지 폐기물 재활용률 90% 달성을 목표로 함
- 전사 목표 달성을 위해 매년 사업장별 폐기물 재활용 실적을 분석하고 안전환경기획실장에게 보고함
- 각 사업장에서는 전사 목표 달성을 위해 재활용 확대 아이টে임을 발굴하여 과제 수행 중
- 2024년 전사 폐기물 재활용률은 89.2%로 목표(89.1%) 달성 완료

폐기물 재활용률 확대 전략 및 이행 방안

2030년까지 폐기물 재활용률 90% 달성
(재활용률: 88% → 90%, 매립·소각 폐기물: 10% 감소)

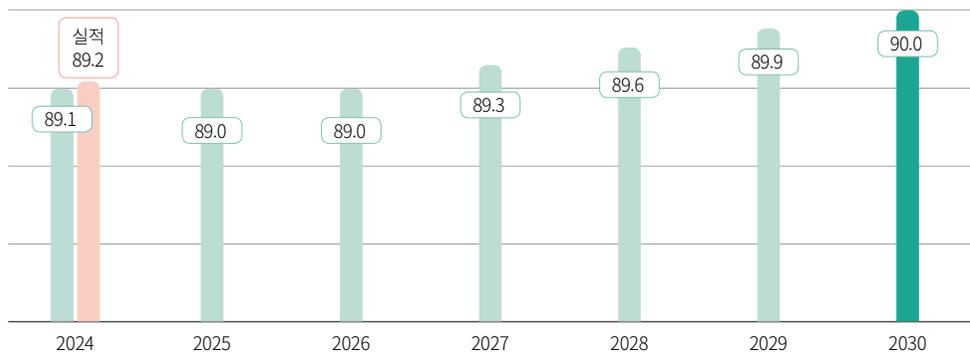
폐합성고무 재활용 확대

폐수처리오니 재활용 확대

폐합성수지 재활용 확대

폐기물 재활용률 중장기 목표*

(단위 : %)



* 2025년 여수 정밀화학 ADA 증설 가동 반영된 목표

폐기물 배출 저감 활동

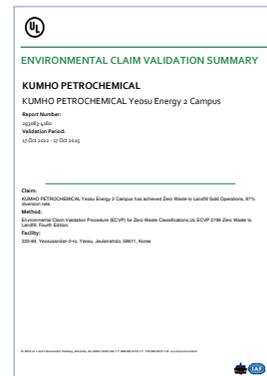
- 사업장별 폐기물 재활용 중장기 목표에 따라 폐기물 재활용 방안 수립하여 저감 활동 추진
- 지정폐기물의 경우 적절한 절차에 따라 수집, 격리/보관, 처리
- 지정폐기물 종류에 따라 위탁 업체를 통해 소각하거나 재활용하고 있음
- 폐기물을 외부 위탁 처리 시에는 처리 업체 대상으로 환경성 평가 실시

2024년 사업장별 주요 활동

사업장	내용
울산수지공장	일부 생산과정 pH 조절제 변경에 따라 폐수처리오니 감소
여수고무제1공장	폐수처리오니 및 폐합성수지 재활용 업체 신규 확보에 따른 재활용률 증가
여수고무제2공장	
정밀화학공장	폐유 액상 재활용량 지속 확대

폐기물 매립 제로 인증 (ZWTL, Zero Waste to Landfill)

- 생산 과정에서 발생한 폐기물을 소각이나 매립하지 않고, 재활용·재사용하거나 에너지로 전환해 처리했음을 인증하는 ‘폐기물 매립 제로’ 인증 획득
- 여수제2에너지는 보일러에서 발생한 연소재를 시멘트 원료로 재활용하여, 2024년 기준 98.9%의 재활용률 달성
- 2023년부터 여수제2에너지는 ZWTL 골드 등급을 획득해 유지하고 있으며, 향후 타 사업장까지 인증 확대하여 2028년까지 주요 사업장 6개 인증 획득을 목표로 함



◀ ZWTL 인증서

에너지 효율 제고

거버넌스

에너지 관리 추진 체계

- 2050년 탄소중립 목표 달성을 위하여 연료전환 로드맵을 수립하여 이행
- 온실가스 (Scope 1, 2) 배출량 감축을 위해 에너지 사용 감축, 재생에너지 사용 확대, 연료 전환의 방향성을 통해 접근하고 있음
- 전사적으로 환경경영팀, 기술기획팀, 사업장 생산기술팀이 에너지 절감을 위해 사업장별 계획을 수립하고 이행 여부를 모니터링

조직 체계도



전략

연료 전환 로드맵 수립

- 탈석탄 및 온실가스 감축 요구에 따라 여수에너지 보일러별 연료전환 추진 계획 수립
- 바이오매스 혼소율 향상, 암모니아 연료 전환, CCU 기술을 활용한 이산화탄소 포집 등의 방안을 포함하여 2035년까지 단계적인 연료 전환 로드맵 마련
- 2024년 기준 바이오매스 혼소율 8% 수준에서 향후 보일러별 혼소율을 점진적으로 확대하고 일부 보일러에 대해 전소 전환하는 계획 추진

에너지 효율 제고 및 사용 절감

- 탄소중립 전략 이행 차원에서 여수에너지 사업장 내 노후 유연탄 보일러의 연료전환을 검토 중이며, 대체연료 수급 및 스팀공급 등 집단에너지 사업의 안정성을 검토하여 2030년 전환을 목표로 계획 수립
- 이 외에도 각 사업장에서는 에너지 사용 절감을 위한 신규 활동 시행

2024년 에너지 사용 절감 활동 (전기 및 스팀)

사업장	내용
울산고무공장	<ul style="list-style-type: none"> 반응정지제 투입 설비 변경을 통한 전력 절감 개시제 변경을 통한 중합 반응성 향상으로 스팀 사용량 절감 에어 컴프레서 용량 증대 및 인버터 적용하여 가동 최적화 공기유출(Air Leak) 지점 화상점비 점검을 통한 유출 최소화 개시제 반응성 향상으로 Make-up에 필요한 스팀 감소
LATEX공장	<ul style="list-style-type: none"> 반응정지제 투입 설비 변경을 통한 전력 절감 개시제 변경을 통한 중합 반응성 향상으로 스팀 사용량 절감 공정 스팀트랩 응축수 재사용 스트리퍼 폐열 회수를 통한 스팀 절감
울산수지공장	<ul style="list-style-type: none"> 탈수기 타입 변경을 통한 유틸리티 절감 터보블로워 인버터를 적용하여 공운전 최소화 에어 컴프레서 통합 운전 RTO-4 폐열회수 시스템 구축
여수고무공장	<ul style="list-style-type: none"> 폐열 회수를 통한 Solvent 승온에 필요한 스팀 절감 회수 부타디엔 재정제 처리를 통한 보일러 운전 효율 증가
여수에너지	<ul style="list-style-type: none"> SCR 투입 스팀 전환을 통한 비용 절감
여수정밀화학공장	<ul style="list-style-type: none"> Cooling Tower Feed Pump 개선으로 양정 손실 절감

에너지 사용 실적

구분	단위	2022	2023	2024
에너지 사용량	TJ	41,453	39,911	41,218
집약도(별도 기준)	TJ/십억 원	8.1	9.5	8.5

재생에너지 발전 및 사용

- 바이오매스를 사용하여 재생에너지 발전하고 있으며, 신재생에너지 공급인증서(REC, Renewable Energy Certificate)를 발급하여 외부 판매 및 내부 공정에 사용
- 바이오매스 혼소율 향상을 위해 지속적으로 우드 펠릿 및 우드칩 추가 확보 중
- 2024년에는 우드칩 혼소율 7% 달성



본 페이지의 이미지는 AI 이미지 생성기(AI Image Generator)로 구현하였습니다.

General Topic

환경	62
사회	72
거버넌스	97



환경

환경경영 63

자연자본 및 생물다양성 68

환경경영

환경경영 비전 및 목표

Vision	인간과 환경의 파트너로서 친환경 경영을 실천하고 공동의 미래를 창조하는 기업		
목표	환경영향 최소화	환경경영 고도화	Carbon Net Zero 2050
전략과제	<ul style="list-style-type: none"> 환경 오염 물질 배출량 저감 폐기물 관리 강화 화학물질 관리 체계 내실화 	<ul style="list-style-type: none"> 환경경영시스템 실행력 강화 환경 컴플라이언스 강화 스마트 환경관리 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 감축 친환경 원료 및 제품으로의 전환 탄소 자산관리 및 커뮤니케이션 강화

환경경영 체계

임원 및 전담 조직

- 대표이사 직속 안전환경기획실 내 환경경영팀을 중심으로 환경경영 추진
- 환경경영팀은 전사 환경 업무의 컨트롤 타워로서 환경 규제 및 정책 모니터링, 기후변화 대응, 오염물질 및 폐기물 저감 업무, 화학물질 관리 업무 추진
- 각 사업장에는 환경 관련 전담 조직을 별도로 구성하여 사업장 환경 업무 전반 관리
- 환경 이슈 발생 시 안전환경기획실 임원이 대표이사에게 보고하며, ESG 위원회가 검토 및 승인
- 2024년 ESG 위원회에서 환경경영, 생물다양성 보전, 산림파괴 예방 정책을 포함한 'ESG 정책 및 지침서'의 제·개정 사항 승인

환경경영 조직 체계



환경경영시스템

- ISO 14001을 기반으로 환경 리스크를 체계적으로 식별, 평가, 관리, 개선하고 환경 위험성을 효율적으로 관리
- 본사를 포함해 총 9개 사업장이 ISO 14001 인증을 획득하였으며, 인증 획득 비율 유지를 목표로 함

ISO 14001 인증 현황

사업장	유효기간
본사	2023.03.26~2026.03.25
울산고무공장	2023.03.26~2026.03.25
울산수지공장	2023.03.26~2026.03.25
여수고무제1공장	2023.03.26~2026.03.25
여수고무제2공장	2023.03.26~2026.03.25
정밀화학공장	2023.03.26~2026.03.25
여수제1, 2에너지	2023.03.26~2026.03.25
중앙연구소	2023.03.26~2026.03.25
울촌 CNT 공장	2024.11.18~2027.11.17

법규 모니터링

- 수자원 관련 법을 포함하여 환경 관련 법에 대한 이해도 향상과 법규 개정에 따른 리스크 식별 및 대응을 위해 환경 법규 모니터링 추진
- 주요 법 제·개정 메일링 서비스(주 1회), 법규 점검 사례, 국내·외 동향 등을 담은 안전환경 월간 보고 자료 공유(월 1회) 추진

녹색기업 지정

- 울산수지공장은 2021년부터 환경부에서 주관하는 녹색기업으로 지정
- 녹색기업은 최고경영자의 녹색경영 의지를 바탕으로 전 임직원의 참여하에 오염물질의 적정 처리, 사전 예방적 환경관리, 환경개선 등을 적극적으로 수행하는 기업을 의미

환경 실무자 교육 및 워크샵

- 환경 담당자의 업무 역량 제고, 환경경영체계 고도화를 위해 교육, 워크샵 프로그램 운영

2024년 실적

교육명	시간	인원
선진기업 벤치마킹	3시간	6명
환경 실무자 교육	3시간	12명
온실가스 감축 역량 제고 워크샵	9시간	11명
기후변화 대응 실무자 워크샵 (총 2차)	12시간	16명

컴플라이언스 이행 점검

- 환경 법규 준수 여부 검토를 위해 매년 전 사업장 대상으로 환경 컴플라이언스 이행 점검 실시
- 본사 환경경영팀이 외부 전문기관과 함께 점검 진행
- 2024년에는 통합환경관리법 대상 사업장 총 8개 중 4개 사업장을 대상으로 통합법 정합성 진단을 실시하였으며, 이 외에도 정밀화학공장은 별도로 시범진단을 실시함
- 2025년 1분기까지 나머지 4개 사업장 대상으로 정합성 진단을 완료할 계획

점검 실적 및 계획

점검 실적	사업장	점검 대상 여부
2024년 완료	울산수지공장	대상
	여수고무제1공장	대상
	여수고무제2공장	대상
	여수제2에너지	대상
	정밀화학공장	미대상
2025년 계획	울산고무공장	대상
	LATEX공장	대상
	여수제1에너지	대상
	울촌 CNT 공장	대상

용수

용수 사용 관리 및 절감

- 수자원의 효율적 이용 및 비용 절감을 목적으로 전사 용수 사용량을 모니터링하고 절감 방안 적용 추진

2024년 사업장별 용수 사용 절감 활동

사업장	내용
울산고무공장	• 약품 Make up 농도 상향 조정으로 용수 사용량 절감 • 공정 Spray 수 재사용을 통한 용수 사용량 절감
LATEX공장	• 스팀 응축수 보일러 용수 사용을 통한 용수 사용 절감
여수고무공장	• 공정수 투입 시 공정 순환수 재사용 • 쉘 타입 변경을 통한 쉘 워터 사용 절감
여수제1, 2에너지	• 폐수 (응축수) 재활용을 통한 공업 용수 사용 절감
예산건자재공장	• 지하수 순환으로 전량 재이용
화성단열재공장	• 지하수 순환으로 전량 재이용

수자원 리스크 모니터링

- 수자원의 공급 안정성 검토를 위해 세계 자원연구소(WRI, World Resource Institute)의 Aqueduct 툴 활용하여 사업장 수자원 리스크 노출도 모니터링 시행
- 수자원 리스크 모니터링 결과에 따라 필요 시 정부 기관과 소통 및 협력

사업장별 물 스트레스 분석 결과

사업장	물 스트레스	
	현재 (2024)	미래 (2030, BAU)
본사	Medium-High	Medium-High
중앙연구소	High	High
울산고무공장	Medium-High	Medium-High
LATEX공장	Medium-High	Medium-High
울산수지공장	Medium-High	Medium-High
여수고무제1공장	High	High
여수고무제2공장	High	High
정밀화학공장	High	High
여수제1, 2에너지	High	High
예산건자재공장	Medium-High	Medium-High
화성단열재공장	Medium-High	Medium-High
울촌 CNT 공장	Medium-High	Medium-High

대기

대기오염 관리

- 각 사업장에서는 대기관리권역법에 따라 대기오염물질 배출 할당량을 기준으로 배출 목표 수립 및 실적 관리 실시
- 대기오염물질 법적 배출 허용 기준 대비 강화된 사내 기준 마련하여 관리
- 사업장에서는 TMS를 가동하여 실시간으로 대기오염물질을 모니터링하며 비산배출원 관리 시스템(LDAR) 운영으로 가스, 유해물질 누출을 감지하고 악취 발생을 최소화함
- 본사 환경경영팀은 매월 각 사업장의 배출 결과를 집계하고 개선이 필요한 사업장에 대해 시정방안 마련 및 개선 요구

대기오염물질 배출 목표(할당량)*

(단위 : ton)

구분	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
NOx	1,064.5	1,004.5	944.9	884.6	818.5	801.8	785.1	768.4	751.7
SOx	673.3	653.7	634.2	614.7	503.0	492.7	482.4	472.2	461.9
먼지	72.6	70.9	69.3	67.7	67.7	67.7	66.4	65.1	63.6

* 2021~2024년: 대기관리권역법상 할당 받은 사업장 배출허용 총량의 합산
2025~2029년: 대기관리권역법 2차 할당 및 당사 중장기 목표 고려 재설정

대기오염물질 배출 저감

- 환경 컴플라이언스 이행 점검 결과를 바탕으로 각 사업장은 미비 사항 보완을 위해 대기오염물질 배출 저감 시설 점검 및 투자 추진

2024년 대기오염물질 배출 저감 활동

사업장	내용
울산고무공장	• 플레어 스택 발열량 준수 자동 운전 프로그램 도입 • 악취 모니터링 시스템 개선
울산수지공장	• 전 공장 VOC 개선 작업 실시로 VOC 포집 효율 증대 • 폐수처리장 집수조 지붕 교체로 악취 발생 원천 차단 • 플레어 스택 발열량 모니터링 시스템 구축
여수고무제1공장	• 비산 배출되는 THC 방지를 위해 Stripper Agitator 쉘 타입 변경
여수고무제2공장	• 플레어 스택 발열량 모니터링 시스템 구축
정밀화학공장	• ADA 생산라인 증설 시 대기오염물질 방지 시설 스크러버 2기 설치
여수제1, 2에너지	• 영산강유역 환경청과 '대기오염 물질 저감을 위한 자발적 협약' 체결 및 감축 목표 달성
예산건자재공장	• 법적 기준 강화에 따른 대기오염방지시설 5기 신규 설치

수질

수질오염물질 관리

- 사업장에서는 오·폐수 처리 표준을 근거로 법적 배출허용 기준보다 엄격한 기준으로 수질오염물질 배출 관리
- 이상 폐수 발생 시 사업장 안전환경팀에서는 원인을 파악하고 각 부서에 개선 요청
- 사업장에서는 폐수 배출시설 및 방지시설의 정비 보수 및 관리, 폐수 관련 시험 분석 의뢰 등 수질오염물질 관리 활동 실시

수질오염물질 저감

- 사업장에서 발생하는 오·폐수를 오수, 폐수, 유입 폐수, 방류수, 이상 폐수 등 폐수 유형에 따라 수질 기준 점검 실시
- 각 사업장에서는 발생 폐수에 대해 자체 폐수 처리장에서 물리·생물·화학적 처리 실시하여 인근 종말 처리장을 통해 배출

2024년 수질오염물질 배출 저감 활동

사업장	활동
울산고무공장	<ul style="list-style-type: none"> • 폐수처리장 침전조 최적 운전 실시 • 집중호우 대비 우수 배제 및 오염물질 누출 방지 조치
울산수지공장	<ul style="list-style-type: none"> • 일반배수로 4개소 오염물질측정기(Oil, pH, SS측정기) 및 자동개폐시설 설치 • 집중호우 대비 공정 폰드 및 폐수펌프 설치(A-2종합 MCC) • 폐수처리장 집수조 벽체 공사 실시하여 폐수 누출방지
LATEX공장	<ul style="list-style-type: none"> • 비상집수설비 설치로 라텍스 누출 시 외부 하천 유입 방지
여수고무제1공장	<ul style="list-style-type: none"> • 신규 불소폐수처리시스템 최적화 운전(2023년 신설, 2024년 시운전 및 테스트)
여수고무제2공장	<ul style="list-style-type: none"> • 강우 시 비점오염저감시설 및 우수로 현장 점검 강화
정밀화학공장	<ul style="list-style-type: none"> • ADA 생산라인 증설 시 폐수 재이용 시스템 도입
여수제1, 2에너지	<ul style="list-style-type: none"> • 폐수 (응축수) 재활용을 통한 공업 용수 사용 절감

토양오염

토양오염 관리

- 환경경영정책 및 사업장별 업무 표준에 근거하여 사업장 내 지역의 토양오염 관리
- 각 사업장에서는 토양오염물질 누출 우려 지역, 토양오염 관리대상 시설 등에 대한 주기적 검사 실시

2024년 토양오염 관리 활동

사업장	활동
울산고무공장	<ul style="list-style-type: none"> • 토양오염 확인을 위한 법적 측정 실시
울산수지공장	<ul style="list-style-type: none"> • 토양오염 확인을 위한 법적 측정 실시
여수고무제1공장	<ul style="list-style-type: none"> • 매월 특정 토양오염관리대상시설 자체 점검 실시
여수고무제2공장	<ul style="list-style-type: none"> • 여수시 토양오염도 실태조사 대응 • 신규 설비 대상 토양오염도 조사
정밀화학공장	<ul style="list-style-type: none"> • ADA 생산라인 증설에 따른 법적 토양오염도 검사
여수제1, 2에너지	<ul style="list-style-type: none"> • 토양오염 확인을 위한 토양 오염도 조사

유해화학물질

유해화학물질 관리

- 화학물질 구매에서 판매에 이르는 전 영역에 걸쳐 관리 프로세스 운영
- 특히 유해화학물질의 경우 운송 및 취급에 관한 안전 작업표준, 위험 물질 취급 기준에 따라 관리
- 유해화학물질 관련 위험 대응 책임자를 명시하고 사전 인지를 위해 가이드 배포, 작업계획서 작성 실시
- 유해화학물질 관리 관련 연 1회 워크숍 진행

유해화학물질 규제 대응

- ‘화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률’ 및 ‘화학물질관리법’에 따라 유해화학물질의 취급 허가, 등록, 평가, 관리 프로세스 운영
- 주기적으로 법률 개정 사항 모니터링하여 신규 유독물질 추가될 경우 사업장 내 적용 여부 검토 및 대응 추진
- SEH 시스템을 활용해 화학물질별 구매 가능 여부를 관련 법령에 입각하여 검토
- ‘산업안전보건법’에서 요구하는 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheet) 제도 준수를 위한 관리 프로세스 운영
- 유럽연합의 REACH (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemical) 규정에 따라 화학물질 등록 및 관리하며, 안전 데이터 시트(SDS, Safety Data Sheet) 작성 및 고객 제공 실시
- 각 사업장은 제품별 유해물질 제한 지침(RoHS, Restriction of Hazardous Substances Directives) 성적서와 고위험성 우려 물질(SVHC, Substance of Very High Concern) 사용에 관한 SVHC Candidate List 확인서 발행

RoHS 성적서 및 SVHC 확인서 발행 현황

사업장	RoHS성적서 및 SVHC확인서 발행비율	제품명
울산고무공장	100%	SBR, NBR 등
울산수지공장	100%	ABS, PS 등
LATEX공장	100%	NBL, MPL, PCL 등
여수고무제1, 2공장	100%	HBR, SBR 등
정밀화학공장	100%	산화방지제 등

유해화학물질 분류 체계

- 화학물질의 유해 위험성 분류 체계인 GHS (Globally Harmonized System of Classification & Labeling of Chemicals) 규정에 입각하여 물질 분류 및 라벨링 시스템 적용
- 각 사업장에서는 각국의 법적 요구사항을 반영해 EU CLP* 등 주요국의 분류 기준에 따라 화학 물질을 분류·표시하여 라벨링 관리

* 예시 : 화학물질 및 혼합물의 분류·표시·포장 규정(CLPP: Classification, Labelling and Packaging Regulation)

유해화학물질 사고 예방

- 유해화학물질 사고 예방을 위해 법에서 명시하는 조건보다 엄격한 기준을 적용하여 예방 활동 실시
- 유해화학물질 누출사고로 인한 피해 최소화를 위해 비상상황 대응 프로세스 운영
- 해당 사항이 있는 사업장에서는 ‘화학사고예방관리계획서’ 작성
- 유해화학물질 취급 작업자 대상 전면체 방독면, 보호복, 장갑, 장화 등의 보호장구 착용 교육 실시
- 2024년에는 유해화학물질 누출 사고가 발생하지 않음

2024년 유해화학물질 사고 주요 예방 활동

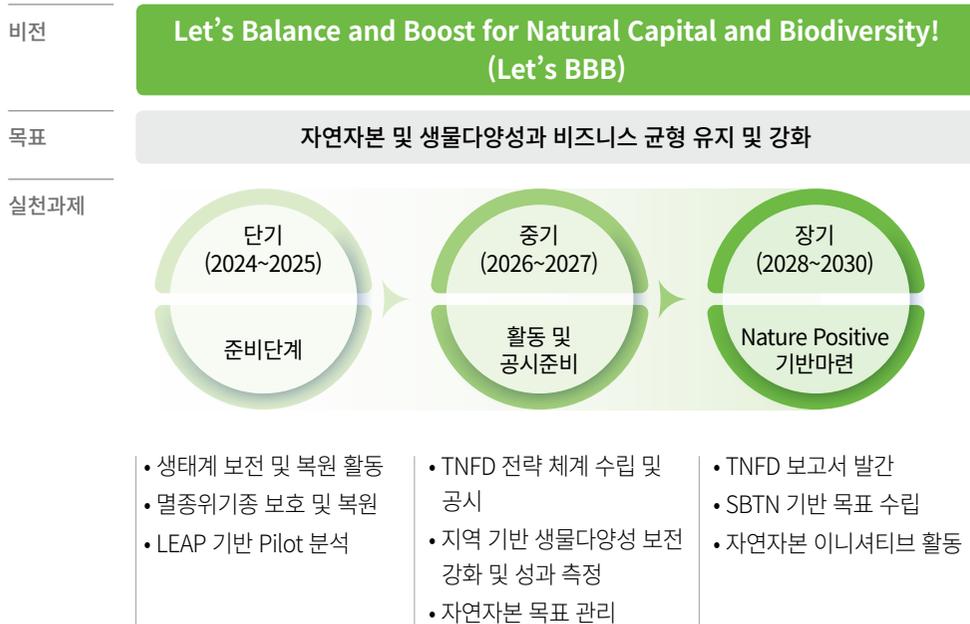
사업장	활동
울산고무공장	<ul style="list-style-type: none"> • 화학물질 사고 예방을 위한 벨프스 캠페인 실시 • 화학물질 누출 사고 대응 훈련 실시
울산수지공장	<ul style="list-style-type: none"> • 화학물질 사고 예방을 위한 벨프스 캠페인 실시 • 신규 유독물질(SM) 지정 관련 사업장 내 조도 증가를 위한 공사 진행
LATEX공장	<ul style="list-style-type: none"> • 화학물질 사고 예방을 위한 벨프스 캠페인 실시 • 공정별 화학사고 비상대피로 최신화 및 설치
여수고무제1공장	<ul style="list-style-type: none"> • 통합방재센터 모니터링 강화 (가스감지기, CCTV 모니터링 연결)
여수고무제2공장	<ul style="list-style-type: none"> • 화학사고 비상대피도 최신화 갱신 • 화학안전 홍보 대형간판 제작 및 게시 • 현장 화학물질 경고표시 추가 부착 • 화학물질 누출 취약개소 플렌지갭 설치
정밀화학공장	<ul style="list-style-type: none"> • 화학사고 대응 매뉴얼 수립 및 신고 관련 포켓카드 배포 • 금호석유화학 및 협력사 임직원 대상 성과평가 실시 • 공장 출입 시 유해화학물질 교육 이수증 제출 의무화 • 유해화학물질 누출 사고시나리오 도상훈련 진행
여수제1, 2에너지	<ul style="list-style-type: none"> • 출입절차 개선 : 全 출입자 안전교육 이수증 확인 • 유해화학물질 누출 감지 설비 개선

화학물질 안심관리 협의체

- 협력사의 유해화학물질 관련 안전 리스크 예방 및 화학물질 관리 방법 공유 목적으로 ‘화학물질 안심관리 협의체’ 구성
- 유해화학물질의 저장, 수송 및 관리에 대해 정기검사(연 1회) 실시하며, 협력사 임직원을 대상으로 관리 방안 및 기술에 대한 교육 등 지원
- 이 외에도 지역 환경 기술인 협의체를 구성하여 비상사고 발생 시 인근 사업장과 상호 정보 교류 및 방재 물품 지원을 실시하며, 화학사고 민관 공동 대응 협의회 밴드를 통해 지방환경청과의 공동 대응 추진

자연자본 및 생물다양성

자연자본 및 생물다양성 비전 및 목표



- 자연자본에 대한 고려를 강화하고자 생물다양성에서 자연자본으로 로드맵을 확대 개편하고 해당 내용을 반영한 새로운 실천과제를 선정
- TNFD*가이드라인에 따라 울산, 여수 사업장에 대해 LEAP 접근법** 기반의 분석을 실시하였으며, 주요 업스트림 협력사에 대한 영향 및 의존도 분석을 실시

* TNFD: 자연 관련 재무정보 공개 태스크포스(TNFD, Task-force on Nature-related Financial Disclosure)
 ** LEAP 접근법: 기업과 관련된 자연의 위치를 파악하고(Locate), 자연에 대한 의존도와 영향을 측정한 후(Evaluate), 기업의 리스크와 기회를 평가하여(Assess), 이에 대응하고 공시를 준비하는(Prepare) 단계적 접근법이자 내부 실사 평가 프로세스

생물다양성 정책

- 사업 활동으로 인한 생물다양성 및 생태계에 미치는 부정적 영향을 최소화하고 생물다양성 보전과 자원의 지속가능한 이용을 위해 '생물다양성 정책' 수립

생물다양성 보전 원칙	<ul style="list-style-type: none"> • 리스크 예방, 최소화 및 완화 조치 • 생물다양성 최소 손실(No Net Loss) 달성 목표 수립 • 장기적 관점의 순 긍정적 영향(Net Positive Impact) 달성에 기여
산림파괴 예방 정책	<ul style="list-style-type: none"> • 사업 전반에 걸친 산림 벌채 최소화 및 완화 • 다양한 산림 보호 활동 추진 • 순 산림 벌채 제로(Net Deforestation Zero) 달성에 기여

[생물다양성 정책](#)

조직체계

- 이사회 및 ESG위원회에서 자연자본 및 생물다양성 활동 계획과 리스크 관리 관련 주요 사항 검토 및 승인
- ESG 경영관리팀은 자연자본 및 생물다양성 관련 전략, 목표, 정책 등을 수립하고 실행 부서와 활동 협의 및 지원
- 자연자본 및 생물다양성 보전을 위해 ESG 경영관리팀, 환경경영팀, 기술기획팀, 인재개발팀과 각 사업장 업무지원팀에서 활동 계획 수립 및 실행 예정



LEAP 분석

Locate(자연과의 접점)

- 금호석유화학의 직접 운영 사업장 중 가장 규모가 큰 사업장(여수, 울산)을 선정하여 파일럿 형태로 LEAP 분석을 진행하였으며, 점차 분석 대상 사업장을 확대해 나갈 계획
- TNFD 가이드라인에 따라 생물다양성 중요성* 측면, 생태계 무결성** 측면, 물리적 물 위험 측면과 생태계서비스 중요성 측면의 자연현황 분석 실시
- 분석 결과, 물 스트레스 및 홍수 위험이 주요한 물리적 물 위험 및 생태계서비스 중요성 측면의 고려사항으로 파악됨

IUCN 적색목록에 따른 생물종 멸종위험등급 현황

(단위: 종)

사업장	위급	위기	취약
울산	3	21	37
여수	5	27	41

- IUCN 적색목록 분류를 기반으로 울산 및 여수 사업장 반경 5km 이내의 멸종위기범주(위급, 위기, 취약) 종들을 식별
- 향후 각 사업장 및 지역사회와 협력하여 멸종위기종 보전을 위한 활동을 계획할 예정

* 생물다양성 핫스팟(5km), 생물다양성 핵심지역(5km), 보호지역(WDPA, 5km), 글로벌 중요서식지, 평균종다양성, 생태지역 보호수준, IUCN 적색목록, 수자원 고갈, 수자원 스트레스, 하천홍수, 해안홍수, 가뭄리스크, 계절변동성, 토양사용, UNESCO 문화유적

** 생태계 자체적으로 기능하고 적응하며 변화에 회복력을 유지하는 능력으로, 외부 요인에 대해 자정이 가능한 능력을 갖춘, 무결한 상태의 정도를 의미

Evaluate(자연 영향 및 생태계 의존도 식별)

- 자연자본 관련 리스크를 분석하기 위하여 사업활동에 속한 가치사슬 내 산업을 ISIC 업종분류 기준에 근거하여 직접 운영사업장(울산, 여수) 3개 업종 및 업스트림 협력사 29개 업종 식별
- ENCORE* 툴을 활용하여 생물다양성 및 생태계 변화 5가지 동인, 하위 13가지 영향 카테고리 대상으로 자연영향을 식별하고, 생태계서비스 25개 카테고리 대상으로 의존도 식별
- 직접 운영 사업장 및 업스트림 협력사 공통으로 다음과 같은 영향 및 의존도 요인이 식별됨

주요 영향 및 의존도 요인

구분		유관지표	수준**
영향	업스트림 협력사	수자원 사용	Medium~High
		독성오염물질 배출(토양, 수계)	Medium~Very High
		공해(소음 등)	Medium~Very High
	직접 운영 사업장	수자원 사용	Medium~Very High
		독성오염물질 배출(토양, 수계)	Very High
		공해(소음 등)	Very High
의존도	업스트림 협력사	수자원 공급	Medium
		물정화	Medium~High
		홍수제어	Medium~High
		폭풍완화	Medium~High
		물흐름관리	Medium
		강우패턴관리	Medium~Very High
	직접 운영 사업장	수자원 공급	Medium
		토양 및 퇴적물 유지	Medium
		물정화	Medium
		홍수제어	Medium
		폭풍완화	Medium
		물흐름 관리	Medium

* ENCORE: 업종, 공정 분류별 자연 및 생태계서비스에 대한 영향과 의존도를 평가하여 제공하는 플랫폼으로, Capitals Coalition, Oxford Sustainable Finance Group, UNEP-WCMC, WBCSD 등 다양한 글로벌 기관과 파트너십을 맺고 있음

** 유관지표 중 수준이 Medium 이상인 지표에 대해 공개

Assess (위험 및 기회 평가)

WWF 생물다양성 리스크 식별 기준



사업장 소재지별 생물다양성 리스크 식별** 결과

(단위 : 점)

구분		서울	대전	여수	울산	예산
물리 리스크	생물자원	4.5	2.5	3.5	3	3
	생태계	4	4	2.5	2.5	4
	생물다양성 압박	2.5	4	1.5	3	4
평판 리스크	지역환경 요인	2.5	2.5	4	4	2.5
	사회경제적 요인	3.5	3.5	3	3.5	3.5
	기타 평판 요소	2.5	2.5	4.5	4.5	2.5

- 전반적인 사업장 소재지의 생물다양성 리스크를 식별하기 위해 WWF의 생물다양성 리스크 필터 (BRF, Biodiversity Risk Filter)*를 활용하여 잠재적인 리스크 파악

* WWF Biodiversity Risk Filter 참조(<https://riskfilter.org/biodiversity/home>)

** BRF 리스크 점수는 0~5까지의 척도로 평가되며, 각 지역의 생물다양성 상태, 기업의 의존도 및 영향 등을 종합적으로 고려하여 산출됨 (0: 리스크 없음, 5: 매우 높은 리스크)

자연관련 위험 및 기회

분류		자연 관련 위험 및 기회
위험	물리적	용수 가용성 제한
		사업장 침수 및 손상
		법적 책임
	전환	수질, 토양오염으로 인한 법적 책임
		정책
		기술
		시장
	평판	수자원, 산림자원 및 생태계/생물다양성 관련 규제 강화
		저환경영향 공정 및 기술전환 요구
		물 스트레스 심화로 인한 평판 악화
기회	생태계/생물다양성 악영향으로 인한 평판 악화	
	토지, 담수 및 해양 용도 전환, 산림 피복 손실, 오염 등으로 인한 평판 악화	
	자원효율	
	운영효율 개선으로 인한 운영비 절감	
	제품 및 서비스, 시장	
	저환경영향 제품시장 확보	
	자본흐름 및 자금조달	
녹색금융 관련 자본조달기회 확보		
평판	생태계/생물다양성 긍정적인 영향으로 인한 평판 강화	
	천연자원의 지속가능한 사용	
	자원순환을 통한 지속가능한 자원사용 달성	
생태계 보호, 복원 및 재생		
인근 자연환경복원 대상지 생태계 보전		

- 자연현황 분석, 자연영향 및 생태계서비스 의존도 식별, WWF BRF를 종합하여 여수, 울산 사업장과 가치사슬 내 자연 및 생물다양성에 부정적인 영향이 발생할 가능성이 높은 분야를 파악
- 수자원 관련 리스크가 주요하게 식별되었으며, 2025년부터 물관리 지표를 확정하고 데이터 기반의 체계적인 리스크 관리를 추진할 예정
- 향후 법적 책임, 정책, 기술, 시장 등의 전환 리스크 및 기회에 대해 시나리오 분석을 통해 보다 상세한 분석 및 우선순위를 식별할 계획

생태계 보전 활동

2024 사업장별 보전활동

구분	생물다양성 보전 활동
본사	<ul style="list-style-type: none"> 남산 유해식물 제거 활동 (연 1회) 청계천 정화 활동 및 생태교란종 제거 (연 3회)
울산	<ul style="list-style-type: none"> 1사 1천(무거천) 정화 활동 및 석유화학 공단 인근 정화활동 (월 1회) 사업장 인근 녹지 정화 활동 (월 1회) 반려해변 정화활동 <ul style="list-style-type: none"> - 울주군 솔개공원 일대 해변 정화활동 (연 3회)
여수	<ul style="list-style-type: none"> 반려해변 정화활동 <ul style="list-style-type: none"> - 쌍봉해변 정화활동 (연 3회)
예산	<ul style="list-style-type: none"> 하천 정화 활동 <ul style="list-style-type: none"> - 사업장 인근 하천 및 녹지 정화 활동 (연 2회) 생태교란종 제거 활동 (연 1회)

CASE STUDY

남산 유해식물 제거

개요	임직원이 직접 유해식물 제거 활동에 참여함으로써 도심 생태계 회복에 기여하고, 생물다양성 보전에 대한 인식을 제고
활동 내용	유해식물에 대해 학습 진행 후 남산 둘레길을 따라 남산야외식물원 지점까지 약 2km 거리를 이동하며 환경부에 의해 생태계교란 생물로 지정된 서양등골나물과 환삼덩굴 제거
기대효과	다른 식물을 덩굴로 덮어 생육을 방해하는 환삼덩굴과 독성을 가진 잎과 줄기로 토종식물의 종다양성을 저하시키는 서양등골나물을 제거함으로써 토착종을 보호하고 생태계 다양성을 위한 환경을 조성



▲ 반려해변 정화활동



▲ 남산 유해식물 제거 봉사활동





사회

임직원	73
인권	79
산업안전보건	81
고객 관리	90
정보보안 및 개인정보보호	92
지역사회	95

임직원

금호석유화학그룹 인재상

SOLUTION MATE

‘통찰력 있게 최적의 대안을 만들어 다양한 이해관계자와 함께 성장하는 인재’

“SOLUTION MATE”로서

생각과 행동의 잣대로 삼아야 할 구체적인 방안으로

핵심가치



Passion(열정, 熱情)
열의와 정성을 다해 본인의 전문성을 극대화



Respect(존중, 尊重)
다양한 이해관계자의 의견을 존중하고 신뢰를 기반으로 긍정적 관계를 형성



Integrity(진정, 眞正)
원칙을 기반으로 공정하고 투명하게 본질을 추구하여 함께 사는 가치를 창출



Development(성장, 成長)
새로운 시각과 접근법으로 꾸준히 모두의 성장을 이룸

금호석유화학그룹 인재 채용 전략

우수인재 확보전략

- 회사 비전 및 전략 달성을 위해 연구개발 전문 인력을 선제적으로 채용하며, 그 일환으로 산학 장학생 선발로 우수인재 풀(pool)을 확보함
- 산학 장학생에게는 학기별 등록금 및 생활비, 해외 연수 및 컨퍼런스 참석, 1대1 멘토링 등 역량 강화를 위한 프로그램을 지원
- 우수대학 석사 연구원 대상 채용설명회 실시

지역 인재 채용

- 2023년, 전라남도 주관 ‘지역인재 채용 목표관리제’에서 우수기업으로 선정
 - 2024년에는 전라남도 소재 고등학교 또는 대학교를 졸업한 인재 58명*을 채용함 (전년 28명)
- *광주광역시 채용 4명 제외

인권보호 및 다양성 확보

- 채용 전 과정에서 지원자의 인권 보호를 최우선 가치로 삼으며, 임직원의 다양성을 고려해 채용
- 채용 시 성별, 종교, 연령 등으로 차별하지 않고 균등한 취업 기회를 보장하며, 지원자의 잠재력 및 직무능력을 중심으로 평가하는 블라인드 채용 실시
- 사회적 취약계층, 보훈대상자 등 소수 그룹에게는 가점을 부여하고 별도 채용 절차 진행
- 채용 면접관 대상으로 지원자 인권 보호 및 다양성 관련 교육 시행

개인정보처리

- 개인정보 처리방침에 따라 지원자들의 개인정보를 처리하며, 해당 방침은 채용 사이트에 게시
- 지원자 개인정보보호를 위해 ‘채용 서류 반환 신청 제도’ 운영

교육 및 훈련

금호석유화학그룹 교육 체계

- 임직원의 역량 강화를 위해 직급별·직무별 맞춤형 교육 프로그램 운영
- 사내 교육 플랫폼 ‘Wink-A’를 통해 인문학, 직무역량, 사이버 어학 등 다양한 커리큘럼을 자유롭게 수강하도록 무료 지원
- 연 1회 자가 역량 진단을 실시하여 개인별 역량 보유 수준을 평가하고, 강점과 개선 영역을 분석해 지속적인 역량 개발 기회 제공

구분	직급교육	리더십교육	공통역량	직무역량	기타
임원	신임임원과정	최고경영자 과정 최고직무 과정			
부장	팀장 리더십과정	여성리더십양성과정 리더십역량 강화과정 팀장			
차장	신임자 과정 KPGC 과정 KCPD MBA 과정			직무전문역량 직무전문역량 직무전문 자격 취득 지원제도	외국어 (지원) 과정 변경의무 교육
과장	경력사원 교육			직무전문역량 직무전문역량	
대리			직급별 워크샵		
사원	Remind 과정 Follow up 과정 신입 입문 과정 신입사원 멘토링			신입사원 OJT	

그룹교육 | 회사교육 | 위탁교육

주요 교육 프로그램

교육명	목적	대상
최고경영자과정	• 경영 전반에 관한 이론 및 실무 학습 • 원우회 활동 등을 통한 외부 인적 네트워크 형성	그룹 임원 (전무 이상)
최고직무전문과정	• 조직의 성과 창출을 위한 직무 전문 교육	그룹 임원 (상무)
신임임원과정	• 임원 필수 역량 조기 확보	신임 임원
팀장 리더십 과정	• 리더로서 합리적 의사결정 및 변화 대응력 내재화 • 관리자로서 올바른 성과관리 방법, 마인드, 사례 학습	팀장1년, 5년차
KCPD(MBA)과정	• Kumho Core People Development 과정 • 핵심 인재를 차세대 리더로 성장시키기 위한 양질의 교육 제공 • General MBA 수강 및 학습을 통해 기업 운영 전략 강화	각 사 선발 입과자 (과/차장)
KPGC 과정	• Kumho Petrochemical Group Competence 과정 • 회사 공통역량 함양을 통한 상위 직급 요구 역량 준비	대리3년차 과/차장4년차
신임자 과정	• 신임자로서 새로운 직급의 역할 인식 및 마인드 확립 • 새로운 역할을 수행하는데 필요한 지식과 스킬의 학습 • 조직의 미션·비전 달성에 기여할 수 있는 인재로 성장, 발전 시킬 수 있도록 방향성 제시	그룹 승격자
Remind 과정	• 리프레쉬를 통한 근무 만족도 제고 및 조기 퇴사 방지 • KPGC 과정에 준하는 계층별 교육	입사3년차 사원
Follow-Up 과정	• 1년간의 회사 경험 공유 및 입사 동기간의 유대강화 • 리프레쉬 및 입사 초심 회복	입사2년차 사원
대졸 신입사원 교육	• 그룹 구성원이 되기 위한 기본 소양교육 • 조직 융화와 공동체 의식 등 역량 습득	신입사원

역량 진단 및 자기개발 계획 수립

- 임직원 직무별 공통, 리더십, 경영관리, 직무역량 수준에 대한 역량 진단 실시
- 진단 결과에 따라 전사 평균 대비 본인 진단 점수와의 갭 분석 결과를 제공하고 개인별 추천 교육 과정 및 추천 솔루션 제공
- 임직원 개별 연간 60시간(사이버 어학 30시간, 사이버 직무 10시간, 외부위탁 20시간) 이상의 교육계획 수립하여 교육 이수 실시
- 2024년에는 845명이 역량 진단 및 자기개발 계획에 참여하여 교육을 이수함



자기개발 교육 지원

- 직원 개개인의 역량 강화를 위해 개인별 역량 진단 결과에 기반한 자기개발 교육 프로그램 제공
- 직원들의 직무 역량을 향상시킴으로써 조직 전체의 역량 향상, 회사의 경쟁력 제고에 기여함

직무 전문자격 제도

- 직원의 국내외 공인 자격증 및 국가기술 자격증 취득을 위한 각종 비용을 지원하는 직무 전문자격 제도를 운영, 2024년에는 총 10명이 자격증을 취득함
- 학원비, 교재비, 응시료를 지원하며, 국내 시험이 부재한 경우 해외 응시를 위한 항공료 지원

여성 리더십 과정

- 여성 리더 육성 및 인재 풀(pool) 확대, 개인 성장 지원, 임직원 다양성 및 포용성 확대를 목적으로 여성 리더십 과정 운영
- 2024년에는 계열사를 포함하여 총 87명의 과장 이상 직급 여성 직원을 대상으로 진행
- 해당 과정을 통해 여성 리더 육성에 기여함으로써 조직 효과성 및 목표 달성에 긍정적 영향을 미칠 것으로 기대

신입사원 교육

- 신입 입문 과정: 기본 소양 학습, 유대감 형성, 현장 이해를 위한 3주간의 집합교육과 사업장 제품 교육을 실시하고, 이후 각 팀에서 12주간의 OJT를 거쳐 현업에 배치
- 사원 Follow up 과정: 입사 2년 차 사원을 대상으로 조직 적응 점검 및 동료 간 유대 강화를 위한 리프레시 교육 진행
- 사원 Remind 과정: 입사 3년 차 사원을 대상으로 조기 퇴사 예방을 위한 근무 만족도 확인 및 사원 역량 강화를 위한 집합 교육 진행

경력직 교육

- 신규 경력사원을 대상으로 연 1회 교육을 실시하고, 교육 이후 입사자는 차기 연도 교육에 참여
- 2025년에는 경력직 사원의 원활한 적응을 지원하기 위해 회사의 시스템 및 제도 관련 내용을 포함한 온보딩 교육 자료를 제작·배포할 예정

직급별 교육

- 대리 3년차 및 과장·차장 4년차를 대상으로 우수 인재 이탈 방지와 그룹 차원의 역량 강화를 위한 KPGC(Kumho Petrochemical Group Competence) 과정 운영

금호 MBA 프로그램

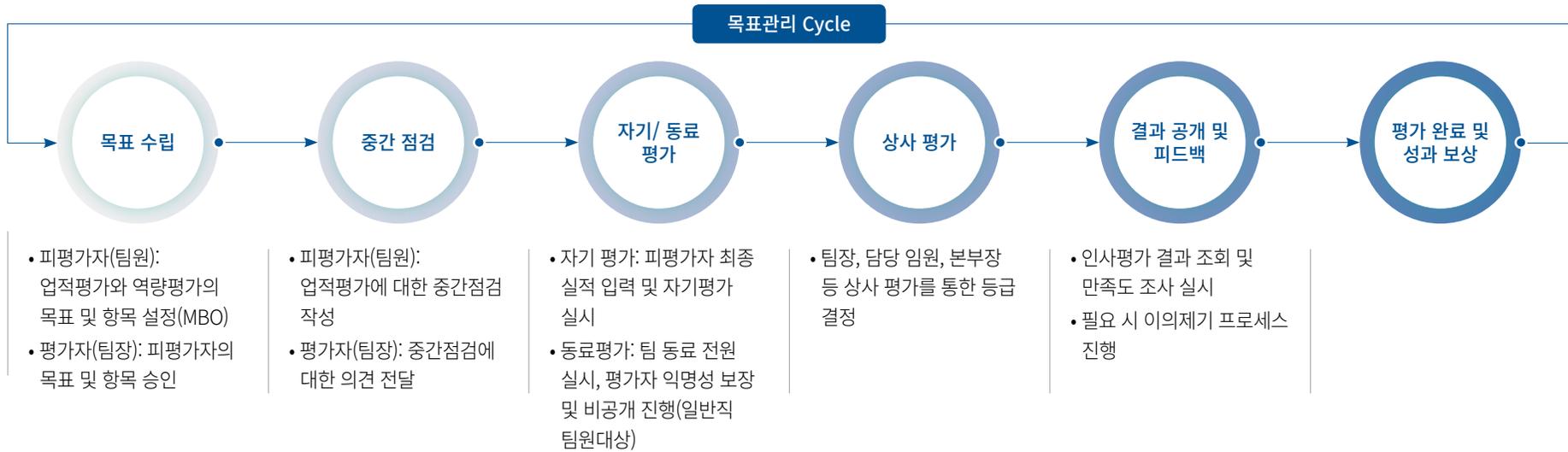
- 핵심인재를 차세대 리더로 성장시키기 위한 양질의 교육 제공 및 견문 확대 목표
- 중간관리자급 이상을 대상으로 약 7주간의 과정으로 운영
- 2024년, 그룹계열사 직원 총 30명을 대상으로 제1기 KCPD(Kumho Core People Development) 운영하여 서울대학교에서 MBA 교육과정 수료

평가 및 보상

인사평가제도

- 전 임직원을 대상으로 체계적인 인사평가 제도 운영하며, 임직원은 자율적으로 목표를 설정하여 상사와 정기적인 커뮤니케이션을 통해 이행 과정을 점검하고 해당 목표를 기준으로 평가를 진행함
- 업적 평가는 중간점검을 포함하여 연 2회 실시하며, 팀장과 팀원은 수시로 면담 진행
- 2023년부터 동료 평가 및 상향식 팀장 평가 제도를 도입했으며, 평가의 객관성 확보를 위해 팀원 평가 점수는 비공개 처리
- 인사평가에 대한 임직원 만족도 조사, 임직원 경력 개발관련 의견 수렴을 통해 평가 및 보상제도를 개선
- 역량평가 시 직원 스스로 STAR(Situation&Task, Action, Results)에 근거해 작성하여 객관성을 높이기 위해 노력

인사평가 프로세스



평가 항목

업적 평가

- 매년 수립하는 KPI 기준으로 평가

역량 평가

- 회사 공통 역량, 직무 전문 역량 기준으로 평가

평가체계 및 보상

- 금호석유화학은 개인별 연봉제를 실시하여 개인의 능력과 업적에 따른 평가 결과를 보상에 반영
- 개인의 역할 수행 및 성과에 따른 보상을 강화하기 위해 전 직원을 대상으로 성과 인센티브 제도 운영

생활임금*

- 금호석유화학은 임직원의 생활 수준 안정을 위해 법정 최저임금 및 생활임금 수준 이상 지급을 목표로 매년 임금 수준 모니터링 진행

생활임금 지급 실적

구분	2023		2024	
	정규직	비정규직	정규직	비정규직
생활임금 지급 비율	100%	100%	100%	100%

* 생활임금: 임금 노동자의 실질적 생활이 가능하도록 법정 최저임금 이상의 임금을 지급하도록 하는 제도

일과 삶의 조화

가족친화 프로그램

- 2024년에는 임신출산육아기의 임직원을 존중하고 국가적 저출산 상황에 사회적 책임을 다하기 위해 Kumho-CARE 제도를 도입해 복리후생을 대폭 확장
- 대표적으로 출산 축하금을 증액하고 아빠도움휴가, 초등입학돌봄휴직, 입양휴가, 태아검진반차, 난임시술비 등을 신규로 도입
- 2024년 여성가족부에서 부여하는 가족친화인증서를 취득함

Kumho-CARE (2025년 기준)

임신	임신축하패키지	•임산부 용품 등 축하 선물 지급
	태아검진시간보장	•임신주수별 보장 •태아검진반차(유급)
	임신기간근로단축	•법정 기간(임신 12주 이내, 32주 이후) 외 4주 추가 부여
	난임시술비	•회당 최대 300만 원 무제한 지원
	난임휴가	•법정 일수(6일) 외 6일 추가 부여
출산	출산축하금	•첫째 500만 원 •둘째 1,000만 원 •셋째 2,000만 원 •넷째 이상 3,000만 원
	산후조리비	•출산 자녀당 100만 원
	출산휴가	•법정 일수(본인 출산전후 90일, 배우자 20일) 외 아빠도움휴가 5일 추가 부여
	육아휴직	•최대 1년 6개월(주양육자 및 부양육자 모두 해당)
육아	육아기단축근무	•육아휴직 잔여 기간의 2배
	입학축하금	•유치원, 초등학교, 중학교, 고등학교 입학 축하금
입양	입양휴가	•5일(유급)
	입양축하금	•자녀 1인당 300만 원
장애인	재활수당	•대상자 1인당 월 50만 원
	보장구 구입비	•대상자 1인당 400만원(필요 시 매 3년마다)
가족	가족돌봄	•가족의 질병, 사고, 노령, 양육 등으로 인한 가족돌봄휴직(최장 90일), 가족돌봄휴가(최장 10일) •초등학교 입학 돌봄 휴직(1개월)
기타	유산·사산휴가	•10일(~15주: 유산·사산일로부터)

가족친화 인증 기업 선정

- 2024년에는 여성가족부가 부여하는 ‘가족친화인증’ 기업으로 선정됨
- 자녀출산 및 양육지원, 유연근무제도, 가족친화 직장문화 조성 등과 같은 가족친화 제도를 모범적으로 운영하였음을 인증하는 제도로, ‘금호케어(Kumho-CARE)’를 통해 이를 인정 받음



유연근무제 운영

- 근무 시간은 주 40시간을 원칙으로 하며, 임직원 업무 효율성 및 근무 만족도 제고를 위해 유연 근무제(탄력근무제, 재택근무제, 시차출퇴근제) 시행
- PC-OFF 제도를 운영하여 퇴근시간 15분 경과 후 PC 사용을 자동으로 차단하도록 설정

건강증진 프로그램

- 임직원 정기 건강검진을 지원하며, 연간 한도 금액 내에서 질병으로 인한 의료비 및 치과 치료비를 지원함
- 임직원 체력 증진, 자기계발 도모를 위해 야구, 테니스, 마라톤 등 각종 체육·운동 관련 동호회 활동 지원하고 중앙연구소는 체력 단련실을 운영함
- 2023년부터 임직원의 직장 스트레스 해소와 심리적 웰빙을 위해 근로자 지원 프로그램 (EAP, Employee Assistance Program) 도입
- 2024년에는 그림검사와 피지컬 케어로 구성된 ‘찾아가는 마음방역’ 프로그램을 전사적으로 시행하였으며 신청률, 참여도 및 만족도가 매우 높아 지속적으로 추진 예정

임산부 휴게실

- 임산부의 휴게 및 수유를 위한 휴게실 운영
- 침대, 리클라이너, 모유 보관용 냉장고, 공기청정기 등이 갖추어져 있으며 임산부가 언제든지 이용할 수 있도록 함

임직원 주거 안정 지원

- 임직원의 주거 안정을 지원하고자 무주택 임직원 대상으로 매매금, 전·월세 보증금 마련을 위한 무이자 대출(1회당 4천만 원, 총 2회)을 지원함
- 공장 및 중앙연구소에서는 신규 채용(경력직 포함) 직원, 근무지 이동 직원 대상으로 사택 지원

퇴직자 지원

- 퇴직자가 제2의 인생을 설계할 수 있도록 재취업 지원 프로그램 운영
- 특히 50세 이상 퇴직자 대상으로 진로 상담 및 설계, 직업 훈련, 취업 알선을 지원
- 2022년부터 희망퇴직자가 퇴직 이후에도 일정 기간 동안 자녀 학자금을 지원받을 수 있도록 지원기간을 확대하여 실시

노사 소통 및 조직문화

노사관계

- 1사 3노조(울산고무공장, 울산수지공장, 여수공장) 체제의 노동조합 운영
- 각 사업장에서 정기 노사협의회를 열어 노-사 간 지속적 소통 추진
- 단체교섭 시에는 교섭창구를 일원화하여 합의점 도출
- 2024년 기준 37년 연속 무분규 달성하여 분쟁 없는 협력관계 유지
- 단체협약 내 조합원의 조합활동에 대한 불이익 처우 금지를 명시하고 있으며, 단체협약에는 인사, 근로조건, 복리후생, 모성보호 등의 내용을 포함
- 단체협약의 세부 내용으로는 근로시간, 승급, 노동활동의 보장, 각종 지원금(출산비, 산후조리비, 자녀 입학축하 등) 등이 있음

임직원 몰입도 조사

- 조직의 강점 및 약점 분석과 조직문화 개선 방향 모색을 위해 임직원 몰입도 조사 실시
- 소통, 평가, 보상, 리더십 등 7개 영역에 대한 평가로 진행
- 항목별 중요도-만족도 분석을 통해 평가, 보상 영역을 중점 개선 영역으로 도출하고 개선 방안 검토 중

2024년 임직원 소통 프로그램

- 임직원의 세대 다양성을 고려한 수평적이고 포용적인 조직 문화 조성을 위하여 소통 프로그램 시행

프로그램	내용
리버스멘토링	<ul style="list-style-type: none"> • MZ세대 사원(멘티)이 고위 경영진(멘토)을 멘토링하는 형식 • MZ세대의 퇴근후 삶, 디지털 역량 학습 등으로 구성
임직원 간담회	<ul style="list-style-type: none"> • 대표이사와 대리/사원간 간담회 진행 • 질의응답 시간을 통해 주택대출제도, 통근버스, 전환배치, 육아휴직 등과 관련된 내용 논의
감마전 (감사한 마음을 전달합니다)	<ul style="list-style-type: none"> • 동료 및 선·후배에게 기프티콘과 메시지를 전달해 고마움을 표현하는 프로그램
고마워요(어제도 오늘도 내일도)	<ul style="list-style-type: none"> • 경영진이 준비한 화이트 데이 기념선물 및 아침식사 제공
스트레스 날려버려	<ul style="list-style-type: none"> • 20명의 직원을 추천하여 야구경기 관람권 제공 (총 5회 실시)
사진속 우리가족 이야기	<ul style="list-style-type: none"> • 가정의 달 기념, 가족사진 콘테스트 이벤트(리조트 및 외식 상품권 제공)
두근두근 랜덤런치	<ul style="list-style-type: none"> • 본사 전체 임직원 대상 점심 식사 프로그램 • 평소 소통하기 힘든 타 부서 및 직급 임직원 간 소통의 장으로 활용



인권

인권경영 체계

인권경영 정책

- 기업 경영에서 발생 가능한 잠재적인 인권 리스크 관리를 위해 ‘인권경영 정책’ 수립
- 정책을 통해 인권경영 활동의 수행, 리스크 관리, 인권 침해 구제 과정에 대한 가이드라인을 제시
- 정책은 금호석유화학이 사업 활동을 영위함에 있어 직·간접적으로 관계를 맺는 모든 이해관계자에게 적용됨

[인권경영 정책](#)

인권경영 중장기 목표

- 인권 리스크 발생을 예방하기 위해 인권영향평가 대상 범위 확대 관련 중장기 목표를 수립함
- 임직원 뿐만 아니라 협력사까지 대상 범위를 확대할 예정

관리 지표	2023		2025	2026
	목표	실적	목표	목표
인권영향평가 확대	2개 사업장 대상 실시	본사 및 울산고무공장 완료	대상 사업장 확대	취약 협력사 5개 사 대상 실시

* 금호석유화학 사업장은 격년 시행 중으로, 2023년 이후 2025년 시행 예정

금호석유화학그룹 인권 피해 구제 프로세스

인권 피해 신고 접수 및 처리

- 직장 내 성희롱 및 괴롭힘, 차별 등 인권 문제 발생 시 신고·조치할 수 있도록 피해 구제 프로세스 운영
- 신고는 임직원, 고객, 협력사 등 모든 이해관계자를 대상으로 온·오프라인 채널을 통해 접수
- 신고 접수 시, 책임자(인권 담당 부서장)에게 전달되며, 신고 건에 대한 조사 진행
- 모든 조사는 접수 후 15일 이내 처리되며, 인사위원회에서 조사 결과에 따라 징계 및 재발 방지 조치 이행

제보 채널

제보처	금호석유화학그룹 제보실
제보 경로	홈페이지 금호석유화학그룹 온라인 제보실 (https://justice.kkpcgroup.com/), 24시간 운영
	전화 02-6961-1018
	팩스 02-6961-1017, 24시간 운영
	이메일 hotline@kkpc.com, 24시간 운영
	우편 서울특별시 중구 청계천로 100 시그니처타워 동관 12층 금호석유화학 경영감사팀(우편번호: 04542), 24시간 운영

제보자 보호 원칙

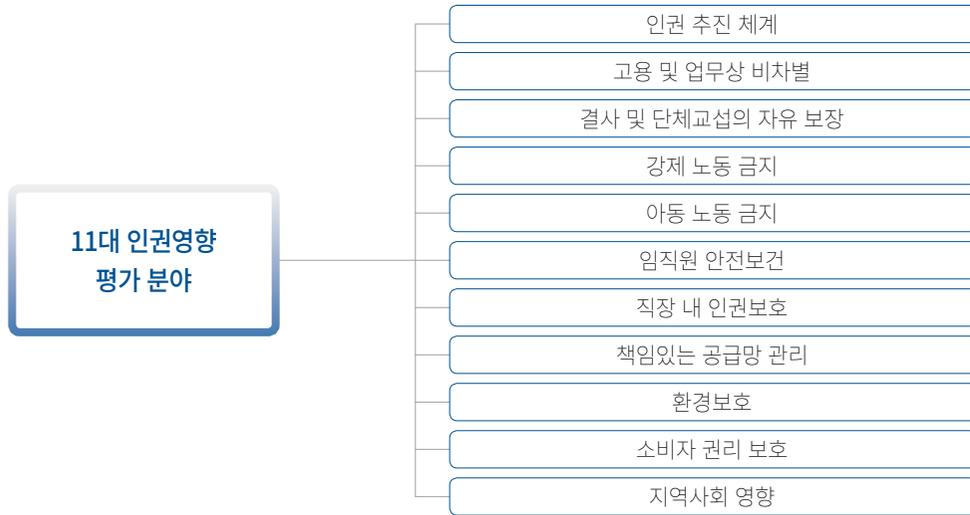
- 신고 및 제보자에게 어떠한 불이익이나 2차 피해가 발생하지 않도록 엄격히 조치함
- 신고자의 신원을 익명으로 보호하여 철저한 비밀 및 신분을 보장하고 책임 감면을 이행
- 제보자가 신고로 인한 불편이나 불이익을 면하기 위해 부서 이동, 보직 변경을 요청할 경우 최대한 수용하도록 함
- 제보자 보호 원칙에 관한 내용은 ‘제보 운영 방침’에서 확인 가능

[제보 운영 방침](#)

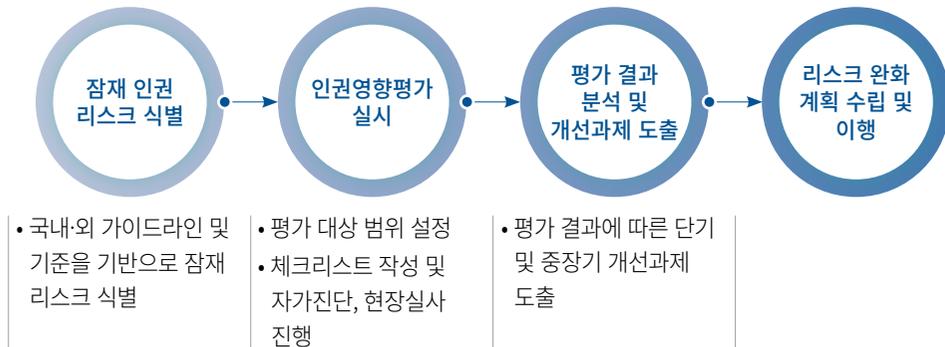
인권 리스크 평가

인권영향평가 실시

- 인권경영 고도화 및 주요 인권 리스크 사전 식별을 위하여 인권영향 평가 실시
- 인권영향평가에 앞서 국가인권위원회 ‘인권경영 매뉴얼’, 법무부 ‘기업과 인권 길라잡이’, 화학산업 주요 글로벌 이니셔티브인 RC (Responsible Care), TfS (Together for Sustainability)를 비롯해 기업의 경영 활동이 인권에 미칠 수 있는 이슈를 반영하여 잠재적 인권 리스크를 식별하고 해당 리스크를 기반으로 인권영향평가 실시



인권영향평가 프로세스



인권영향평가 결과

- 인권영향평가 격년 실시 전환으로 2024년은 영향평가 미실시
- 2024년에는 2022년 및 2023년에 시행한 인권영향 평가 결과를 기반으로 과제를 이행하고 2025년에 평가 재실시 예정

시행 연도	2022	2023	2024
평가대상	본사	본사, 울산고무공장	미실시
활동내역	개선과제 도출 • 법적 의무사항 범위 이상의 인권 교육 실시 • 인권영향평가의 정기화 • 중장기적 인권경영 의무 이행 범위의 확대	개선과제 도출 (본사) • 인권 교육 프로그램 개발 (사업장) • 근로자 휴게공간 및 편의시설 개선 • 재생에너지 도입 효과 지속 검토 • 제세동기 추가 설치 • 환기 및 집진시설 설치 적정성 검토	개선과제 이행 (본사) • 인권교육 프로그램 개발 완료 (사업장) • 현장 환기시설, 집진시설 설치 완료 • 제세동기 추가 설치 완료 • 근로자 휴게공간 개선 완료 • 취약근로자 식별 및 지원 진행중

인권 리스크 예방을 위한 교육

- 2024년 전 임직원을 대상으로 온라인 인권 교육 실시
- 인권, 공정에 대한 이해, 인권경영의 확장, ESG와 인권 등의 주제로 교육 진행
- 2025년에는 커리큘럼을 업데이트하여 인권 교육을 지속적으로 실시할 예정

산업안전보건

안전보건 의사결정 체계

이사회 책임

- 매년 이사회에 안전 및 보건에 관한 계획을 의결 안건으로 상정
- 중대 안전 사고 발생 시 ESG위원회에 관련 내용 보고

2024년 이사회 보고·승인 안건

구분	개최 일자	의안 내용	가결여부
이사회	2024.03.06	2024년도 안전 및 보건에 관한 계획 승인의 건	원안가결

임원 및 전담 조직

- 본사 안전환경기획실장(전담 임원)을 중심으로 관련 법률 준수 및 이행 관리, 목표 및 이행 로드맵 수립, 각 사업장의 관련 업무 이행 여부 및 실태 점검 등 전 사업장의 안전·보건 업무 통일성 확보
- 본사 안전보건팀: 대표이사(CEO) 직속 안전환경기획실 내 안전보건팀에서 안전보건 업무 전담, 컨트롤 타워 역할 수행
- 사업장 및 연구소 전담 조직: 공장장 및 연구소장 직속 안전환경 주관 부서에서 각 사업장 안전보건 업무 전담

안전보건 조직 체계



산업안전보건위원회

- 산업재해 예방 목적으로 노·사 동수로 구성된 산업안전보건위원회 운영
- 산업안전보건위원회는 산업안전보건법에 의거한 안건들을 심의·의결하고 안전보건 주요 추진 실적 및 향후 계획, 건의사항 이행 결과 등을 공유

산업안전보건위원회 구성 현황

사업장*	울산고무공장	LATEX공장	울산수지공장	여수고무공장	여수에너지	중앙연구소
인원 (노측/사측)	9/9	6/6	8/8	10/10	9/9	7/7

* 상시근로자 50인 이상 사업장

안전보건경영 체계

안전보건 비전 및 목표

- 2024년 안전보건경영 중장기(2025년~2030년) 추진전략을 수립함
- 9개 실행과제수행을 위한 25개의 추진활동을 선정하고 마스터플랜 수립 완료

비전	안전을 최우선의 가치로 공동의 행복을 추구하는 건강한 기업		
목표	중대재해 'ZERO'	자율적 안전보건 관리문화 정착	안전보건 인프라 구축
실행과제	<ul style="list-style-type: none"> • 안전보건 점검 및 모니터링 강화 • 안전보건 상생 협력체계 강화 • 안전보건관리 프로세스 고도화 	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원 안전보건 의식 및 역량 강화 • 의사소통 강화를 통한 안전 문화 수준 향상 • 안전보건 관리문화 조성 	<ul style="list-style-type: none"> • 안전보건 관리 시스템 고도화 • 비상대응 체계 확립 • 보건관리 강화 활동 추진

금호석유화학 5대 필수 안전 수칙 (Safety Golden Rules)

- 5대 필수 안전수칙은 전 사업장 임직원 및 협력사를 대상으로 함
- 2024년 안전보건 총괄책임자 주관으로 협력사 대표자를 초청하여 '중대재해 예방 및 5대 필수 안전수칙 준수 결의대회' 실시
- 2025년 자발적인 안전보건 관리문화 조성을 위해 안전보건 슬로건 선정 및 홍보 예정



▲ 2024 중대재해 예방 및 5대 필수 안전수칙 준수 결의대회

안전환경보건 (SEH) 시스템 구축

- 석유화학 4사(금호석유화학, 금호피앤비화학, 금호미쓰이화학, 금호폴리켄)의 안전환경보건경영 고도화를 위해 SEH 시스템 운영 중
- 시스템 운영으로 전사 안전보건관리 데이터를 전산화하여 관리하며 업무 효율성 향상에 기여

ISO 45001 기반 리스크 관리

- 본사, 공장, 연구소 등 사업장의 안전보건 관련 리스크의 식별 및 관리*를 위해 ISO 45001에 기반한 안전보건경영시스템 운영
- 식별된 주요 리스크 요인으로는 중대재해처벌법 시행을 통한 안전보건관리책임자 의무 이행, 협력업체 근로자들의 안전보장 및 작업환경 개선이 있음
- 본사를 포함한 전 사업장 ISO 통합시스템 실무자 및 내부심사원을 대상으로 실무자 교육 실시

* 리스크 관리 프로세스는 p. 20 에서 확인 가능

ISO 45001 인증 현황

사업장	유효기간
본사	2023.03.26~2026.03.25
울산고무공장	2023.03.26~2026.03.25
울산수지공장	2023.03.26~2026.03.25
여수고무제1공장	2023.03.26~2026.03.25
여수고무제2공장	2023.03.26~2026.03.25
정밀화학공장	2023.03.26~2026.03.25
여수제1, 2에너지	2023.03.26~2026.03.25
중앙연구소	2023.03.26~2026.03.25
울촌 CNT 공장	2024.11.18~2027.11.17

안전보건 지표관리

- 안전보건관리책임자(공장장, 연구소장) 및 관리감독자(임원, 팀장, 연구원, 팀원) 대상 안전보건 관련 업무 수행 평가 반기 1회 실시
- 해당 업무 수행 평가 결과를 임원 및 팀 PM(Performance Measure)과 관리감독자의 KPI(Key Performance Indicator)에 반영
- PM은 '안전보건 확보의무 업무수행' 등 세부 평가 지표로 구성, 협력사를 포함하여 중대산업재해 발생 시에는 최저 등급 부여

전사 재해 지표 중장기 목표 수립

- 2024년 기준 무재해 배수에서 LTIR 및 TRIR로 전사 재해 관리 지표를 변경하고 관리 범위를 확대함
- SEH 시스템 내 LTIR/TRIR* 모니터링 시스템을 구축하였으며, 주기적으로 실적 모니터링 실시

기존	관리 범위	관리 지표
	금호석유화학	무재해 배수

변경	관리 범위	관리 지표
	금호석유화학, 협력사	LTIR, TRIR

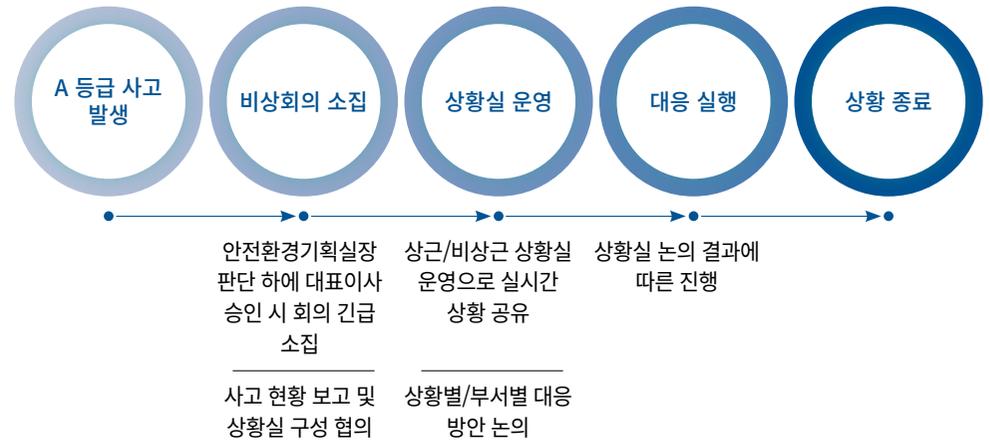
* LTIR(Lost Time Incidents Rate): (1일 이상 요양이 필요한 상해건수x200,000)/근로시간
 TRIR(Total Recordable Incidents Rate): (전체 상해건수x200,000)/근로시간

안전보건 리스크 관리

비상상황 대응 프로세스

- 사업장 내 중대재해 등 비상사태 발생 시 전사 차원의 대응체계인 비상사태 Emergency-Plan (이하 ‘E-Plan’)을 가동
- A 등급 사고 발생 시 E-Plan을 가동하며, 사고 내용이 중복될 경우 높은 등급의 분류 기준을 적용함
- E-Plan은 상황실 소집 대상, 시기, 방법, 소집 후 상황별 가이드라인 역할을 함
- 중대 안전 사고 발생 시 대표이사 및 ESG 위원회에 보고
- 2025년에는 비상사태 대비 및 대응 프로세스에 기반한 모의훈련 진행 예정

E-Plan 가동 프로세스



안전보건 확보의무 이행 점검

- 중대재해처벌법에 따라 부여된 경영책임자의 안전보건 확보의무 이행을 위해 반기 1회 사업장 전 부서 대상 점검 실시
- 2024년부터 중대재해처벌법 적용범위 확대 및 공장 신설에 따른 대상범위 확대 적용 (건자재공장, LATEX공장)
- 점검팀은 자체 전담 조직과 필요 시 외부 전문기관으로 구성
- 점검 결과에 따라 개선점을 도출하고 개선 계획을 수립하며, 사업장별 우수사례를 공유함
- ‘안전보건 확보의무 업무 수행’을 안전보건관리 책임자 및 관리감독자의 PM 및 KPI에 반영

2024년 사업장별 우수사례

점검 항목	우수 사업장	우수사례
안전보건관리책임자	여수고무제1, 2 공장	• 중대재해 근절 결의대회 및 필수 안전수칙 홍보 활동 실시
	울산수지공장	• 사업장에서 위험성평가 등 활동을 통해 발굴된 위험요소를 다양한 TFT 활동으로 개선 조치 • 반기별 보건관리 종합 결과보고를 통한 근로자 건강관리
안전/보건 관계 법령	울산고무공장, LATEX공장	• 도출된 점검 항목들에 대한 신속한 개선 진행 완료
유해위험 요인	울산수지공장	• 동종업계에서 발생한 사고사례 기준으로 원인 및 예방대책 수립하여 정기위험성평가 시 포함
종사자 의견 청취	여수고무제1공장	• 작업중지권 애플리케이션 사용활성화
비상조치 매뉴얼	여수제1, 2에너지	• 지난 비상훈련시 발굴된 미흡사항을 훈련 시나리오에 보완하여 실시
도급업체 안전보건 평가	정밀화학공장	• 상주 협력사대상으로 중대재해처벌법 이행 여부를 점검하고 컨설팅 실시하여 자율적 안전보건 관리체계를 구축할 수 있도록 상호 협력
안전보건 교육	울산수지공장	• 안전보건 교육 계획 및 안전보건관리 세부계획 주기적으로 안전관리책임자에게 실적 보고

안전보건 위험성 평가

- 발생 가능한 중대산업사고, 중대재해 및 아차사고의 사전 식별을 위해 공정 위험성 평가 및 작업 위험성 평가 시행
- 위험성 평가 시 타사 또는 타 사업장 사고 사례를 반영하고 있음
- 공정 특성에 따라 적합한 기법을 적용하여 사업장별 유해·위험 요인을 파악하고 저감 대책 수립
- 각 팀 관리자가 팀원에게 위험성 평가 결과에 관한 교육 실시
- 2024년 위험성 평가 담당 실무자의 능력 향상을 위해 전사적으로 ‘위험성 평가 실무자 교육’을 추진했으며, 소규모 사업장 대상으로 작업 위험성 평가 교육 및 컨설팅 실시함

2024년 저감 대책 수립 및 이행 사례

대상	개선 내용
유해가스 모니터링 시스템	밀폐 공간 입조작업 시 유해가스 모니터링 시스템 구축
위험물 저장소	현장 점검 시 안전 관리 강화를 위한 작업통로(walk way) 구축

작업중지권 행사

- 작업중지권은 산업재해 발생 가능성이 높거나 재해가 발생한 경우 작업을 중지하고 필요한 조치를 취할 수 있는 권리로, 금호석유화학은 근로자(협력사 포함)의 작업중지권을 보장함
- 작업중지권 행사 시 인사 상의 불이익이 없도록 하며, 사업장 표준에 관련 내용을 명시
- 사업장 근로자(협력사 포함) 대상으로 작업중지권 관련 교육과 홍보를 통해 중지권 행사 활성화 도모
- 여수고무제1공장을 시작으로 여수고무제2공장, 울산고무공장, 울산수지공장은 작업중지권 애플리케이션인 ‘SinK (Safety in KKPC group)’를 도입하여 작업중지권 행사 및 작업중지 활동 이행을 강화함

작업중지권 행사 사례

행사 사유	조치 내용
안전벨브(PSV) 분리-조립 작업 중 안전조치 미흡사항 확인	<ul style="list-style-type: none"> • 현장 안전조치 실시 • 작업업체 재발방지대책 수립 후 작업 재개

안전보건 법규 모니터링

- 전 사업장의 경영 활동, 제품 및 서비스와 관련된 안전보건 법규의 제·개정 정보를 모니터링함
- 관련 정보를 전사에 공유하며 필요에 따라 내부 규정 반영, 대책수립 및 시행을 실시
- 사내게시판을 활용해 주 1회 안전환경 법률 정보를 게시하고, 기타 안전보건 이슈사항, 정책, 가이드라인 등을 수시로 공유함
- SEH 시스템을 활용해 법규 모니터링 및 법규 영향 분석 결과 공유

안전환경 통합방재센터 운영

- 사업장 안전관리 강화를 위해 안전환경 통합방재센터 운영 중
- 통합방재센터에는 사업장 안전환경 상황만을 집중 모니터링하는 전담 인력 배치
- 24시간 상시 모니터링 체계로 운영하여 공정 안정성 강화
- 비상사태 발생 시 신속 보고, 전파 등 비상 대응 주도적으로 실시
- 지속적으로 유해요인 발굴 및 개선활동 추진하여 중대재해 예방

고위험설비 현장점검

- 안전사고 예방을 위해 사업장 내 고위험 설비 대상으로 현장점검을 추진하였으며, 점검을 통해 위험요소를 발굴하고 개선 활동을 추진함
- 외부 전문 진단 업체 및 사업장 안전관리자가 참석하여 진행
- 7개 사업장 내 총 440개 설비를 대상으로 점검 진행하여, 2024년 내 개선 가능한 항목은 개선 완료하였으며, 추가 예산이 필요한 항목은 투자 계획에 반영하여 개선할 계획
- 더불어 사업장별 안전관리 담당자 교차 진단을 통해 위험요소 개선 우수사례 벤치마킹 실시

스마트 안전장비 도입

- 사업장 안전관리 강화를 위해 스마트 안전장비 적용 추진 중
- 2024년 MSDS 키오스크를 설치하여 현장에서 취급하는 화학안전물질에 대한 정보, 응급처치 요령 등에 대한 정보를 손쉽게 조회할 수 있도록 함
- 더불어 AI CCTV 도입을 위해 사업장 테스트를 실시하였으며, 2025년 2개 사업장에 우선 적용 예정임

스마트 안전장비 도입 현황

장비	현황
MSDS 키오스크	2024년 6개 사업장 도입 완료
AI CCTV	2025년 2개 사업장 4개소 설치 예정

화재 사고 예방

- 화재 리스크 예방을 위해 화재사고 대비 비상 훈련을 실시하고 사업장별 예방 활동을 추진
- 사고 발생 시에는 E-Plan을 가동하여 피해를 최소화하고 재발 방지 대책을 마련
- 2024년 자체 소방대원들의 화재대응 능력 강화를 위해 교육 진행 완료

2024년 주요 화재 사고 예방 활동

사업장	내용
울산고무공장	<ul style="list-style-type: none"> • 중단 없는 소방용수 공급 협약 • 불시 비상훈련 및 민관합동 종합훈련 실시
울산수지공장	<ul style="list-style-type: none"> • 제37회 전국소방기술경연대회 민간소방부문 참가 • 남부소방서 공단119센터와 합동소방훈련 • 전기화재방지용 케이블 코팅 및 노후케이블 교체 • 소방 수신기 교체 및 설비보완
여수고무제2공장	<ul style="list-style-type: none"> • 비상사태 대응훈련 총 4회 실시
여수제1, 2에너지	<ul style="list-style-type: none"> • 소방용품 등 석탄화재 대비 소방시설 개선 계획 • 화재 유형별 초기진압 프로세스 개선 • 화재위험 안전진단 컨설팅 실시 (화재보험협회 진행)
정밀화학공장	<ul style="list-style-type: none"> • 자체 종합 소방훈련 실시(2회/년)
울촌 CNT 공장	<ul style="list-style-type: none"> • 전직원 대상 상/하반기 소방훈련 실시

울산수지공장 안전 관리 및 소방안전관리 수상 내역



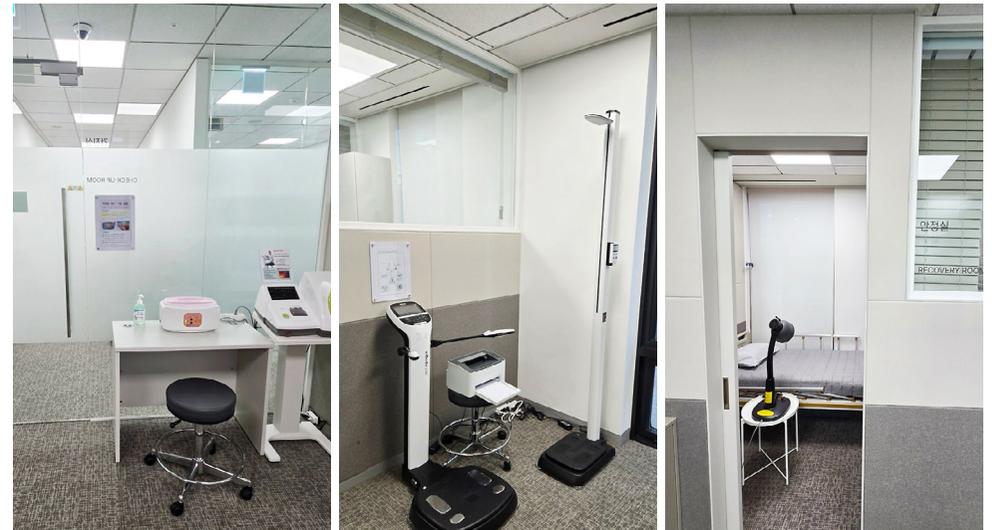
▲ 제23회 대한민국 안전대상 국무총리상



▲ 제3회 소방안전관리대상 소방청장상

H.O.T (Healthcare Operation Tower) 구축

- 근로자 보건 관리 및 업무 관련 예방을 위해 정기적으로 근골격계 부담 작업 유해 요인 조사, 직무 스트레스 조사 실시
- 2025년 상반기 본사 보건관리자 채용 및 보건관리실 구축을 완료함



▲ 본사 보건관리실

안전관리 문화 내재화

안전환경 통합회의 및 교류회

- 대표이사과 전사 안전환경 담당자가 참석하는 안전환경 통합회의 및 교류회 실시
- 안전환경 문화에 대한 대표이사 실천의지 전달 및 전사 안전환경 협업 강화
- 2024년 ‘소통을 통한 안전환경 관리’를 주제로한 특강을 실시하고 전사 안전환경 추진 실적 및 계획을 공유함
- 더불어 중대재해처벌법 이행 점검 협의, 안전보건경영 2025년~ 2030년 중장기 추진전략을 공유함



▲ 제 26회 안전환경 통합회의 및 교류회

안전보건 이슈 전파

- 타사 안전보건 사고사례 및 사업장 안전보건 우수사례를 그룹웨어(WinK) 내 게시판에 업로드하여 전사에 공유
- 안전보건팀 주관 매월 안전보건 이슈 관련 게시물을 제작하여 본사 및 사업장 임직원에게 해당 내용 전파 (전사 주간 업무회의의 시작 전 안전지킴이대화 실시)
- 사업장에서는 자체 안전지킴이대화를 실시하며, 사업장별로 실시한 안전지킴이대화는 그룹웨어 (WinK) 내 게시판에 업로드하여 전사에 공유
- 2024년 화학물질 누출 예방조치 및 고위험 작업 안전관리, 중대재해 판결 현황 및 중점 관리 사항, 동절기 사고 사례 및 안전 대책, 대정비 중점 안전관리 사항 등에 대해 전파함

안전보건 워크숍

- 전사 안전환경 담당자 간 업무 추진방향 공유를 위한 안전보건 워크숍을 반기별 1회 실시
- 2024년 ‘안전인식 변화와 문화 정착’을 주제로한 특강 실시 및 국제안전보건 전시회 참관

2024년 안전보건 워크숍 주요 내용

상반기	하반기
<ul style="list-style-type: none"> • 상반기 안전보건 이행 점검 • 협력사 안전관리 강화 방안 • 안전보건 역량 강화 방안 • SEH 시스템 추진 사항 • 안전사고 예방을 위한 현장점검 강화 방안 • 무재해 산정 지표 및 기준 협의 	<ul style="list-style-type: none"> • 하반기 안전보건 이행 점검 • 사고조사 프로세스 개정 • 협력사 안전관리 강화 방안 • TBM (Tool Box Meeting, 작업 전 안전회의) 활동 표준화



▲ 2024년 안전보건 워크숍

노사공동 선언식

- 금호석유화학과 3개 노동조합은 상생협력과 안전한 일터 조성을 위한 노사공동 선언식 실시
- 사측 대표로 대표이사가 참석하고 노측 대표로 각 사업장 노조위원장이 참석함



▲ 노사공동 선언문

▲ 2024년 노사공동 선언식

안전 사원상 포상

- 관리감독자의 안전보건 활동 및 업무 수행 독려를 위해 모범적인 관리감독자를 대상으로 ‘안전 사원상’ 포상을 실시
- 업적, 능력, 태도, 업무수행평가 총 4개 항목을 평가하여 우수 안전 사원을 선정하여 포상금과 추가 승급 포인트를 부여함

임직원 안전보건 역량 향상 교육

- 임직원 안전보건 의식 함양을 위해 직급·직무별 교육 실시

구분		2024 교육내용	
전사	직급별 교육	대리 3년차, 과장 4년차, 차장 4년차	안전보건 의식 교육
		신규 입사자(신입 및 경력)	안전보건 체계 기본 교육
		기술직 직원	기술직 직원 안전보건 교육
	직무별 교육	사고조사 담당자	사고조사 전문가 양성 교육
		위험성평가담당자	위험성평가 실무자 교육
		통합경영시스템 담당자	ISO 통합경영시스템 인증 실무자 역량강화 교육
	자체 소방대원	자체 소방대 화재대응 교육	
사업장별 주요 교육	본사	응급처치 및 심폐소생술 전담인력 양성교육	
	울산고무공장	<ul style="list-style-type: none"> • 현장 근무자 및 협력업체 대상 위험성 평가 실행력 향상을 위한 교육 • 울산 소방본부 초빙 심폐소생술 교육 실시 	
	울산수지공장	<ul style="list-style-type: none"> • VR체험 기기 도입으로 산업사고간접 체험 교육 실시 • 공장장 주관 정기 안전교육 실시 	
	여수고무제1공장	• 여수 안전체험 교육장을 활용한 정기 안전보건 교육	
	여수고무제2공장	• 공기호흡기/심폐소생술(AED) 착용 및 실습 교육	
	정밀화학공장	• 여수 안전체험 교육장을 활용한 정기 안전보건 교육	
	여수제1, 2에너지	<ul style="list-style-type: none"> • PSM(공정안전관리) 컨설팅 실시 • 밀폐공간 가스측정자격자 교육 실시 • 관리감독자리더십 외부강사 초빙 교육 실시 	
	울촌 CNT 공장	• 신규 설비 및 신규 채용자 안전보건교육 실시	

협력사 안전 리스크 관리

협력사 안전 관리 전략

- 협력사 안전관리 체계 구축 및 운영지원 (컨설팅 지원 및 교육자료 제공 등)
- 협력사 안전관리 수준 향상을 위해 2025년~2030년 안전보건경영 중장기 추진전략 실행과제의 일환으로 ‘안전보건 상생 협력체계 강화’를 선정

도급업체 안전보건 평가

- 고용노동부 ‘도급사업 안전보건관리 운영 매뉴얼’에서 제시하는 12개 항목(위험성평가, 교육 및 기록, 위험물질 및 설비, 비상대책 등)에 대해 평가
- 도급 계약 전 단계에 평가를 수행하며, 평가 합격 업체에 한하여 계약 낙찰 가능
- 2024년부터 SEH 시스템을 활용해 평가를 진행했으며, 총 970개의 업체 대상으로 평가를 완료함

도급업체 안전보건 평가 항목

구분	평가 항목
안전보건 관리 체계	일반 원칙, 계획 수립, 구조 및 책임
실행 수준	위험성 평가, 안전점검, 이행 확인, 교육 및 기록, 안전작업 허가
운영 관리	신호 및 연락체계, 위험물질 및 설비, 비상대책
재해발생 수준	산업재해 현황

협력사 안전보건 협의체

- 산업재해 예방 활동 차원에서 안전보건총괄책임자는 협력사와 안전보건 협의체 회의를 월 1회 실시함
- 더불어 분기별 1회 합동점검을 통해 사업장 내 위험요소를 평가하고 협력사의 개선조치를 위한 활동을 지원함

안전관리 우수 협력사 포상

- 사업장에서 연 1회 안전관리 우수 협력사를 선정하여 포상함

협력사 대표자 간담회

- 각 사업장 안전보건총괄책임자 주관으로 주요 협력사 대표자와 간담회 실시
- 사업장의 안전성 확보를 위해 협력사의 의견을 청취하며, 협력사의 지속적인 안전관리 수준 향상, 사고예방, 산업현장 필수 안전수칙 이행을 당부

대·중소기업 안전보건 상생협력 사업 참여

- 2024년에는 고용노동부에서 추진하는 대·중소기업 안전보건 상생협력에 참여하여 협력사 안전보건 관리 수준 향상 활동 추진
- 협력사 대상으로 ‘3대 사고유형·8대 위험요인, 밀폐공간작업 위험예방’에 대한 컨설팅 진행

고객 관리

품질관리체계

품질경영시스템

- ISO 9001 (품질경영시스템) 및 IATF 16949 (자동차산업품질경영시스템)을 바탕으로 제품 품질 관리 추진
- ISO 9001 기반의 자체 품질 체크리스트를 활용하여 제품 품질 점검 및 개선 실시
- 고객별 성과 관리를 위해 매월 제품의 불량률, 납기 준수율, 추가 운임 발생률, 고객 생산 변경 및 결품 등의 지표를 모니터링하며, 각 지표는 제품 품질 및 거래 관계의 신뢰도와 연계되어 고객 만족 관리의 척도로 활용

ISO 9001 인증 현황

사업장	유효기간
본사	2023.03.26~2026.03.25
울산고무공장	2023.03.26~2026.03.25
울산수지공장	2023.03.26~2026.03.25
여수고무제1공장	2023.03.26~2026.03.25
여수고무제2공장	2023.03.26~2026.03.25
정밀화학공장	2023.03.26~2026.03.25
여수제1, 2에너지	2023.03.26~2026.03.25
중앙연구소	2023.03.26~2026.03.25

IATF 16949 인증 현황*

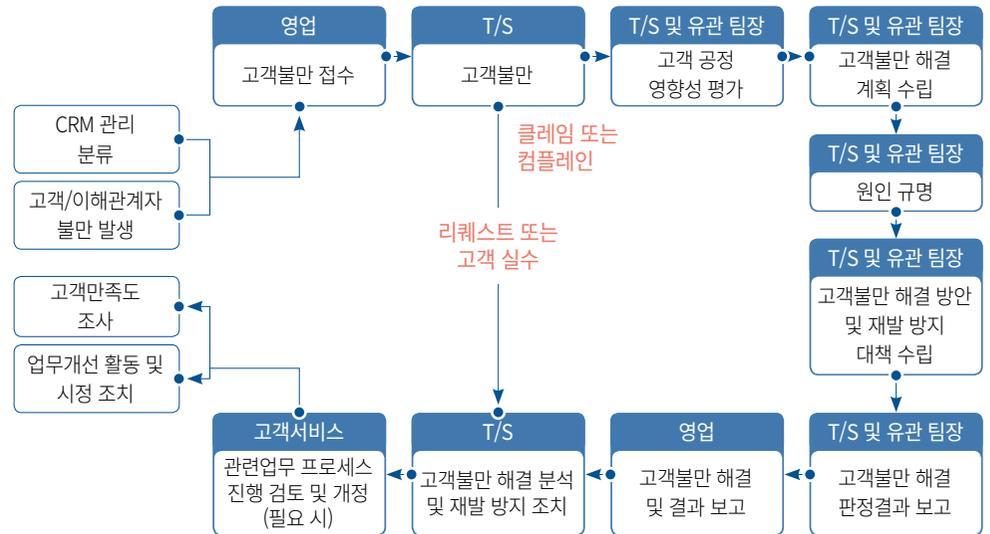
사업장	유효기간
울산고무공장	2024.01.30~2027.01.29
울산수지공장	2024.01.30~2027.01.29
여수고무제1공장	2024.01.13~2027.01.12
여수고무제2공장	2024.01.10~2027.01.09
정밀화학공장	2024.01.10~2027.01.09
울촌 CNT 공장	2024.10.07~2027.10.06

* 본사, 연구소는 지원 사업장으로 공장 인증서에 포함

고객 의견 수렴 프로세스

- 제품 및 서비스에 대한 고객 의견을 처리하고, 동일한 원인에 의한 문제 재발 방지를 위해 고객 불만 접수 및 해결 프로세스 운영

고객 불만 접수 및 해결 프로세스



- 클레임: 제품 구매자가 제품 사용 과정에서 불만을 제기하여 제품의 교체 또는 손실에 대한 배상이 필요한 경우
- 컴플레인: 제품 구매자가 제품 관련된 하자 사항에 대하여 주의나 경고 수준의 공식적 통보를 하는 경우
- 리퀘스트: 제품 구매자나 구매 예정자가 필요에 따라 제품의 규격 또는 운송, 포장 방법 등에 대한 변경을 문의하거나 요구하는 경우
- 고객 실수: 고객의 제품 이송, 보관 및 부적격 사용으로 발생한 경우

고객 관리 체계

고객 관리체계 고도화

- 2023년, 영업 경쟁력 강화를 위해 CRM(Customer Relationship Management) 업무 프로세스 표준화를 추진하고, 통합 CRM 플랫폼인 '세일즈포스(Salesforce)'를 도입
- 세일즈포스 플랫폼을 통해 고객 발굴, 고객 정보 관리, 고객 불만 접수 및 처리과정 등 영업 전반의 활동을 시스템화하고, 영업 업무의 효율성을 높여 고객 만족도 제고에 기여
- CRM 시스템을 활용해 그동안 분산되어 있던 고객 정보를 표준화하고, 고객 정보에 대한 거버넌스를 구축함과 동시에 단계적인 고도화 추진 예정

고객 소통 채널

- 제품 및 서비스 개선을 위해 다양한 고객 의견 수렴 소통 채널 운영 중
- 업체별 기술 교류회 개최, 전시회 개최, 박람회 참석, 대리점 간담회 개최, 홈페이지 운영 등 다양한 방식을 통해 고객의 소리를 접수하며, 유관 부서의 검토를 거쳐 고객 불만 처리 및 피드백, 제품 강화 추진
- 고객 소통 강화를 위한 방안으로 제품 카탈로그 업데이트 완료

고객 요구사항 모니터링

- 고객 요구사항 중 ESG 경영과 관련된 요구 안건을 실시간으로 모니터링하고 분석 결과를 사내 유관부서에 공유
- 바이오 기반 제품 개발, ISCC Plus 인증 획득, 제품 탄소 발자국 정보 요청, ESG 평가 점수 및 등급 공유 등 다양한 요구사항을 수령하여 유관부서에서 대응하며, 즉시 대응이 불가능할 경우 이행 계획 수립 및 과제화 추진

정보보안 및 개인정보보호

금호석유화학그룹 정보보안 체계

- 정보보안 리스크 발생 방지를 위해 금호석유화학그룹의 정보보안 체계 운영
- 체계적 보안 프로토콜과 기술적 통제 수단 도입을 통해 그룹 차원의 데이터 및 시스템을 관리하고 보호



그룹 정보보안 협의체

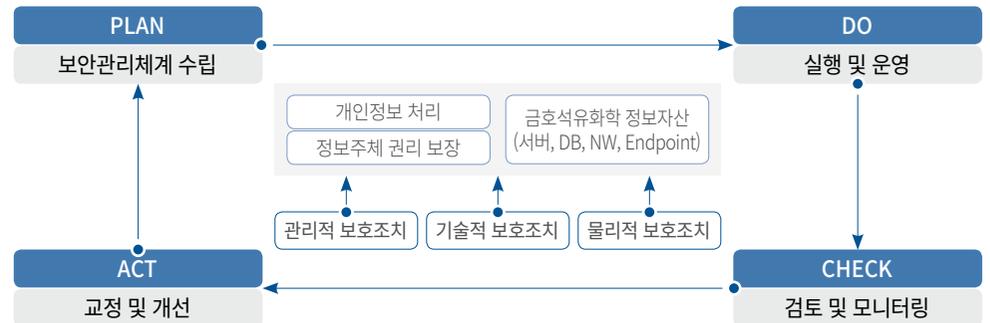
- 금호석유화학그룹 계열사별 보안 담당자를 선정하여 정보보안 협의체 운영
- 정보보안 관련 이슈 발생시 정보보안 협의체를 소집하여 상시 운영

금호석유화학 정보보안 및 개인정보보호 체계

- 정보보호 최고책임자(CISO, Chief Information Security Officer)를 선임하고, 기업 및 개인정보 보호, 제품 및 기술개발 관련 정보보안 이행
- 정보보안 및 개인정보보호 업무를 관리적 보안, 물리적 보안, 기술적 보안 3가지 분야로 나누어 각 분야의 전문성을 갖춘 조직이 규정에 의거하여 관리
- 정보보안 및 개인정보보호 관련 이슈 발생 시, 전담 부서에서 대표이사 및 이사회에 관련 내용을 보고하고 각 전담 조직 간 현황 공유하여 신속히 대응



정보보안 체계도



정보보안 규정 및 정책

- 보안 관리에 필요한 지침 및 절차를 정의하고 회사의 영업비밀, 연구개발 결과물 보호를 목적으로 한 사내 보안관리 규정을 사내 인트라넷에 게시
- 타사 정보보안 현황 벤치마킹하여 보안 정책 현황 및 운영 프로세스 등의 모니터링 활동 진행
- 2024년 보안정책 개선 및 규정/지침을 최신화 하였으며 2025년에는 생성형 AI 서비스 등 사외 보안 이슈를 검토하여 보안정책에 반영 예정
- 2025년에는 금호석유화학 ESG 정책 및 지침서 내에 정보보안 정책을 신규 제정하고, 이해관계자의 신뢰 제고를 위한 정보보안 관리체계를 대외적으로 공개

[정보보안 정책](#)

개인정보처리방침

- 개인정보가 부적절하게 사용되는 것을 방지하기 위해 개인정보에 관한 법률(개인정보보호법, 정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률 등)을 반영한 ‘개인정보처리방침’ 제정 및 홈페이지에 공개
- 방침에 근거하여 개인정보의 수집, 이용, 제공, 위탁, 파기 등의 절차 진행
- 2024년 ESG 중대이슈 정기 협의회에서 개인정보 보호법 준수 실태 점검

[개인정보처리방침](#)

보안사고 예방 및 대응

정보보안 교육

- 신입사원 대상으로 기술 보안 인식 제고를 위한 정보보안 교육 실시
- 전 임직원(계약직 포함) 및 협력사 직원 대상으로는 온라인 정보보안 교육 시행

2024년 정보보안 교육 현황

교육명	참가인원
2024년 보안교육	123명
신입사원 오프라인 교육	53명
개인정보취급자 온라인 교육	70명

임직원 정보보안 서약서

- 전 임직원(계약직 포함) 대상으로 정보보안 서약서를 받고 있으며, 2024년에는 신규 입사 등 소속 직원 163명에 대해 추가 징구 진행

정보보안시스템 점검

- 웹서비스 보안 취약점 및 서버 보안 취약점 점검
- IT 서비스 관리 시스템 신규 오픈 전 시스템 보안 적합성 검토 수행

출입관리 시스템

- 2022년부터 전 사업장에서 얼굴 인식 기반 출입관리 시스템 적용
- 출입관리 시스템 도입으로 임직원 및 협력사 직원의 입·퇴실 기록 철저히 관리

협력업체 보안 관리 강화

- 휴대용 저장매체 (노트북, USB 등) 반출입 절차 수립 및 적용
- 정보보안서약서 및 개인정보서약서 최신화

비상대응 훈련

- 금호석유화학그룹 전 직원을 대상으로, 제3자 전문 기관이 제공하는 가상 시나리오에 기반한 악성코드 감염 대응 모의 훈련을 연 1회 실시하여 임직원의 보안 대응 역량 제고
- 2024년에는 피싱 이메일을 통한 악성코드 감염 및 확산 상황을 가정한 모의 훈련을 실시하고, 훈련 결과를 바탕으로 후속 조치와 감염자 대상 교육을 자체적으로 수행
- 사내 피싱 메일 유입 주의 사항을 전사에 공지하여 임직원 및 협력사의 비상상황 대응 능력 향상과 악성 메일 차단 관리의 중요성 인식 제고

사이버 보안 침해 대응 프로세스

- 내부 혹은 외부로부터 불법적이고 비인가된 사이버 보안 침해가 발생하거나 의심 사례를 발견할 경우 ‘사이버 공격 대응 매뉴얼’에 따라 조치
- 침해사고 흔적을 발견한 직원은 즉시 보안담당자(IT기획 팀원) 및 보안관리자(IT기획 팀장)에게 보고
- 실제 침해사고가 발생할 경우 사고의 단계를 정상, 관심, 주의, 경계, 심각, 총 5단계로 분류하여 단계별 근무체계 및 보고체계에 따라 보안관제센터 가동

사이버 보안 침해 의심 사례 보고 체계

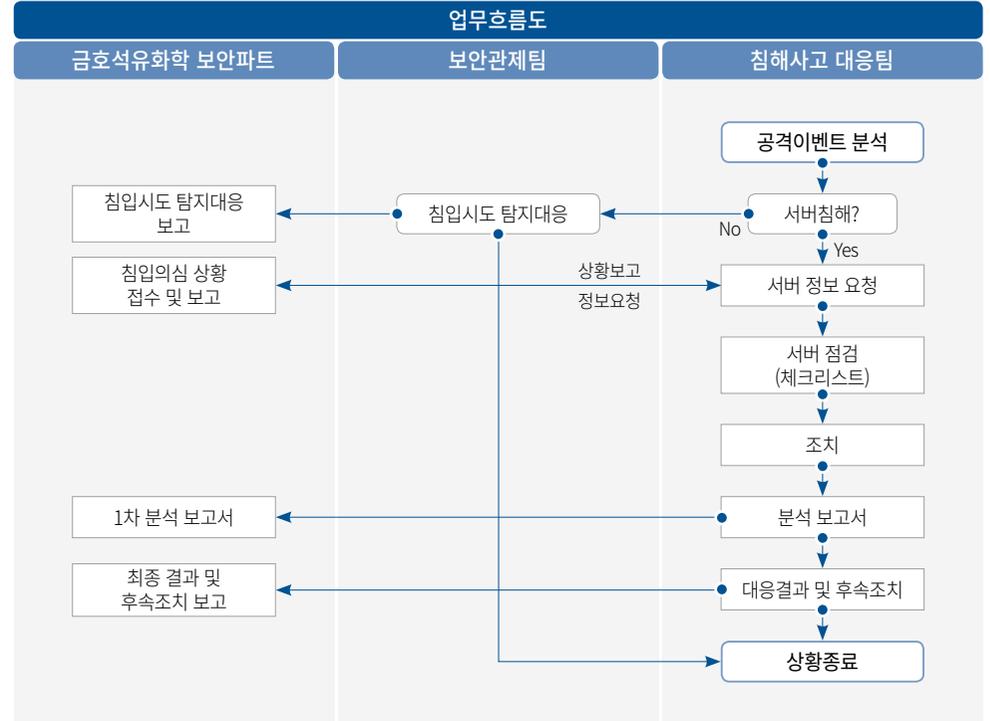
구분	책임 사항
침해사고 발견자	<ul style="list-style-type: none"> • 침해사고의 흔적을 발견한 직원은 발견 즉시 보안담당자 또는 보안관리자에게 보고 • 침해사고 발견자 보안 취약점에 대한 정보를 지정된 보고자 외 타인에게 유출을 금함
보안 담당자	<ul style="list-style-type: none"> • 시스템을 주기적으로 모니터링하여 침입의 흔적 조사 • 침해사고 발생 시 보안 관리자에게 피해 상황 보고
보안 관리자	<ul style="list-style-type: none"> • 침해사고 발생 시 피해 상황 파악 및 증거 수집 • 보안담당자와 함께 시스템 복구 • 침해사고 및 시스템 오작동에 대한 보고서 산출

개인정보보호 활동

DLP 체계 고도화

- 2023년 DLP (Data Loss Prevention) 체계 고도화 후, 2024년에 안정화 작업을 진행하여 회사 내부 개인정보의 유출 통제 강화
- 회사 내부 문서의 반출을 제한하며, 개인정보를 보유한 문서는 암호화 처리하고 출력을 방지하여 개인정보의 유출 통제

침해사고 대응 프로세스



지역사회

지역사회공헌 추진 체계

추진 조직

- 본사 인재개발팀 및 사업장 업무지원팀 주관으로 사회공헌 활동 추진 및 효과성 검토
- 지역사회 참여 전략 방향성을 토대로 신규 사회공헌 활동 기획 및 전개



지역사회 참여 전략

- 사회적 책임 및 지역사회와의 신뢰, 상생, 성장 이라는 가치 창출을 목적으로 지역사회 참여 전략 수립 및 활동 추진
- 지역사회 참여의 일환으로 단순 물품 지원이나 기부에서 나아가 비즈니스 특성과 연계한 사회공헌 프로그램 운영
- 각 사업장은 소재지, 지역적 특성을 반영하여 지역사회 참여 활동 전개
- 임직원의 사회공헌 프로그램 참여를 독려하고자 사회공헌 우수 참여자에 대한 포상제도 실시
- 아동 및 청소년, 독거노인, 취약가구 대상 봉사 활동을 비롯하여 생물다양성 활동 등 신규 지역사회 참여 활동을 지속 발굴 중
- 2024년부터 임직원이 자발적으로 지역사회 참여 활동을 신청할 수 있는 사회공헌 관리 시스템이 신설됨

지역사회 참여 정책

- 지역 공동체 구성원의 권리 존중을 위한 활동을 수행하고, 지역사회의 발전과 사회적 가치 창출에 기여하기 위해 '지역사회 참여 정책' 수립
- 지역사회 참여 활동의 발굴, 수행, 성과 관리 과정에 대한 가이드라인 제시를 목적으로 함
- 정책의 내용은 사업장에서 수행하는 활동으로 인해 직·간접적으로 영향을 받는 지역 이해관계자를 대상으로 함

[지역사회 참여 정책](#)

지역사회 참여 활동

지역사회 시설 노후 창호 교체

활동 내용	<ul style="list-style-type: none"> 금호석유화학 건축자재 휴그린(Hugreen)과 연계한 복지 시설의 노후 창호 교체를 지원하는 활동 2024년에는 경기도 소재 장애인 복지 시설인 '신망애 재활원'이 장애인거주시설 지원사업 제17호점으로 선정되어 약 8,140만 원 상당의 휴그린 창호 지원
수혜 대상	<ul style="list-style-type: none"> 장애인 복지 시설
효과	<ul style="list-style-type: none"> 단열 효과가 뛰어나며 저탄소 인증을 획득한 휴그린 창호 제품으로 교체함으로써 복지 시설의 난방 효율 개선

장애인 이동 편의성 향상

활동 내용	<ul style="list-style-type: none"> 중증 장애인을 대상으로 개인별 신체 특성에 따른 맞춤형 자세 유지 장치가 장착된 특수 휠체어 지원 2008년부터 총 447명에게 지원하였으며, 2023년에는 수도권 소재 장애인 거주시설 16곳을 방문하여 보장구 약 40개 기증 시각장애인을 대상으로 흰지팡이 지원 2024년에는 전국 중증 시각장애인 1,390명에게 알루미늄 소재의 내구성이 뛰어난 흰지팡이 지원
수혜 대상	<ul style="list-style-type: none"> 중증장애인, 시각장애인
효과	<ul style="list-style-type: none"> 장애인의 이동 편의성 향상 특수 보장구를 주기적으로 교체(사용자의 신체적 변화, 사용에 따른 손상 등으로 인함)하기 위해 발생하는 경제적 부담 완화



▲ 휴그린 창호 지원 전달식

끝전성금 기부

활동 내용	<ul style="list-style-type: none"> 1991년부터 끝전성금 및 매칭 그랜트를 통해 기금을 조성하여 지역사회 소외계층에 기부 임직원 급여에서 천 원 단위 이하 금액을 공제하고 금호석유화학은 임직원 기부금과 동일한 금액을 추가로 출연 2024년에는 동방사회복지회를 비롯한 지역 복지모금회에 총 1억 5,700만 원 기부
수혜 대상	<ul style="list-style-type: none"> 소외계층
효과	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 기부 참여 장려 및 조직 내 기부 문화 조성

사랑의 헌혈 동참

활동 내용	<ul style="list-style-type: none"> 2021년부터 사랑의 헌혈 활동을 추진하여 2024년에는 본사 연 4회, 전사 총 18회 헌혈 실시, 총 430명의 임직원이 참여 2025년에는 총 13회 실시 예정
효과	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 봉사 참여 장려 혈액 수급난 해소 기여

사업장별 지역사회 참여 활동

울산고무공장 & LATEX공장	<ul style="list-style-type: none"> 장애인 여행 지원 프로그램 참여 시각 장애인들을 위해 임직원이 담긴 김장 김치 후원 반려해변 정화 활동 지역 소외계층을 위한 흑한기 난방유 지원
울산수지공장	<ul style="list-style-type: none"> 장애인 여행지원 프로그램 시행 반려해변 정화활동 시행 저소득 재가어르신 무료급식소 봉사 시행 지역 소외계층 방한용품 및 보양식 지원
여수공장	<ul style="list-style-type: none"> 전남사회복지 공동 모금회 매칭그랜트 기부: 행복미소 사랑의 의치 무료치료(여수시) 사랑나눔 산타봉사 (장애인복지관) 반려해변 정화 활동 금호 SDS(사장/대리/사원) 참여 장애인 주간보호센터 봉사
예산건자재공장	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 인근 하천 및 녹지 정화활동 분기 1회 시행 예산군에서 추진하는 '헌혈의 날' 캠페인 연 5회 참여
울촌 CNT 공장	<ul style="list-style-type: none"> 연탄 나눔봉사 연 1회 시행 장애아동 권리 지킴이 팔찌 만들기 행사 진행



거버넌스

이사회 및 주주	98
윤리경영	103
컴플라이언스	106
조세	108

이사회 및 주주

이사회 개요

이사회 구성

• 이사회는 사내이사 3인, 사외이사 7인으로 구성되어 있으며, 사외이사 비율을 법적 요구사항보다 높은 수준으로 유지하고 있음

- 이사회 역량 지표(Board Skills Matrix) 적용하여 이사의 역량 및 전문성 다양화
- 이를 통해 2025년 3월 정기 주주총회에서 박준경 사내이사, 박상수 사외이사, 권태균 사외이사, 이지윤 사외이사를 재선임하고 민세진 사외이사를 신규 선임함

(2025.03.25 기준)

구분	성명	성별	약력	최초 선임일 및 임기	이사회 내 위원회					
					ESG 위원회	감사위원회	사외이사후보 추천위원회	내부거래위원회	보상위원회	경영위원회
사외이사 (이사회 의장)	최도성	남	前) 서울대학교 경영대학 교수 現) 한동대학교 총장	2021.03.26 ~ 2027.03.26	○	○	●			
사내이사 (대표이사)	백중훈	남	現) 금호석유화학(주) 대표이사 사장	2021.03.26 ~ 2027.03.26	○					●
사내이사	박준경	남	前) 금호석유화학(주) 영업본부장 부사장 現) 금호석유화학(주) 사장	2022.07.21 ~ 2028.03.25	○					○
사내이사	고영도	남	前) 금호석유화학(주) 구매재무담당 전무 現) 금호석유화학(주) 관리본부장 전무	2021.06.15 ~ 2027.03.22						○
사외이사	박상수	남	前) 국민연금 수탁자책임전문위원회 위원장 現) 경희대학교 경영대학 명예교수	2022.03.25 ~ 2028.03.25		●		○		
사외이사	이정미	여	前) 헌법재판소 재판관 現) 법무법인(유)로고스 상임고문 변호사	2021.03.26 ~ 2027.03.26	○		○	●		
사외이사	권태균	남	前) 조달청장 現) 포스코홀딩스(주) 사외이사	2022.07.21 ~ 2028.03.25				○	●	
사외이사	이지윤	여	前) 환경부 환경보건정책과 과장 (부이사관) 前) 한국화학물질관리협회 부회장	2022.07.21 ~ 2028.03.25	●				○	
사외이사	양정원	남	前) 삼성엑티브자산운용 대표이사 CEO 現) KB증권 사외이사	2024.03.22 ~ 2027.03.22		○	○		○	
사외이사	민세진	여	前) 여성가족부 정책자문위원회 위원 現) 동국대학교 경제학과 교수	2025.03.25~ 2028.03.25	○			○		

● 위원장 ○ 위원

이사회 전문성 및 다양성

이사회 전문성

- 기업지배구조헌장 및 지배구조 원칙에 의거하여 회사경영에 실질적으로 기여할 수 있는 전문성을 지닌 사외이사를 선임
- 사내이사의 경우 경험과 전문지식, 경력 등을 종합적으로 판단하여 선임하며, 사외이사의 경우 각 분야에 대한 전문지식과 경험, 회사경영 정책에 참여할 수 있는 역량, 독립적 의사결정 능력을 기반으로 선임
- 이사회는 경영, 산업, 영업, 재무·금융, 무역·조달, 위험 관리, 지배구조, 법률·정책, 환경(기후변화), 안전·보건 전문성을 보유한 이사들로 구성
- 감사위원회 내 재무·금융 전문가는 3인으로, 법적 요건보다 강화된 구조를 가짐

이사회 역량 지표

(2025.03.25 기준)

구분	성명	역량									
		경영	산업	영업	재무·금융	무역·조달	위험 관리	지배 구조	법률·정책	환경(기후 변화)	안전·보건
사내 이사	백종훈	●	●	●							
	박준경	●	●	●							
	고영도	●			●		●				
사외 이사	최도성				●		●	●			
	박상수				●		●		●		
	이정미						●	●	●		
	권태균				●	●		●			
	이지윤								●	●	●
	양정원	●			●		●				
	민세진				●			●	●		

이사회 역량 강화

- 사외이사 전문성 강화를 위해 정기 교육 실시
- 이사회 중심 경영 강화를 위해 2024년 사외이사 대상 2회의 교육 및 감사위원 대상 1회의 교육 실시
- 회계법인 등 외부 전문 기관에서 제공하는 프로그램을 활용해 사외이사의 업무 수행에 필요한 교육 진행

사외이사 교육 내역

교육 일자	대상	이수율	교육 내용	교육 진행
2024.07.09	신규 선임 사외이사 1인	100%	석유화학 산업 이해 및 금호석유화학 소개	금호석유화학
2024.08.13	감사위원회 3인 전원	100%	감사위원회 관련 제도 변화와 운영 트렌드	삼일회계법인
2024.11.29	사외이사 7인 전원	100%	2025 에너지 및 석유화학 산업 전망	하나증권 애널리스트

이사회 다양성

- 이사회가 특정 이해관계자를 대변하거나 편향되지 않고 공정하게 의사결정을 진행할 수 있도록 국적, 문화적 배경, 성별, 연령, 종교, 인종, 민족, 출신 배경 등의 요소로 제한을 두지 않음
- 총 10인으로 구성된 이사회 중 사외이사가 7인이며 (70%), 여성 이사의 수는 3인 (30%) 으로 지배구조의 다양성을 구현하고자 노력하고 있음

이사의 독립성 및 투명성

이사회 독립성

- 이사회 독립성 제고를 위해 이사회 의장과 대표이사를 분리하여 운영
- 이사회 내 사외이사가 최소 3인 이상, 전체 이사의 60% 이상이 이사회를 구성하도록 이사회 구성 정책 내 명문화 함(경영위원회 제외)

[이사회 구성 정책](#)

위원회별 사외이사 비율

위원회	사외이사 비율
ESG위원회	67%
감사위원회	100%
사외이사후보추천위원회	100%
내부거래위원회	100%
보상위원회	100%

사외이사 선임 프로세스

- 2023년, 사외이사후보추천위원회가 주주총회에 사외이사 후보를 추천함에 있어 지켜야할 독립성, 전문성, 다양성 원칙과 절차를 정하는 것을 목적으로 하는 ‘사외이사 후보 추천 가이드라인’을 제정
- 더불어 기존 사외이사 후보 Pool 외에도 외부 전문기관의 사전 검증을 거친 사외이사 후보 Pool을 추가 확보함
- 이사회 사무국에서는 사외이사 후보 추천 가이드라인에 따라 사외이사 후보 Short list를 선정한 후, 재선임 이사의 경우 이사회 평가 결과를 바탕으로 사외이사후보추천위원회에서 최종 후보자를 선정함
- 사외이사후보추천위원회는 사외이사 후보군을 수시로 관리(연 1회 이상)
- 최종적으로 사외이사의 선임은 주주총회 결의로 결정함



* 사외이사 후보 추천 가이드라인 상의 기준에 따름

주주 가치 제고

주주 소통 강화

- 주주총회 개최 2주 전까지 개최 일시, 장소, 의안 정보를 전자공시시스템 및 회사 홈페이지에 공시
- 주주의 원활한 의결권 행사를 위해 의결권 대리 행사를 권유함
- 외국인 주주를 위해 실적 및 주요 재무지표, 지속가능경영보고서를 영문으로 보고함
- 더불어 2024년(회계연도 2023년 사업보고서 공시)부터 XRBL(재무보고용 국제표준전산언어)를 도입해 정보 이용자의 편의를 돕고 재무제표를 영문으로 열람할 수 있도록 함

중장기 주주환원 계획

- 1주 1의결권 원칙을 바탕으로 주주가치 제고를 위해 주주환원(현금배당, 자기주식 매입 및 소각 등) 추진 중
- 2021년 수립한 중장기 배당 정책에 따라 3년 간 별도 기준 당기순이익의 40% 이상의 주주환원을 실시함
- 2025년 기업가치 제고 계획을 통해 2024~2026년 배당정책을 공개하였으며, 별도기준 당기순이익의 30~40% 수준 주주환원율을 유지할 계획

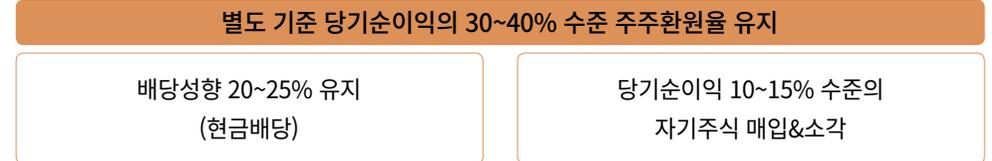
배당정책

- 2021년 수립한 계획 동일하게 별도 당기순이익의 20~25% 수준으로 배당 성향 계속 유지할 계획
- 2024년 배당성향은 22%로 보통주당 2,200원 배당 결정(2025년 3월 발표)

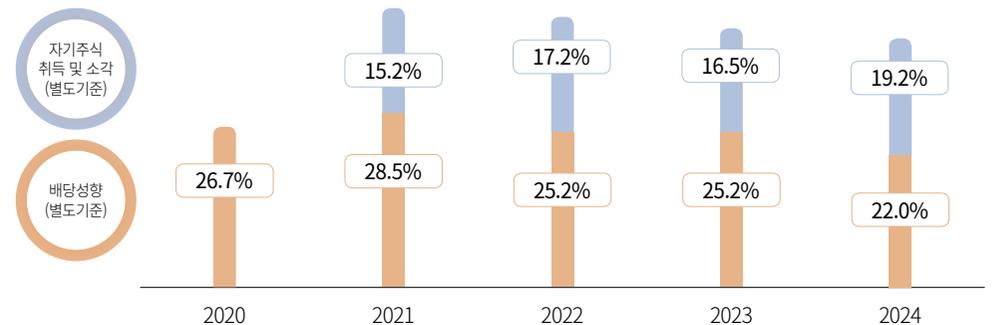
자기주식 소각 계획

- 자기주식 매입 및 소각
 - 시장내 유통주식 매입 및 소각 추진, 당기순이익 10%~15% 수준의 자기주식매입 및 소각 계획
 - 주주환원 계획에 따라 2024년기준 500억원 규모의 자기주식 매입 및 소각 계획 발표(2025년 3월)
- 기보유 자기주식 소각
 - 주주가치제고를 위해 기존 보유 자기주식의 50%인 2,624,417주를 3년간 단계적 소각 결정 (2024년 2월)
 - 2024년 3월과 2025년 3월에 875,000주 소각 완료하였으며, 2026년에 잔여 주식인 874,417주 소각 예정

중장기 주주환원 계획(2024~2026)



연도별 주주환원 실적



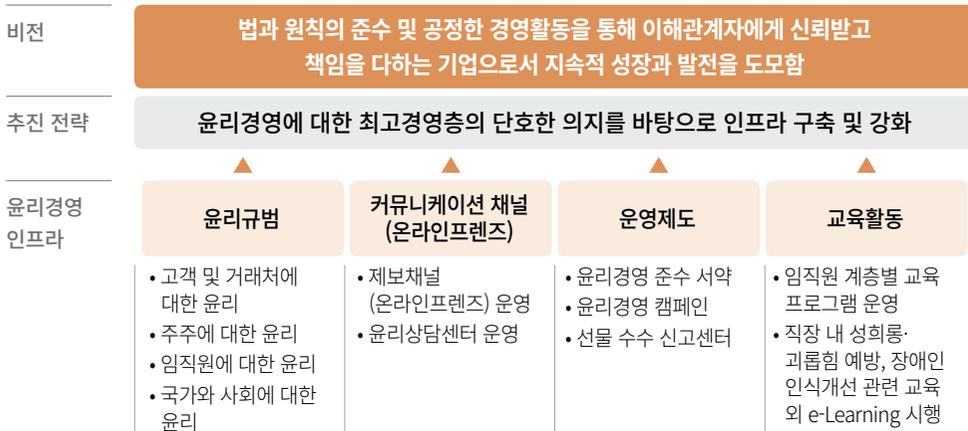
구분	2020	2021	2022	2023	2024
배당성향 (별도기준)	26.7%	28.5%	25.2%	25.2%	22.0%
자기주식 취득 및 소각* (별도기준)	-	15.2%	17.2%	16.5%	19.2%

* 자사주 취득 및 소각비율은 자사주 취득 및 소각 계획금액 대비 당기순이익의 비율

윤리경영

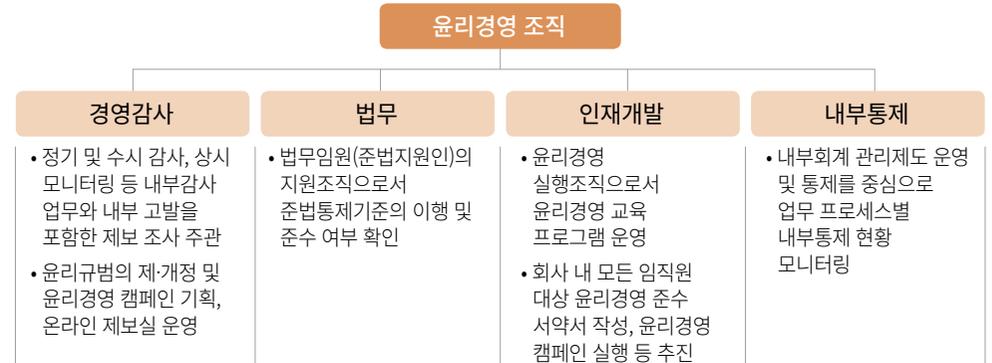
금호석유화학그룹 윤리경영 비전 및 전략

- 금호석유화학그룹은 그룹 차원의 윤리경영 비전을 바탕으로 추진 전략을 수립하고 전략 방향에 부합하는 경영 활동 추진을 위한 윤리 기반 구축



조직 및 보고체계

- 전 임직원의 윤리경영 인식 제고 및 실천적 윤리문화 조성을 위해 담당 부서의 유기적 연계를 통한 그룹 차원의 활동 추진
- 연간 감사 계획, 내부 감사 결과, 윤리 위반 제보 내역 등을 감사위원회에 보고하며, 준법통제 관련 활동은 이사회에 보고하는 등 이사회에서 윤리 및 준법 경영 활동을 관리·감독



윤리경영체계

윤리경영 정책 및 방침

- 정직과 신뢰에 기반한 기업 문화 조성, 올바른 가치판단의 기준 제시를 목적으로 ‘윤리경영 정책’ 제정
- 윤리경영 정책은 고객, 주주, 거래처, 임직원, 지역사회, 정부 등 금호석유화학의 모든 이해관계자에 대한 정책을 포함
- 전 임직원이 준수해야 할 윤리경영 방침을 마련하여 금품 수수, 돈세탁 방지, 제보자 보호 등 윤리경영 전반에 대한 세부 내용 제시
- 윤리경영 정책 및 방침의 제·개정은 ESG위원회에서 검토 및 승인
- 매년 전 임직원은 윤리경영 방침을 준수한다는 서약서 작성 및 제출

 윤리경영 정책 및 방침

반부패 준법 정책 수립

- 2025년 회사 및 임직원의 부패방지를 위한 정책의 일환으로서 반부패 원칙, 행동지침 등을 수립하여 기업활동 내 부패/뇌물 위험 및 이에 따른 임직원의 행동수칙에 대한 글로벌 가이드라인 제시
- 반부패 정책을 명확히 하여 임직원의 국내·외 반부패 관련 법령 준수 유도 및 건전한 기업문화 확립 목표

 반부패 준법 정책

윤리경영 활동

윤리경영 교육

- 임직원 윤리 인식 향상을 목적으로 사업장 내 근로자 전원(정규직, 계약직, 상주 협력사 직원 포함)을 대상으로 윤리경영 교육 실시
- 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지, 장애인 인식개선 관련 교육과 신입사원 대상 윤리교육 등의 교육 프로그램 운영

내부감사

- 기업 내부의 부정행위 및 비윤리적 행동의 예방을 위해 전 계열사, 본사와 국내·외 사업장 등 그룹 전 부문을 대상으로 내부감사 실시
- 중대한 사규 위반 행위 적발 시, 정밀 조사를 실시하여 부정부패 근절
- 감사 결과는 수감 조직에 전달되고 후속 조치 이행 결과를 검증함

내부감사 활동

구분	내용
정기감사	<ul style="list-style-type: none"> • 연간 감사 계획은 경영환경 변화와 계열사, 사업장별 리스크를 고려하여 수립하며, 수립된 연간 감사 계획을 감사위원회에 보고 • 업무 프로세스 점검, 법규 및 규정 위반 여부 등을 확인
수시감사	<ul style="list-style-type: none"> • 특정 이슈 발생 또는 중대 제보 접수에 따라 실시
상시 모니터링	<ul style="list-style-type: none"> • 구매, 회계, 자금, 영업 등 부문별 거래 및 임직원 법인카드 정상 사용 여부 확인 • 부정 위험 징후 모니터링을 통해 사고 발생 예방

제보채널 운영

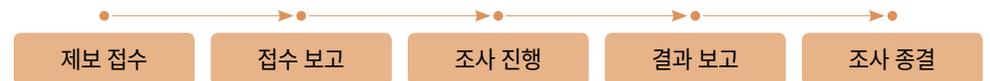
- 회사와 직·간접적으로 관련이 있는 모든 대내·외 이해관계자가 윤리경영 관련 이슈에 대해 제보할 수 있도록 다양한 제보 채널 운영
- 제보 접수 시, 조사가 필요한 제보에 대해 경영감사팀이 윤리경영 및 각종 사규, 관계 법령 위반 여부를 중심으로 조사 진행
- 제보채널을 통해 접수된 내용과 처리 결과는 매년 감사위원회에 보고
- 제보 전 과정에 대한 운영 지침을 담은 ‘제보운영방침’을 제정하였으며, 이를 근거로 제보자(조사 협조자 포함)의 인적 사항 및 제보 내용은 철저히 비밀이 보장되며, 제보자가 제보로 인하여 어떠한 불이익도 받지 않도록 조치함
- 2023년 윤리경영 소개 및 임직원 대상 윤리상담 기능 추가, 영문 홈페이지 오픈 등 온라인제보실 (공식 명칭: 온라인 프렌즈)을 개편함

제보 운영 방침

윤리 위반 제보 채널

제보처	금호석유화학그룹 제보실	
제보처	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원 금품, 향응 수수 • 거래업체 특혜 및 지분투자 행위 • 근무기강 관련 사항 • 불공정 거래 및 여타 차별 행위 • 기타 (부정, 위법, 비윤리 행위, 사규 위반 등) 	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원 공금 횡령, 절도, 사리도모 • 회사정보 및 인력 유출 행위 • 분식회계 등 회계 조작 • 성폭력 및 성차별 행위
제보 채널	홈페이지	금호석유화학 그룹 온라인 제보실 (https://justice.kkpcgroup.com/), 24시간 운영
	전화	02-6961-1018
	팩스	02-6961-1017, 24시간 운영
	이메일	hotline@kkpc.com, 24시간 운영
	우편	서울특별시 중구 청계천로 100 시그니처타워 동관 12층 금호석유화학 경영감사팀(우편번호: 04542), 24시간 운영

제보 접수 및 조사 프로세스



뇌물 금지

깨끗한 명절 만들기 캠페인

- 뇌물수수, 청탁 금지 등 이해관계자와의 부당 거래 발생을 미연에 방지하기 위해 연 2회 ‘깨끗한 명절 만들기 캠페인’을 실시하고 윤리경영을 당부하는 대표이사 서신을 협력사에 발송
- 명절 선물을 부득이하게 수령한 경우, 사업장별 선물 수수 신고센터에 신고 후 반환해야 하며, 반송이 어려운 물품은 경영감사팀이 담당하여 회수 후 처분

해외 거래처 대상 윤리경영 캠페인

- 국내 윤리경영 캠페인 활동을 해외까지 확대 적용하고자 2023년 ‘해외 구매처 대상 윤리경영 캠페인’ 실시
- 2024년 대상 업체를 해외 구매처 및 판매처까지 확대하여 ‘해외 거래처 대상 윤리경영 캠페인’ 추진
- 윤리경영에 관한 대표이사의 서신을 해외 소재 거래처에 이메일로 발송
- 금품·선물·청탁·불법·불공정 행위를 사전에 방지하고, 위반행위 신고 채널인 온라인 제보실을 안내



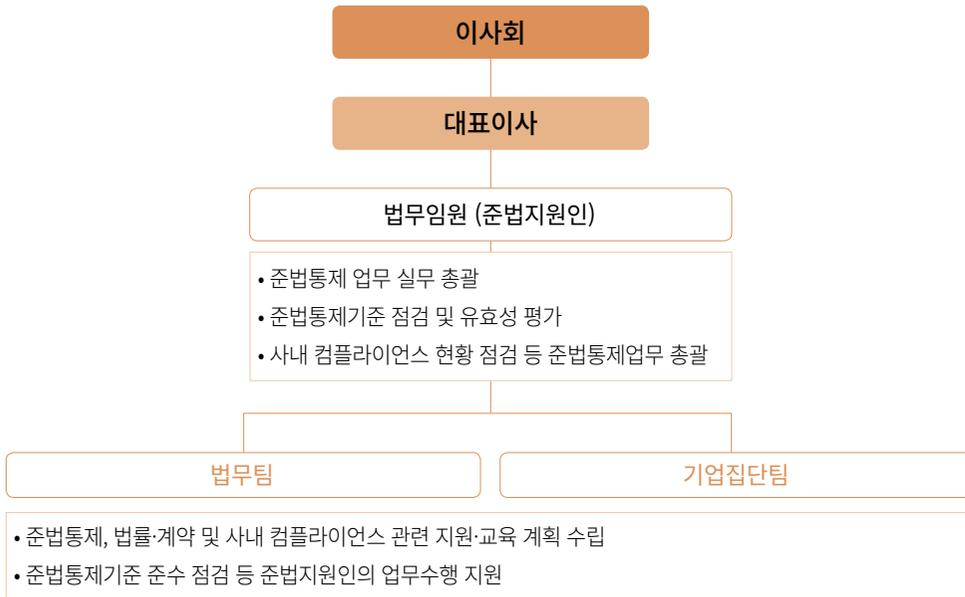
▲ 2024년 깨끗한 명절 만들기 캠페인

컴플라이언스

컴플라이언스 체계

컴플라이언스 운영 조직

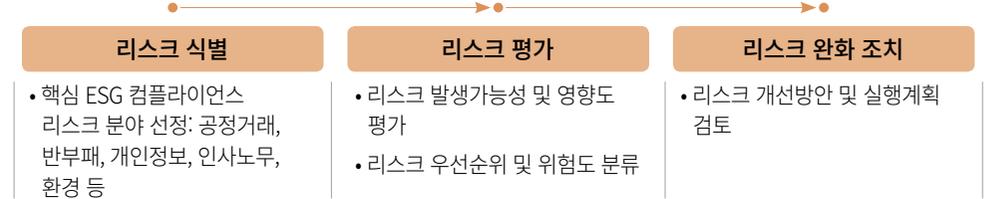
- 법률 및 규정 준수를 통한 공정거래 질서 확립을 위해 컴플라이언스 관리 체계 구축
- 컴플라이언스 전담 조직인 법무팀은 그룹사의 컴플라이언스 업무 및 법률자문 수행
- 기업집단팀은 계열사 간의 내부거래와 기업의 지배구조 위주의 검토 담당



ESG 컴플라이언스 리스크 관리

- 비재무적 요인으로 인한 잠재 리스크 사전 식별 및 예방을 위해 ESG 컴플라이언스 점검 프로세스 구축
- ESG 컴플라이언스 점검을 통해 업무 프로세스상 관련 법령 및 규제 위반 가능성이 있는 리스크 식별 및 완화 활동 이행

ESG 컴플라이언스 리스크 평가 프로세스



2024년 리스크 완화 활동

분야	관련 법률	리스크 완화 활동
인사·노무	중대재해처벌법 등에 관한 법률	<ul style="list-style-type: none"> • 중대재해처벌법 사건 처리 현황 및 판결 분석 내용 유관부서 공지 • 2024년 타사 사업장 내 금호석유화학의 시설물에 대한 리스크 및 관리 방안 검토

컴플라이언스 프로그램

컴플라이언스 교육

- 윤리적인 기업 문화 구축을 위해 임직원 대상의 정기 및 수시 준법 교육 프로그램 운영
- 2024년에는 대졸 신입사원 53명 및 1년차 팀장 13명, 5년차 팀장 11명을 대상으로 정기 준법 교육 시행
- 특히 신입사원 대상으로는 컴플라이언스 핸드북을 주교재로 부패방지 관련 기초적인 이해 및 사례 교육을 진행하고 팀장 대상으로는 부당한 공동행위(담합) 금지에 관한 교육을 실시함으로써 직급별 차별화된 교육 프로그램 제공
- 이 외에도 주요 법률의 제·개정 내용을 전 그룹사에 공유하기 위해 온라인 Legal Update 게시판 운영
- 중대재해처벌법 사건 수사사례 및 법원판결 동향분석 내용 유관부서 공지
- 2025년 신입사원/팀장 리더십 과정 컴플라이언스 교육 시행 및 교육프로그램 업데이트 예정

2024년 주요 컴플라이언스 교육

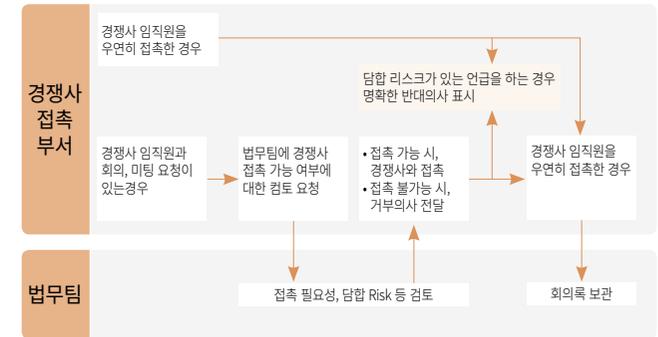
구분	내용	대상	참여 인원	시행 기간
법무 세미나	전보발령의 정당성	그룹 인사/노무 담당자	20명	2024. 06.
	계약 체결상의 과실책임	전 임직원	75명	2024. 12.
직급별 컴플라이언스 교육	컴플라이언스 교육	대졸 신입사원(53명)	53명	2024. 01.
	부당한 공동행위 규제의 이해	1년차 팀장(13명), 5년차 팀장(11명)	1년차: 13명 5년차: 11명	1년차: 2024. 03 5년차: 2024. 06

컴플라이언스 핸드북

- 준법 교육 활동의 일환으로 ‘컴플라이언스 핸드북’을 제작해 그룹사 전 직원 대상 주요 컴플라이언스 이슈에 관한 안내 책자 배포
- 부당한 공동행위의 종류, 경쟁사 접촉 시 유의사항, 뇌물 제공 및 금전거래 관련 부패 행위, 개인 정보 수집·이용·이전·파기 및 보호조치에 관한 내용으로 이루어짐
- 향후에는 다른 분야의 컴플라이언스를 주제로 한 핸드북을 발간하고 교육을 실시할 예정



▲ 컴플라이언스 핸드북



▲ 경쟁사 접촉 보고 시스템

내부거래 리스크 관리

- 법률 리스크 예방 및 임직원 인식 제고를 위해 내부거래 절차 기준 마련
- 내부거래 적정성 검토를 위한 별도 체크리스트를 유관 부서에 제공하고, 각 부서에서는 추가 검토 진행
- 내부거래 관련된 중요한 법률을 준법 게시판에 공지하며, 이사회 및 계열사별 공지 담당자 대상 별도 간담회 실시

ESG 중대이슈 정기 협의회

- 경영감사팀 주관 하에 법무팀과 ESG 경영관리팀이 참석하는 ESG 중대이슈 정기 협의회를 연 1회 정기적으로 운영하여, 컴플라이언스 및 윤리경영 측면에서의 고도화 방향성에 대해 논의함
- 컴플라이언스 측면에서는 2024년에 제정된 그룹 반부패 규정 진행 사항에 대해 논의
- 이 외, 윤리행동 관련 위반 건 관리지표의 세분화와 외부 이해관계자의 컴플라이언스 시스템 제3자 인증 요구 현황에 대해 논의함

조세

조세 전략

- 세무팀을 중심으로 조세 전략 및 리스크 관리
- 조세 관리에 대한 연결기준 내부회계 관리 제도를 구축하여 통제 항목, Flow-Chart 등을 재점검하고 고도화

[조세 정책](#)

조세 리스크 관리

- 사업 활동에서 발생할 수 있는 조세 이슈를 세무팀에서 사전 식별 및 검토
- 국내·외 조세 법률의 제·개정 사항을 적시에 파악하고, 세법상의 해석 차이로 인해 세무 위험의 발생 가능성이 있을 경우 외부 전문가 및 과세 당국과 적극적인 소통을 통해 이슈 발생 예방
- 보고 기준에 따라 세금 정보를 투명하게 공개

법률 준수

납세 의무 이행

- 국내·외 사업장이 소재하는 각국의 법률을 준수하고 성실한 세무 신고 및 납부 의무 이행
- 조세의무 회피 목적의 거래, 사업 실체가 없는 거래는 원칙적으로 금지함
- 과세 당국의 요청이 있을 시 적시에 양식과 자료를 제출 및 보관하고, 서로의 이해가 상충할 때에는 충분한 협의로 합의를 도출함으로써 과세당국에 협력함

글로벌 합의 준수

- 조세 조약의 차이를 이용하여 국가 간 소득을 이전하는 거래나 계약을 진행하지 않으며, 조세 피난처를 활용하지 않음
- 정상적인 조세 구조를 통해 사업장이 소재한 각 관할권의 적절한 세액을 인식
- 특수관계자 간의 거래에서 통상적인 거래에 적용되거나 적용될 것으로 판단되는 합리적인 방법으로 계산한 정상가격으로 거래



주요 계열사 성과

금호피앤비화학	110
금호폴리캠	117
금호티앤엘	121
금호리조트	124
금호개발상사	127
코리아에너지발전소 및 종속회사	128
- 강원학교태양광	128
- 철도솔라	128
금호미쓰이화학	129



금호피앤비화학

금호피앤비화학은 1976년 설립되었으며 이후 1987년 셀과의 합작투자, 2000년 신일철화학과의 합작투자를 거쳐 2018년 금호석유화학의 100% 자회사가 되었습니다. 전기전자, 제약, 도료, 건축, 조선 등 산업 전반의 핵심소재로 사용되는 페놀, 아세톤, BPA, MIBK, 에폭시 수지를 전문으로 생산 판매하고 있으며 세계 유수의 화학업체들과 합작 및 기술제휴를 통하여 첨단기술을 도입하고 지속적인 증설을 통한 규모의 경쟁력을 확보해가고 있습니다.

2024 주요 ESG 성과

- ESG 경영협의체 운영 및 분기회의 진행
- 자체 LCA 산정 툴 개발하여 전 제품 LCA 수행 및 검증 완료
- UN 글로벌 콤팩트 가입 및 이슈별 실무그룹 참여
- EcoVadis 평가 실버 등급 획득
- ISCC PLUS 인증 (큐멘, 아세톤, 페놀, 비스페놀A, 에폭시 등 5개 갱신 및 AMS 인증 추가)
- ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 인증 보유
- ESG 정책 및 지침서 제정
- ESG 리스크 평가를 통한 공급망 관리 및 실사
- 인권 경영 역량 강화를 위한 인권영향평가 실시

재무 정보

(2024년 12월 31일 기준)

매출액 16,653억 원 	당기순이익 87억 원 	금호석유화학 보유 지분율 100%
-----------------------------	---------------------------	--------------------------------------

- 세계 일류 상품: MIBK, 비스페놀A, 아세톤, 페놀

글로벌 네트워크

- 국내** 서울 사무소 | 김포 연구소 | 여수1공장 | 여수2공장
- 해외** 로테르담 사무소 | 시카고 물류기지 | 휴스턴 물류기지 | 사바나 물류기지
 뉴욕 물류기지 | 노퍽 물류기지 | 로스엔젤레스 물류기지 | 안트워프 물류기지
 바르셀로나 물류기지
- 합작회사** 강소금호양농유한공사 | D&K켄텍 | OCIKumho

ESG 비전 및 전략방향

- ‘WE PROMISE TO RAISE SUSTAINABLE VALUE IN CHEMISTRY (지속가능한 화학제품을 통해 가치를 올리는 기업)’ 이라는 비전 아래 ‘3 Promise’ ESG 전략 방향성 수립
- Promise for Planet (환경경영), Promise for People (가치경영), Promise for Prosperity (신뢰경영) 라는 3대 전략 방향성을 토대로 세부 전략과제 이행

ESG 비전

“WE PROMISE TO RAISE SUSTAINABLE VALUE IN CHEMISTRY.”
 (지속가능한 화학제품을 통해 가치를 올리는 기업)

ESG 전략방향 및 중점 과제

Promise for Planet 환경경영	Promise for People 가치경영	Promise for Prosperity 신뢰경영
기후 행동/자원순환 오염 및 배출관리 친환경 제품/제품책임	인적자본/인권경영 안전보건/지역사회 임팩트 공급망 책임 관리	컴플라이언스 이해관계자 소통 ESG 경영관리 고도화
<ul style="list-style-type: none"> • 탄소배출 감축 및 기후변화 대응 • 자원순환 확대 • 친환경 제품 개발 	<ul style="list-style-type: none"> • 인재양성 및 임직원 만족도 확대 • 안전 및 보건 체계 고도화 • 지속가능한 공급망 체계 구축 	<ul style="list-style-type: none"> • 컴플라이언스 및 리스크 관리 • 이해관계자 소통 강화 • ESG 전략 추진 및 협의체 운영

UN SDGs



지속가능한 사업 포트폴리오

지속가능제품 개발 전략

- 기후변화에 적극 대응하고자 ‘제품 탄소감축’, ‘친환경’, ‘자원 선순환’을 개발 방향으로 지속가능 제품 개발 전략 수립



지속가능한 제품 및 기술

- 2024년, 수용성 에폭시 수지/경화제 개발 완료 및 이후 업체별 품질평가 진행 중
- 2024년, 재활용 가능한 에폭시 개발 진행 중
- 식물 유래 원료를 활용한 글리세린 기반 에폭시(Glycerin-based Epoxy, 바이오 함량 25%)의 생산 설비 구축을 검토하여 2025년 하반기 구축 완료 예정
- 바이오 함량 100% 에폭시를 개발하여 2025년 제초법에 대한 특허를 출원하였으며, 하반기 중 바이오 인증 취득을 추진 예정
- ISCC PLUS AMS 추가 인증 완료 및 ISCC PLUS 인증 BPA 판매 진행

환경 성과

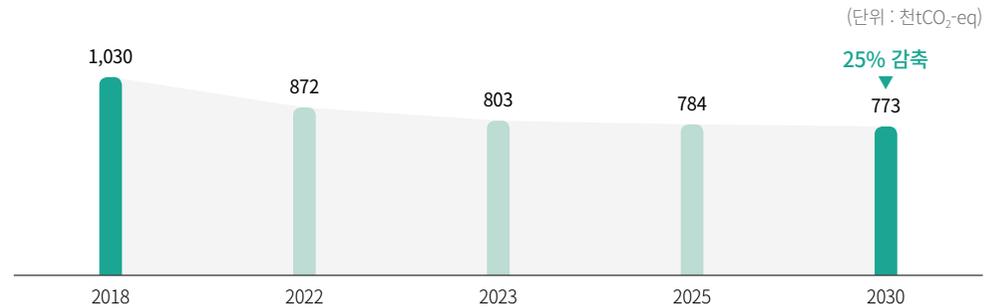
환경경영체계

- 환경경영인증시스템(ISO 14001) 기반으로 환경경영 추진
- 서울사무소 및 김포연구소를 포함한 전체 사업장 ISO 14001 인증 보유
- 분기별 SEH위원회를 개최하여 환경 관련 이슈 및 대응 상황 보고
- 산단 내 환경협의회 구성 및 환경 업무 공유/협업 관리

- 사외교육(법정교육/전문교육) 강화
- 각종 환경 규제 및 정책 수시 모니터링
- 통합환경인가가 변경허가/변경신고 수행

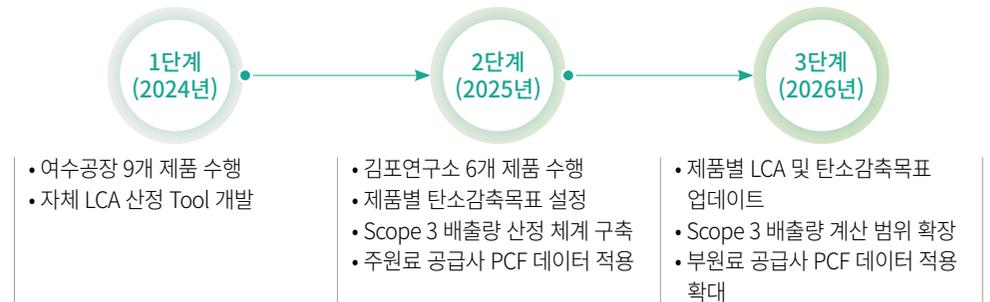
탄소 배출 감축 목표 (Scope 1 & 2)

- 적극적인 기후변화 대응을 위하여 2024년에는 2030년까지 탄소배출량 25%를 감축(2018년 대비)하는 목표 및 상세 로드맵 수립



- 공정 폐열 회수 설비 구축 검토
- 공정 Reboiler 열원 변경을 통한 스팀 사용량 절감
- 회전체 설비 개선을 통한 전력 사용량 저감 및 공정 개선을 통하여 스팀 사용량을 절감하는 등 에너지 효율 개선을 위하여 노력
- 저탄소 대체 연료원으로서의 전환 추진

제품 LCA 체계 구축



용수

- 수자원 사용 저감과 재활용을 위한 활동 전개
- 세계자원연구소(WRI) 틀을 기반으로 수자원 리스크 노출도 모니터링
- 2024년 여수2공장 노수 소방배관 교체를 통해 노후배관에서 발생하는 용수 손실을 감축하여 용수 사용량 절감에 기여
- 물 재활용을 위하여 스팀 응축수를 회수 후 공업용수로 만들기 위한 시설 투자를 2025년 진행 계획
- 용수 사용 절감을 위하여 냉각수 및 응축수를 공정에서 재사용

사업장	물 스트레스	
	2024	2030(BAU)
서울사무소	Medium-High	Medium-High
여수1공장	High	High
여수2공장	High	High
김포연구소	Medium-High	Medium-High

수질오염물질

- 물환경보전법 및 관련법을 준수하며, 법에서 허용하는 기준치 이하 목표로 관리
- 자연적으로 발생하는 빗물과 생산활동을 통해 발생하는 폐수를 분리하여 관리
- 냉각탑 약품 및 제품 첨가제 변경을 통하여 운영 환경 개선
- 폐수 발생량 감축을 위하여 버려지는 배출수를 재활용하여 사용
- 수질오염물질 관리를 위하여 Open Ditch 실시간 분석 모니터링 등 시설 투자 진행
- 각 사업장에서는 폐수를 적법하게 처리하여 방류하며, 수질오염물질 관리 및 환경 오염사고 예방을 위해 우수로 최종 방류 시 오염물질을 엄격히 측정하고 배출기준을 준수하도록 관리
- 2024년에는 2023년 대비 폐수 TOC 농도 22%, SS 농도 15% 감소

대기오염물질

- 제조 공정에서 대기오염물질 배출량 감축을 위해 법적기준 대비 30% 강화된 내부 기준을 목표로 관리
- TMS를 통해 실시간으로 대기오염물질을 측정하고 모니터링함으로써, 방지시설의 적정 운영과 배출량 목표에 따른 대기오염물질 관리 수행
- 2024년 광학가스감지카메라(OGI) 및 비산누출관리 시스템(LDAR) 구축

- 플레어스택 연소 구간 발열량 모니터링 시스템 구축 및 대기방지시설의 안정적 운영을 위한 예비 펌프 설치 등 관련 시설 투자 진행
- VOCs 제거 및 NOx 발생 저감을 위한 폐열회수장치(RTO, Regenerative Thermal Oxidizer) 연결

악취

- 사업활동으로 인한 악취발생 최소화를 위해 배출가스 자가측정 및 공정 개선 활동을 통한 법적 기준치 이하를 목표로 관리
- 2024년 악취 관리를 위해 폐수처리장의 악취개선 작업을 진행하고 악취개선을 위한 스크러버 (scrubber, 세정탑) 연결 등 시설 투자 진행

폐기물

- 사업활동에서 발생하는 폐기물 최소화 및 폐기물의 재활용률을 높이기 위하여 노력
 - 폐수처리오니 100% 재활용 추진(재활용 가능업체 발굴 완료), 지정폐기물 재활용업체 추가 발굴
- 2024년에는 2023년 대비 폐기물 발생량 약 584.8톤 감소
- 또한 폐촉매, 폐유기용제 등 주요 폐기물의 재활용 확대를 위해 신규 재활용 업체를 지속적으로 확대 발굴하여 폐기물 재활용량 약 664톤 증가
- 제품 포장재 개선을 통하여 환경영향을 줄이기 위하여 노력
- 바젤협약을 준수하여 유해폐기물의 국가간 이동을 엄격히 통제

토양오염

- 토양환경보전법 등 관련법을 준수하여 외부 전문기관을 통한 토양오염도 검사 및 모니터링을 시행하여 토양오염 예방을 목표로 함
- 토양오염관리 절차서에 따라 특정 토양오염관리 대상 시설을 지정하여 관리하고 있으며, 해당 시설의 바닥 처리 및 DIKE(방유벽) 설치 등으로 비상사태 시 화학물질 유출에 의한 토양오염 리스크 저감
- 특정토양오염관리대상시설로 정기검사를 수검받아야 하나 위험물이 토양으로 누출되지 않도록 불투과성 재료를 사용하여 점검대상 면제 (김포연구소)

소음

- 매년 주기적으로 작업환경측정을 통해 소음을 관리하고 있으며, 소음 발생 구역에 방음벽 설치 및 귀마개 비치하여 소음 관리

유해화학물질

유해화학물질 관리체계/시스템

- 화학물질로 인한 환경영향 최소화를 목표로 덜 유해하거나 독성이 적은 물질로 대체하기 위하여 노력
- Responsible Care을 이행함으로써, 화학산업으로서 추진해야 하는 환경, 안전, 보건의 포괄적 개선을 위한 활동을 전개
- 산업안전보건에 따른 물질안전보건자료 제도 준수를 위한 내부 관리 프로세스 운영 중
- 원료 구매부터 제품 판매에 이르는 전 영역의 화학물질관리 프로세스 운영
- 화학물질관리법의 유해화학물질 취급기준에 따라 적법하게 관리
- SEH 시스템을 기반으로 원부재로부터 제품에 이르기까지 화학물질을 등록·평가·관리
- 위험물질의 운송 및 취급 관련 안전작업표준, 안전가이드, 위험물질 취급기준을 수립

임직원 교육/훈련

- 각 사업장에는 유해화학물질 관리자를 법적 기준을 초과하여 선임함으로써 유해화학물질의 입·출하 등 취급관리 강화 추진, 매년 화학물질관리법에 의거하여 유해화학물질 관리자/취급자 교육 실시
- 원부자재 및 제품포장을 포함한 전 과정의 유해물질 등록, 표기, 배포 교육 진행
- 월 1회 화학사고 대비 자체 훈련 실시하여 비상대응 능력 강화

사업장 개선활동

- 화학물질관리법의 유해화학물질 취급기준에 따라 적법하게 관리하며 유해화학물질 취급 작업자에게는 방독면, 보호복 등 보호장구를 지급 및 교체
- 통합 화학사고 예방 관리 계획서를 작성하며, 이를 통해 내·외부 비상대응 계획절차를 수립하고 인근 사업장 및 주민에게 정기적으로 고지
- 잔류성유기오염물질(PCBs)이 포함된 변압기는 전문 업체를 통해 적법하게 폐기하며, 포함되지 않은 변압기로 순차적 교체중
- 화학물질 사용량 절감을 위하여 공정에서 발생하는 부산물을 원료로 투입하거나 부산물 내 원료 추출하여 원료로 재투입 중
- 운영 환경에서 덜 위험한 대체 물질을 사용하기 위한 신규제품 개발

고객/협력사 제공사항

- 제품 유해화학물질 함유 및 EU REACH 규정 등 국내·외 법규준수 여부 관련 정보(SVHC, RoHS 등), 안전데이터 시트(SDS)등을 고객에게 제공
- 협력업체와 화학물질 안심관리 협의체 구성 및 정기 검사, 정보 제공, 관리 지도 및 기술 지원 실시

향후계획

- GHS (Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals, 화학물질 분류표시 국제조화시스템)또는 지역 분류를 포함하는 내부 화학 분류 및 라벨링 시스템 도입 예정

생물다양성

- 사업활동이 생태계 및 생물다양성에 미치는 영향을 관리하기 위해 생물다양성 정책을 수립하였으며, 사업장 인근 주요 생물다양성 지역을 식별
- 그룹 공동으로 생물다양성 보전활동을 추진하며, 그 일환으로 2025년에는 파초일엽 양육 및 식재 활동 수행

생물다양성 보전 활동

구분	생물다양성 보전 활동
서울	하천 주변 정화활동 검토
여수	여수산단 인근 정결활동
김포	김포연구소 환경안전 캠페인 (1회/분기)



임직원 환경 인식 제고

- 임직원 대상 환경 교육 및 캠페인 추진과 더불어 관련 법·규제 동향 모니터링으로 임직원의 환경 경영에 대한 인식 제고
- 유해화학물질, 비산 및 폐기물 관련 담당자를 비롯하여 환경기술인을 대상으로 환경 교육 실시
- 임직원을 대상으로 원부자재 및 제품포장을 포함한 전 과정의 유해물질 등록, 표기, 배포 교육을 진행하고, 월 1회 화학사고 대비 자체 훈련 실시하여 비상대응 능력 강화

사회 성과

임직원 소통 프로그램

- 기업문화 정착과 조직 내 소통 활성화를 위하여 임직원 소통 프로그램 운영 중

프로그램		내용
멘토링	신입사원(2024)	멘토-멘티간 유대관계 강화를 통한 조직 적응력 향상
임직원 간담회	대리·사원(2024)	고충 및 제안사항 수렴 후 개선 방안 검토
	차장·과장(2025)	

임직원 만족도 제고

- 임직원 만족도 수준 파악 및 개선방향 모색을 위해 임직원 만족도 조사 실시
- 소통 및 협력, 리더십, 업무수행 환경, 성장 및 개발, 평가 및 보상, 복리후생, 인권의식 및 인권경영 활동에 대해 평가

직무역량 강화 프로그램

- 2024년에는 임직원의 AI 역량 제고를 위해 전 직급을 대상으로 AI를 활용한 데이터 기반 사고의 확장을 위한 입문 교육을 실시함
- 2025년에는 부서별 교육대상을 선별하여 심화 교육 진행 예정
- 이 외에도 직무역량 강화를 위해 직급별 필수 이수 과목을 지정하여 직급별 역량교육 의무화 및 사외교육 실시

EAP (Employee Assistance Program)

- 전 사업장 임직원 대상 비대면·대면 심리상담 및 정신건강 관련 온라인 콘텐츠 제공

생활임금 지급

- 전직원 생활임금 이상의 급여를 지급하고자 임금정책에 반영(100% 지급 목표)
- 매년 각 사업장이 속해있는 지역별 생활임금 분석 검토

안전보건 관리

- 여수1·2공장, 서울사무소, 김포연구소는 안전보건경영시스템 (ISO 45001) 인증을 취득하여 이를 바탕으로 안전보건경영 전개
- 사업장에는 현장안전 감독관을 임명하여 현장작업 밀착 안전관리를 추진
- 대정비 기간동안 고위험작업 잠재위험요소 예방을 위해 임직원을 대상으로 교육을 실시하고 설비 점검 활동을 추진
- 2024년에는 안전보건시스템 개선을 위한 환경안전시스템 TFT을 운영
- 중대재해처벌법에 대한 안전보건체계 이행평가(연 2회) 진행하며, 이에 따른 안전보건체계 내실화 및 국내 중대재해 현황 모니터링
- 중대재해처벌법에 대한 사전 대응을 위해 2024년 전문기관의 진단과 안전보건경영체계 구축 컨설팅을 실시했으며, 개선사항을 도출하고 조치 계획을 수립함

공급망 ESG 관리

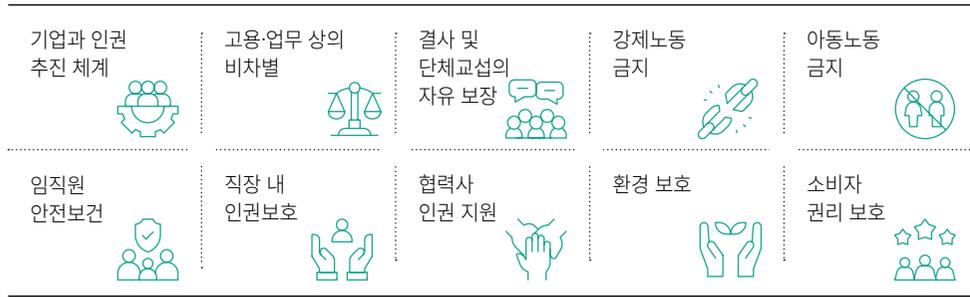
- 제품 및 서비스의 단순 구매를 넘어 환경보호, 사회적 책임, 윤리경영을 실현하기 위해 2024년 ‘지속가능 조달방침’ 개정 진행
- 지속가능한 공급망 체계 구축을 위해 협력사 대상 ESG 리스크 평가를 실시하고, 2023년 공사 업체 평가에 이어 2024년에는 원료 업체로 범위를 확대하여 평가를 진행
- 협력회사 행동강령을 체결한 34개사를 대상으로 ESG 평가를 실시하고, 이 중 개선이 필요한 4개 업체에 대하여 현장실사를 수행 후 ESG 관련 역량 제고를 진행 중
- 2024년 일부 사내 구매 담당자 대상 지속가능한 공급망에 대한 교육을 실시하였으며, 2025년에는 구매담당자 100% 대상으로 확대예정
- 공급망 내 분쟁광물 공급 업체 여부를 파악하기 위한 식별 작업을 실시하였으며, 원부재료 공급업체 총 55개 사를 대상으로 식별함 (분쟁광물 식별을 위한 별도 인증서는 없으며 공급업체에서 관련 질문에 해당없음으로 답변)

인권영향평가 실시

- 인권경영 역량 강화와 임직원 인권 리스크 식별을 위해 전 사업장을 대상으로 인권영향 평가 실시
- 인권영향평가를 통해 3개의 개선과제가 도출되었으며, 주요 개선과제로는 ① 인권영향평가 정기적 실시, ② 평가결과 문서화 및 외부 공개 보고, ③ 임직원 대상 인권경영 설문조사 정기 시행이 있음

- 개선 이행을 위해 2024년에는 임직원 대상으로 인권경영 설문조사를 실시하였으며, 2025년에는 정기적 평가 시행 및 외부 공개 보고에 대한 방안 검토 예정

인권영향 평가 분야



인권경영 중장기 목표

관리지표	2024	2025	2030
인권영향 평가 실시 범위	실적 전 사업장	목표 전 사업장 (자제수행)	목표 전 사업장 (평가 고도화)

지역사회 참여

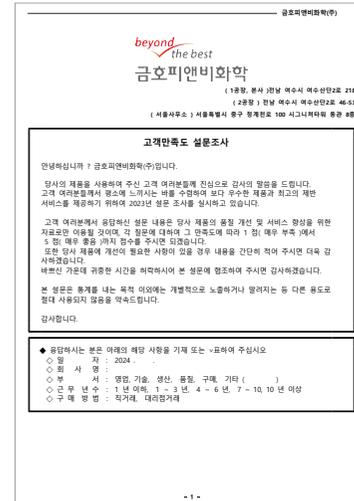
- 화학 산업의 특성을 활용할 수 있는 지역사회 참여 및 사회공헌 활동 추진

사업장	활동
서울사무소	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원 ‘초로킹 챌린지*(걸음기부 캠페인)’ 진행 • 설 명절 키트 제작 및 저소득 어르신 가정 배부 • 사랑의 김장 나눔행사 참여 및 후원
여수 공장	<ul style="list-style-type: none"> • 범죄피해자 자녀 후원 • 여수산단 인근 환경 정화 활동 • 사랑의 김장 나눔행사 참여 및 후원 • 장애인 재활자립장 사랑의 쌀 후원
김포연구소	<ul style="list-style-type: none"> • 연구소 주변 정화활동

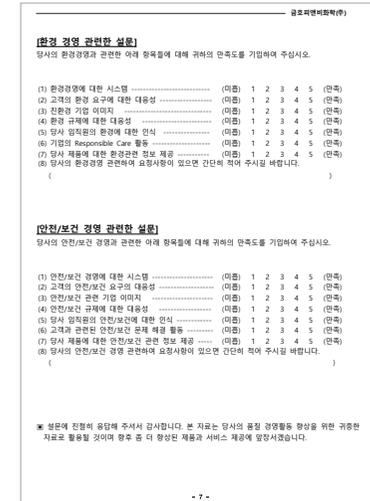
*생활 속 걸기를 통해 환경보호 실천 및 걸음 수 미션 달성을 기반으로 취약계층 아동 의료비 후원

고객 관리

- ISO 9001:2015 인증 유지
- 고객 만족도 조사 보고
- 품질경영위원회 고객불만 사항 보고 (1회/분기)
- 고객 VOC 관리는 홈페이지 통해 접수된 문의사항 및 영업팀을 통한 고객 요청사항 접수 후 조치
- 건강, 안전 등 고객의 요구사항에 대한 적절한 서비스 제공 및 고객만족을 위한 고객 불만 처리 절차 운영 중
- 제품 사용 과정에서의 환경 및 안전 측면에 대한 고객 피드백을 수집하고, 이를 개선 활동에 반영



▲ 고객만족도조사 설문지



정보보안

- 개인정보보호법 등 개인정보와 관련된 법령 상의 개인정보보호 규정을 기반으로 운영
- 홈페이지 내 개인정보처리방침을 공지하고 고객에게는 개인정보 수집 항목, 이용 목적, 보유 기간 등을 고지함

거버넌스 성과

윤리 경영

- 부정청탁 및 금품 수수 방지 문화 확산을 위해 ‘깨끗한 명절 만들기’ 캠페인을 실시하고 있으며, 매년 신입사원 대상으로 윤리 교육 및 윤리경영 준수서약 진행
- 매년 성희롱 예방 및 직장내 괴롭힘 방지 온라인 교육을 전직원 대상으로 실시하며, 2025년에는 대면 교육을 진행할 예정
- 매년 장애인 인식 개선 온라인 교육을 전직원 대상 실시
- 뇌물, 이해상충, 돈세탁, 사기 등 주요한 지속가능성 이슈 발생 0건을 목표로 모든 임직원이 윤리경영 준수서약서에 서명하고 윤리규범을 준수

컴플라이언스

- 2025년에는 반부패 준법규정을 제정하고 시행할 예정
 - 임직원의 부패방지를 위한 반부패 원칙, 행동지침 등 제정
 - 사내 반부패 정책의 명확화를 통한 임직원의 국내·외 반부패 법령준수 유도 및 건전한 기업문화 확립
 - 기업활동 시 부패/뇌물 위험 및 임직원 행동수칙에 대한 가이드라인 제시

beyond
the best
금호폴리캠

정부의 중화학공업 육성과 소재 국산화 정책에 힘입어 금호석유화학과의 일본합성고무의 합작으로 1985년 창립, 1987년 연산 1만 톤 규모로 상업생산을 개시한 금호폴리캠은 ‘초저온 중합 기술’을 통한 기술 자립과 이를 집대성한 2024년의 2공장 5라인 증설에 이르기까지 지속적인 공정개선을 거쳐 현재 연산 31만 톤의 Global Top Class EP(D)M Supplier 로 성장하였습니다. 또한 ‘Global Leading Elastomer Solution Partner’라는 목표 아래 친환경소재와 차세대 부품개발을 위한 지속적인 연구개발활동과 1만 2천 톤 규모의 TPV/KEPA 생산능력까지 더하여 자동차 산업 발전에 기여하고, 고객의 다양한 요구에 부응하며, Global Elastomer 시장에 최고 품질의 제품을 안정적으로 공급하기 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

2024 주요 ESG 성과

- EcoVadis Platinum 등급 획득
- 지속가능경영보고서 첫 발간
- 주요 제품군 기준 LCA 수행
- 전 사업장 ISO 14001 확장 인증 완료
- ISO 9001, ISO 45001, IATF 16949 인증 보유

재무 정보

(2024년 12월 31일 기준)

<p>매출액</p> <p>6,685억 원</p> 	<p>당기순이익</p> <p>612억 원</p> 	<p>금호석유화학 보유 지분율</p> <p>100%</p> 
---	---	--

- 세계 일류 상품: EP(D)M

국내 네트워크

서울 본사 | 대전 연구소 | 여수 제1공장 | 여수 제2공장 | 부산 영업소

ESG 비전 및 전략방향

- 금호폴리캠은 ‘Sustainable Challenge 2030’이라는 지속가능경영 비전 아래, 4대 전략방향을 중심으로 ESG 경영 실현

지속가능
경영 미션

창조적 혁신으로 자연과 인간중심의 지속가능한 미래를 만들어 갑니다

지속가능
경영 비전

Sustainable Challenge 2030 지속가능성을 위해 끊임없이 도전하는 기업

4대 전략
방향 및
전략과제

Entrepreneurship	Proactive Approach	Delightful Workplace	Mutual Trust
새로운 가치를 창출하는 기업가 정신	기후변화에 대한 선제적 대응	사람 중심의 근무환경 조성	투명한 의사결정을 통한 신뢰 경영
<ul style="list-style-type: none"> • 글로벌 경쟁력 강화 • 지속가능한 제품 및 기술혁신 • 고객만족 및 커뮤니케이션 강화 	<ul style="list-style-type: none"> • 기후변화 대응 • 친환경 사업장 조성 • 지속가능한 자원순환 동참 	<ul style="list-style-type: none"> • 사람을 존중하는 조직문화 조성 • 안전한 사업장 구축 • 지속가능한 생태계 조성 	<ul style="list-style-type: none"> • 지속가능경영 기반구축 및 내재화 • 컴플라이언스 및 윤리경영 강화 • 건전한 의사결정 체계 구축

UN SDGs



지속가능한 사업 포트폴리오

지속가능한 제품 및 기술

- Bio-Circular ENB 적용 Bio-EPDM 연구 개발 중
- 2025년 6월 내 BIO-ENB 적용 현장 평가 예정

환경 성과

환경경영체계

- 여수 1·2공장 환경경영시스템(ISO 14001) 인증 보유
- 2024년 본사 및 연구소 ISO14001 인증 확대를 추진하여 전사적 환경경영체계 강화

온실가스 배출 저감 및 기술

- 온실가스 배출 저감을 위한 아이템을 발굴, 설비투자 진행하여 배출량 저감 추진
- 2024년 공정 내 MVR(Mechanical Vapor Recompression, 기계식 증기 재압축)을 설치하여 증기의 회수 및 재사용이 가능하도록 개선
- 또한 제품 생산시 단위당 유틸리티 효율을 개선하는 ‘KP Green Process(저탄소 공정기술)’ 프로젝트 추진 중
- 2025년에는 고효율 냉매 시스템인 저압터보 냉동기, 열병합 효율을 극대화하는 스팀터빈과 더불어 추가 MVR 설치 예정

제품 LCA 체계 구축

- 글로벌 친환경 트렌드 및 공급망 탈탄소화 움직임에 대응하여 2024년에는 EPM, EPDM, Oil Extended, TPV, KEPA 5개의 제품군 대상으로 전과정평가 (Life Cycle Assessment) 수행 및 역량 내재화 교육 진행 완료

용수

- 촉매 제거 공정에서 발생하는 탈촉수 재사용을 위한 프로세스 구축 진행 중
- 기존에는 탈촉수 전량을 폐수 처리장으로 이송하고 있으나, 탈촉수 필터 청소 시 발생하는 폐수를 재사용하기 위함

대기오염물질

- 대기오염물질의 효율적 관리 및 환경 영향 최소화를 목적으로 대기오염 관리 절차를 수립하여 적법한 관리 체계를 운영
- 월 1회 배출구별 자가측정을 통해 배출현황을 모니터링
- 2025년 비산배출 저감 관리를 위한 비산배출원검사 관리 시스템(LDAR) 2차 구축 완료 예정

폐기물

- 사업장에서 발생하는 폐기물을 효율적으로 관리하고 배출량을 저감하고자 폐기물 관리 절차를 운영하여 1, 2공장 폐기물 순환 이용률 각각 79.79%, 93.54% 달성
- 폐기물 특성에 따라 17가지 항목으로 구분하여 항목별 별도 보관, 관리
- 폐기물 보관장에는 수로를 설치하여 침출수로 인한 2차 오염을 예방하고 정기적으로 소독 실시
- 폐기물 배출량은 옴바로스시스템에 입력하여 관리
- 폐기물 위탁처리 업체 선정 시 재활용 여부를 우선적으로 고려하며, 정기적으로 업체에 방문하여 폐기물 적법 처리 여부 확인 및 업체 평가를 통해 계약 연장 여부 결정

유해화학물질

- 국내 유해화학물질 관련 법적 기준에 따라 입고부터 저장, 출하 등 전 과정에 걸쳐 관리 절차 수립하여 준수
- 제품별 EU REACH, US FDA 등 주요 규제에 대한 준수 여부 및 제품 유해성에 대한 정보를 담은 Regulatory Information Sheet 발행
- 유해화학물질 관리자 및 기술인력 선임
- 매월 유해화학물질 사용 실적을 집계하여 관리함
- 유해화학물질 보관·저장시설에는 소화기, 방독면, 보호장갑, 보호의, 내화학장화 등 보호구 및 방재약품 비치
- 유해화학물질 보관·저장시설 기준 확립하여 바닥 방수제, 시건 장치, 2중 탱크, 방류벽, 집수조 등을 설치하여 돌발사태 시 유출물을 차단 및 회수할 수 있도록 하였으며, 관련 사고 발생 시의 대응절차를 별도로 수립
- 사용 후 폐기물로 발생된 유해화학물질은 화학물질관리법, 폐기물관리법 등에 따라 적법하게 보관 및 처리
- 유해화학물질 종사자, 취급자, 관리자 대상 안전교육 실시

토양오염

- 토양오염 관리 절차를 수립하여 대상시설 및 오염물질 관리
- 격년 주기로 전문 기관을 통해 토양오염도 정기검사 진행

사회 성과

구성원 다양성

- 임직원 신규 채용 시 성별, 종교, 연령 등으로 차별하지 않고 균등한 취업 기회를 보장하며, 지원자의 잠재력 및 직무능력을 중심으로 평가하는 블라인드 채용 실시
- 신규 채용 인원 중 여성 인원 비율이 증가하고 있으며, 2024년 말 기준 전체 재직 임직원 중 여성 인력 비율은 17.3%로 2021년 말 대비 5.2%p 증가

복지제도 개선

- 2023년 Kumho-CARE(임신출산육아제도) 신규 도입하여 운영중
- 임직원 건강관리를 지원하고자 Health Check 프로그램을 도입, 반기별로 체지방률 측정하여 관리 우수자 포상을 실시하였으며, 체력 단련비를 지원하여 운동을 통한 건강증진 활동을 장려
- 임직원 건강관리 지원의 일환으로 임직원의 걸음수 측정을 통한 포상 실시 (포상금 중 일부를 개인이 자발적으로 기부함)
- 심리 상담 프로그램 운영을 통한 임직원 스트레스 관리 및 정신건강 관리 지원

임직원 역량 개발

- 전체 직원 대상으로 직급별(팀장, 차·과장, 대리·사원) 요구되는 역량을 고려하여 교육 실시
- 공통 교육 과정으로 ESG 교육 실시
- 직무전문 자격증 취득을 위한 수강료 및 응시료 지원
- 퇴직(예정)자 교육을 통한 퇴직(예정)자 직원들의 퇴직 후의 진로설계 지원
- 여성리더양성을 위한 여성리더십 교육 실시
- 윤리교육 및 인권교육 실시를 통한 임직원들의 윤리 및 인권 의식 고취

임직원 소통 활성화

- 사내 동호회 활동을 지원하여 임직원 간 취미활동을 공유하고 소통 활성화를 장려
- 본사, 연구소, 공장 전 임직원을 대상으로 방문 면담을 통한 조직 구성원 소통 강화

안전보건 관리

- 사업장별 담당임원을 안전보건관리책임자로 선임하고 안전보건관리 업무 수행 및 예산 편성, 집행에 대한 권한과 책임을 부여하여 현장에서의 신속한 대응력 확보
- 분기별로 전 사업장 안전보건관계법령 의무이행 점검을 실시, 유해위험요인 도출 및 개선계획 수립
- 도출된 유해위험 요인은 매월 대표이사 주관 안전보건관리 업무보고 시 개선조치 이행 상황을 추적 관리하며, 다음 분기 안전보건관계법령 의무이행 점검 시 완료 여부에 대하여 현장에서 확인
- 전사적 안전보건관리 체계 구축을 위해 전 직원 KPI에 ‘안전사고 ZERO’ 목표 반영, 유해위험 요인 개선을 유도
- 법적 안전보건 교육 대상인 공장과 연구소 소속 직원 외에도 본사 사무직 직원을 대상으로 매분기 3시간씩 안전보건 교육 시행
- 매월 협력사 협의체 개최하여 안전보건 관련 주요 사항에 대한 협의 및 의견 수렴
- 2025년에는 상주 협력사를 대상으로 안전보건관리 계획서 접수 및 검토 예정

지역사회 참여

- 서울 본사: 매년 지역아동센터 공부방 시설개선 및 취약계층을 위한 김장김치 나누기 활동 진행
- 여수 공장: 매월 저소득 밀집지역 어르신 결식 예방을 위한 희망밥차 운영. 2024년에는 79명의 임직원이 총 237시간(인당 3시간)을 참여하였으며, 2025년에도 지속적으로 참여 예정

고객 관리

- ISO 9001 기반으로 품질경영시스템을 운영하며, 자동차 산업과의 높은 연관성을 고려하여 IATF 16949 인증 보유
- 매년 사후 심사 및 갱신 심사 진행

beyond
the best

금호티앤엘

금호티앤엘은 여수 국가산업단지 내 주요 발전소의 물류비 절감과 원자재의 원활한 공급을 위한 전담물류기지로서의 기능을 수행하기 위해 2009년 설립되었습니다. 현재 항만하역 사업과 육상운송 사업, 발전소 이송 및 정비 용역 사업, 폐타이어고형연료(TDF, Tire Derived Fuel) 공급 사업을 영위하고 있습니다. 항만하역 사업은 하역부터 이송, 보관까지 밀폐형 설비 시스템을 운영함으로써 Eco-Port를 지향하고 있으며, TDF 공급 사업은 폐타이어를 재활용하여 연료화하는 사업을 수행하고 있습니다. 앞으로 물류 사업 전반으로의 진출과 더불어 폐타이어 재활용 사업 확대를 계획하고 있습니다.

주요 ESG 성과

- 환경경영인증시스템(ISO 14001) 및 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 획득
- 친환경 밀폐화 설비 효과 계량화 준비

재무 정보

(2024년 12월 31일 기준)

<p>매출액</p> <p>952억 원</p> 	<p>당기순이익</p> <p>106억 원</p> 	<p>금호석유화학 보유 지분율</p> <p>100%</p> 
--	--	---

국내 네트워크

여수 본사(낙포사업장) | 서울 사무소 | 울촌사업장 | 청원사업장



환경 성과

환경경영체계

- 2025년 내 환경경영시스템 ISO 14001 인증 취득 예정
- ISO 14001에 기반하여 환경경영 체계 운영

온실가스 배출 저감

- 2030년까지 법인 소유 및 리스 차량을 전기차·수소차 등 무공해 차량으로 전환하는 목표를 수립하여, 이동 연소로 인한 온실가스 배출 저감 추진
- 친환경 차량 인프라 확충을 위해 낙포사업장 내 전기차 충전 시설 설치 검토 중

대기오염물질

- 대기오염물질의 효율적 관리 및 환경 영향 최소화를 목적으로 대기오염 관리 절차를 수립하여 적절한 관리체계를 구축, 운영하고 있음
- 배출구별 자가측정을 통해 배출현황 모니터링 (월 2회)
- 대기배출 방지시설인 여과집진시설을 전문업체에 위탁하여 월간 정기점검을 실시함으로써 방지시설이 적정하게 운영되고 유지관리 되도록 운영
- 대기환경보전법 시행령 개정에 따라 2025년 상반기까지 사물인터넷(IoT) 측정기기 설치 완료 예정

수질오염물질

- 법적 기준을 준수하고 수질 환경오염을 예방하기 위해 폐수처리 절차를 수립, 운영하고 있음
- 사업장 내 폐수처리장에서 물리화학적 처리 후 종말처리장으로 이송하며, 외부 수질분석 전문기관을 통해 월 1회 방류수를 채취, 분석하여 수질오염물질 배출현황 모니터링
- 수질 자가측정을 통한 배출현황 모니터링 (월 1회)
- 해양 유류 오염 확산 차단장치(오일펜스)를 설치하여 하역 작업 시 기름 및 분진이 바다로 퍼지는 것을 방지
- 해양 동·식물 추세를 지속 관찰 중이며 점진적 해양 수온 상승에 따른 변화 외 특이사항 없음

폐기물 관리

- 폐기물 배출량을 옴바로시스템을 활용해 관리함
- 사업장에서 발생하는 폐기물을 효율적으로 관리하고 배출량을 저감하고자 폐기물 관리 절차 운영 중
- 폐기물은 특성에 따라 10가지 항목으로 구분하여 항목별 별도 보관, 관리 중
- 2025년 청원사업장 원재료 저장 창고 밀폐화 투자 진행 중

페타이어 활용 연료 생산

- 페타이어를 원료로 활용하여 발전연료를 생산·판매함으로써 무분별하게 방치되어 수질 및 토양오염을 유발하는 페타이어를 재활용함
- 수거한 페타이어를 파쇄하고 철심을 제거하여 TDF (Tire Derived Fuel)를 생산하고 제거한 철심은 제철소에 판매함

에너지 관리

- 2024년 낙포사업장 내 에너지 관리를 위해 유관 부서와 사전 협의하여 전력량이 증가하는 시기가 겹치지 않도록 사전 조정 하는 피크 (Peak) 전력관리 시행
- 2024년 MCR (Main Control Room)에서 전력 피크 관리를 실시간으로 관리하여 순간 피크 수치가 목표 피크 수치를 넘지 않도록 관리

사회 성과

임직원 역량 개발

- 전사 교육 체계 및 직무별 역량 강화를 위한 자격 취득 지원

임직원 만족도 제고

- PC-OFF제 등 금호석유화학그룹 공통 시행 제도 도입·운영
- 사내 동호회 활동 지원을 통한 임직원 취미생활 공유 및 소통 장려

복지제도 개선

- 금호석유화학그룹의 Kumho-CARE(임신출산육아제도)도입 및 전산시스템 관리 운영
- 임직원 건강관리를 지원하고자 체력단련비를 지원하여 운동을 통한 건강증진 활동 장려
- 임직원 심리상담프로그램 운영
- 전사 교육 체계 및 직무별 역량 강화를 위한 자격 취득 지원

교육 및 훈련

- PM (Performance Measure) 목표에 팀원 교육계획 대비 실행률 관리 항목 추가하여 관리 중
- 여수시 안전체험훈련관 개관에 따른 여수 사업장 전 직원 교육 프로그램 참여
- 2024년 경기소방학교 기업체 소방대원 역량강화 교육 참여(3명)
- 2025년 안전교육 및 훈련 주기 월 2회로 확대 운영 및 유관부서 PM에 해당 교육 및 훈련 참석율 평가지표 삽입 예정

지역사회 참여

- 임직원 끝전 모으기 및 매칭 그랜트를 통해 지역 취약계층 단체 기부
- 아름다운 가게와 함께 기증 캠페인 전개

안전보건 관리

- 2025년, 안전보건경영시스템 (ISO 45001) 인증을 취득하여 ISO 45001에 따라 안전보건관리 체계 운영 중
- 사일로 구조물 정밀안전 진단 완료
- 안전작업허가 전산화시스템 구축
- 그룹 및 사업장 간 교차 합동 안전점검 실시
- 사업장별 안전보건 관련 개선 사례 공유 및 안전보건 비용 투자 확대
- 임직원 안전보건 역량 향상 교육 추진
- 안전한 사업장 구축을 위해 사내 안전시설 추가 설치
 - 낙포사업장 구내도로 과속 카메라 설치하고 위반차량에 대해 벌점 부과
 - 사일로 상부 가스검지기 및 디스플레이 설치를 통한 작업자 안전조치 강화
- 2025년에는 안전의견 제안함을 운영하고 안전보건교육 및 훈련 주기를 증대 할 계획

거버넌스 성과

협력사 ESG 평가

- 2024년 사내 도급업체 평가 시 윤리경영 활동 평가 항목을 추가하여 협력사 평가 범위를 ESG 관점으로 확대함
- 향후 사내 도급업체 계약 갱신 또는 업체 변경 시 해당 평가 결과를 활용할 예정

beyond
the best

금호리조트

금호리조트는 콘도미니엄, 글램핑&카라반, 요트투어, 워터파크, 국내·외 골프클럽 등 관광·레저 시설을 운영하는 종합 레저기업입니다. 모든 시설은 지역의 자연환경과 조화롭게 어우러져 편안한 휴식과 아름다운 추억을 선사합니다. 금호리조트는 국내 4곳(통영, 화순, 설악, 제주)의 콘도미니엄과 자연 체험형 글램핑&카라반 ‘아산스파포레’, 온천수 워터파크 ‘아산스파비스’를 운영하고 있습니다.

이 밖에도 ‘아시아나컨트리클럽(36H, 용인)’과 ‘ASIANA WEIHAI COUNTRY CLUB & RESORT (18H, 중국 웨이하이)’ 등 2개의 명문 골프장을 보유하고 있습니다. 2023년에는 아름다운 자연환경 및 사업장 인근 문화재를 보존하기 위해 국가유산지킴이 (舊 문화재지킴이) 협약을 체결했습니다. 국가유산청 (舊 문화재청)과 함께 국내 문화재 환경정화 활동을 본사를 포함한 전 사업장이 진행하고 있습니다.

주요 ESG 성과

- Scope 1, 2 배출량 시범 산정
- 사업장 내 전기차 전환 실시
- 지역사회 참여를 도모하기 위한 문화재지킴이 전국대회 개최

재무 정보

(2024년 12월 31일 기준)

<p>매출액</p> <p>1,066억 원</p> 	<p>당기순이익</p> <p>47억 원</p> 	<p>금호석유화학 보유 지분율</p> <p>66.72%</p> 
--	---	---

글로벌 네트워크

- 국내** 서울 본사 | 광주영업소 | 부산영업소 | 아시아나 컨트리클럽 | 통영마리나리조트
 설악리조트 | 화순스파리조트 | 제주리조트 | 아산스파비스
- 해외** 중국 아시아나 웨이하이 컨트리클럽 앤 리조트



ESG 경영 체계

- ESG 비전 실행을 위한 단기, 중기, 장기 과제를 수립하고 금호석유화학그룹 ESG 협의체 참여를 통해 분기별 실적을 관리하며, 매년 신규 과제 도입을 검토함
- 2024년에는 과제 실행의 일환으로 굿윌스토어로 리조트 고객 의류를 기증하는 이벤트를 통해 총 3,263점의 의류를 기부하여 약 6.9톤의 온실가스 저감 효과 발생

환경 성과

온실가스 배출 저감

- 2030년까지 법인 소유 및 리스 차량을 무공해 차량으로 전환하는 목표 수립 (특수차량을 제외한 차종에 한하여 전환)
- 2024년에는 무공해차량 1대를 구매하고 나머지 차량은 LPG 차량으로 교체 진행
- 2024년 기준 전체 차량 중 전기 차량의 비율은 7%이며 2025년에도 2대를 추가로 교체할 예정임
- 2024년, 통영리조트 내 전기차 충전설비를 설치함으로써 전 사업장에 충전설비 구축을 완료함
- 연결 기준의 온실가스 배출량 관리를 위해 Scope 1, 2 배출량 산정을 시범적으로 실시함

폐기물

- 2024년, 사업장별 폐기물 관리 개선을 위한 체계 수립
- 분리수거가 가능한 폐기물 필터링의 세분화를 실시하여 일반쓰레기 배출량 절감 실시

친환경 골프장 조성을 위한 노력

- 골프 코스 내 농약 사용량 절감을 위한 방제용 드론 도입
- (주)레저신문으로부터 선정된 타 친환경 골프장에 대한 벤치마킹을 진행하여 친환경 농약/비료로의 전환을 검토 중

사회 성과

구성원 다양성

- 채용 시 성별, 종교, 연령 등으로 차별하지 않고 균등한 취업 기회를 보장하며, 지원자의 잠재력 및 직무능력을 중심으로 평가하는 블라인드 채용 실시
- 사회적 취약계층, 보훈대상자를 대상으로 채용 시 가점을 부여하고 별도의 채용 프로세스를 운영, 2024년에는 사회적 취약계층 2명과 보훈대상자 1명을 신규 채용함

안전보건 관리

- 안전보건 전담 부서를 운영하며, 연 2회 안전보건관리 책임자 평가 실시
- 안전사고 감소 항목을 본사, 사업장 PM 및 KPI 항목에 반영
- 안전보건 관리 전문 기관을 통해 월 2회 정기 점검 실시
- 전 사업장은 연 1회 정기 위험성 평가를 실시하며 필요에 따라 수시 평가 시행
- 안전보건 담당자를 대상으로 연 1회 안전보건 관련 교육 추진

고객 관리

- 반기별로 고객 칭찬·불만 접수 및 처리 현황 모니터링

복지제도 개선

- 금호석유화학그룹의 임신출산육아제도인 Kumho-CARE 도입으로 일과 육아가 양립할 수 있는 환경 조성 노력
- 근로자지원프로그램(EAP) 도입으로 임직원의 마음건강 진단 및 심리상담 지원하여 안정적인 조직문화 정착 도모
- 이 외에도 각 사업장에서는 고충처리위원회를 운영하여 임직원 인권 등과 관련된 고충 수렴하고 개선 활동 추진

지역사회 참여

- 리조트 고객을 대상으로 의류 기부 캠페인을 2회 시행하여 굿윌스토어로 의류 기증 추진
- 산업 특성을 반영한 지역사회 참여 방안으로 국가유산 지킴이 활동 시행
- 2024년에는 지역사회 참여 사업장을 확대하여 화순리조트, 설악리조트, 제주리조트, 아산스파포레, 아시아나CC에서 국가유산 지킴이 활동 실시
- 2024년 10월에는 설악리조트에서 국가유산지킴이 전국대회 개최
- 이 외에도 각 사업장에서는 인근 지역사회에 도움이 필요한 이해관계자를 대상으로 지원 활동 추진

2024년 국가유산 지킴이 활동 실적

사업장	장소	인원
화순리조트	화순향교/임대정원림	37명
설악리조트	보제루/조양동유적지	33명
제주리조트	환해장성	26명
아산스파포레	아산맹씨행단	27명
아시아나CC	심곡서원	26명

2024년 지역사회 참여 활동

사업장	장소
통영리조트	지역 독거노인 목욕 돕기 활동
화순리조트	지역 행사 지원 및 명절 지역주민 대상 온천 이용권 전달
제주리조트	지역 농가 일손 지원 및 지역 축제 지원
아산스파포레	지역 아동시설 초청행사

beyond
the best

금호개발상사

금호개발상사는 2000년 설립되어, 무역부문과 보험부문 사업을 영위하고 있습니다. 무역부문은 합성고무, 합성수지 원료 및 부재료와 같은 석유화학 핵심 원료를 국내·외에 공급하고 있으며, 수출입 규제와 물류 서비스가 취약한 국가에 진출하여 무역 인프라를 정비하고 틈새시장을 개척하고 있습니다. 보험부문은 그룹사를 비롯한 법인 및 개인을 대상으로 화재보험, 재산종합보험, 기계보험, 건설공사보험 등 각종 손해 보험 계약을 지원하고 있으며 사고 발생 시 보상과 보험 컨설팅 업무를 수행하고 있습니다. 금호개발상사는 바이오 에너지 원료 트레이딩에 그치지 않고, 지분 투자를 통해 원료 조달 판매권을 확보하고 국내·외 원료 수급 기지를 구축하는 등 바이오 에너지 연관 사업을 확장할 계획입니다. 이 외에도 폐플라스틱 재활용 사업, 부동산 투자 및 자산관리운영 사업 등 기업의 지속가능한 성장을 위한 신규 사업을 추진하고 있습니다. 2024년에는 금호그린바이오 부산 설립 및 금호그린바이오 창원 지분인수로 폐기물 처리사업에 진출하였습니다.

국내 네트워크

서울 본사

재무 정보

(2024년 12월 31일 기준)

<p>매출액</p> <p>705억 원</p> 	<p>당기순이익</p> <p>5억 원</p> 	<p>금호석유화학 보유 지분율</p> <p>100%</p> 
--	--	---



코리아에너지발전소 및 종속회사

코리아에너지발전소는 태양광 발전사업을 위해 설립된 특수목적법인(SPC)으로 지붕형 태양광 발전시설 설치, 발전 및 전력판매를 주요 사업으로 진행하고 있습니다. 경남 사천 한국항공우주산업(KAI) 공장 및 창고 지붕에 설치한 태양광 발전시설을 시작으로 금호그룹사 및 외부 사업체내 태양광 발전을 통해 친환경 전력수급에 기여하는 동시에 새로운 발전 모델을 제공하는 것을 목표로 하고 있습니다. 또한 국내 최초로 철도시설을 활용한 태양광발전소인 철도솔라를 설립하고 KTX 광주송정역 및 포항역 플랫폼과 광주 덕하 차량기지 지붕면에 태양광 발전시설을 설치하여 국내 전력 수급에 기여하고 있습니다. 철도솔라 외 강원도 교육청 산하 공립학교 건물 옥상에 태양광 발전시설 설치 및 운영을 하는 강원학교태양광을 설립 하는 등 지속적인 성장을 통해 국내 신재생에너지 전력 수급에 기여하고 있습니다

재무 정보

(2024년 12월 31일 기준)

매출액	당기순이익	금호석유화학 보유 지분율
<p>4,589백만 원</p>  <ul style="list-style-type: none"> 철도솔라 매출액: 696백만 원 강원학교태양광 매출액: 7,217백만 원 	<p>2,434백만 원</p>  <ul style="list-style-type: none"> 철도솔라 당기순이익: 294백만 원 강원학교태양광 당기순이익: 2,013백만 원 	<p>96.13%</p> 

재생에너지 발전 계열사별 발전규모 및 매출 및 매출

- 신재생에너지 수요 증가에 대응해 태양광·풍력 발전을 통한 에너지 생산·공급을 성장 동력으로 추진 중임

(단위: 백만 원)

발전소	위치	설비 용량	매출		
			2022년	2023년	2024년
코리아에너지발전소(주)	경상남도 사천시 사남면 공단1로 78	12.85MW	5,048	4,511	4,589
철도솔라(주)	광주광역시 광산구 장수동 101-3	2.42MW	896	768	696
(주)강원학교태양광	강원도 강릉시 성덕포남로188번길 9	21.1MW	9,542	8,506	7,217

2024년 주요 실적

- 그룹사 내 태양광설치 운영 사업외에도 외부 태양광 사업자와의 파트너십을 확대하는 한편 신규사업 개발 및 발굴

구분	사업 내역	주체	용량
그룹사 내 사업개발	금호피앤비 광양 예폭시 창고 사업	코리아에너지발전소(주)	818kW
	아산 스파비스 주차장 사업		486kW
	폴리켄2공장 자동화 창고 사업		496kW
그룹사 외 사업개발	광성기업 지붕 태양광 발전소 자산 인수		823kW



금호미쓰이화학

금호미쓰이화학은 1989년 금호석유화학과 일본 미쓰이화학의 합작 설립으로 출발한 이래, 30여년간 꾸준히 생산능력을 확대해 세계적인 MDI 제조업체로 성장해왔습니다. MDI는 건축 단열재, 자동차 내장재, 액화천연가스(LNG)선 등에 쓰이는 핵심 원료로, 금호미쓰이화학은 2024년 친환경 원료 재생 기술을 포함한 MDI 61만톤 생산체제를 구축하여 국내 최대 생산능력을 보유하고 있습니다. 앞으로도 금호석유화학 그룹이 구축한 인프라와 당사가 보유한 첨단 생산기술을 바탕으로 고객사들에게 차별화된 제품과 서비스를 제공하는 글로벌 MDI 공급사로 자리매김 하겠습니다.

2024 주요 ESG 성과

- EcoVadis 평가 Gold 메달 (2023~2024년)
- 2024년도 국가품질상 ESG경영부문 1위 (국무총리상)
- 원재료 재생기술 상업화 완료 (염산산화, CA)
- 바이오 소재 함량 25% 이상 PU 시스템 개발
- LCA 자가 산출 완료 및 ISCC PLUS 인증 획득
- 전 사업장 ISO 9001, 14001 인증 유지
- ‘2024 지속가능경영보고서’ 발간 및 제3자 검증 수행

재무 정보

(2024년 12월 31일 기준)

매출액 13,340억 원 	당기순이익 1,256억 원 	금호석유화학 보유 지분율 50%
-----------------------------	------------------------------	-------------------------------------

- 세계 일류 상품: Polymeric MDI, Monomeric MDI

국내 네트워크

- 서울 본사
- 여수 연구소
- 여수 공장

ESG 비전 및 전략방향

- 지속가능경영 4대 전략방향에 따른 전략과제 실행

지속가능
경영 미션

혁신적인 화학기술로 환경을 보호하고 사회적 책임을 실천하여 지속가능한 세상 구현

지속가능
경영 비전

미래세대를 위한 화학혁신, 지속가능성을 이끄는 ESG Leading Partner

4대 전략
방향 및
전략과제

Innovation	Environment	Social	Governance
지속가능한 성장체계 구축	미래를 위한 친환경 경영	이해관계자에 대한 사회적책임	화학업계 ESG 리더로 성장
<ul style="list-style-type: none"> • 경제적 부가가치 창출 • 사업 포트폴리오 다각화 및 신성장동력확보 • 기업혁신을 위한 디지털전환(DX) 	<ul style="list-style-type: none"> • 기후변화대응 • 친환경 정책 고도화 • 친환경 제품 경쟁력 확보 및 순환경제 동참 	<ul style="list-style-type: none"> • 안전보건 중심의 제품과 사업장 조성 • 공급망 ESG 관리역량 강화 • 일하기 좋은 조직문화구현과 미래인재양성 	<ul style="list-style-type: none"> • ESG 역량 강화를 위한 지속가능 경영기반 구축 및 내재화 • 건전한 의사결정 체계 구축 • 윤리경영 및 컴플라이언스

UN SDGs



지속가능경영 성과 공시

- 금호미쓰이화학은 2023년부터 지속가능경영보고서를 공시
- 지속가능경영보고서는 GRI, SASB Standards 등 글로벌 지속가능성 공시 기준을 참고하여 작성했으며, ESG Data Pack을 공개하고 제3자 검증을 완료
- 2024년에는 중요성 평가를 통해 5대 중요 이슈를 선정하고 이에 따른 대응 계획 수립

2024년 5대 중요 이슈

산업안전보건 강화	선진화된 노동 관행	지속가능 전략, 정책 및 관행	지속가능한 공급망 관리	기후변화 대응
-----------	------------	------------------	--------------	---------

지속가능한 사업 포트폴리오

저탄소·친환경 제품 개발 로드맵 수립

- 금호미쓰이화학은 중장기 지속가능한 제품 개발 목표를 수립하여 친환경 PU 제품군을 확대할 계획

목표	세부 과제
전세계적 탄소중립 이행과 환경규제 강화 트렌드에 대응	바이오 원료 기반 이소시아네이트 제품 개발
	PU 제품 재활용 기술 개발
	친환경 어플리케이션 분야 공급 확대

바이오 원료 기반 제품 생산

- 2024년 바이오매스 함량 25% 이상*을 달성한 식물성 소재 기반의 자동차 시트용 제품을 개발하고, 고객사 현장 테스트를 완료함
- 2024년 6월 바이오 납사 및 재생 메탄올을 투입해 MDI제품 생산 가능성을 입증하여 ISCC PLUS 인증 획득을 완료함
- 피마자유에서 유래한 유분을 활용한 식물성 기반 이소시아네이트 제품을 개발 중이며, 현재 연구소에서 합성 테스트를 진행 중

*미국농무부(USDA) 바이오 소재기반 인증 기준

환경 성과

환경경영체계

- 환경경영인증시스템(ISO 14001) 기반으로 환경경영 추진
- 본사, 여수공장, 연구소를 포함한 전 사업장이 ISO 14001 인증을 보유하고 있음

온실가스 배출 저감 및 기술

- 2018년 일본 미쓰이화학과 함께 기술 연구용 파일럿 설비를 도입한 이후, 약 4년간 공동 기술개발을 통해 염산산화기술(FOX, Fixed Bed Oxidization)을 완성
- 염산산화기술은 폴리우레탄의 핵심 원료인 MDI (Methylene Diphenyl Diisocyanate)의 생산 과정에서 발생하는 부산물인 염산을 염소로 재생하는 기술
- 해당 기술은 염소를 생산하는 전통적인 CA(Chlor-Alkali) 대비 전력 사용량이 적어서, 현재 탄소 내부감축사업으로 인정받기 위한 절차를 진행 중

※ 2024년 방법론 초안 개발 → 2025년 최종 방법론 승인 목표

제품 LCA 체계 구축

- 2024년에는 ISO 14040 기준에 따라 MDI 전 제품에 대한 LCA 자가산출을 완료

용수

- 2025년 4월 MDI 20만톤 증설 투자 프로젝트에 포함해 폐수 전기분해 기술 도입을 완료
- 해당 기술을 통해 염분이 높은 폐수를 염소, 가성소다 등 원재료로 재생이 가능하며, 폐수 재활용을 통해 폐수 배출 절대량을 저감할 수 있음
- 이 밖의 공정별 스팀 응축수 및 냉각수 재사용 등 공정 특성에 맞는 용수 사용 절감 방안을 적용 중

수질오염물질

- 공정 폐수는 1차적으로 여수공장 내에서 물리·화학적 처리와 생물학적 처리를 거쳐, 여수산단 내 위치한 폐수종말처리장으로 이송되어 2차 처리된 후 인근 해역으로 배출됨
- 특히, 여수공장에서는 염분이 높은 폐수를 미생물을 통해 여과하는 폐수처리장을 운용하여 에너지 사용량을 대폭 절감하였음
- 여수공장에서는 오·폐수, 방류수 등 유형에 따른 수질을 수시로 점검하고 있으며, 공장 외부로 배출로 인한 환경오염사고를 예방하기 위해 최종 방류구에 오염물질 조기감지 시스템을 설치해 운영 중

대기오염물질

- 대기관리권역법에 따른 대기오염물질 배출 할당량을 기준으로 법적 허용 기준 대비 강화된 관리 목표 수립하고 실적을 관리
- 안전환경팀 주관으로 환경 컴플라이언스 이행점검을 실시하여 대기오염물질 관리 체계 관련 미비 사항 발굴 및 개선과제 이행 추진

폐기물

- 제품 재처리를 통해 재사용이 가능하도록 하는 설비를 활용하여 미사용, 폐기처리되는 제품의 수량을 최소화시키고 있음
- 구매처가 회수하여 재활용할 수 있도록 하는 포장재 비중 확대를 추진 중으로, 2024년 기준으로 재사용 가능한 포장재 비중은 약 13% 수준에 달함
- 연 1회, 폐기물 위탁 처리 업체에 매년 정기적으로 방문해 적법 여부 모니터링

유해화학물질

- 화학물질의 유해 위험성을 분류하는 GHS(Global Harmonized System, 화학물질 분류, 표지에 관한 국제조화시스템) 규정에 입각하여 물질을 분류하며 라벨링 시스템에 적용
- 미국 및 중국 등 국가별 분류를 포함하는 화학물질 분류 및 라벨링 시스템 운영
- MSDS를 통해 유해화학물질의 성분, 유해성, 위험성, 취급 주의사항, 필요 보호구, 응급조치 방안 등을 상세히 제공
- 2024년에는 유럽 화학물질 관리제도(EU REACH) 규제에 대응하여 MDI 6종에 대한 물질안전보건자료 최신화 및 유럽 화학물질청(ECHA)에 등록 후 관리 중

토양오염

- 토양오염 유발 시설의 내부는 콘크리트 바닥으로 마감되어 방수 기능이 있으며, 방제 장비를 비치하여 토양오염물질 누출 시 즉각적으로 방제 프로세스 가동
- 토양오염 유발 시설 대상으로 정기적으로 오염도 검사를 실시하며, 토양오염물질 누출 우려 지역에 대해서도 격년 1회 검사 실시

생물다양성

- TNFD(Taskforce on Nature related Financial Disclosures) 프레임워크가 제시하는 LEAP 접근법의 일부를 적용하여 사업장 인근 지역의 생물다양성 리스크를 식별
- WWF의 생물다양성 필터(WWF Biodiversity Risk Filter)를 통해 서울(본사)와 여수 사업장의 잠재적 리스크를 식별

사회 성과

안전보건 관리

- 2023년 12월 이사회를 통해 선임한 최고 안전환경책임자를 중심으로, 안전보건 경영방침에 입각해 안전보건 경영을 추진하고 있음
- 2024년 사업장의 안전보건 확보 의무를 이행하기 위하여, 연 2회 안전보건 확보 의무에 대한 이행점검을 실시하였고, 매월 안전보건 현황을 공유하는 안전보건회의를 운영
- 2024년 본사의 경우 위험성평가를 실시하였으며, 여수공장의 경우 10월 신규 MDI 20만톤 공장 가동에 앞서 작업 위험성 평가를 확대해 진행함
- 이 외에도 2023년도 임직원 건강 증진 프로그램을 최초 도입하여, 매년 신규 프로그램을 구상해 실시하고 있음. 2024년에는 ‘걷기왕 건강증진 프로그램’을 통해 우수 사원에 대한 포상을 독려함으로써 임직원 건강 증진에 기여함. 2025년 상반기 현재는 금연 독려 프로그램을 진행 중임

인권·노동 정책

- 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 유엔 기업과 인권에 대한 지침(UNGPs, UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 유엔 글로벌 콤팩트 10대 원칙(UN Global Compact Ten Principles) 등 인권·노동 관련 국제표준 및 가이드라인을 준용한 인권·노동 정책 제정. 정책은 금호미쓰이화학 전 구성원에게 적용되며, 회사의 경영활동에 영향을 받는 이해관계자에 공유하고 있음
- 2024년 인권영향평가를 최초 실시하여 주요 인권경영 가이드라인을 기반으로 기업 운영 파악 및 사업장 내 인권 리스크를 예방 또는 완화하기 위한 방안을 모색하고 있음. 그 결과, 최고 경영자의 인권경영 의지 표명 공식화 등 18개의 주요 개선사항을 도출하였으며, 이 중 10개의 주요 실행과제를 수립함

공급망 ESG 관리

- 구매 부서를 중심으로 공급망 관리를 추진하며, 2024년에는 관리의 기반이 되는 ‘지속가능한 조달 방침’ 및 ‘협력사 행동강령’을 제정. 지속가능한 조달 방침은 구성원이 구매 활동 시 참고해야 하는 실천 지침, 공급망 평가 및 관리, 공정거래 확립을 위한 구매윤리 관련 내용을 제시
- 구매팀, 안전환경팀, 업무지원팀 등 유관부서로 구성된 공급망 ESG 거버넌스를 운영하여 공급망 ESG 관리체계를 구축하고 협력업체 ESG 공급망 평가를 실시함. 사내 구매 담당자들에 대한 지속가능조달 교육을 완료
- 2024년에는 실시한 협력업체 ESG 공급망 평가는 외부 ESG 전문가와 함께 여수공장 주요 상주 협력업체 10개 사를 대상으로 서면 평가와 현장실사를 진행

고객 관리

- 고객 만족도 제고를 위해 제품 불량률을 품질관리 및 고객 대응 유관 부서의 KPI 항목으로 설정하여 관리
- 2024년 고객사로부터 부적합 요청을 받은 제품은 전 제품의 0.007% 수준

ESG Data Pack



본 페이지의 이미지는 AI 이미지 생성기(AI Image Generator)로 구현하였습니다.

ESG Data Pack

금호석유화학 | 별도 ESG 성과

(우측 버튼으로 영역 선택)

1. 경제 및 거버넌스 성과

1-1. 재무 성과

구분	단위	2022	2023	2024	비고
자산	백만 원	4,252,316	4,433,758	4,673,089	
부채	백만 원	1,067,816	1,218,152	1,363,727	
자본	백만 원	3,184,500	3,215,606	3,309,362	
매출액	백만 원	5,086,856	4,196,148	4,854,275	
영업이익	백만 원	656,206	232,568	189,635	

1-2. 사업부문별 매출액

구분	단위	2022	2023	2024	비고
합성고무	백만 원	2,578,915	2,162,199	2,795,259	
합성수지	백만 원	1,594,459	1,250,083	1,282,978	
정밀화학	백만 원	205,980		166,736	
기타	백만 원	707,500		609,302	

[상세 보기](#)

1-3. 경제적 성과 배분

구분	단위	2022	2023	2024	비고
주주 및 투자자	합계	백만 원	160,546	92,232	77,131
	배당금	백만 원	146,432	76,486	57,317
	이자비용	백만 원	14,114	15,746	19,814
임직원	합계	백만 원	206,444	200,875	219,292
	급여	백만 원	170,659	159,601	178,755
	복리후생	백만 원	35,785	41,274	40,537
정부	법인세	백만 원	167,117	32,713	40,301
지역사회	기부금	백만 원	503	963	566

1-4. 연구개발

구분	단위	2022	2023	2024	비고
연구개발 임직원 수	명	174	174	172	
연구개발 투자	백만 원	48,121	50,824	50,879	
지적재산권	누적 특허 등록 건 수	개	599	572	595
	신규 특허 등록 건 수	개	32	57	36
	신규 특허 출원 건 수	개	102	79	55

* ESG Data Pack은 금호석유화학 홈페이지에서도 열람 가능(<https://www.kkpc.com/kor/winwin/esg/sustainabilityList/>)

Appendix

GRI Content Index	136
SASB Index	141
TCFD Index	143
ESRS Index	144
지속가능경영 이니셔티브	149
이해관계자 참여 및 소통	151
온실가스 배출량 검증의견서	152
제3자 검증 의견서	157

GRI Content Index

설명	금호석유화학은 지속가능성 국제 보고 가이드라인인 GRI (Global Reporting Initiative) Standards에 따라 2024년 1월부터 2024년 12월까지의 경제·환경·사회 성과를 보고하였으며, 일부 중요 성과의 경우 2025년 상반기까지의 활동을 포함
GRI 1 사용	GRI 1: Foundation 2021
GRI 산업 기준 적용	해당 사항 없음(발간일 기준)

GRI Standard 2021	Disclosure	보고 위치	비고	
일반공시(General Disclosures)				
GRI 2: 일반공시 2021	1	조직 상세	p. 7, 13	
	2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 기업	p. 2	
	3	보고기간, 보고빈도, 문의처	p. 2	
	4	정보의 재기술	-	ESG Data Pack 내 정보 재기술 사항은 관련 정보 옆 '비고'란에작성함, 그 외 사항은 사업보고서 참조
	5	외부검증	pp. 152-158	
	6	사업 활동, 공급망, 기타 비즈니스 관계	p. 7, pp. 10-11, ESG Data Pack 3-18. 공급망 현황	
	7	임직원	ESG Data Pack 3-1. 임직원	
	8	임직원이 아닌 근로자	ESG Data Pack 3-1. 임직원	
	9	이사회 구조 및 구성	pp. 98-99	
	10	이사회 추천 및 선정	p. 100	
	11	이사회 의장	p. 98	
	12	영향 관리를 감독하는 이사회 역할	p. 16, 20, 101	
	13	영향 관리에 대한 책임 위임	p. 16, 17	
	14	지속가능성 보고에 대한 이사회 역할	p. 16, 17, 23	
	15	이해 상충	pp. 98-101	

GRI Standard 2021		Disclosure	보고 위치	비고
일반공시(General Disclosure)				
GRI 2: 일반공시 2021	16	주요 사항에 대한 커뮤니케이션	p. 20, 101	
	17	이사회의 집단 지식, 역량	p. 99	
	18	이사회 성과 평가	p. 101	
	19	보수 정책	사업보고서 pp. 341-344	
	20	보수 결정 절차	-	이사의 보상 수준은 법률의 규정에 따라 이사보수 한도에 관하여 이사회 검토를 거쳐 주주총회에서 승인함
	21	연간 총 보수 비율	ESG Data Pack 1-5. CEO-직원 보수 비율	
	22	지속가능한 발전 전략에 대한 설명	pp. 5-6	
	23	책임 있는 비즈니스 활동을 위한 정책 선언	ESG 정책 및 지침서	
	24	책임 있는 비즈니스 활동을 위한 정책 선언 내재화	ESG 정책 및 지침서	
	25	부정적 영향 해결을 위한 절차	p. 79, 89, 90, 104	
	26	자문 및 고충처리 메커니즘	p. 79, 89, 90, 104	
	27	법률 및 규정 준수	ESG Data Pack 2-15. 환경 법규 규정 위반 ESG Data Pack 3-13. 안전보건 법규 규정 위반	
	28	협회 멤버십 현황	pp. 149-150, ESG Data Pack 1-12. 협회 가입	
29	이해관계자 참여 방식	p. 151		
30	단체교섭 협약	ESG Data Pack 3-8. 노사관계		
중요주제(Material topics)				
GRI 2: 일반공시 2021	3-1	중대이슈 결정 프로세스	p. 23	
	3-2	중대 이슈 목록	pp. 25-27	
중요주제 1: 온실가스 감축 및 탄소중립				
GRI 3: 중요 주제 2021	3-3	중대 이슈 관리	pp. 26-27	
GRI 305: 배출 2016	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	p. 43, ESG Data Pack 2-1. 온실가스(Scope 1,2) 배출	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	p. 43, ESG Data Pack 2-1. 온실가스(Scope 1,2) 배출	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	p. 43, ESG Data Pack 2-1. 온실가스(Scope 3) 배출	
	305-4	온실가스 배출 집약도	p. 43, ESG Data Pack 2-1. 온실가스(Scope 1,2) 배출	
	305-5	온실가스 배출 감축	p. 43, ESG Data Pack 2-1. 온실가스(Scope 1,2) 배출	
	305-6	오존층 파괴물질(ODS) 배출	-	몬트리올의정서에 의거하여 오존층파괴물질 사용 하지 않음
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	ESG Data Pack 2-8. 대기오염물질 배출	

GRI Standard 2021		Disclosure	보고 위치	비고
Non-Material topics				
GRI 200 경제지표				
GRI 201: 경제성과 2016	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 분배	p. 9, ESG Data Pack 1-1. 재무성과	
	201-2	기후변화의 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	p. 34, 38	
GRI 203: 간접 경제 영향 2016	203-2	중요한 간접 경제 영향	pp. 95-96	
GRI 205: 반부패 2016	205-1	사업장 부패 리스크 평가	pp. 106-107	
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	p. 107	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	ESG Data Pack 1-13. 제보조사	
GRI 206: 환경정책 행위 2016	206-1	경쟁저해 및 독과점 금지 위반 관련 소송	ESG Data Pack 1-15. 윤리 법규·규정 위반	
GRI 207: 조세 2019	207-1	납세 관련 접근 방법	p. 108	
	207-2	세금 거버넌스, 통제 및 리스크 관리	p. 108	
	207-3	세금과 관련된 이슈에 대한 이해관계자의 참여	p. 108	
	207-4	국가별 보고	p. 108	
GRI 303: 용수 2016	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	p. 65, ESG Data Pack 2-6. 용수 리스크	
	303-2	물 방류 관련 영향 관리	p. 65	
	303-3	취수	ESG Data Pack 2-5. 용수 취수 및 사용	
	303-4	방류	ESG Data Pack 2-7. 폐수 배출	
	303-5	물 소비	ESG Data Pack 2-5. 용수 취수 및 사용	
GRI 304: 생물다양성 2016	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장	pp. 69-70	
	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	pp. 69-70	
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	p. 71	
	304-4	IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	p. 69	

GRI Standard 2021	Disclosure		보고 위치	비고
Non-Material topics				
GRI 400 사회지표				
GRI 401: 고용 2016	401-1	신규채용 및 이직	p. 73, ESG Data Pack 3-3. 채용, 3-4. 이직	
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자의 복리후생	-	동일하게 제공함
	401-3	육아휴직	p. 77, ESG Data Pack 3-11. 육아휴직	
GRI 403: 산업안전보건 2018	403-1	사업장 보건 및 안전 관리 시스템	p. 82	
	403-2	위험 요인 인식, 리스크 평가 및 사고 조사	pp. 82-86	
	403-3	사업장 보건 서비스	p. 86	
	403-4	사업장 보건 및 안전에 대한 근로자의 참여, 자문 및 소통	p. 87	
	403-5	사업장 보건 및 안전에 대한 근로자 교육	p. 88	
	403-6	근로자 건강 증진	p. 86	
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 사업장 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	pp. 88-89	
	403-8	사업장 보건 및 안전관리 시스템이 적용되는 근로자	ESG Data Pack 3-12. 안전보건경영시스템 인증	
	403-9	업무 관련 상해	p. 83, ESG Data Pack 3-15. 산업재해율	
	403-10	업무 관련 질병	p. 83, ESG Data Pack 3-15. 산업재해율	
GRI 404: 훈련 및 교육 2016	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	p. 9, ESG Data Pack 3-7. 교육	
	404-2	직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	pp. 74-75	
	404-3	정기 성과 및 경력개발 관련 평가를 받은 직원 비율	p. 76, ESG Data Pack 3-5. 임직원 평가	
GRI 405: 다양성과 기회균등 2016	405-1	지배구조 기구 및 지원의 다양성	pp. 99-100	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	ESG Data Pack 3-9. 동등급여	
GRI 406: 차별금지 2016	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정 조치	ESG Data Pack 1-13. 제보조사	
GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유 2016	407-1	결사 및 단체교섭의 자유가 훼손될 위험이 있는 사업장 및 공급업체	ESG Data Pack 3-8. 노사관계	

SASB Index

지속가능성 공시 주제 및 회계 지표(화학업종)

주제	코드	지표	단위	보고 위치
온실가스 배출량	RT-CH-110a.1	글로벌 Scope 1 배출 총량	tCO ₂ -eq	ESG Data pack 2-1.
		배출량 제한 규정이 적용되는 비율	%	100%
	RT-CH-110a.2	Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표, 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	-	pp. 29-43
대기질	RT-CH-120a.1	(1) NOx(질소산화물) 배출량(N2O(아산화질소) 제외)	ton	ESG Data Pack 2-8. 대기오염물질 배출
		(2) SOx(황산화물) 배출량	ton	ESG Data Pack 2-8. 대기오염물질 배출
		(3) VOCs(휘발성 유기화합물) 배출량	ton	ESG Data Pack 2-8. 대기오염물질 배출
		(4) HAPs(유해 대기오염물질) 배출량	ton	ESG Data Pack 2-8. 대기오염물질 배출
에너지 관리	RT-CH-130a.1	(1) 총 에너지 소비량	GJ	ESG Data Pack 2-3. 에너지 사용
		(2) 그리드 전력 비율	%	ESG Data Pack 2-3. 에너지 사용
		(3) 재생에너지 비율	%	ESG Data Pack 2-3. 에너지 사용
		(4) 총 자가발전 에너지량	GJ	ESG Data Pack 2-4. 에너지 발전 및 판매
물 관리	RT-CH-140a.1	(1) 총 용수 취수량	m ³	ESG Data Pack 2-5. 용수 취수 및 사용
		(2) 총 용수 소비량	m ³	ESG Data Pack 2-5. 용수 취수 및 사용
		(3) 물 스트레스 지역 용수 취수 비율	%	ESG Data Pack 2-6. 용수 리스크
		(4) 물 스트레스 지역 용수 소비 비율	%	ESG Data Pack 2-6. 용수 리스크
	RT-CH-140a.2	수질 허가, 기준, 규정 관련 위반 건수	건수	ESGDataPack 2-16. 환경법규·규정위반
RT-CH-140a.3	물 관리 위험의 설명 및 위험 경감을 위한 전략 및 활동에 대한 논의	-	p. 65	
유해 폐기물 관리	RT-CH-150a.1	유해폐기물 발생량	ton	ESG Data Pack 2-11. 폐기물 관리
		유해폐기물 재활용률	%	ESG Data Pack 2-11. 폐기물 관리

주제	코드	지표	단위	보고 위치
지역사회 관계	RT-CH-210a.1	지역사회 이익 관련 위험 및 기회 관리를 위한 참여 과정에 대한 논의	-	p. 151
전 종업원 보건 및 안전	RT-CH-320a.1	(a-1) 직접고용 종업원 총 기록 재해율(TRIR)	%	ESG Data Pack 3-15. 산업재해율
		(a-2) 직접고용 종업원 사망률	%	ESG Data Pack 3-15. 산업재해율
		(b-1) 간접고용 종업원 총 기록 재해율(TRIR)	%	ESG Data Pack 3-15. 산업재해율
		(b-2) 간접고용 종업원 사망률	%	ESG Data Pack 3-15. 산업재해율
	RT-CH-320a.2	장기(만성) 건강 위험 노출을 평가 및 모니터링하고 감소시키기 위한 노력	-	p. 83, 86
사용단계의 효율성을 위한 제품	RT-CH-410a.1	사용단계에서의 자원효율성을 위해 설계된 제품에서 생기는 수익	백만 원	-
화학물질 안전과 환경 책임주의	RT-CH-410b.1	(1) 환경 유해 물질로 분류된 성분 포함 제품 비율	%	pp. 66-67
		(2) 유해성 평가를 거친 제품 비율	%	pp. 66-67
	RT-CH-410b.2	(1) 우려 화학물질 관리 전략	-	pp. 66-67
		(2) 인간 및 환경에 미치는 영향이 적은 대안 개발을 위한 전략 논의	-	pp. 66-67
유전자변형 생물체	RT-CH-410c.1	유전자변형 생물체 포함 제품 수익 비율	%	N/A
법적 환경 및 규제 환경의 관리	RT-CH-530a.1	산업에 영향을 미치는 환경, 사회 요소를 다루는 정부 규정 및 정책안과 관련된 기업의 입장	-	ESG 정책 및 지침서
공정 안전, 비상사태 대비 및 대응	RT-CH-540a.1	(1) 공정안전 재해 건수(PSIC)	건수	ESG Data Pack 3-15. 산업재해율
		(2) 총 공정안전 재해율(PSTIR)	%	ESG Data Pack 3-15. 산업재해율
		(3) 공정안전 재해 강도율(PSISR)	%	ESG Data Pack 3-15. 산업재해율
	RT-CH-540a.2	운송사고 건수	건수	ESG Data Pack 3-15. 산업재해율

활동 지표

코드	지표	단위	보고 위치
RT-CH-000.A	보고 부문별 생산*	m ³ 또는 ton	ESG Data Pack 1-2. 사업부문별 매출액

* 사업 부문별 표기 단위가 상이한 부분이 있어(에너지 사업) 사업 부문별 매출액으로 대체

TCFD Index

TCFD 권고안		보고 위치
지배구조	a. 기후변화 리스크 및 기회에 대한 이사회 감독	p. 29
	b. 기후변화 리스크 및 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할	
전략	a. 단기, 중기 및 장기적 측면의 기후변화 리스크 및 기회	pp. 30-39
	b. 기후변화 리스크 및 기회가 기업의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향	
	c. 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화 시나리오를 고려한 경영전략의 회복 탄력성	
리스크 관리	a. 기후변화 리스크를 식별하고 평가하기 위한 절차	p. 42
	b. 기후변화 리스크를 관리하기 위한 절차	
	c. 기후변화 리스크를 식별, 평가 및 관리하는 절차가 기업의 전반적인 리스크 관리 체계에 통합되는 방식	
지표 및 목표	a. 기업이 경영전략 및 리스크 관리 절차에 따라 기후변화 리스크와 기회를 평가하기 위해 사용한 지표	p. 43
	b. Scope 1, 2 및 Scope 3 온실가스 배출량과 관련 리스크	
	c. 기후변화 리스크와 기회를 관리하기 위해 기업에서 사용하는 목표 및 목표 대비 성과	

ESRS Index

ESRS는 EU가 지속가능성 보고서를 의무화하기 위해 2023년부터 3월부터 시행하는 지침인 기업지속가능성보고지침(CSRD)의 이행을 위한 관리 도구로서, 기업이 지속가능성과 관련하여 공시해야 할 정보의 범위와 기준을 명시하고 있습니다. 금호석유화학은 ESRS의 일부 항목을 반영하였습니다.

Environmental Standards

주제	코드	지표	보고 위치
ESRS E1. 기후변화(Climate Change)			
거버넌스	ESRS 2 GOV-3	지속가능성과 관련된 성과와 관련된 보상체계	pp. 26-27, p. 29
전략	E1-1	기후 변화 완화를 위한 전환 계획	pp. 40-41
	ESRS 2 SBM-3	기업의 전략 및 사업 모델과 중대한 영향, 리스크, 기회의 상호작용	pp. 26-27
영향, 리스크 및 기회 관리	ESRS 2 IRO-1	기후 관련 중대 영향, 리스크 및 기회를 식별하고 평가하기 위한 프로세스	pp. 26-27
	E1-2	기후 변화 완화 및 적응과 관련된 정책	pp. 29-43, ESG 정책 및 지침서
	E1-3	기후 변화 정책 관련 기업 활동 및 자원, 예산	pp. 30-38
지표 및 목표	E1-4	기후 변화 완화 및 적응 관련 기업 목표	p. 43
	E1-5	총 에너지 소비량 및 에너지 믹스	ESG Data Pack 2-3. 에너지 사용
	E1-6	Scope 1, 2, 3 항목별 온실가스 배출량 및 총 온실가스 배출량	ESG Data Pack 2-1. 온실가스(Scope 1, 2) 배출 ESG Data Pack 2-2. 온실가스(Scope 3) 배출
	E1-7	탄소배출권을 통해 재원이 조달되는 온실가스 감축 및 완화 프로젝트	p. 49
	E1-8	내부탄소가격설정 및 활용 적용	p. 42
	E1-9	중대한 물리 및 전환 리스크, 잠재적 기후 관련 기회가 지니는 예상 재무 영향	p. 33, 34, 38
ESRS E2. 오염(Pollution)			
영향, 리스크 및 기회 관리	ESRS 2 IRO-1	환경오염 관련 영향, 리스크 및 기회를 식별하고 평가하기 위한 프로세스	-
	E2-1	환경오염 관련 정책	pp. 63-64, ESG 정책 및 지침서
	E2-2	환경오염 관련 기업 활동 및 자원, 예산	pp. 65-67
지표 및 목표	E2-3	환경오염 관련 기업 목표	p. 40, 58, 65
	E2-4	대기, 수질, 토양오염물질	ESG Data Pack 2-7. 폐수 배출 ESG Data Pack 2-8. 대기오염물질 배출 ESG Data Pack 2-9. 수질오염물질 배출
	E2-5	위험우려물질 및 고위험우려물질 사용량	ESG Data Pack 2-10. 유해화학물질 관리
	E2-6	환경오염 관련 영향, 리스크 및 기회가 지니는 예상 재무 영향	-

주제	코드	지표	보고 위치
ESRS E1. 기후변화(Climate Change)			
영향, 리스크 및 기회 관리	ESRS 2 IRO-1	수자원 및 해양자원 관련 영향, 리스크와 기회를 식별하고 평가하기 위한 프로세스	pp. 65-66
	E3-1	수자원 및 해양자원 관련 정책	ESG 정책 및 지침서
	E3-2	수자원 및 해양자원 관련 기업 활동 및 자원, 예산	p. 65
지표 및 목표	E3-3	수자원 및 해양자원 관련 기업 목표	-
	E3-4	수자원 사용	ESG Data Pack 2-5. 용수 취수 및 사용
	E3-5	수자원 및 해양자원 관련 영향, 리스크 및 기회가 지니는 예상 재무 영향	-
ESRS E4. 생물다양성 및 생태계(Biodiversity and Ecosystems)			
전략	E4-1	전략 및 사업 모델 관련 생물다양성 및 생태계 전환 계획	p. 68
	ESRS 2 SBM-3	기업의 전략 및 사업 모델과 중대한 영향, 리스크, 기회의 상호작용	pp. 69-70
영향, 리스크 및 기회 관리	ESRS 2 IRO-1	생물다양성 및 생태계 관련 영향, 리스크와 기회를 식별하고 평가하기 위한 프로세스	p. 69
	E4-2	생물다양성 및 생태계 관련 정책	p. 68, ESG 정책 및 지침서
	E4-3	생물다양성 및 생태계 관련 기업 활동 및 자원, 예산	p. 71
지표 및 목표	E4-4	생물다양성 및 생태계 관련 기업 목표	p. 68
	E4-5	생물다양성 및 생태계 변화 관련 영향도 분석 지표	pp. 69-70
	E4-6	생물다양성 및 생태계 관련 리스크 및 기회가 지니는 예상 재무 영향	-
ESRS E5. 자원 사용 및 순환경제(Resource Use and Circular Economy)			
영향, 리스크 및 기회 관리	ESRS 2 IRO-1	자원 사용 및 순환경제 관련 영향, 리스크와 기회를 식별하고 평가하기 위한 프로세스	-
	E5-1	자원 사용 및 순환경제 관련 정책	p. 56, ESG 정책 및 지침서
	E5-2	자원 사용 및 순환경제 관련 기업 활동 및 자원, 예산	p. 46, 57
지표 및 목표	E5-3	자원 사용 및 순환경제 관련 기업 목표	p.56, 58
	E5-4	자원 유입	ESG Data Pack 2-12. 원재료 사용
	E5-5	자원 유출	ESG Data Pack 2-11. 폐기물 관리
	E5-6	자원 사용 및 순환경제 관련 영향, 리스크 및 기회가 지니는 예상 재무 영향	-

Social Standards

주제	코드	지표	보고 위치
ESRS S1. 직접 근로자(Own Workforce)			
전략	ESRS 2 SBM-2	기업의 사업운영 관련 이해관계자의 의견을 수렴·반영하는 절차 및 방식	p. 151
	ESRS 2 SBM-3	기업의 전략 및 사업 모델과 중대한 영향, 리스크, 기회의 상호작용	pp. 25-27
영향, 리스크 및 기회 관리	S1-1	근로자의 노동·인권 관련 정책	p. 79, ESG 정책 및 지침서
	S1-2	영향에 대한 근로자 및 근로자 대표의 참여 프로세스	p. 78, 81
	S1-3	부정적 영향의 개선 프로세스 및 근로자가 우려사항을 제기할 수 있는 창구	p.79, 87, 104
	S1-4	근로자에 대한 중대한 영향에 대한 조치 및 중대한 리스크 완화, 중대한 기회를 추구하는 접근 방식 및 이러한 조치의 효과	p. 80, pp. 84-85
지표 및 목표	S1-5	중대한 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 개선, 중대한 리스크의 관리 관련 목표	pp.83-84
	S1-6	기업 내 근로자 특성	ESG Data Pack 3-1. 임직원 현황
	S1-7	기업 내 비정규직 근로자 특성	ESG Data Pack 3-1. 임직원 현황
	S1-8	단체교섭 적용 범위 및 사회적 대화	ESG Data Pack 3-8. 노사관계
	S1-9	다양성 지표	ESG Data Pack 1-6. 이사회 구성 ESG Data Pack 3-1. 임직원 현황
	S1-10	적절한 임금	p. 76
	S1-11	사회적 보호	pp. 77-78
	S1-12	장애인 고용	ESG Data Pack 3-2. 직급·직무별 다양성
	S1-13	교육 및 기술 개발 지표	ESG Data Pack 3-5. 임직원 평가 ESG Data Pack 3-7. 교육
	S1-14	건강 및 안전 지표	ESG Data Pack 3-15. 산업재해율
	S1-15	일과 삶의 균형 지표	ESG Data Pack 3-11. 육아휴직
	S1-16	보상 지표	ESG Data Pack 3-9. 동등급여
	S1-17	사건, 불만 및 심각한 인권 영향	p. 104, ESG Data Pack 1-13. 제보조사

주제	코드	지표	보고 위치
ESRS S2. 공급망 내 근로자(Workers in the Value Chain)			
전략	ESRS 2 SBM-2	기업의 사업운영 관련 이해관계자의 의견을 수렴·반영하는 절차 및 방식	p. 151
	ESRS 2 SBM-3	기업의 전략 및 사업 모델과 중대한 영향, 리스크, 기회의 상호작용	pp. 25-27
영향, 리스크 및 기회 관리	S2-1	공급망 내 근로자의 노동·인권 관련 정책	pp. 51-52, ESG 정책 및 지침서
	S2-2	영향에 대한 공급망 내 근로자의 참여 프로세스	p. 55, 89
	S2-3	부정적 영향의 개선 프로세스 및 공급망 내 근로자가 우려사항을 제기할 수 있는 창구	p. 55, 89
	S2-4	공급망 내 근로자에 대한 중대한 영향에 대한 조치 및 중대한 리스크 완화, 중대한 기회를 추구하는 접근 방식 및 이러한 조치의 효과	p. 53
지표 및 목표	S2-5	중대한 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 개선, 중대한 리스크의 관리 관련 목표	p. 53
ESRS S3. 영향을 받는 지역사회(Affected Communities)			
전략	ESRS 2 SBM-2	기업의 사업운영 관련 이해관계자의 의견을 수렴·반영하는 절차 및 방식	p. 151
	ESRS 2 SBM-3	기업의 전략 및 사업 모델과 중대한 영향, 리스크, 기회의 상호작용	pp. 26-27
영향, 리스크 및 기회 관리	S3-1	기업 활동에 의해 영향을 받는 지역사회 관련 정책	p. 95, ESG 정책 및 지침서
	S3-2	기업 활동에 의해 영향을 받는 지역사회와의 소통 프로세스	-
	S3-3	부정적 영향의 개선 프로세스 및 기업 활동에 의해 영향을 받는 지역사회가 우려사항을 제기할 수 있는 창구	-
	S3-4	기업 활동에 의해 영향을 받는 지역에 대한 중대한 영향에 대한 조치 및 중대한 리스크 완화, 중대한 기회를 추구하는 접근 방식 및 이러한 조치의 효과	p. 96
지표 및 목표	S3-5	중대한 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 개선, 중대한 리스크의 관리 관련 목표	-
ESRS S4. 고객 및 소비자(Consumers and End-users)			
전략	ESRS 2 SBM-2	기업의 사업운영 관련 이해관계자의 의견을 수렴·반영하는 절차 및 방식	p. 151
	ESRS 2 SBM-3	기업의 전략 및 사업 모델과 중대한 영향, 리스크, 기회의 상호작용	pp. 25-27
영향, 리스크 및 기회 관리	S4-1	고객 및 소비자 관련 정책	ESG 정책 및 지침서
	S4-2	영향에 대한 고객 및 소비자의 소통 프로세스	p. 90
	S4-3	부정적 영향의 개선 프로세스 및 고객과 소비자가 우려사항을 제기할 수 있는 창구	p. 91
	S4-4	고객 및 소비자에 대한 중대한 영향에 대한 조치 및 중대한 리스크 완화, 중대한 기회를 추구하는 접근 방식 및 이러한 조치의 효과	p. 91
지표 및 목표	S4-5	중대한 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 개선, 중대한 리스크의 관리 관련 목표	-

Governance Standards

주제	코드	지표	보고 위치
ESRS G1. 행동강령(Business Conduct)			
거버넌스	ESRS 2 GOV-1	최고의사결정기구의 관리 감독에 대한 역할	p. 16, pp. 98-99
영향, 리스크 및 기회 관리	ESRS 2 IRO-1	비즈니스 행동 관련 중대 영향, 리스크 및 기회를 식별하고 평가하기 위한 프로세스	p. 103, 106
	G1-1	기업 문화 및 비즈니스 행동 정책	p. 103, ESG 정책 및 지침서
	G1-2	협력사와의 관계 관리	pp. 51-55
	G1-3	부패 또는 뇌물 수수 방지 및 적발	p. 104
지표 및 목표	G1-4	확인된 부패 또는 뇌물 사건	ESG Data Pack 1-13. 제보조사
	G1-5	정치적 영향 및 로비 행위	ESG Data Pack 1-11. 정책 결정 영향력
	G1-6	지불 관행	-

지속가능경영 이니셔티브

UN SDGs 지지

UN SDGs (United Nations Sustainable Development Goals)는 2015년 9월 유엔 회원국 간 지속가능한 발전을 약속한 국제적인 합의문입니다. 인류의 보편적 문제, 기후변화 문제, 경제 및 사회 문제 해결을 위해 국제사회가 노력해야 할 17개 목표로 구성되어 있으며, 금호석유화학 역시 이를 달성하기 위해 노력을 기울이고 있습니다.

유엔 글로벌콤팩트 가입

유엔 글로벌콤팩트(UN Global Compact)는 인권, 노동, 환경, 반부패 4개 분야 10대 원칙을 기업 경영에 내재화하고, 기업시민의식을 향상시켜 지속가능한 발전을 위한 실천 방안을 제시하는 글로벌 이니셔티브로, 금호석유화학은 2021년 가입하였습니다.

분류	10대원칙	보고 위치
인권 (Human Rights)	1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,	pp. 79-80
	2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	pp. 79-80
노동규칙 (Labor Standards)	3. 기업의 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,	pp. 79-80
	4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며,	pp. 79-80
	5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고,	pp. 79-80
	6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	pp. 79-80
환경 (Environment)	7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	pp. 29-43
	8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,	pp. 63-67
	9. 환경 친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	pp. 44-50
반부패 (Anti-Corruption)	10. 기업은 부당 취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	pp. 103-107

UN SDGs

UN SDGs 목표	금호석유화학 활동	보고 위치
빈곤 퇴치	• 사업장 지역사회 취약계층 지원	p. 96
기아의 종식	• 사업장 지역사회 취약계층 지원	p. 96
건강과 복지	• 안전 시설 개선 및 임직원 건강 관리 • 장애인 보장구 지원 • 시각장애인 흰지팡이 보급 활동 • 사랑의 헌혈 동참	pp. 81-89
양질의 교육	• 임직원 역량 개발 • 퇴직자 재취업 지원	pp. 74-75, p. 78
성평등	• 임직원 다양성 확보	pp. 79-80
깨끗한 물과 위생	• 용수 효율 및 재활용률 증가 • 임직원 하천 정화 활동	p. 65, 71, 96
적정가격의 깨끗한 에너지	• 에너지 사용량 관리 • 재생에너지 발전 및 사용	pp. 59-60
양질의 일자리와 경제성장	• 공정한 채용 • 협력사 동반성장 프로그램 운영	p. 55, 73
불평등 완화	• 인권, 행동강령 등 차별 지 명시 • 이사회 내 다양성, 전문성 제고 노력	p. 79, 99
지속가능한 도시 및 거주지 조성	• 장애인 시설 상호 교체 사업	p. 96
책임있는 소비와 생산	• 화학물질 및 폐기물 관리 강화 • 친환경 원료 확대	pp. 49-50, p. 58, 67
기후 행동	• 탄소중립 전략 수립 • 온실가스 감축 및 에너지 전환 시행 • TCFD 권고안 내용 공개	pp. 29-43
해양 생태계 보호	• 생물다양성 보전	pp. 68-71
육상 생태계 보호	• 생물다양성 보전	pp. 68-71

한국지속가능발전기업협의회 가입

KBCSD (Korea Business Council for Sustainable Development)는 세계지속가능발전기업협의회(WBCSD, World Business Council for Sustainable Development)의 한국 협력기구로 국내·외 기업 최고경영자들 간의 소통을 도우며, 주요 ESG 정책에 대한 기업들의 소통 창구 역할을 수행합니다. 금호석유화학은 KBCSD 가입을 통해 ESG 관련 법률과 규제에 적극적으로 대응하고, 지속가능 발전을 위한 범세계적인 노력에 동참하고자 합니다.

K-EV100 참여

K-EV100은 환경부가 주관하는 한국형 무공해차 전환을 위한 이니셔티브입니다. K-EV100 참여 기업은 2030년까지 기업이 보유 또는 임대하고 있는 모든 차량을 전기 또는 수소 자동차 등 무공해 차량으로 전환할 것을 공개적으로 선언하고 이를 달성하기 위한 구체적인 로드맵을 제출하고 있습니다. 금호석유화학은 K-EV100 가입을 통해 Scope 1, 2 뿐만 아니라 Scope 3에서의 온실가스 저감을 실현하고자 합니다.

ESG 평가 등급 현황



이해관계자 참여 및 소통

금호석유화학은 회사의 가치사슬 현황을 조사하고, 이를 기반으로 금호석유화학의 지속가능경영에 영향을 미치고, 금호석유화학의 사업으로 영향을 받는 이해관계자를 식별하였습니다. 각 이해관계자(고객, 주주, 투자자, 정부, 언론, 협력사, 임직원 등)를 구분하고, 이해관계자의 의견을 반영하기 위한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다. 앞으로도 금호석유화학은 이해관계자와의 지속적인 소통을 기반으로 경영 활동의 투명성을 제고하고 기업 활동과 관련한 소식을 폭넓게 공유할 계획입니다.

이해관계자 그룹	참여 및 소통 채널	소통 주기	기대사항
고객	홈페이지	상시	<ul style="list-style-type: none"> • 지속가능한 제품 • 제품 품질 관리 능력 제고 • 매출액 대비 R&D 투자 비중 증가 • ESG 경영 및 평가 대응
	고객문의센터	상시	
	보도자료	상시	
주주 및 투자자	공시자료	연 1회	<ul style="list-style-type: none"> • 기업 가치 제고 • 건전한 지배구조 구축 • 통합 리스크 관리 • ESG 정보공시 강화
	주주총회	분기별	
	주요 정기 보고서	연 1회	
	지속가능경영보고서	연 1회	
정부 및 언론	홈페이지	상시	<ul style="list-style-type: none"> • 석유화학산업 탄소중립 이행 • 안전보건 근로환경 지원 • 협력사 동반성장 지원 • 기업경영활동 공시 • ESG 정보 공시
	보도자료	상시	
	간담회 및 협의회	상시	
	사업 및 감사 보고서	상시	
	지속가능경영보고서	연 1회	
협력사	도급인의 안전 및 보건에 관한 협의체	월 1회	<ul style="list-style-type: none"> • 협력사 안전관리 강화 • 사회공헌 활동 강화
	협력사 대표자 간담회	수시	
임직원	사내 포털	상시	<ul style="list-style-type: none"> • 사업장 안전보건 관리 강화 • 역량 개발
	노사협의회	분기 1회	
	산업안전보건위원회	분기 1회	

온실가스 배출량 검증 의견서(금호석유화학 별도 기준, 2024년 Scope 1&2)

금호석유화학(주)

검증 범위

한국표준협회는 금호석유화학(주)의 온실가스 배출량 명세서의 직접배출(Scope1) 및 간접배출(Scope2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 기준 및 절차

한국표준협회는 다음의 기준 및 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2025-64호)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2024-169호)
- 2006 IPCC Guidelines, KS I ISO 14064-1 : 2018 및 KS I ISO 14064-3 : 2019

검증 수준

금호석유화학(주)의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합리적 보증 수준(총 배출량의 ±2.5% 미만)을 만족하고 있습니다.

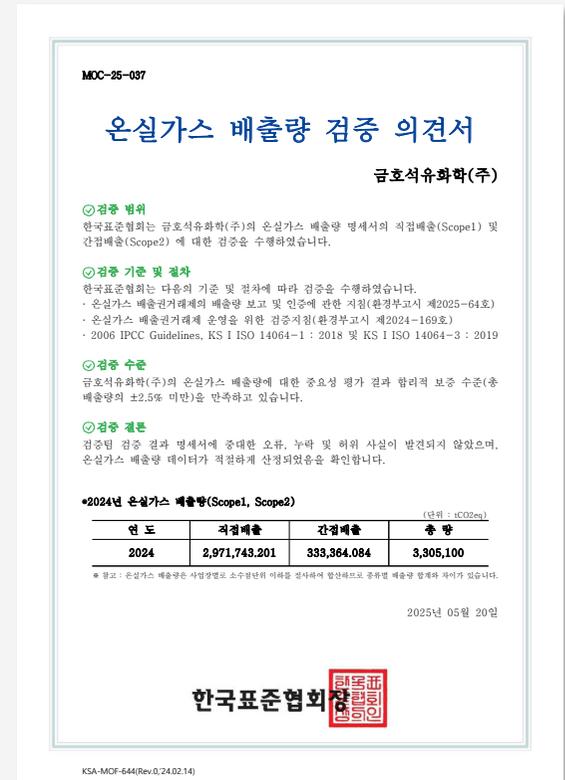
검증 결론

검증팀 검증 결과 명세서에 중대한 오류, 누락 및 허위 사실이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

2024년 온실가스 배출량(Scope1, Scope2)

- 연도 : 2024년
- 직접배출 : 2,971,743.201tCO₂eq
- 간접배출 : 333,364.084tCO₂eq
- 총량 : 3,305,100tCO₂eq

※ 참고 : 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.



2025년 05월 20일
한국표준협회장



온실가스 배출량 검증 의견서(금호석유화학 국내 연결 종속회사 기준, 2023년 Scope 1&2)

*2024년 배출량 검증은 보고서 발간 이후에 진행 예정

금호석유화학(주)

검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내 온실가스 배출량 검증에 대한 산정과 기준 및 절차와 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

검증 범위

한국표준협회는 금호석유화학(주) 연결기준 종속기업의 온실가스 선언에 대한 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2)에 대한 제한적 보증수준의 검증을 수행하였습니다.

- 보고대상 : 금호석유화학(주)의 연결기준 종속기업 금호티앤엘(주), 금호리조트(주), 금호피앤비화학(주), 금호폴리캠(주)
- 보고경계 : 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2)
 - Scope1 : 고정연소, 이동연소
 - Scope2 : 외부 구매 전력 및 열(스팀)
- 보고년도 : 2023년 1월 1일 ~ 2023년 12월 31일

검증 기준 및 지침

한국표준협회는 국제표준 및 국내 지침에 따라 검증을 수행하였습니다.

- KS | ISO 14064-1 : 2018, KS | ISO 14064-3 : 2019
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2024-169호)
- 온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2024-155호)
- 2006 IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) 가이드라인
- WRI (World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol

보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀 사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 “제한적 보증 수준”의 검증을 제공합니다.

- 현장검증 : 금호석유화학(주) 방문

검증방법

- 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자 인터뷰
- 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 관리 시스템과 데이터 검토
- 내부문서 및 기초자료의 추적 검토

금호석유화학(주)는 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공해야 하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.

검증 한계

온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

검증 결론

금호석유화학(주)의 검증범위에 한하여 ISO 14064-3의 국제표준에 따라 수행한 검증 결과에 중요하게 정확하지 않으며, 온실가스 데이터 및 정보가 공정하게 표현되지 않은 증거가 없음을 확인하였습니다

부록. 온실가스 배출량

(단위 : tCO₂e)

	구분	온실가스 배출량
직접배출 (Scope 1)	금호티앤엘(주)	2,113.266
	금호리조트(주)	7,204.195
	금호피앤비화학(주) **	179,765.992
	금호폴리캠(주) **	6,172.895
간접배출 (Scope 2)	금호티앤엘(주)	12,796.074
	금호리조트(주)	8,748.164
	금호피앤비화학(주) **	203,218.796
	금호폴리캠(주) **	188,362.668
합계		608,382*

* 최종 온실가스 배출량은 정수 단위로 표기(소수점 이하 절사)

** 금호피앤비화학(주), 금호폴리캠(주)의 Scope1 배출량은 정부 제출 명세서의 배출량과 동일하고, Scope2 배출량의 경우, 금호석유화학(주)에서 금호피앤비화학(주) 및 금호폴리캠(주)으로 공급된 스팀 사용량에 따른 배출량은 동일 조직경계 내에서의 직접 배출량과 중복 산정이 발생되므로 이를 제외하고 보고함.

온실가스 배출량 검증 의견서(금호석유화학 국내 연결 종속회사 기준, 2023년 Scope 1&2)

EVC-24-046-02

온실가스 배출량 검증의견서

금호석유화학(주)

서울특별시 중로구 정계전로 100

1. 검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내 온실가스 배출량 검증에 대한 산정과 기준 및 절차와 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

2. 검증 범위

한국표준협회는 금호석유화학(주) 연결기준 종속기업의 온실가스 선언에 대한 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2)에 대한 제한적 보증수준의 검증을 수행하였습니다.

- 보고대상 : 금호석유화학(주)의 연결기준 종속기업 금호티앤엘(주), 금호리조트(주), 금호피앤비화학(주), 금호플리켄(주)
- 보고경계 : 직접배출(Scope1), 직접배출(Scope2)
 - Scope1 : 고정연소, 이동연소
 - Scope2 : 외부 구매 전력 및 열(스팀)
- 보고년도 : 2023년 1월 1일 ~ 2023년 12월 31일

3. 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 국제표준 및 국내 지침에 따라 검증을 수행하였습니다.

- KS I ISO 14064-1 : 2018, KS I ISO 14064-3 : 2019
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2024-169호)
- 온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2024-155호)
- 2006 IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) 가이드라인
- WRI (World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol

4. 보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀 사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 "제한적 보증 수준"의 검증을 제공합니다.

- 현장검증 : 금호석유화학(주) 방문
- 검증방법
 - 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자 인터뷰
 - 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 관리시스템과 데이터 검토
 - 내부문서 및 기초자료의 추적 검토

금호석유화학(주)는 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공해야 하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.

5. 검증 한계

온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

6. 검증 결론

금호석유화학(주)의 검증범위에 한하여 ISO 14064-3의 국제표준에 따라 수행한 검증 결과에 중요하게 정확하지 않으며, 온실가스 데이터 및 정보가 공정하게 표현되지 않은 증거가 없음을 확인하였습니다.

● 부록. 온실가스 배출량

(단위 : tCO₂e)

구 분		온실가스 배출량
직접배출 (Scope1)	금호티앤엘(주)	2,113.266
	금호리조트(주)	7,204.195
	금호피앤비화학(주) **	179,765.992
	금호플리켄(주) **	6,172.895
간접배출 (Scope2)	금호티앤엘(주)	12,796.074
	금호리조트(주)	8,748.164
	금호피앤비화학(주) **	203,218.796
	금호플리켄(주) **	188,362.668
합 계		608,382 *

* 최종 온실가스 배출량은 정수 단위로 표기(소수점 이하 절사)
 ** 금호피앤비화학(주), 금호플리켄(주)의 Scope1 배출량은 정부 제출 명세서의 배출량과 동일하고, Scope2 배출량의 경우, 금호석유화학(주)에서 금호피앤비화학(주) 및 금호플리켄(주)으로 공급된 스팀 사용량에 따른 배출량은 동일 조직경계 내에서의 직접 배출량과 중복 산정이 발생되므로 이를 제외하고 보고함.

2024년 9월 26일

한국표준협회



온실가스 배출량 검증 의견서(금호석유화학 별도 기준, 2023년 Scope 3)

*2024년 배출량 검증은 보고서 발간 이후에 진행 예정

금호석유화학(주)

검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 ‘검증’이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내 온실가스 배출량 검증에 대한 산정과 기준 및 절차와 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

검증 범위

한국표준협회는 금호석유화학(주)의 온실가스 선언에 대한 기타 간접배출(Scope3)에 대한 제한적 보증수준의 검증을 수행하였습니다.

- 보고대상 : 금호석유화학(주) 운영통제 사업장
- 보고경계 : 기타 간접배출(Scope3)
 - Scope3 : Category 5. 사업장 발생 폐기물(일반폐기물, 지정폐기물)
 - Category 6. 임직원 출장(국내 및 해외 출장 - 철도, 자가용, 항공 등)
 - Category 15. 투자(투자사의 Scope1, 2 배출량)
- 보고년도 : 2023년 1월 1일 ~ 2023년 12월 31일

검증 기준 및 지침

한국표준협회는 국제표준 및 국내 지침에 따라 검증을 수행하였습니다.

- KS I ISO 14064-3 : 2019
- Corporate Value Chain (Scope3) Accounting and Reporting Standard (WRI, wbcsl)
- Technical Guidance for Calculating Scope3 Emissions (WRI, wbcsl)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2021-112호)

보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀 사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 “제한적 보증 수준”의 검증을 제공합니다.

- 현장검증 : 금호석유화학(주) 본사 방문
- 검증방법

- 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자 인터뷰
- 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 관리시스템과 데이터 검토
- 내부문서 및 기초자료의 추적 검토

금호석유화학(주)는 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공해야 하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.

검증 한계

온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

검증 결론

금호석유화학(주)의 검증범위에 한하여 ISO 14064-3의 국제표준에 따라 수행한 검증 결과에 중요하게 정확하지 않으며, 온실가스 데이터 및 정보가 공정하게 표현되지 않은 증거가 없음을 확인하였습니다.

부록. Scope3 온실가스 배출량

(단위 : tCO₂e)

카테고리	온실가스 배출량
Category 5	사업장에서 발생한 폐기물 54,831
Category 6	임직원 출장 909
Category 15	투자 208,097
합 계	263,837

※ ‘Category 15. 투자’의 경우, 지난해 보고한 금호석유화학(주) 종속기업의 배출량은 제외하였으며, 공동기업 및 관계기업 중 배출권 거래제에 해당하는 업체의 배출량을 대상으로 재무적 통제비율을 적용하여 보고함.

온실가스 배출량 검증 의견서(금호석유화학 별도 기준, 2023년 Scope 3)

EVC-24-046-01

온실가스 배출량 검증의견서

금호석유화학(주)

서울특별시 중로구 정계전로 100

1. 검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내 온실가스 배출량 검증에 대한 선정과 기준 및 절차와 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선연의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

2. 검증 범위

한국표준협회는 금호석유화학(주)의 온실가스 선연에 대한 기타 간접배출(Scope3)에 대한 제한적 보증수준의 검증을 수행하였습니다.

- 보고대상 : 금호석유화학(주) 운영통제 사업장
- 보고경계 : 기타 간접배출(Scope3)
 - Scope3 : Category 5. 사업장 발생 폐기물(일반폐기물, 지정폐기물)
 - Category 6. 임직원 출장(국내 및 해외 출장 - 철도, 자가용, 항공 등)
 - Category 15. 투자(투자사의 Scope1, 2 배출량)
- 보고년도 : 2023년 1월 1일 ~ 2023년 12월 31일

3. 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 국제표준 및 국내 지침에 따라 검증을 수행하였습니다.

- KS 1 ISO 14064-3 : 2019
- Corporate Value Chain (Scope3) Accounting and Reporting Standard (WRI, wbcsl)
- Technical Guidance for Calculating Scope3 Emissions (WRI, wbcsl)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2021-112호)

4. 보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 "제한적 보증 수준"의 검증을 제공합니다.

- 현장검증 : 금호석유화학(주) 본사 방문
- 검증방법
 - 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자 인터뷰
 - 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 관리시스템과 데이터 검토
 - 내부문서 및 기초자료의 추적 검토

금호석유화학(주)는 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공해야 하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.



5. 검증 한계

온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

6. 검증 결론

금호석유화학(주)의 검증범위에 한하여 ISO 14064-3의 국제표준에 따라 수행한 검증 결과에 중요하게 정확하지 않으며, 온실가스 데이터 및 정보가 공정하게 표현되지 않은 증거가 없음을 확인하였습니다.

• 부록. Scope3 온실가스 배출량

(단위 : tCO2eq)

카테고리	온실가스 배출량	
Category 5	사업장에서 발생한 폐기물	54,831
Category 6	임직원 출장	909
Category 15	투자	208,097
합 계		263,837

※ Category 15. 투자의 경우, 지난해 보고한 금호석유화학(주) 종속기업의 배출량은 제외하였으며, 공동기업 및 관계기업 중 배출권 거래제에 해당하는 업체의 배출량을 대상으로 재무적 통제비율을 적용하여 보고함.

2024년 8월 30일

한국표준협회장



제3자 검증 의견서

금호석유화학(주)

서문

한국경영인증원(KMR)은 2024년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 금호석유화학 지속가능경영보고서 2024의 제3자 검증을 요청받았습니다. 보고서 작성과 정보, 내부통제에 대한 책임은 금호석유화학 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 합의된 업무를 준수하고 독립적인 검증결론을 금호석유화학 경영자에게 보고하는데 있습니다.

검증대상

금호석유화학의 보고서에서 기술한 다음의 지속가능성 관련 조직의 성과와 활동을 대상으로 하였습니다.

- 지속가능경영보고서 2024
- ESG Data Pack

준거기준

- GRI Standards 2021 : 2023 (GRI)

검증기준

검증팀은 국제표준 ISO 17029와 KMR EDV 01의 프로세스에 따라 글로벌에서 널리 사용되는 검증기준인 ISAE 3000 및 KMR 검증기준인 SRV 1000을 적용하고, 보증수준과 중대성수준은 아래와 같이 설정하여 검증심사를 수행하였습니다. ISAE 3000에서는 보고서에 기재된 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하고, SRV 1000에서는 데이터오류 제로를 목표로 입체적 심사를 수행했으며, 중요성 기준은 전문가적 판단을 적용하였습니다.

- ISO 17029 : 2019, ISO 14065 : 2020, ISAE 3000 : 2021 (IAASB), SRV 1000 : 2022 (KMR), KMR EDV 01 : 2024 (KMR)
- 보증수준/중대성수준 : limited/설정되지 않음

검증범위

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)

• 특정주제 표준(Topic Specific Standards)

- GRI 302: 에너지(Energy)
- GRI 305: 배출(Emissions)
- GRI 306: 폐기물(Waste)
- GRI 308: 공급망평가(Supplier Environmental Assessment)
- GRI 414: 공급업체 사회평가(Supplier Social Assessment)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 금호석유화학의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 지속가능성정보 작성 근거로 사용한 준거기준의 적합성, 중대성 평가 프로세스 신뢰성 및 결과 평가
- 질문으로 데이터 관리 통제환경과 프로세스, 정보시스템을 이해(통제활동 효과성을 테스트하지 않음)
- 추정치 도출 방법이 적절하고 일관적인지 평가(단, 기초데이터 테스트나 검증인 자체추정치 미도출)
- 본사를 방문하였으며 방문현장은 현장의 지속가능성정보 기여도, 이전기간 이후 예상치 못한 변동가능성 등을 기준으로 선정하여 데이터 샘플링, 방문한 현장에서 제한된 수의 원천기록을 실사
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 지속가능성 정보의 표시 및 공시가 정확하고 명확한 범위로 표현되었는지 고려
- 기초정보 간 비교 및 대사와 재계산, 분석, 역추적 등을 통한 오류 포함여부 식별
- 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스, 보도자료 등을 기반으로 한 정보의 신뢰성과 균형 평가

검증방법

검증심사의 고유한계로써 비재무 데이터를 평가하고 측정하기 위해 일반적으로 인정된 보고체계나 충분히 확립된 관행이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용됩니다. 따라서, 비재무 데이터는 기업들간 비교가능성에 영향이 미칠 수 있으며, 검증팀은 이에 대해 전문가적 판단에 따랐습니다. 본 검증범위에서는 ISO 17029에서 규정하는 과거의 사실에 근거한 정보를 감안하여 주장의 진실성을 확인하는 결과검증을 포함하며, 예측이나 가설의 의도된 주장의 실현가능성을 확인하는 계획검증은 본문에 내용이 있더라도 검증범위에 포함하여 타당성 여부를 확인하지는 않았습니다.

제한적 보증에서는 금호석유화학이 검증대상 지속가능성 정보를 작성하기 위해 사용한 기준의 적합성평가, 부정이나 오류로 인한 검증대상 지속가능성 정보의 중요 왜곡표시 위험에 대한 평가, 위험에 대응, 검증대상 지속가능성정보의 공시를 평가하며, 내부통제에 대한 이해를 포함하여 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적보증보다 제한적입니다.

검증심사팀은 금호석유화학에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 (주)금호석유화학 에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시하였습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터 베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 금호석유화학과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의 하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 검증팀은 금호석유화학의 보고서가 GRI Standards 2021의 보고방식에 따라 작성되었으며, 보고서가 금호석유화학이 사용한 준거기준에 따라 작성되지 않았다고 믿을만한 사항을 발견하지 못하였습니다.

아울러 검증팀은 특정 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시 하였습니다. 이를 위해 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

검증인 적격성 및 독립성과 품질관리시스템

한국경영인증원은 대한민국 국가기술표준원(KOLAS)에서 인정한 ISO/IEC 17029 : 2019(적합성평가 - 계획검증과 결과 검증기관에 대한 일반원칙과 요구사항 : ISO 14067, 추가인정기준 ISO 14065) 및 대한민국 한국인정지원센터(KAB)에서 인정한 ISO/IEC 17021 : 2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항), 대한민국 환경부 산하 국립환경과학원이 인정한 온실가스 배출권거래제 검증기관입니다. 또한, 한국경영인증원은 IAASB ISQM1 : 2022(국제감사인인증표준위원회의 국제품질관리 기준서)에 준하고 ISO/IEC 17029 요구사항에 근거한 KMR EDV 01 : 2024 (ESG공시 검증업무시스템)의 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 아울러, 한국경영인증원은 IESBA Code : 2023(국제공인회계사 윤리기준)에 준하는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 윤리적 요구사항을 준수했습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 금호석유화학의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

이용제한 및 유의사항

본 검증의견서는 조직의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 금호석유화학의 경영진을 위하여 작성되었으며, 금호석유화학의 경영진 이외의 제3자 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다. 이 검증의견서는 아래 검증일 현재로 유효합니다. 아래 검증일 이후 이 보고서를 열람하는 시점 사이에 본 보고서에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사건이 발생하고 이로 인하여 이 검증의견서가 수정될 수도 있으므로 금호석유화학의 홈페이지 등을 통해 가장 최신 보고서인지 확인을 권장합니다.

2025년 5월 30일



대표이사 *행은주*

금호석유화학